রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

শনিবার, মে ২৮, ২০০৫

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়
অর্থ বিভাগ
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

ঢাকা, ১৪ জ্যৈষ্ঠ ১৪১২ বঙ্গাব্দ/ ২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

নং এস, আর, ও ১২০-আইন/২০০৫/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃবেঃস্কেল ২/২০০৫/৭৪—Services (Reorganization and Conditions) Act, ১৯৭৫ (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা ঃ—

১। **সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।**—(১) এই আদেশ, চাকরি [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে কার্যকর হইবে, যথা ঃ—

(ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া বেতনবৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৭৫ ভাগ ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ২৫ ভাগ ১ জুলাই, ২০০৫ হইতে তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে;

মূল্য ঃ টাকা ৪.০০

(খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে ;

(গ) চাকুরী [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক সকল ভাতা (উৎসব ভাতা ও বোনাসসহ) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে এই আদেশে নির্ধারিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে ;

(৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিবর্গ এবং নিম্নলিখিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত অন্যান্য সকল স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা ঃ—

(ক) স্থানীয় প্রতিষ্ঠানসমূহ যথাঃ—সিটি করপোরেশন, পৌরসভা, জেলা পরিষদ, উপজেলা পরিষদ, ইউনিয়ন পরিষদ ;

(খ) বাংলাদেশ বিমান করপোরেশন ;

(গ) বাংলাদেশ শিপিং করপোরেশন ;

(ঘ) ব্যাংকসমূহ ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহ যথাঃ— বাংলাদেশ ব্যাংক, সোনালী ব্যাংক, অগ্রণী ব্যাংক, জনতা ব্যাংক, কর্মসংস্থান ব্যাংক, আনসার ও ভিডিপি উন্নয়ন ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ব্যাংক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক, রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ঋণ সংস্থা, বাংলাদেশ বিনিয়োগ করপোরেশন (ICB) এবং বাংলাদেশ গৃহ নির্মাণ ঋণদান করপোরেশন ;

(ঙ) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985) এ সংজ্ঞায়িত "worker";

(চ) শিক্ষানবিস (Apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ ;

(ছ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ ; এবং

(জ) স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ প্রেষণে কর্মরত সরকারী ব্যক্তিগণ ।

২। **সংজ্ঞা** ঃ— বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে—

(ক) ''বর্তমান বেতন স্কেল'' অর্থ চাকুরী [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল ;

(খ) ''জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫''অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল ;

(গ) ''সংস্থা'' বা ''প্রতিষ্ঠান'' অর্থ স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ ;

(ঘ) ''মূল স্কেল'', ''সিলেকশন গ্রেড স্কেল'' বা ''উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)'' অর্থ বর্তমান বেতন স্কেল, যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল)।

৩। **জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫।**—১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা :—

স্কেল	বর্তমান বেতন স্কেল (জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭)	জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ (১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর)
১।	টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)	টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)
২।	টাকা ১২৯০০-৩৫০X৪-১৪৩০০	টাকা ১৯৩০০-৭০০X৪-২২১০০
৩।	টাকা ১১৭০০-৩০০X৬-১৩৫০০	টাকা ১৬৮০০-৬৫০X৬-২০৭০০
৪।	টাকা ১০৭০০-৩০০X৮-১৩১০০	টাকা ১৫০০০-৬০০X৮-১৯৮০০
৫।	টাকা ৯৫০০-২৬০X১০-১২১০০	টাকা ১৩৭৫০-৫৫০X১০-১৯২৫০
৬।	টাকা ৭২০০-২৬০X১৪-১০৮৪০	টাকা ১১০০০-৪৭৫X১৪-১৭৬৫০
৭।	টাকা ৬১৫০-২২৫X১৬-৯৭৫০	টাকা ৯০০০-৪০৫X১৬-১৫৪৮০
৮।	টাকা ৪৮০০-২১০X১৬-৮১৬০	টাকা ৭৪০০-৩৬৫X১৬-১৩২৪০
৯।	টাকা ৪৩০০-১৮৫X৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫X১১-৭৭৪০	টাকা ৬৮০০-৩২৫X৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫X১১-১৩০৯০
১০।	টাকা ৩৪০০-১৭০X৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫X১১-৬৬২৫	টাকা ৫১০০-২৮০X৭-৭০৬০-ইবি-৩০০X১১-১০৩৬০
১১।	টাকা ২৫৫০-১৫৫X৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০X১১-৫৫০৫	টাকা ৪১০০-২৫০X৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০X১১-৮৮২০
১২।	টাকা ২৩৭৫-১৫০X৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫X১১-৫১৩০	টাকা ৩৭০০-২৩০X৭-৫৩১০-ইবি-২৫০X১১-৮০৬০
১৩।	টাকা ২২৫০-১৩৫X৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০X১১-৪৭৩৫	টাকা ৩৫০০-২১০X৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০X১১-৭৫০০
১৪।	টাকা ২১০০-১২০X৭-২৯৪০-ইবি-১২৫X১১-৪৩১৫	টাকা ৩৩০০-১৯০X৭-৪৬৩০-ইবি-২১০X১১-৬৯৪০
১৫।	টাকা ১৯৭৫-১০৫X৭-২৭১০-ইবি-১১০X১১-৩৯২০	টাকা ৩১০০-১৭০X৭-৪২৯০-ইবি-১৯০X১১-৬৩৮০
১৬।	টাকা ১৮৭৫-৯০X৭-২৫০৫-ইবি-১০০X১১-৩৬০৫	টাকা ৩০০০-১৫০X৭-৪০৫০-ইবি-১৭০X১১-৫৯২০
১৭।	টাকা ১৭৫০-৮০X৭-২৩১০-ইবি-৯০X১১-৩৩০০	টাকা ২৮৫০-১৩০X৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০X১১-৫৪১০
১৮।	টাকা ১৬২৫-৬৫X৭-২০৮০-ইবি-৭৫X১১-২৯০৫	টাকা ২৬০০-১২০X৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০X১১-৪৮৭০
১৯।	টাকা ১৫৬০-৬০X৭-১৯৮০-ইবি-৬৫X১১-২৬৯৫	টাকা ২৫০০-১১০X৭-৩২৭০-ইবি-১২০X১১-৪৫৯০
২০।	টাকা ১৫০০-৫০X১৮-২৪০০	টাকা ২৪০০-১০০X৭-৩১০০-ইবি-১১০X১১-৪৩১০

৪। **জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রাপ্যতা।**—৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতনস্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রাপ্য হইবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। **বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।**— এই আদেশের উদ্দেশ্যে "বর্তমান বেতন" বলিতে বুঝাইবে—

(ক) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন ; তৎসহ

(খ) সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারীকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

৬। **জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ।**—(১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন তাহার বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা :—

(ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বিদ্যমান স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে ;

(খ) যদি কোন ব্যক্তির মূল বেতন, বর্তমান বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে ;

উদাহরণ ১ :

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১৮৭৫-৯০X৭-২৫০৫-ইবি-১০০X১১-৩৬০৫ টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ১৮৭৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০X৭-৪০৫০-ইবি-১৭০X১১-৫৯২০ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৩০০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

উদাহরণ ২ :

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান ১৮৭৫-৯০X৭-২৫০৫ ইবি-১০০X১১-৩৬০৫ টাকার স্কেলে ২৪১৫ টাকা। এই ক্ষেত্রে ০১-০১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০X৭-৪০৫০-ইবি-১৭০X১১-৫৯২০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৩৫৪০ টাকা ।

(ব্যাখ্যা : বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ২৪১৫-১৮৭৫=৫৪০ টাকা। অতএব অনুরূপ স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ৫৪০ টাকা অর্থাৎ ৩০০০ +৫৪০=৩৫৪০ টাকায়। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ৩৬০০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে) ;

(গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুযায়ী টাকা ২৩০০০ নির্ধারিত তাহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না ;

(ঘ) যদি কোন ব্যক্তির "বর্তমান বেতন" সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে ;

(ঙ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ০১-০১-২০০৫ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতনস্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন ০১-০১-২০০৫ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ প্রথমে অব্যবহিত নিম্নপদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনস্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্নপদের বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্নপদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটাসীমা প্রযোজ্য হইবে না ;

(২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাঁহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে অনুচ্ছেদ ১ (৩) (ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৭৫ ভাগ হিসাবে যে অঙ্ক প্রদেয় হয়, তাহা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সাথে যুক্ত করিয়া ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তির জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বাস্তবায়নের পর নিয়মিত বেতনবৃদ্ধি (increment) প্রাপ্তির পরবর্তী পর্যায়ে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইলে তাঁহার বেতন প্রচলিত নিয়মে নির্ধারিত হইবে। এইভাবে বেতন নির্ধারিত হওয়ার পর মধ্যবর্তী বেতন বৃদ্ধি ব্যতীত আহরিত বেতন নির্ধারিত বেতন হইতে বাদ দিয়া পার্থক্য নিরূপণ করিতে হইবে। উক্তরূপে নিরূপিত পার্থক্যের অঙ্ক অর্জিত বেতনবৃদ্ধিসহ উত্তোলিত বেতনের সাথে যোগ করিতে হইবে।

(৪) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাঁহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।

(৫) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সংগঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

ব্যাখ্যা ঃ এই উপ-অনুচ্ছেদে উল্লিখিত প্রেষণ বলিতে কোন ব্যক্তির এক প্রতিষ্ঠান হইতে অন্য প্রতিষ্ঠানে অস্থায়ী বদলি বা নিয়োগ বুঝাইবে।

(৬) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে, সেই কর্মকর্তা/কর্মচারীর বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

(৭) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।

(৮) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে যে ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

(৯) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে যাঁহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(১০) ১০০০ টাকা পর্যন্ত মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% হারে এবং টাকা ১০০১ হইতে তদূর্ধ্ব পর্যায়ে নীট পেনশনের পরিমাণ ২৫% হারে বৃদ্ধি করা হইল ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, শেষোক্ত ক্ষেত্রে বৃদ্ধিসহ নীট পেনশনের পরিমাণ কোনক্রমেই ১৪০০ টাকা এর নিম্নে হইবে না।

(১১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর জন্য আনুতোষিক বা গ্রাচুইটি প্রদানের বর্তমান হার বহাল থাকিবে।

(১২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কর্মরত কোন ব্যক্তি মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৯) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রাপ্য হইবে।

(১৩) বর্তমানে প্রচলিত ছুটির বিধান অনুযায়ী ৬ মাস গড় বেতনে ও ৬ মাস অর্ধ গড় বেতনে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগের পরিবর্তে, কোন ব্যক্তির ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন এবং এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর হইবে, অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে যে সকল ব্যক্তির অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিবেন তাঁহারা উক্ত সুবিধা পাইবেন।

৭। জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫-এ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেল-এর প্রাপ্যতা।—

(১) কর্মকর্তা ব্যতীত যে সকল কর্মচারী জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০—৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০—১০৩৬০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রদেয়
হইবে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মচারী একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না ঃ

আরো শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতনস্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বহাল থাকিবে ঃ

আরো শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/অবি/বাস্ত-৩/টাইম স্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

(২) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৩৭০০—৮০৬০, টাকা ৪১০০—৮৮২০ এবং টাকা ৫১০০—১০৩৬০ বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে উক্তরূপ কোন কর্মকর্তা একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৬৮০০—১৩০৯০ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ তাঁহাদের নিজ বেতনস্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পূর্তির পর তাঁহাদের চাকরি সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১৫০০০—১৯৮০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, কর্মকর্তাগণ, যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর বেতন স্কেল টাকা ৬৮০০—১৩০৯০, টাকা ৭৪০০—১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০—১৫৪৮০-এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব স্ব বেতনস্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ১১০০০—১৭৬৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৭৪০০—১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০—১৫৪৮০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ৬৮০০—১৩০৯০ অথবা টাকা ৭৪০০—১৩২৪০ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) টাকা ১১০০০—১৭৬৫০ প্রাপ্য হইবেন।

(৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত বেতনস্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর অধীনে অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

(৫) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পুরণ সাপেক্ষে, প্রদেয় পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।

(৬) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৩৭০০—৮০৬০, টাকা ৪১০০—৮৮২০ এবং টাকা ৫১০০—১০৩৬০ বেতনস্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পুরণ সাপেক্ষে পদের মূল স্কেলের পরবর্তী স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।

(৭) আরো শর্ত থাকে যে, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা বলবৎ থাকিবে।

৮। **বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি (increment)।**—(১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেলে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তির পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

(২) যাহার ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুসারে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাহাদের ক্ষেত্রে উক্ত বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা প্রদেয়।

(৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ জারির পর বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতনবৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

৯। **প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।**— (১) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৩) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৬৮০০—১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে—

(ক) একজন এম,বি,বি,এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী অথবা উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষা পাস করার পর ৪ বৎসর মেয়াদী কোর্স পাস পূর্বক এগ্রিকালচার বা এগ্রিকালচারাল ইকোনমিকস্ বা এগ্রিকালচারাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা এনিম্যাল হাজব্যান্ড্রি বা ভেটেরিনারী সায়েন্স এ যে ডিগ্রী অর্জন করা হয় সেই ডিগ্রীধারীকে বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে ;

(খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে ;

(গ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ অর্থ বিভাগের সহিত আলোচনাক্রমে, নির্দিষ্ট কোন পদে সম্পূর্ণরূপে পরিকল্পনা ও নক্সা কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলী এবং নির্বাহী প্রকৌশলীকে তাঁহাদের নিজ নিজ বেতন স্কেলে ৩টি বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে। তাঁহারা যতদিন পরিকল্পনা ও নক্সা কাজে সহকারী প্রকৌশলী বা নির্বাহী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন, ততদিন পর্যন্ত এই বেতনবৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্য হইবেন। পরিকল্পনা বা নক্সা কাজে বিশেষজ্ঞ, যোগ্য সহকারী প্রকৌশলীদের মধ্যে হইতে পরিকল্পনা বা নক্সার নির্বাহী প্রকৌশলী পদে পদোন্নতি দেওয়া হইবে। উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন পরিকল্পনা বা নক্সা কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলীকে জনস্বার্থে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক উক্ত পদে যোগদানের জন্য অব্যাহতি প্রদান করা না হইলে, যতদিন তিনি পরিকল্পনা বা নক্সার সহকারী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন ততদিন তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ৯০০০—১৫৪৮০ তে বেতন আহরণ করিবেন ;

(ঘ) বাংলাদেশ পরমাণু শক্তি কমিশন, বাংলাদেশ বিজ্ঞান ও শিল্প গবেষণা পরিষদ, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা ইনস্টিটিউট ও বাংলাদেশ ধান গবেষণা ইনস্টিটিউট, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা ইনস্টিটিউট, বাংলাদেশ পাট গবেষণা ইনস্টিটিউট এবং বাংলাদেশ চা গবেষণা ইনস্টিটিউটে জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এর টাকা ৬৮০০—১৩০৯০ স্কেলের কোন পদে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত একজন কর্মকর্তাকে ২টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে, যদি—

(অ) পদটি গবেষণামূলক পদ হিসাবে নির্দিষ্ট থাকে; এবং

(আ) সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির নিম্নলিখিত যোগ্যতাগুলির মধ্যে কমপক্ষে যে-কোন একটি থাকে, যথা ঃ—

(১) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ইঞ্জিনিয়ারিং এ ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন ;

(২) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং কৃষিতে ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী (উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের সার্টিফিকেট লাভের পর ৪ বৎসরের কোর্স সম্বলিত) হইয়া থাকেন ;

(৩) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং বিজ্ঞান বিষয়ে ১ম শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন ;

(৪) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ১ম শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রীসহ বিজ্ঞান বিষয়ে ২য় শ্রেণীর মাস্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন ;

(৫) মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট এবং উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমান পরীক্ষায় ১ম বিভাগ উত্তীর্ণ হইয়া থাকেন এবং কমপক্ষে ৬০% নম্বরসহ চিকিৎসা বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, এই উপ-অনুচ্ছেদের দফা (ঘ) অনুসারে যাঁহাদেরকে বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে, তাঁহারা এই উপ-অনুচ্ছেদের দফা (ক) (খ) ও (গ) অনুসারে কোন বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন না।

(ঙ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।

(২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ভিত্তিতে উক্ত তারিখে তাহার যে বেতন নির্ধারিত হইত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর নির্ধারিত বেতন হইতে উক্ত অংশ বাদ দিয়া শতকরা ৭৫ ভাগ নিরূপণ করিতে হইবে।

(৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধির সুবিধা শুধু প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

১০। **পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।**—(১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা ঃ—

সারণি

ক্রমিক নং	বেতন স্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ
১।	টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)	২০ বৎসর
২।	টাকা ১৯৩০০—২২১০০	১৭ বৎসর
৩।	টাকা ১৬৮০০—২০৭০০	১৪ বৎসর
৪।	টাকা ১৫০০০—১৯৮০০	১২ বৎসর
৫।	টাকা ১৩৭৫০—১৯২৫০	১০ বৎসর
৬।	টাকা ১১০০০—১৭৬৫০	৫ বৎসর
৭।	টাকা ৯০০০—১৫৪৮০	৪ বৎসর

ব্যাখ্যা—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত ''চাকরির মেয়াদ'' বলিতে বুঝাইবে—

(ক) যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০—১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে

সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০—৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৮৫০—৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৪৩০০—৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৬৮০০—১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল ; তৎসহ

(খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতনস্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতনস্কেলে টাকা ৬২৫—১৩১৫, টাকা ৪৭০—১১৩৫, বা টাকা ৪২৫—১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০—২৭৫০, টাকা ১০০০—২২৮০ বা টাকা ৯০০—২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৩০০—৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫—৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০—৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৩৪০০—৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০—৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫—৫১৩০ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৫১০০—১০৩৬০ বা টাকা ৪১০০—৮৮২০ বা টাকা ৩৭০০—৮০৬০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল; তৎসহ

(গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ।

(২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না ঃ

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত যাঁহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতনবৃদ্ধি বাবদ যে অঙ্ক অর্থাৎ শতকরা ৭৫ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

১১। **ভাতাদির প্রাপ্যতা** ।—(১) ১ জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশবলে যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের পরেও ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(২) অনুচ্ছেদ ৬ (১) (ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১২। **চিকিৎসা ভাতা।**—চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে এবং১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে সকল ব্যক্তি (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে অবসরপ্রাপ্তসহ) মাসিক ৫০০ (পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৩। **বাড়ি ভাড়া ভাতা** ।—(১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী, চাকুরী [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭-এর বিধান মোতাবেক ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবেন।

(২) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া কর্তনপূর্বক প্রতিষ্ঠানকে প্রদান করিতে হইবে, যথা ঃ—

(ক) যদি তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১নং হইতে ১২নং স্কেল (টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ৩৭০০—৮০৬০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মুল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭.৫% ;

(খ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৩৫০০—৭৫০০ হইতে টাকা ২৮৫০—৫৪১০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫% ;

(গ) যদি তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫-এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৬০০—৪৮৭০ হইতে ২৪০০—৪৩১০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না ;

(ঘ) শর্ত থাকে যে, যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী সরকারী বিধি অনুযায়ী, ভাড়া বিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না ;

(ঙ) কোন ব্যক্তি সরকারী বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

(৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারী কার্যালয়ে বা স্ব-শাসিত সংস্থা, রাষ্ট্রায়ত্ত ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সংস্থার বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না ; অপরজন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৬)-এ উল্লিখিত হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৫) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

[ব্যাখ্যা ঃ যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসন্নিকটে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলা কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন— গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টীমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার বা প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারী বাড়ি ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation-এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।]

(৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মকর্তা ও কর্মচারীর ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্ন সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা ঃ—

সারণি

মূল বেতন	বাড়ি ভাড়াভাতার হার (মাসিক)		
	ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য	নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/ পৌর এলাকার জন্য	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ২৮০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৯০	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৩৭০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০
টাকা ২৮০১ হইতে টাকা ৬০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৮২০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৪০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৪০০
টাকা ৬০০১ হইতে টাকা ১২০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩০০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০
টাকা ১২০০১ তদূর্ধ্ব	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০	মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০

১৪। **যাতায়াত ভাতা।**—(১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০—৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০—৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন কর্মকর্তা ও কর্মচারীর কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী খুলনা, সিলেট বা বরিশাল সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

(২) যে সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী সরকারী আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদান পূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

(৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং স্কেল হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০—৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০—৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল বা সিলেট সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ১ জুলাই, ২০০৬ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৫। **উৎসব ভাতা ও বোনাস এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা।**—(১) সরকারী আদেশ নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ, ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allownance) Rules, 1979 -এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই সকল ভাতা এবং বোনাস (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাঁহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা ও বোনাস এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা প্রদেয় হইবে।

(২) উৎসব ভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/অবি(বাস্ত-৪) এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ, ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত এতৎসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।

(৩) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র অম/অবি/বিধি-১/চাঃবি-৩/২০০৪/১০২, তারিখ ঃ ২৪-০৩-১৪১১ বঙ্গাব্দ/৮-৭-২০০৪ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ ৫০% হারে বৎসরে ২টি উৎসবভাতা বলবৎ থাকিবে।

১৬। **টিফিন ভাতা।**—সকল নন-গেজেটেড কর্মচারীর জন্য প্রদত্ত বিদ্যমান হারে মাসিক টিফিনভাতা বলবৎ থাকিবে, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিনভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

১৭। **ধোলাই ভাতা।**—যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে ধোলাইভাতা প্রযোজ্য, তাঁহারা বিদ্যমান হারের পরিবর্তে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে ৫০ টাকা হারে ধোলাইভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৮। **কার্যভার ভাতা।**—চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ৫% হারে সর্বোচ্চ ১০০০ টাকা কার্যভারভাতা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রাপ্য হইবেন।

১৯। **বদলিজনিত মালামাল পরিবহণ ব্যয়।**—ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, তবে বদলিজনিত মালামাল পরিবহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ১.৫০ টাকা এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ ১০০০ টাকা হারে ১ জুলাই ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

২০। **পাহাড়ি ভাতা।**—পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতার বর্তমান হার বলবৎ থাকিবে, তবে সর্বোচ্চসীমা ১৫০০ টাকা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

২১। **বেতন প্রদান পদ্ধতি।**—(১) সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান বা সংস্থা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণ করিবে এবং অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগে এতদসংক্রান্ত একটি বিবরণী প্রেরণ করিবে। সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান বা সংস্থা তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী যথাযথভাবে নিরীক্ষা ও প্রতিপাদন করাইবে এবং এই ব্যাপারে অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগকে উহা অবহিত করাইবে। সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় বেতন নির্ধারণের বিবরণীর উপর সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের ভিতর বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।

(২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে।

(৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

(৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

২২। **আয়কর।**—এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথাঃ—

(ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ন তৈরি করিবেন ;

(খ) আয়কর রিটার্ন তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন ;

(গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল প্রতিষ্ঠান বা সংস্থা হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন-টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাব রক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;

(ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে, আয়কর রিটার্ন দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিতে হইবে ;

(ঙ) আয়কর সংক্রান্ত উক্ত কার্যক্রম ২০০৫—২০০৬ কর বৎসর হইতে কার্যকর হইবে।

২৩। রহিতকরণ ও হেফাজত।—(১) চাকুরী [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল ।

(২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

জাকির আহমেদ খান
অর্থ সচিব।

মোঃ নূর-নবী (উপ-সচিব), উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।
মোঃ আমিন জুবেরী আলম, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস,
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত।