রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

শনিবার, মে ২৮, ২০০৫

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
অর্থ মন্ত্রণালয়
অর্থ বিভাগ
(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

ঢাকা, ১৪ জ্যৈষ্ঠ ১৪১২ বঙ্গাব্দ/২৮ মে ২০০৫ খ্রিস্টাব্দ

নং এস, আর, ও ১২২-আইন/২০০৫/অম/অবি(বাস্তঃ-১)/জাঃ বেঃ স্কেল ৪/ ২০০৫/৭৬— Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা ঃ—

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—(১) এই আদেশ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৫ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, কার্যকর হইবে, যথা ঃ—

(ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া বেতন বৃদ্ধি বাবদ মোট অঙ্কের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৭৫ ভাগ ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং মোট অঙ্কের অবশিষ্ট শতকরা ২৫ ভাগ ১ জুলাই, ২০০৫ তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে;

(খ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ জারির তারিখ অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে মহার্ঘ ভাতা অবলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘ ভাতা প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;

(গ) চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা ও বোনাসসহ) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে এই আদেশে নির্ধারিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

মূল্য ঃ টাকা ৪.০০

(৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তি (কর্মকর্তা/ কর্মচারী)'র ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা ঃ—

(ক) যে সকল বেসামরিক কর্মকর্তা বা কর্মচারীকে প্রতিরক্ষা প্রাক্কলন হইতে বেতন প্রদান করা হয়, তাঁহারা ব্যতীত প্রতিরক্ষা সার্ভিসসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ ;

(খ) বাংলাদেশ রাইফেলস্ এ নিয়োজিত ব্যক্তিগণ;

(গ) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985)-এ সংজ্ঞায়িত 'worker';

(ঘ) শিক্ষানবিস অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং

(ঙ) চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ

২। **সংজ্ঞা।**—বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে—

(ক) 'বর্তমান বেতন স্কেল' অর্থ চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর অধীন জাতীয় বেতন স্কেল ;

(খ) "জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫" অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল ;

(গ) "মূল স্কেল", " সিলেকশন গ্রেড স্কেল", "সিনিয়র স্কেল" এবং "উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)" অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল)।

৩। **জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫।**—১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding Scale) কার্যকর হইবে, যথাঃ—

স্কেল	বর্তমান বেতন স্কেল (জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭)	জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ (১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর)
১।	টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)	টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)
২।	টাকা ১২৯০০-৩৫০X ৪-১৪৩০০	টাকা ১৯৩০০- ৭০০ X৪-২২১০০
৩।	টাকা ১১৭০০-৩০০X ৬-১৩৫০০	টাকা ১৬৮০০-৬৫০ X৬-২০৭০০
৪।	টাকা ১০৭০০-৩০০X ৮-১৩১০০	টাকা ১৫০০০-৬০০ X ৮-১৯৮০০
৫।	টাকা ৯৫০০-২৬০ X ১০-১২১০০	টাকা ১৩৭৫০-৫৫০ X১০-১৯২৫০
৬।	টাকা ৭২০০-২৬০ X ১৪-১০৮৪০	টাকা ১১০০০-৪৭৫X১৪-১৭৬৫০
৭।	টাকা ৬১৫০-২২৫ X ১৬-৯৭৫০	টাকা ৯০০০-৪০৫X১৬-১৫৪৮০
৮।	টাকা ৪৮০০-২১০ X ১৬-৮১৬০	টাকা ৭৪০০-৩৬৫X১৬-১৩২৪০
৯।	টাকা ৪৩০০-১৮৫X৭-৫৫৯৫-ইবি-১৯৫X১১-৭৭৪০	টাকা ৬৮০০-৩২৫X৭-৯০৭৫-ইবি-৩৬৫X১১-১৩০৯০
১০।	টাকা ৩৪০০-১৭০X৭-৪৫৯০-ইবি-১৮৫X১১-৬৬২৫	টাকা ৫১০০-২৮০X৭-৭০৬০-ইবি-৩০০X১১-১০৩৬০
১১।	টাকা ২৫৫০-১৫৫X৭-৩৬৩৫-ইবি-১৭০X১১-৫৫০৫	টাকা ৪১০০-২৫০X৭-৫৮৫০-ইবি-২৭০X১১-৮৮২০
১২।	টাকা ২৩৭৫-১৫০X৭-৩৪২৫-ইবি-১৫৫X১১-৫১৩০	টাকা ৩৭০০-২৩০X৭-৫৩১০-ইবি-২৫০X১১-৮০৬০
১৩।	টাকা ২২৫০-১৩৫X৭-৩১৯৫-ইবি-১৪০X১১-৪৭৩৫	টাকা ৩৫০০-২১০X৭-৪৯৭০-ইবি-২৩০X১১-৭৫০০
১৪।	টাকা ২১০০-১২০X৭-২৯৪০-ইবি-১২৫X১১-৪৩১৫	টাকা ৩৩০০-১৯০X৭-৪৬৩০-ইবি-২১০X১১-৬৯৪০
১৫।	টাকা ১৯৭৫-১০৫X৭-২৭১০-ইবি-১১০X১১-৩৯২০	টাকা ৩১০০-১৭০X৭-৪২৯০-ইবি-১৯০X১১-৬৩৮০
১৬।	টাকা ১৮৭৫-৯০X৭-২৫০৫-ইবি-১০০X১১-৩৬০৫	টাকা ৩০০০-১৫০X৭-৪০৫০-ইবি-১৭০X১১-৫৯২০
১৭।	টাকা ১৭৫০-৮০X৭-২৩১০-ইবি-৯০ X ১১-৩৩০০	টাকা ২৮৫০-১৩০X৭-৩৭৬০-ইবি-১৫০X১১-৫৪১০
১৮।	টাকা ১৬২৫-৬৫X৭-২০৮০-ইবি-৭৫X১১-২৯০৫	টাকা ২৬০০-১২০X৭-৩৪৪০-ইবি-১৩০X১১-৪৮৭০
১৯।	টাকা ১৫৬০-৬০X৭-১৯৮০-ইবি-৬৫X১১-২৬৯৫	টাকা ২৫০০-১১০X৭-৩২৭০-ইবি-১২০X১১-৪৫৯০
২০।	টাকা ১৫০০-৫০X ১৮-২৪০০	টাকা ২৪০০-১০০X৭-৩১০০-ইবি-১১০X১১-৪৩১০

৪। **জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রাপ্যতা।**—৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রাপ্য হইবেনঃ

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পূর্ব পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা প্রদান করা যায় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। **বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।**—এই আদেশের উদ্দেশ্যে "বর্তমান বেতন" বলিতে বুঝাইবে—

(ক) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন ; তৎসহ

(খ) সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন (যদি থাকে)।

৬। **জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ।**—(১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding Scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ অনুচ্ছেদ ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা ঃ—

(ক) বর্তমান বেতন স্কেল অর্থাৎ বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন ব্যক্তির বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে ;

(খ) যদি কোন ব্যক্তির মূল বেতন, বর্তমান বেতন স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমতঃ উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। অতঃপর নির্ণীত অঙ্ক অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করিতে হইবে। এই যোগফল যদি অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, যদি অনুরূপ স্কেলে উক্ত অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে তাহা হইলে পরবর্তী ধাপে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

উদাহরণ ১ ঃ

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারী ১৮৭৫-৯০X৭-২৫০৫ ইবি-১০০X১১-৩৬০৫ টাকার বর্তমান বেতন স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ১৮৭৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই ক্ষেত্রে ১-১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০X৭-৪০৫০-ইবি-১৭০X১১-৫৯২০ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৩০০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে;

উদাহরণ ২ ঃ

৩১-১২-২০০৪ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান ১৮৭৫-৯০X৭-২৫০৫ ইবি-১০০X১১-৩৬০৫ টাকার স্কেলে ২৪১৫ টাকা। এই ক্ষেত্রে ১-১-২০০৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ৩০০০-১৫০X৭-৪০৫০-ইবি-১৭০X১১-৫৯২০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ৩৫৪০ টাকা।

(ব্যাখ্যা ঃ—বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ২৪১৫−১৮৭৫=৫৪০ টাকা। অতএব অনুরূপ স্কেলে বেতন নির্ধারিত হইবে, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ৫৪০ টাকা অর্থাৎ ৩০০০+৫৪০=৩৫৪০ টাকায়। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে ৩৬০০ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে);

(গ) যে সকল কর্মকর্তার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুযায়ী টাকা ২৩০০০ নির্ধারিত তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না;

(ঘ) যদি কোন ব্যক্তির বর্তমান বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে;

(ঙ) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ বলবৎ হইবার পূর্বে অর্থাৎ ১-১-২০০৫ তারিখের পূর্বে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত বেতন, যদি তিনি পদোন্নতি না পাইতেন, তাহা হইলে নিম্নতর পদের বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল), সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা ব্যক্তিগত বেতন স্কেলের ভিত্তিতে তাঁহার জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ যে বেতন নির্ধারিত হইত তাহা অপেক্ষা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বা কর্মচারীর বেতন ১-১-২০০৫ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ প্রথমে অব্যবহিত নিম্ন পদের ভিত্তিতে নির্ধারিত হইবে এবং উক্তরূপে নির্ধারিত বেতন যদি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ উহার সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে উহার পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতন স্কেল, যদি নিম্নতর পদের বেতন স্কেলের সমান বা কম হয়, তবে সেই ক্ষেত্রে নিম্ন পদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ অপরিবর্তিত থাকিবে। উক্তরূপ বেতন নির্ধারণে নিম্ন পদে নির্ধারিত সিলেকশন গ্রেডের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রে কোন কোটাসীমা প্রযোজ্য হইবে না।

(২) ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাঁহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুযায়ী নির্ধারণ করিতে হইবে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে অনুচ্ছেদ ১(৩)(ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৭৫ ভাগ হিসাবে যে অঙ্ক প্রদেয় হয়, তাহা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কের সাথে যুক্ত করিয়া ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৫ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কোন ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ বাস্তবায়নের পর নিয়মিত বেতন বৃদ্ধি (increment) প্রাপ্তির পরবর্তী পর্যায়ে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হইলে তাঁহার বেতন প্রচলিত নিয়মে নির্ধারিত হইবে। এইভাবে বেতন নির্ধারিত হওয়ার পর মধ্যবর্তী বেতন বৃদ্ধি ব্যতীত আহরিত বেতন নির্ধারিত বেতন হইতে বাদ দিয়া পার্থক্য নিরূপণ করিতে হইবে। উক্তরূপে নিরূপিত পার্থক্যের অঙ্ক অর্জিত বেতন বৃদ্ধিসহ উত্তোলিত বেতনের সাথে যোগ করিতে হইবে।

(৪) ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাঁহারা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে ।

(৫) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সংগঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

(৬) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

(৭) যে ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।

(৮) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে যে ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এর বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

(৯) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে যাঁহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে ।

(১০) ১০০০ টাকা পর্যন্ত মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ব্যক্তির নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% হারে এবং ১০০১ টাকা হইতে তদূর্ধ্ব পর্যায়ে নীট পেনশনের পরিমাণ ২৫% হারে বৃদ্ধি করা হইল। তবে শর্ত থাকে যে, শেষোক্ত ক্ষেত্রে বৃদ্ধিসহ নীট পেনশনের পরিমাণ কোনক্রমেই ১৪০০ টাকার নিম্নে হইবে না।

(১১) সরকারী কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের জন্য আনুতোষিক বা গ্রাচ্যুইটি প্রদানের বর্তমান হার বহাল থাকিবে।

(১২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে কর্মরত কোন ব্যক্তি মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের অন্যান্য প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, উপ-অনুচ্ছেদ (৯) মোতাবেক, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, পেনশন ও আনুতোষিক প্রাপ্য হইবে।

(১৩) বর্তমানে প্রচলিত ছুটির বিধান অনুযায়ী ৬ মাস গড় বেতনে ও ৬ মাস অর্ধগড় বেতনে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগের পরিবর্তে, কোন ব্যক্তির ছুটি পাওনা থাকা সাপেক্ষে, ১২ মাস পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন এবং এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে কার্যকর হইবে, অর্থাৎ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে যে সকল ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে গমন করিবেন তাঁহারা উক্ত সুবিধা পাইবেন।

৭। **জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড স্কেলের প্রাপ্যতা।**—(১) যে সকল নন-গেজেটেড কর্মচারী, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর টাকা ২৪০০—৪৩১০ হইতে টাকা ৫১০০—১০৩৬০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলিযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকরি পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন কর্মচারী একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না ঃ

আরো শর্ত থাকে যে, বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১ জানুয়ারি ২০০৫ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বহাল থাকিবে ঃ

আরো শর্ত থাকে যে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) যুগপৎভাবে প্রদান সংক্রান্ত অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের ১০-১১-১৯৯৭ তারিখের অম/অবি/বাস্ত-৩/টাইম স্কেল-৩/৯৬ (অংশ)/ ৭২ (২০০) নং স্মারকে বর্ণিত ব্যাখ্যা বলবৎ থাকিবে।

(২) দ্বিতীয় শ্রেণীর গেজেটেড কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর তাঁহাদের চাকরির সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতৎসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকরি জীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১৫০০০—১৯৮০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ, যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর বেতন স্কেল টাকা ৬৮০০—১৩০৯০, টাকা ৭৪০০—১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০—১৫৪৮০-এর অন্তর্ভুক্ত, তাঁহারা স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ এ টাকা ১১০০০—১৭৬৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং টাকা ৭৪০০—১৩২৪০ এবং টাকা ৯০০০—১৫৪৮০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত প্রথম শ্রেণীর কর্মকর্তাগণ পদোন্নতি না পাইলে, যেই তারিখে টাকা ৬৮০০-১৩০৯০ অথবা টাকা ৭৪০০—১৩২৪০ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) টাকা ১১০০০—১৭৬৫০ প্রাপ্য হইবেন।

(৪) উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর অধীনে প্রথম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

(৫) ক্যাডার ও নন-ক্যাডার নির্বিশেষে সকল ১ম শ্রেণীর কর্মকর্তাকে ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, প্রদেয় পরবর্তী উচ্চতর স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রদানের ব্যবস্থা বলবৎ থাকিবে।

(৬) সকল ২য় শ্রেণীর কর্মকর্তা ৪ বৎসরের চাকরি পূর্তি, সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ড ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, পদের মূল স্কেলের পরবর্তী স্কেলে ৫০% সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।

(৭) বিসিএস ক্যাডারসমূহের কর্মকর্তাদের জন্য, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৬ষ্ঠ স্কেল বা টাকা ১১০০০—১৭৬৫০ বেতন স্কেলভুক্ত পদের বিপরীতে ১ম শ্রেণীর পদে ১০ বৎসর সন্তোষজনক চাকরির রেকর্ডের ভিত্তিতে যে সিলেকশন গ্রেড দেওয়ার বিধান রহিয়াছে, যথাযথ মূল্যায়নের ভিত্তিতে যাঁহারা যোগ্য বিবেচিত হইবেন তাঁহাদের সকলেই (১০০%) এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা পরবর্তী উচ্চতর স্কেল টাকা ১৩৭৫০—১৯২৫০ প্রাপ্য হইবেন। এই সুবিধা ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে।

(৮) প্রযোজ্য ক্ষেত্রে ন্যূনতম বেতন নির্ধারণের সুবিধা পূর্বের শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

৮। **বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি (Increment)**।—(১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর যে স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতা সীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরি অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকরি পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন, তবে শর্ত থাকে যে, সমস্কেলে পদোন্নতিতে বেতন ও বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখের কোন পরিবর্তন হইবে না।

(২) যাঁহার ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে পড়ে, তাঁহার ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

(৩) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ অনুসারে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদের ক্ষেত্রে উক্ত বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

(৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ জারির পর বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখের কারণে সমপদে একই গ্রেডেশন তালিকাভুক্ত জ্যেষ্ঠ ও কনিষ্ঠের মধ্যে বেতন বৈষম্য হইলে জ্যেষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখ কনিষ্ঠের বেতন বৃদ্ধির তারিখে আনয়ন করিয়া সমতা করিতে হইবে।

৯। **প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন**।—(১) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখে বা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ অনুচ্ছেদ (২) বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ৬৮০০—১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা হইলে—

(ক) একজন এম,বি,বি,এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারী বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাস্টার্স ডিগ্রীসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রী রহিয়াছে সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে ;

(গ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন;

(২) ১ জানুয়ারি, ২০০৫ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ভিত্তিতে উক্ত তারিখে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত, জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর নির্ধারিত বেতন হইতে উক্ত অংশ বাদ দিয়া শতকরা ৭৫ ভাগ নিরূপণ করিতে হইবে।

(৩) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতন বৃদ্ধির সুবিধা শুধু প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রেই প্রযোজ্য হইবে।

১০। **পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।**—(১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা ঃ—

সারণি

ক্রমিক নং	বেতন স্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ
১।	টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত)	২০ বৎসর
২।	টাকা ১৯৩০০—২২১০০	১৭ বৎসর
৩।	টাকা ১৬৮০০—২০৭০০	১৪ বৎসর
৪।	টাকা ১৫০০০—১৯৮০০	১২ বৎসর
৫।	টাকা ১৩৭৫০—১৯২৫০	১০ বৎসর
৬।	টাকা ১১০০০—১৭৬৫০	৫ বৎসর
৭।	টাকা ৯০০০-১৫৪৮০	৪ বৎসর

ব্যাখ্যা— এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত ''চাকরির মেয়াদ'' বলিতে বুঝাইবে—

(ক) ১ম শ্রেণীভুক্ত পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০ জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাঁহার পরে নতুন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০—১৪৭০ বা তদুর্দ্ধ স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১ জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা

১৬৫০—৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল এবং ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৮৫০—৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৪৩০০—৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৬৮০০—১৩০৯০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদে চাকরির প্রকৃত সময়কাল ; তৎসহ

(খ) যে সকল পদ ৩০ জুন, ১৯৭৩ তারিখের পূর্বে ২য় শ্রেণী (গেজেটেড) হিসাবে শ্রেণীভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০ জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১ জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নতুন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫—১৩১৫, টাকা ৪৭০—১১৩৫, বা টাকা ৪২৫—১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০—২৭৫০, টাকা ১০০০—২২৮০ বা টাকা ৯০০—২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১ জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এ টাকা ২৩০০—৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫—৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০—৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এ টাকা ৩৪০০—৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০—৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫—৫১৩০ স্কেলভুক্ত ছিল এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ টাকা ৫১০০—১০৩৬০ বা টাকা ৪১০০—৮৮২০ বা টাকা ৩৭০০—৮০৬০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকরির প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল; তৎসহ

(গ) অন্যান্য প্রকৃত চাকরির এক-চতুর্থাংশ ।

(২) প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণীত জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না ঃ

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে ৩০ জুন, ২০০৫ তারিখ পর্যন্ত যাঁহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতনবৃদ্ধি বাবদ যে অংক অর্থাৎ শতকরা ৭৫ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকরির সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

১১। **ভাতাদির প্রাপ্যতা।**—(১) ১ জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে মহার্ঘভাতা ব্যতীত যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ প্রবর্তনের পরেও ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(২) ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নবর্ণিত পদধারীগণ তাঁহাদের পদের বিপরীত পার্শ্বে উল্লিখিত হারে নিম্নবর্ণিত ভাতাসমূহ প্রাপ্য হইবেন, যথা ঃ—

(ক) বিশেষ ভাতা ঃ

পদের নাম	মাসিক ভাতার হার (টাকা)	
(১) আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ান ঃ		
এ এস পি (কোয়ার্টার মাস্টার হিসাবে)	১৬০	
এ এস পি (এ্যাডজুটেন্ট হিসাবে)	১৬০	
হেড কনস্টেবল (হাবিলদার মেজর ও কোয়ার্টার মাস্টার হিসাবে)	৩৪	
(২) জেলা পুলিশ ঃ	১৬০	
এ এস পি (সার্কেলের দায়িত্বপ্রাপ্ত)		
(৩) বিশেষ শাখা এবং জেলা এস,বি ঃ		
এ এস পি	২১১	
পরিদর্শক	১৬০	
এস আই/সার্জেন্ট	১৬০	
এ এস আই/হেড কনস্টেবল	৪২	
কনস্টেবল	২৫	
গার্ড কনস্টেবল	২৫	
(৪) মেট্রোপলিটন পুলিশ ঃ (এম,পি এলাউন্স)		
এস আই/সার্জেন্ট	৩৪	
এ এস আই	৩৪	
হেড কনস্টেবল	৩৪	
নায়েক	৩৪	
কনস্টেবল	৩৪	
(৫) সি আই ডি ঃ		
এ এস পি	২১১	
পরিদর্শক	১৬০	
এস আই	১১০	
এ এস আই	২৫	
হেড কনস্টেবল	২৫	
কনস্টেবল	২৫	
(৬) প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহ ঃ		
পুলিশ একাডেমী ঃ		
এ এস পি	২১১	শুধু অনুমোদিত ইন্সট্রাক্টর পদের বিপরীতে প্রাপ্য
পরিদর্শক	১৬০	
এস আই	১১০	
এ এস আই/হেড কনস্টেবল	৪২	

(৭) ডিটেকটিভ ট্রেনিং স্কুল ঃ

এ এস পি	২১১
পরিদর্শক	১৬০
এস আই	১০০
এ এস আই	২৫

(৮) আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ান ঃ

এস পি	৫৩২
অতিরিক্ত এস পি	৪২৩
এ এস পি	৩২২

(খ) * এ্যাকটিং এলাউন্স ঃ

(আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ান এর জন্য)

পরিদর্শক	১১০
হেড কনস্টেবল	২৫

*একজন এস আই যখন একজন পরিদর্শকের স্থলে এবং একজন হেড কনস্টেবল যখন একজন এস আই এর স্থলে ৩০ দিনের অধিক দায়িত্ব পালন করিবেন তখন এই ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(গ) নিঃশর্ত যাতায়াত ভাতা ঃ

(স্পেশাল ব্রাঞ্চ এবং জেলা এস,বি)

পরিদর্শক	১১০*
এস আই/সার্জেন্ট	১১০*

* (ঢাকা এবং চট্টগ্রামের পরিদর্শক এবং এস,আইগণের জন্য যাহাদের কেবল বহিরাঙ্গণ দায়িত্ব দেওয়া হয়)

সি আই ডি ঃ

পরিদর্শক	১১০*
এস আই/সার্জেন্ট	১১০*

*(ঢাকা এবং চট্টগ্রামের পরিদর্শক এবং এস,আইগণের জন্য যাহাদের কেবল বহিরাঙ্গণ দায়িত্ব দেওয়া হয়)

(ঘ) টেলিকম এলাউন্স ঃ

এ এস পি	২২১
পরিদর্শক	১৬০
এস আই	১১০
এ এস আই	৬৮
হেড কনস্টেবল	৬৮
কনস্টেবল	৫৭

(ঙ) মাউন্টেড পুলিশ এলাউন্স ঃ	
মেট্রোপলিটন পুলিশ ঃ	
হেড কনস্টেবল	২৫
কনস্টেবল	২৫
(চ) পি,বি,এক্স এলাউন্স ঃ	
এ এস আই	৪২
কনস্টেবল	২৫
(ছ) মোটর সাইকেল ভাতা ঃ	
এস আই এবং সকল ইউনিটের সার্জেন্টগণ	১২৭
(জ) সশস্ত্র শাখা ভাতা ঃ	
শস্ত্র শাখার কনস্টেবল	৮
(ঝ) কিট ভাতা (সকল পোশাকধারী শাখার জন্য) ঃ	
অতিরিক্ত এস পি এবং তদুর্দ্ধ (বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি)	১৯০০
এ, এস, পি	
(প্রারম্ভিক মঞ্জুরি)	
(বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি)	৬৩৩৮*
পরিদর্শক (আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ানের পরিশর্ক ব্যতীত)	১৯০০
প্রারম্ভিক মঞ্জুরি	৩১৬৮*
বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি	১২৬৮

ব্যাখ্যা ঃ—*(১) একজন কর্মকর্তা সমগ্র চাকরি জীবনে শুধু একবারই প্রারম্ভিক মঞ্জুরি প্রাপ্য হইবেন। একজন কর্মকর্তা যিনি পূর্বে ইহা গ্রহণ করিয়াছেন তিনি পুনরায় উহা প্রাপ্য হইবেন না, তবে যদি একজন কর্মকর্তা পদোন্নতির কারণে উচ্চতর প্রারম্ভিক মঞ্জুরি প্রাপ্য হন, তাঁহা হইলে তিনি উচ্চ ও নিম্ন হারের পার্থক্যটুকু পদোন্নতির পর গ্রহণ করিতে পারিবেন।

(২) একজন পুলিশ কর্মকর্তা (পরিদর্শক এবং তদূর্দ্ধ) যখন কোন সাধারণ পোশাকধারী শাখায় (ডি,এস,বি এবং এস,বি/সি,আই,ডি) নিযুক্ত হন তখন তিনি—

(ক) সচরাচর প্রাপ্য কিট ভাতা (kit allowance) যাহা পোশাকধারী শাখায় তাহার সমপর্যায়ের সহকর্মী পাইয়া থাকেন তাহা প্রাপ্য হইবেন ; এবং

(খ) পোশাকধারী শাখায় তাঁহার সমপর্যায়ের কর্মকর্তার প্রাপ্য নবায়ন পোশাক ভাতার অর্ধেক তিনি প্রাপ্য হইবেন। তবে যদি বৎসরের যে কোন সময় সাধারণ পোশাক শাখা হইতে পোশাকধারী শাখায় বদলি হন তাহা হইলে পোশাকধারী শাখায় প্রাপ্য নবায়ন ভাতা ও সাধারণ ভাতা ও সাধারণ পোশাকে উত্তোলিত ভাতার পার্থক্যটুকু প্রাপ্য হইবেন।

(ঞ) কিট ভাতা ঃ

এস, বি/ডি, এস, বি/সি, আই, ডি/ডি, টি, এস

এস আই	প্রারম্ভিক মঞ্জুরি	১০৫৫
	বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি	৫৩২
এ, এস, আই/ হেড কনস্টেবল/ সকল ইউনিটের কনস্টেবল	প্রারম্ভিক	৭৪৪
	বাৎসরিক	৪২২

(ট) ধোলাই ও চুল কাটা ভাতা ঃ

সকল ইউনিটের এস, আই /সার্জেন্ট হইতে কনস্টেবল পর্যন্ত ৩৪

(ঠ) ট্রাফিক এলাউন্স ঃ

ট্রাফিকের হেড কনস্টেবল ২৫

ট্রাফিক কনস্টেবল ১৭

(ড) ড্রাইভিং এলাউন্স ঃ

সকল ড্রাইভার কনস্টেবল ৩৪

(ঢ) ক্লিনার এলাউন্স ঃ

সকল ক্লিনার কনস্টেবল ১৭

(ণ) আর্মরার এলাউন্স ঃ

সকল আর্মরার কনস্টেবল ১৭

(ত) বিউগলার এলাউন্স ঃ

সকল বিউগলার কনস্টেবল ৮

(থ) নার্সিং এলাউন্স ঃ

সকল নার্সিং কনস্টেবল ১৭

(৩) অনুচ্ছেদ ৬(১)(ঘ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল ২০০৫ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১২। বাড়ি ভাড়া ভাতা (কনস্টেবলদের জন্য)।—(১) চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর ১২নং অনুচ্ছেদে উল্লিখিত হারে ও শর্তাধীনে কনস্টেবলগণ ৩১ ডিসেম্বর ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বাড়িভাড়া ভাতা পাইবেন।

(২) যে সকল বিবাহিত কনস্টেবলকে বিবাহিত বাসস্থান বরাদ্দ করা হয় নাই এবং ব্যারাকেও অবস্থান করেন না, তাঁহারা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখে নিম্ন সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা ঃ—

সারণি

মূল বেতন	বাড়িভাড়া ভাতার হার (মাসিক)		
	ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য	নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/পৌর এলাকার জন্য	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ২৮০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৯০	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৩৭০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০
টাকা ২৮০১ হইতে টাকা ৬০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৮২০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৪০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৪০০
টাকা ৬০০১ হইতে তদূর্ধ্ব	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩০০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০

(৩) যে সকল বিবাহিত কনস্টেবলকে বিবাহিত বাসস্থান বরাদ্দ দেওয়া হয় নাই কিন্তু ব্যারাকে অবস্থান করেন, তাঁহারা মূল বেতনের ৪০% হারে মাসিক বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন ;

(৪) অবিবাহিত কনস্টেবল তাঁহাদের মূল বেতনের ২০% হারে মাসিক বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন ;

১৩। কনস্টেবলগণ ব্যতীত অন্যান্যদের জন্য বাড়িভাড়া ভাতা ।—(১) কনস্টেবল ব্যতীত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারী, চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ এর বিধান মোতাবেক ৩১ ডিসেম্বর ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বাড়িভাড়া ভাতা পাইবেন।

(২) যে সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারী সরকারী বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) যে সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারী সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে যে হারে কর্তন করা হইত সেই হারে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়াভাতা কর্তনপূর্বক সরকারকে প্রদান করিতে হইবে, যথা ঃ—

(ক) যদি তিনি ১ জানুয়ারি, ২০০৫ তারিখ হইতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১নং হইতে ১২নং স্কেল [টাকা ২৩০০০ (নির্ধারিত) হইতে টাকা ৩৭০০—৮০৬০] এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূলবেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭·৫% ;

(খ) যদি তিনি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১৩নং হইতে ১৭নং স্কেল (টাকা ৩৫০০—৭৫০০ হইতে টাকা ২৮৫০—৫৪১০)-এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;

(গ) যদি তিনি জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১৮নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ২৬০০—৪৮৭০ হইতে টাকা ২৪০০—৪৩১০) এর আওতাভুক্ত হন, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকারকে কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না ;

(ঘ) কোন ব্যক্তি সরকারী বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ি ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না ;

(ঙ) কোন ব্যক্তি সরকারী বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ি পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ি তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ি বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ির জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ির বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

(৪) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারী বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩১ ডিসেম্বর ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য হারে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে উপ-অনুচ্ছেদ (৬) এ উল্লিখিত হারে বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৫) যে সকল ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

(ব্যাখ্যা ঃ—যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসন্নিকটে মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমিটরি বা ডাকবাংলো কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (Improvised accommodation), (যেমন—গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ির বগি, কোন স্টিমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়িভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট বা একক কক্ষ কিংবা Improvised accommodation এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।)

(৬) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কনস্টেবল ব্যতীত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীর ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে নিম্ন সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথাঃ—

সারণি

মূল বেতন	বাড়িভাড়া ভাতার হার (মাসিক)		
	ঢাকা মেট্রোপলিটন এলাকার জন্য	নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল এর মেট্রোপলিটন/পৌর এলাকার জন্য	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ২৮০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৯০	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৩৭০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১২৫০
টাকা ২৮০১ হইতে টাকা ৬০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৮২০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৫৪০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৪০০
টাকা ৬০০১ হইতে টাকা ১২০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩৬০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৩০০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ২৭০০
টাকা ১২০০১ তদূর্ধ্ব	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৬০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০	মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০

(৭) অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের স্মারক নং-অম/অবি/প্রবি-৪/বাড়ী ভাড়া-১/২০০৩/২৬৩, তারিখঃ ১-১১-২০০৩ খ্রিঃ মোতাবেক ঢাকায় বদলিজনিত কারণে দ্বিগুণ হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রদানের পদ্ধতি বহাল থাকিবে।

১৪। চিকিৎসা ভাতা।—চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে এবং ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে সকল ব্যক্তির (অবসরপ্রাপ্তসহ) মাসিক ৫০০ (পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

১৫। যাতায়াত ভাতা।—(১) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, সিলেট বা বরিশাল সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে ৩০ জুন, ২০০৬ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

(২) যে সকল ব্যক্তি সরকারী আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অঙ্কের অর্থ প্রদানপূর্বক সার্বক্ষণিক গাড়ি ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে ।

(৩) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এর ১১ নং স্কেল হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ৪১০০-৮৮২০ হইতে টাকা ২৪০০-৪৩১০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, টঙ্গী, চট্টগ্রাম, রাজশাহী, খুলনা, বরিশাল বা সিলেট সিটি কর্পোরেশন বা পৌর এলাকায় অবস্থিত হইলে তিনি ১ জুলাই, ২০০৬ হইতে মাসিক ১০০ টাকা হারে যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন ।

১৬। **উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা।**—(১) সরকারী আদেশ নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখঃ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং Bangladesh Services (Recreation Allownance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে, তবে এই সকল ভাতা ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৪ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে ৩০ জুন, ২০০৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখে বা উহার পরবর্তীতে তাঁহাদের প্রাপ্য মূল বেতনের ভিত্তিতে উৎসব ভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে।

(২) উৎসবভাতা প্রদানের ক্ষেত্রে অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের স্মারক (আদেশ) নং-অম/অবি(বাস্ত-৪) এফবি-১২/৮৬/২৯, তারিখ ঃ ৩ জুলাই, ১৯৮৮ এবং সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য নিয়মাবলী অনুসরণ করিতে হইবে ।

(৩) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র নং অম/অবি/বিধি-১/চাঃবি-৩/২০০৪/১০২, তারিখ ঃ ২৪-০৩-১৪১১ বঙ্গাব্দ/৮-৭-২০০৪ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগীদের নীট পেনশনের সমপরিমাণ ৫০% হারে বৎসরে ২টি উৎসবভাতা বলবৎ থাকিবে।

১৭। **টিফিন ভাতা।**—শুধু নন-গেজেটেড পুলিশ কর্মচারীগণের জন্য প্রদত্ত বিদ্যমান হারে মাসিক টিফিন ভাতা বলবৎ থাকিবে, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিন ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

১৮। **পাহাড়ি ভাতা** ।—পার্বত্য জেলাসমূহে নিযুক্ত সকল কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের জন্য নির্ধারিত পাহাড়ি ভাতার বর্তমান হার বলবৎ থাকিবে, তবে সর্বোচ্চসীমা ১৫০০ টাকা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

১৯। **বদলিজনিত মালামাল পরিবহন ব্যয়।**—ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে। তবে বদলিজনিত মালামাল পরিবহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিঃ মিঃ পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ১৫০ টাকা এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ ১০০০ টাকা হারে ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে।

২০। **কার্যভার ভাতা।**—চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারী মূল বেতনের ৫% হারে সর্বোচ্চ ১০০০ টাকা কার্যভার ভাতা ১ জুলাই, ২০০৬ তারিখ হইতে প্রাপ্য হইবেন।

২১। **বেতন প্রদান পদ্ধতি।**—(১) স্ব-আহরণকারী (Self-Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৫ এ তাহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation Statement) বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর উপর সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের ভিতর বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে। এই প্রক্রিয়ায় অতিরিক্ত বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা ফেরৎযোগ্য বা সমন্বয়যোগ্য হইবে।

(২) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন। সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর ভিত্তিতে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবে এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে।

(৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০০৫ এ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি কেবল সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

(৪) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরৎ প্রদানের জন্য লিখিত অঙ্গীকারপত্র পাওয়ার পর কর্মচারীদেরকে সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করা যাইবে। আয়ন ও ব্যয়ন কর্মকর্তাগণ এই সকল অঙ্গীকারপত্র তাঁহাদের দপ্তরে যথারীতি রেকর্ডভুক্ত করিবেন এবং বেতন বিলে এই অঙ্গীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র প্রদান করিবেন।

২২। **আয়কর।**—এই আদেশের অধীনে প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর আয়কর প্রদানের ক্ষেত্রে নিম্নোক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, যথা ঃ—

(ক) প্রত্যেক বৎসর আয়কর রিটার্ণ দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার মধ্যে আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে নিজের বেতন ভাতাদিসহ তাঁহার আয় এবং আয়ের উপর পরিশোধযোগ্য করের পরিমাণ নির্ধারণ করিয়া রিটার্ণ তৈরি করিবেন ;

(খ) আয়কর রিটার্ণ তৈরির পর করদাতা (সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা ও কর্মচারী) নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধ করিবেন ;

(গ) আয়কর পরিশোধের পর কেবল সরকার হইতে প্রাপ্ত বেতন-ভাতাদির উপর পরিশোধিত করের সমপরিমাণ অর্থ বিলের মাধ্যমে (যেমন—টিএ বিল যেভাবে দাখিল করা হয়) সংশ্লিষ্ট হিসাব রক্ষণ অফিস হইতে উত্তোলন করিবেন;

(ঘ) আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে, আয়কর রিটার্ণ দাখিলের প্রাপ্তিস্বীকার পত্রের সত্যায়িত অনুলিপি, রিটার্ন দাখিলের সর্বশেষ সময়সীমার অব্যবহিত পরবর্তী মাসের বেতন বিলের সহিত সংযুক্ত করিতে হইবে;

(ঙ) আয়কর সংক্রান্ত উক্ত কার্যক্রম ২০০৫-২০০৬ কর বৎসর হইতে কার্যকর হইবে।

২৩। রহিতকরণ ও হেফাজত।—(১) চাকুরী (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল ।

(২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে ।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে
জাকির আহমেদ খান
অর্থ সচিব।

মোঃ নূর-নবী (উপ-সচিব), উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।
মোঃ আমিন জুবেরী আলম, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ ফরমস্ ও প্রকাশনা অফিস,
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত।