

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, অক্টোবর ১৭, ১৯৯৬

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

তথ্য মন্ত্রণালয়

সংস্থাপন শাখা-৩

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ৩০শে আশ্বিন ১৪০৩ বাং/১৫ই অক্টোবর ১৯৯৬ ইং

এস, আর, ও, নং ১৪৫-আইন/৯৬।—গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের ১৩৩ অনুচ্ছেদের শর্তাংশে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে রাষ্ট্রপতি, উক্ত সংবিধানের ১৪০(২) অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক বাংলাদেশ সরকারী কর্মকমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, নিম্নবর্ণিত বিধিমালা প্রণয়ন করিলেন, যথাঃ—

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম।—এই বিধিমালা কর্মকর্তা ও কর্মচারী (জাতীয় গণমাধ্যম ইনস্টিটিউট) নিয়োগ বিধিমালা, ১৯৯৬ নামে অভিহিত হইবে।

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসংগের পরিপন্থী কিছুর না থাকিলে এই বিধিমালায়—

(ক) “কমিশন” অর্থ বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশন;

(খ) “ডিগ্রী” বা “ডিপ্লোমা” বা “সার্টিফিকেট” অর্থ ক্ষেত্রমত, স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়, স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান, স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা স্বীকৃত বোর্ড কর্তৃক প্রদত্ত ডিগ্রী, ডিপ্লোমা বা শিক্ষাগত যোগ্যতা নির্দেশক সার্টিফিকেট, এবং এই বিধিমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে সরকার কর্তৃক স্বীকৃত উক্ত ডিগ্রী, ডিপ্লোমা বা সার্টিফিকেটের সমমানের শিক্ষাগত যোগ্যতাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(১২৬৩৫)

মূল্যঃ টাকা ৪.০০

- (গ) “তফসিল” অর্থ এই বিধিমালার তফসিল;
- (ঘ) “নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ” অর্থ সরকার এবং কোন পদে অথবা পদশ্রেণীতে নিয়োগ করিবার জন্য সরকার হইতে ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবেন;
- (ঙ) “পদ” অর্থ তফসিলে উল্লিখিত কোন পদ;
- (চ) “প্রয়োজনীয় যোগ্যতা” অর্থ তফসিলে বর্ণিত কোন পদের নূনতম যোগ্যতা;
- (ছ) “ফিডার পদ” অর্থ কোন পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের ক্ষেত্রে যে নিম্নতর পদ বা পদসমূহ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইবে সেই পদ বা পদসমূহ;
- (জ) “শিক্ষানবিস” অর্থ কোন পদে শিক্ষানবিস হিসাবে নিযুক্ত কোন ব্যক্তি; এবং
- (ঝ) “স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়”, “স্বীকৃত বোর্ড”, “স্বীকৃত ইনস্টিটিউট” বা “স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান” অর্থ আপাততঃ বলবৎ কোন আইনের দ্বারা বা অধীন প্রতিষ্ঠিত কোন বিশ্ববিদ্যালয় বা ক্ষেত্রমত, শিক্ষাবোর্ড বা ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠান এবং এই বিধিমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য কোন বিশ্ববিদ্যালয় বা শিক্ষাবোর্ড বা ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠানও এই সংজ্ঞার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

৩। নিয়োগ পদ্ধতি, ইত্যাদি।—(১) তফসিলের বিধানাবলী সাপেক্ষে এবং গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের ২৯(৩) অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে সংরক্ষণ সংক্রান্ত নির্দেশাবলী সাপেক্ষে, কোন পদে নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নিয়োগ করা হইবে, যথাঃ—

- (ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;
- (খ) পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং
- (গ) প্রেষণে নিয়োগের মাধ্যমে।

(২) যদি কোন ব্যক্তির প্রয়োজনীয় যোগ্যতা না থাকে এবং কোন পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে বর্ণিত বয়সসীমার মধ্যে না হয়, তবে উক্ত ব্যক্তিকে নিয়োগ করা যাইবে নাঃ

তবে শর্ত থাকে যে, জাতীয় গণমাধ্যম ইনস্টিটিউট প্রকল্পে নিয়োগের সময় প্রকল্পের নিয়োগ-বিধি অনুযায়ী অথবা সরাসরি নিয়োগের জন্য তৎসময়ে প্রচলিত সরকারী বিধি-বিধান অনুসরণ পূর্বক প্রকল্পে যে সকল নিয়োগ দেওয়া হইয়াছে, সেই সকল নিয়োগ এই বিধিমালার আওতায় নিয়মিতকরণের ক্ষেত্রে বয়সসীমা ও শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলযোগ্য হইবে।

৪। সরাসরি নিয়োগ।—(১) Bangladesh Public Service Commission (Consultation) Regulations, 1979 এর বিধানাবলী সাপেক্ষে, কমিশনের আওতাভুক্ত পদে কমিশনের এবং কমিশনের আওতা বহির্ভূত পদে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে গঠিত বাছাই কমিটির সুপারিশ ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তিকে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না।

(২) কোন ব্যক্তি কোন পদে সরাসরি নিয়োগের জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না, যদি তিনি—

- (ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন অথবা বাংলাদেশের স্থায়ী বাসিন্দা না হন অথবা বাংলাদেশের ‘ডমসাইল’ না হন, অথবা

(৯) বাংলাদেশের নাগরিক নহেন এমন কোন ব্যক্তিকে বিবাহ করিয়া থাকেন অথবা বিবাহ করিতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হন।

(১০) কোন পদে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না, যদি—

(ক) নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তির স্বাস্থ্য পরীক্ষার উদ্দেশ্যে স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের মহাপরিচালক কর্তৃক গঠিত মেডিক্যাল বোর্ড অথবা, ক্ষেত্র বিশেষে, তৎকর্তৃক মনোনীত কোন মেডিক্যাল অফিসার, এই মর্মে প্রত্যয়ন না করেন যে, উক্ত ব্যক্তি স্বাস্থ্যগতভাবে উক্ত পদে নিয়োগযোগ্য এবং তিনি এইরূপ কোন দৈহিক বৈকল্যে ভুগিতেছেন না যাহা উক্ত পদের দায়িত্ব পালনে কোন ব্যাঘাত সৃষ্টি করিতে পারে; এবং

(খ) এইরূপ বাছাইকৃত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথায়োগ্য কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে তদন্ত না হইয়া থাকে এবং তদন্তের ফলে দেখা না যায় যে, প্রজাতন্ত্রের চাকুরীতে নিযুক্তির জন্য তিনি অনুপযুক্ত নহেন।

(৪) কোন ব্যক্তিকে কোন পদে সরাসরি নিয়োগের জন্য সুপারিশ করা যাইবে না যদি তিনি—

(ক) উক্ত পদের জন্য কমিশন বা ক্ষেত্রমত, উপবিধি (১) এ বর্ণিত বাছাই কমিটি কর্তৃক দরখাস্ত আহবানের বিজ্ঞপ্তিতে উল্লিখিত ফি (যদি থাকে) সহ নির্ধারিত ফরমে ও তারিখের মধ্যে দরখাস্ত দাখিল না করেন; এবং

(খ) সরকার বা কোন স্থানীয় কর্তৃপক্ষের চাকুরীতে নিয়োজিত থাকিলে স্বীয় উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দরখাস্ত না করেন।

৫। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।—(১) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক গঠিত বিভাগীয় পদোন্নতি কমিটির সুপারিশ অনুসারে মেধা ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতির মাধ্যমে কোন পদে নিয়োগ করা যাইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, নিম্নতর শ্রেণীর কোন পদ হইতে উচ্চতর শ্রেণীর কোন পদে কমিশনের সুপারিশ ব্যতিরেকে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে না।

(২) যদি কোন ব্যক্তির চাকুরীর বৃন্তান্ত সন্তোষজনক না হয়, তাহা হইলে তিনি কোন পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

৬। শিক্ষানবিস।—(১) কোন স্থায়ী শূন্য পদে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তিকে শিক্ষানবিসরূপে নিম্নবর্ণিত মেয়াদের জন্য নিয়োগ করা হইবে, যথা:—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, নিয়োগের তারিখ হইতে দুই বৎসরের জন্য; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, নিয়োগের তারিখ হইতে এক বৎসরের জন্য;

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া শিক্ষানবিস মেয়াদ এক বা একাধিকবার এইরূপে সম্প্রসারণ করিতে পারিবে যাহাতে বর্ণিত মেয়াদ সর্বসাকুল্যে দুই বৎসরের অধিক না হয়।

- (২) যে যে ক্ষেত্রে কোন শিক্ষানবিসের শিক্ষানবিস মেয়াদ চলাকালে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ মনে করে যে, তাহার আচরণ ও কাজকর্ম সন্তোষজনক নহে কিংবা তাহার কর্মদক্ষ হওয়ার সম্ভাবনা নাই, সেই ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—
- (ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে শিক্ষানবিসের চাকুরীর অবসান ঘটাইতে পারিবে, এবং
- (খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, যে পদ হইতে তাহাকে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন/পদাবনত করাইতে পারিবে।
- (৩) বর্ধিত মেয়াদ থাকিলে তাহাসহ শিক্ষানবিস মেয়াদ সমাপ্ত হওয়ার পর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—
- (ক) যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, শিক্ষানবিসরূপে নিযুক্ত থাকাকালে কোন শিক্ষানবিসের আচরণ ও কাজকর্ম সন্তোষজনক ছিল, তবে উপ-বিধি (৪) এর বিধান সাপেক্ষে, তাহাকে চাকুরীতে স্থায়ী করিবে, এবং
- (খ) যদি এইরূপ অভিমত পোষণ করে যে, উক্ত মেয়াদ চলাকালে তাহার আচরণ ও কাজকর্ম সন্তোষজনক ছিল না বা তাহার কর্মদক্ষ হওয়ার সম্ভাবনা নাই তবে—
- (অ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার চাকুরীর অবসান ঘটাইবে, এবং
- (আ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, যে পদ হইতে তাহাকে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সে পদে প্রত্যাবর্তন/পদাবনত করাইবে।
- (৪) কোন শিক্ষানবিসকে কোন পদে স্থায়ী করা হইবে না যতক্ষণ না তিনি সরকারী আদেশবলে যে যে বিভাগীয় পরীক্ষা ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয় সেই সেই পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হন এবং সফলভাবে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেন।

তফসিল

বিধি -২ (গ) দ্রষ্টব্য

ক্রমিক নং।	পদের নাম	যার/সহ নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	ন্যূনতম যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫
১	মহাপরিচালক			কিডার পদে তিন বৎসরের চাকুরী।
২	অতিরিক্ত মহাপরিচালক			কিডার পদে তিন বৎসরের চাকুরী।
৩	পরিচালক (প্রশিক্ষণ-অনুষ্ঠান)			কিডার পদে দশ বৎসরের চাকুরী।

অতিরিক্ত মহাপরিচালক হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেষণে নিয়োগের মাধ্যমে।

পরিচালক (প্রশিক্ষণ-অনুষ্ঠান), পরিচালক (প্রশিক্ষণ প্রকৌশল) এবং পরিচালক (প্রশাসন ও উন্নয়ন) গণের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে রেজিও বাংলাদেশ বা বাংলাদেশ টেলিভিশন হইতে প্রেষণে নিয়োগের মাধ্যমে।

উপ-পরিচালক (টিভি অনুষ্ঠান প্রশিক্ষণ), উপ-পরিচালক (বেতার অনুষ্ঠান প্রশিক্ষণ), উপ-পরিচালক (মুদ্রা মঞ্জুরা ও রেখায়ন প্রশিক্ষণ) এবং উপ-পরিচালক (চলচ্চিত্র প্রশিক্ষণ) গণের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং

পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী না পাওয়া গেলে রেজিও বাংলাদেশ বা বাংলাদেশ টেলিভিশনের সফর্ম্যানার পদার্থীকৈ প্রেষণে নিয়োগের মাধ্যমে।

৪ পরিচালক (প্রশিক্ষণ-প্রকৌশলী)

ফিজার পদে দশ বছরের চাকরী।

উপ-পরিচালক (টিভি প্রকৌশল-প্রশিক্ষণ),
 উপ-পরিচালক (বেতার প্রকৌশল প্রশিক্ষণ),
 উপ-পরিচালক (কম্পিউটার প্রশিক্ষণ) এবং
 উপ-পরিচালক (ক্যামেরা ও আলোক সম্প্রদায়
 প্রশিক্ষণ) গণের মধ্য হইতে পদোন্নতির
 মাধ্যমে; এবং

পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী না পাওয়া গেলে
 রেডিও বাংলাদেশ বা বাংলাদেশ টেলিভিশনের
 সমন্বীদার পদধারীকে প্রথমণে নিয়োগের
 মাধ্যমে।

৫ পরিচালক (প্রশাসন ও উন্নয়ন)

ফিজার পদে দশ বছরের চাকরী।

উপ-পরিচালক (প্রশাসন), উপ-পরিচালক (অর্থ),
 উপ-পরিচালক (গবেষণা) ও রক্ষণ প্রকৌশলী-
 গণের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং
 পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী না পাওয়া গেলে
 রেডিও বাংলাদেশ বা বাংলাদেশ টেলিভিশনের
 সমন্বীদার পদধারীকে প্রথমণে নিয়োগের
 মাধ্যমে।

৬ উপ-পরিচালক
(বেতার অনুষ্ঠান প্রশিক্ষণ)

ফিজার পদে সাত বছরের চাকরী।

সহকারী পরিচালক (বেতার অনুষ্ঠান প্রশিক্ষণ) হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং
 পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে
 রেডিও বাংলাদেশের সমন্বীদার পদধারীকে
 প্রথমণে নিয়োগের মাধ্যমে।

৭ উপ-পরিচালক
(টেলিভিশন অনুষ্ঠান প্রশিক্ষণ)

সহকারী পরিচালক(টেলিভিশন অনুষ্ঠান প্রশিক্ষণ) কিডার পদে সাত বৎসরের চাকুরী হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে বাংলাদেশ টেলিভিশনের সমন্বয়াদার পদধারীকে প্রেষণে নিয়োগের মাধ্যমে।

৮ উপ-পরিচালক
(চলচ্চিত্র প্রশিক্ষণ)

সহকারী পরিচালক (চলচ্চিত্র প্রশিক্ষণ) ও সহকারী পরিচালক (গণযোগাযোগ প্রশিক্ষণ) গণের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে চলচ্চিত্র ও প্রকাশনা অধিদপ্তর বা বাংলাদেশ টেলিভিশনের সমন্বয়াদার পদধারীকে প্রেষণে নিয়োগের মাধ্যমে।

৯ উপ-পরিচালক
(মুদ্রাসজ্জা ও রেখায়ন প্রশিক্ষণ)

সহকারী পরিচালক (মুদ্রাসজ্জা ও রেখায়ন প্রশিক্ষণ) হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে বাংলাদেশ টেলিভিশনের সমন্বয়াদার পদধারীকে প্রেষণে নিয়োগের মাধ্যমে।

১০ উপ-পরিচালক
(বেতার প্রকৌশল প্রশিক্ষণ)

সহকারী পরিচালক (বেতার প্রকৌশল প্রশিক্ষণ) কিডার পদে সাত বৎসরের চাকুরী। হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে বেডিও বাংলাদেশের সমন্বয়াদার পদধারীকে প্রেষণে নিয়োগের মাধ্যমে।

- ১১ উপ-পরিচালক
(টেলিভিশন প্রকৌশল প্রশিক্ষণ) সহকারী পরিচালক (চিতি প্রকৌশল প্রশিক্ষণ) ফিডার পদে সাত বৎসরের চাকুরী।
হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং
পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে
বাংলাদেশ টেলিভিশনের সমন্বয়কার পদধারীকে
শ্রেণিতে নিয়োগের মাধ্যমে।
- ১২ উপ-পরিচালক
(ক্যামেরা ও আলোক সম্পাত
প্রশিক্ষণ) ফিডার পদে সাত বৎসরের চাকুরী।
এবং
পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে
বাংলাদেশ টেলিভিশনের কোন উর্ধ্বতন চিত্র-
গ্রাহক (ইলেকট্রিনিয়ান বা চলচ্চিত্র) কে
শ্রেণিতে নিয়োগের মাধ্যমে।
- ১৩ উপ-পরিচালক
(কম্পিউটার প্রশিক্ষণ) ফিডার পদে সাত বৎসরের চাকুরী।
হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং
পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে
বাংলাদেশ টেলিভিশনের সমন্বয়কার পদধারীকে
শ্রেণিতে নিয়োগের মাধ্যমে।
- ১৪ উপ-পরিচালক
(গবেষণা) ফিডার পদে সাত বৎসরের চাকুরী।
গবেষণা কর্মকর্তা (চিতি, বেতার, চলচ্চিত্র ও
গণযোগাযোগ), গ্রন্থপারিক ও কম্পিউটার
প্রোগ্রামারগণের মধ্য হইতে পদোন্নতির
মাধ্যমে; এবং

পলোনুতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে রেডিও বাংলাদেশ বা বাংলাদেশ টেলিভিশনের সমন্বয়কার পদধারীকে প্রেষণে নিয়োগের মাধ্যমে।

১৫ বক্ষণ প্রকৌশলী

সহকারী বক্ষণ প্রকৌশলী হইতে পলোনুতির ক্ষিভার পদে গাত বৎসরের চাকুরী।
মাধ্যমে; এবং

পলোনুতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে বাংলাদেশ টেলিভিশনের সমন্বয়কার পদধারীকে প্রেষণে নিয়োগের মাধ্যমে।

১৬ উপ-পরিচালক (প্রশাসন)

সহকারী পরিচালক (প্রশাসন) হইতে পলো-
নুতির মাধ্যমে; এবং

পলোনুতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে রেডিও বাংলাদেশ বা বাংলাদেশ টেলিভিশনের সমন্বয়কার পদধারীকে প্রেষণে নিয়োগের মাধ্যমে।

১৭ উপ-পরিচালক (অর্থ)

সহকারী পরিচালক (অর্থ) হইতে পলোনুতির ক্ষিভার পদে গাত বৎসরের চাকুরী।
মাধ্যমে; এবং

পলোনুতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে রেডিও বাংলাদেশ বা বাংলাদেশ টেলিভিশনের সমন্বয়কার পদধারীকে প্রেষণে নিয়োগের মাধ্যমে।

- ১৮ সহকারী পরিচালক
(টেলিভিশন অনুষ্ঠান প্রশিক্ষণ),
সহকারী পরিচালক
(বেতার অনুষ্ঠান প্রশিক্ষণ) এবং
সহকারী পরিচালক
(চলচ্চিত্র প্রশিক্ষণ)
- অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর বয়সের নিয়োগের মাধ্যমে
- ১৯ সহকারী পরিচালক
(গণযোগাযোগ প্রশিক্ষণ)
- অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর বয়সের নিয়োগের মাধ্যমে
- ২০ সহকারী পরিচালক
(দূরসংস্রা ও রেখায়ন প্রশিক্ষণ)
- অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর বয়সের নিয়োগের মাধ্যমে
- বাংলা বা ইংরেজী বা ইতিহাস বা সংস্কৃতি বা সমাজ বিজ্ঞান বা রাষ্ট্র বিজ্ঞান বা লোক প্রশাসন বিষয়ে ২য় শ্রেণীর সম্মানসূচক ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। শিল্প সাহিত্য, নাট্যকলা, সংগীত বা চলচ্চিত্রায়ণ কর্তৃক পেশাগত অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
- বাংলা বা ইংরেজী বা গণযোগাযোগ ও সাংবাদিকতা বা ইতিহাস বা সংস্কৃতি বা সমাজ বিজ্ঞান বা রাষ্ট্র-বিজ্ঞান বা লোক প্রশাসন বিষয়ে ২য় শ্রেণীর সম্মানসূচক ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। শিল্প সাহিত্য, নাট্যকলা, সংগীত বা চলচ্চিত্রায়ণ কর্তৃক পেশাগত অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদেরকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
- চারু ও কারুকলা বিষয়ে ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। দূর্য পরি-কল্পনা ও শিল্প নির্দেশনা কর্তৃক অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

তড়িৎ-ইলেকট্রনিক বা কম্পিউটার প্রকৌশলে ২য় শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রী অথবা পদার্থ বিজ্ঞান (ইলেকট্রনিক) বা ফলিত পদার্থ বিজ্ঞান বিষয়ে ২য় শ্রেণীর স্নাতকসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। বাস্তব অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

পদার্থ বিজ্ঞান বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রী-সহ ক্যামেরা পরিচালনা বিষয়ে ডিপ্লোমা।

সমাজ বিজ্ঞান বা গণযোগাযোগ ও সাংবাদিকতা বা পরিয়ংখ্যান বিষয়ে ২য় শ্রেণীর স্নাতকসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। উপাত্ত বিশ্লেষণে কম্পিউটার ব্যবহারের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

কিডার পদে সাত বৎসরের চাকুরী

অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে

অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

সহকারী গ্রন্থাগারিক হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।

২১ সহকারী পরিচালক (বেতর প্রকৌশল প্রশিক্ষণ), সহকারী পরিচালক (চিহ্নিত প্রকৌশল প্রশিক্ষণ) এবং সহকারী পরিচালক (কম্পিউটার প্রশিক্ষণ)

২২ সহকারী পরিচালক (ক্যামেরা ও আলোক সশীত প্রশিক্ষণ)

২৩ গবেষণা কর্মকর্তা (বেতর টেলিভিশন, চলচ্চিত্র ও গণযোগাযোগ)

২৪ গ্রন্থাগারিক

৫

৪

৩

২

পদার্থ বিজ্ঞান অথবা গণিত বিজ্ঞান-
সহ স্নাতক ডিগ্রী এবং চিত্রগ্রহণে
তিন বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।
চলচ্চিত্রায়ণ বা ইলেকট্রনিক
ক্যামেরায় চিত্রগ্রহণ বিষয়ে বিশেষ
প্রশিক্ষণ।

অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে

২৫ চিত্রগ্রাহক
(চলচ্চিত্র ও ইলেকট্রনিক)

(ক) পদোন্নতির ক্ষেত্রে: বিভাগরপরে
সাত বৎসরের অভিজ্ঞতা।

(ক) উপ-সহকারী পদোন্নতির ক্ষেত্রে: বিভাগরপরে
পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং

অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর

২৬ সহকারী রক্ষণ প্রকৌশলী

(খ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:

(খ) পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া
না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

পদার্থ বিজ্ঞানে ২য় শ্রেণীর
গননসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর
ডিগ্রী অথবা ১ম শ্রেণীর
স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা তড়িৎ
প্রকৌশল-ইলেকট্রনিক প্রকৌ-
শলে দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতক
ডিগ্রী। সম্পূর্ণ যত্নপাতি
রক্ষণাবেক্ষণে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন
প্রার্থীদেরকে অগ্রাধিকার দেওয়া
হইবে।

Computer Personnel (Government Organisations) Recruitment Rules,
1985 অনুযায়ী।

২৭ কম্পিউটার প্রোগ্রামার

২৮ সহকারী পরিচালক (অর্থ)

নিম্নবিভক্তদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে:-

- (১) ষ্টোর অফিসার; এবং
- (২) হিসাব রক্ষক

ষ্টোর অফিসারের ক্ষেত্রে উক্ত পদে ছয় বৎসরের চাকুরী এবং হিসাব রক্ষকের ক্ষেত্রে উক্ত পদে দশ বৎসরের চাকুরী।

২৯ সহকারী পরিচালক (প্রশাসন)

নিম্নবিভক্তদের মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে:-

- (১) গণসংযোগ কর্মকর্তা; এবং
- (২) হোটেল তত্ত্বাবধায়ক।

বিভার পদে সাত বৎসরের চাকুরী।

৩০ সহকারী গ্রন্থাগারিক

অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর সরাগরি নিয়োগের মাধ্যমে।

গ্রন্থাগার বিভাগে স্নাতক ডিগ্রী অথবা গ্রন্থাগার বিভাগে ডিপ্লোমা।

[৩১ গণসংযোগ কর্মকর্তা]

অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর

(ক) নিম্নবিভক্তদের মধ্য হইতে পদোন্নতির

মাধ্যমে:-

- (১) প্রধান সহকারী
- (২) উচ্চমান সহকারী
- (৩) সীচিলিপিকার; এবং

(ক) পদোন্নতির ক্ষেত্রে:-প্রধান সহকারী পদে পাঁচ বৎসরের চাকুরী অথবা উচ্চমান সহকারী বা সীচিলিপিকার পদে সাত বৎসরের চাকুরী।

(খ) পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাগরি নিয়োগের মাধ্যমে।

(খ) সরাগরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:-
২য় শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রী।
অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেয়া হবে।

১	২	৩	৪	৫
[৩২	শ্রীর অফিসার	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর (সরকারী চাকুরীতে নিয়োজিত প্রার্থী- দের ক্ষেত্রে বয়ঃ- সীমা শিথিলযোগ্য)	(ক) ভাণ্ডার রক্ষক পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং (খ) পদোন্নতির যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।]	(ক) পদোন্নতির ক্ষেত্রে: আট বৎসরের চাকুরী। (খ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: বেতার টেলিভিশনের কারিগরি ভাণ্ডার রক্ষণাবেক্ষণের অভি- জ্ঞতাসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রী।
৩৩	হোটেল তত্ত্বাবধায়ক	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর (সরকারী চাকুরীতে নিয়োজিত প্রার্থী- দের ক্ষেত্রে বয়ঃ- সীমা শিথিলযোগ্য)	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।]	২য় শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রী। প্রশাসনিক কাজে অভিজ্ঞতা- সম্পন্ন প্রার্থীদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৩৪	উপাত্ত এন্টি অপারেটর	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদ সীটজিপিকারগণের মধ্যে হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ফিডার পদে পাঁচ বৎসরের চাকুরীসহ কম্পিউটারের মৌলিক বিষয়, ওয়ার্ড প্রসেসিং এবং উপাত্ত এন্টি অপারেশনে প্রশিক্ষণ। (খ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: স্নাতক ডিগ্রীসহ কম্পিউটার পরিচালনা এবং উপাত্ত এন্টি অপারেশনে প্রশিক্ষণ।

- ৩৫ উপ-সহকারী প্রকৌশলী
(বেতার ও টেলিভিশন)
- অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।]
- ৩৬ উপ-সহকারী প্রকৌশলী
(শীতাতপ)
- অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ৩৭ হিসাব রক্ষক
- অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর (ক) সহকারী হিসাব রক্ষক হইতে পরোনুতির মাধ্যমে; এবং
(খ) পরোনুতির অন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। ;
- ৩৮ প্রধান সহকারী
- নিম্নবর্ণিতদের মধ্য হইতে পরোনুতির মাধ্যমে:
(১) উচ্চমান সহকারী; এবং
(২) ট্রান্সপোর্ট স্থপারভাইজার।
- ৩৯ সহকারী হিসাব রক্ষক
- অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ৪০ উচ্চমান সহকারী
- অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর— (ক) নিম্নমান সহকারী-কাম-মুদ্রাক্ষরিকগণের মধ্য হইতে পরোনুতির মাধ্যমে; এবং
(খ) পরোনুতির অন্য যোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। ;]
- তিন বছর বয়সী ইলেকট্রনিক প্রকৌশলে ডিপ্লোমা।
- তিন বছর বয়সী ইলেকট্রিক্যাল বা পাওয়ার বা এয়ারকন্ডিশন ও রেফ্রিজারেশন প্রকৌশলে ডিপ্লোমা।
- (ক) পরোনুতির ক্ষেত্রে: কিডার পদে ৫ পাঁচ বৎসরের চাকুরী।
(খ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: বাণিজ্য বিভাগে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী।
- কিডার পদে পাঁচ বৎসরের চাকুরী।
- বাণিজ্য বিভাগে স্নাতক ডিগ্রী।
হিসাব রক্ষণাবেক্ষণ কাজে অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীদের যথাধিকার দেওয়া হইবে।
- (ক) পরোনুতির ক্ষেত্রে: কিডার পদে পাঁচ বৎসরের চাকুরী।
(খ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: স্নাতক ডিগ্রী।

Stenographers and Steno-Typists (Ministries, Divisions and Attached Departments) Recruitment Rules, 1978 অনুযায়ী।

- ৪১ গাঁটনিপিকার
অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
স্বপ্নরভাইজার
- ৪২ ট্রান্সপোর্ট
অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
স্বপ্নরভাইজার
- ৪৩ সিনিয়র বেকানির
বেকানির মধ্য হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে
ফিজার পদে পাঁচ বৎসরের চাকুরী।
- ৪৪ ভাণ্ডার বক্কর
বিজ্ঞান বা বাণিজ্য বা কলা বিভাগে
স্নাতক ডিগ্রী।
- ৪৫ বেকানিক
(ক) পদোন্নতির ক্ষেত্রে : ফিজার
পদে পাঁচ বৎসরের চাকুরী।
(খ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :
মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেটসহ
এক বছর বয়সী রেডিও বা
টিভি ট্রেড কোর্স সার্টিফিকেট।
- ৪৬ বার্ট মিস্ত্রী
অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর 'সরাসরি নিয়োগের' মাধ্যমে
অষ্টম শ্রেণী পাসসহ বৃত্তিমূলক
শিকার সার্টিফিকেট অথবা সংশ্লিষ্ট
ক্ষেত্রে তিন বৎসরের অভিজ্ঞতা
এবং শারীরিক যোগ্যতা।

৪৭ নিম্নান সহকারী-কাম-মুদ্রাকরিক L.D.-Cum-Typist, Plain Paper Copier, Duplicating Machine Operator, Daftry, Despatch Rider and MLSS (Ministries, Divisions and Attached Departments) Recruitment Rules, 1985 অনুযায়ী।

অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর (ক) ক্যাশ সরকার পদ হইতে পদোন্নতির ক্ষেত্রে : কিডার পদে পাঁচ বৎসরের চাকুরী।
 (খ) পদোন্নতির জন্য যোগ্য প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরকারি নিয়োগের মাধ্যমে।

অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর সরকারি নিয়োগের মাধ্যমে
 মাধ্যমিক স্কুল গাটিকিকেটসহ তিন নাম যোদী ট্রেডকোর্স (বেদ্যতিক) গাটিকিকেট; অথবা অষ্টম শ্রেণী পাসসহ ছয় নাম যোদী ট্রেড কোর্স (বেদ্যতিক) গাটিকিকেট এবং সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে তিন বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।

অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর সরকারি নিয়োগের মাধ্যমে।
 মাধ্যমিক স্কুল গাটিকিকেট।
 সংশ্লিষ্ট বিষয়ে তিন বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা সম্পন্নদের অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

৪৮ ক্যানিয়ার

৪৯ বিদ্যুৎ মিস্ত্রী

৫০ টেলিফোন অপারেটর

৫১	গাড়ীচালক	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	অষ্টম শ্রেণী পাসসহ ভারী মটরযান চালানার লাইসেন্সসহ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে চার বৎসরের অভিজ্ঞতা। মটর গাড়ীর যান্ত্রিক বিষয়ে বাস্তব জ্ঞান-সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৫২	কাশ সরকার	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় পাস। সরকার কর্তৃক নির্ধারিত জামানত দিতে হইবে।
৫৩	ডেসপাচ রাইডার			L. D.-Cum-Typist, Plain Paper Copier, Duplicating Machine Operator, Daftry, Despatch Rider and MLSS (Ministries, Divisions and-Attached Departments) Recruitment Rules, 1985 অনুযায়ী।
৫৪	অনুলিপি যন্ত্রচালক		ঐ	
৫৫	এস, এল, এস, এস		ঐ	
৫৬	নিরাপত্তা প্রহরী	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	অষ্টম শ্রেণী পাসসহ স্ত্রীসহ। আনসার বা ভিডিপি ট্রেনিংপ্রাপ্ত প্রার্থীদেরকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

৫৭	মালী	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	অষ্টম শ্রেণী পাসের বাগান রক্ষণ- বেকনে বাস্তব অভিজ্ঞতা।
৫৮	হোটেল বোয়ার	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	অষ্টম শ্রেণী পাস।
৫৯	ঝাড়দার	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	অষ্টম শ্রেণী পাস। পেশাদার শ্রেণীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে
কাজী রকিব উদ্দীন আহমদ
সচিব।

শ্রোঃ মিজানুর রহমান, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত
শ্রোঃ আতোয়ার রহমান, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ ফরমস্ ও প্রকাশনী অফিস,
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত।