রেজিষ্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, নভেম্বর ১৮, ১৯৯৭

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

ঢাকা, ৪ঠা অগ্রহায়ণ, ১৪০৪ বাংলা/১৮ই নভেম্বর, ১৯৯৭ ইংরেজী

এস, আর, ও নং ২৬৪-আইন/৯৭/অম/অবি (বাস্তঃ)-১/জাঃ বেঃ স্কেল-৪/৯৭/২৪৬—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর ধারা ৫ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারী করিল, যথা ঃ—

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।— (১) এই আদেশ চাকুরী [ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯৭ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই আদেশ উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে বলবৎ হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে কার্যকর হইবে, যথা ঃ—

(ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন নির্ধারণ করিয়া শুধুমাত্র বেতন বৃদ্ধি বাবদ মোট অংকের (জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্য) শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের সহিত যোগ করিয়া ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে এবং উক্ত মোট অংকের অবশিষ্ট শতকরা ৪০ ভাগ ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে ;

মূল্য ঃ টাকা ৪.০০

(খ) অর্থ বিভাগের ১৯শে জানুয়ারী, ১৯৯৫ তারিখের স্মারক নং অম/অবি (বাস্ত-১)/বেতন বৃদ্ধি-১/৯৫/০৯তে উল্লিখিত বেতন বৃদ্ধিসহ চাকুরী [ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ এর বিধান মোতাবেক প্রদেয় সকল ভাতা (উৎসব ভাতা/বোনাসসহ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৯ তারিখ হইতে এই আদেশের অধীনে, অনুচ্ছেদ ১৮তে বর্ণিত টিফিন ভাতা ব্যতীত, অন্যান্য সকল ভাতা ও বোনাস সরকার, সরকারী গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা যেরূপ নির্ধারণ করিবে, সেইরূপ হারে প্রদেয় হইবে।

(৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত ব্যক্তিবর্গ এবং নিম্নোল্লিখিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত ব্যাংক এবং অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহে চাকুরীতে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা ঃ—

(ক) State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985)-এর সংজ্ঞায়িত 'worker' ;

(খ) শিক্ষানবিস (Apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ ;

(গ) চুক্তি অথবা খণ্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ ; এবং

(ঘ) ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানে প্রেষণে নিযুক্ত সরকারী চাকুরীতে নিয়োজিত ব্যক্তিগণ।

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসংগের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে—

(ক) "অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান" অর্থ—

(১) বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক ;

(২) বাংলাদেশ শিল্প ব্যাংক ;

(৩) বাংলাদেশ শিল্প ঋণ সংস্থা ;

(৪) ইনভেষ্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ ;

(৫) বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন ; এবং

(৬) রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক।

(খ) "ব্যাংক" অর্থ—

(১) বাংলাদেশ ব্যাংক ;

(২) অগ্রণী ব্যাংক ;

(৩) জনতা ব্যাংক ; এবং

(৪) সোনালী ব্যাংক।

(গ) "বর্তমান বেতন স্কেল" অর্থ চাকুরী [ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ এর অধীন বেতন স্কেল ;

(ঘ) "প্রতিষ্ঠান" অর্থ ব্যাংক অথবা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান ;

(ঙ) "জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭" অর্থ, এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল ;

(চ) "মূল স্কেল", "সিলেকশন গ্রেড স্কেল", এবং "উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)" অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে, যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

৩। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭।—১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding scale) কার্যকর হইবে, যথা ঃ—

স্কেল	বর্তমান বেতন স্কেল (জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১)	জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ (১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে কার্যকর)
১।	টাকা ১০০০০ (নির্ধারিত)	টাকা ১৫০০০ (নির্ধারিত)
২।	টাকা ৮৬০০—২২৫×৪—৯৫০০	টাকা ১২৯০০—৩৫০×৪—১৪৩০০
৩।	টাকা ৭৮০০—২০০×৬—৯০০০	টাকা ১১৭০০—৩০০×৬—১৩৫০০
৪।	টাকা ৭১০০—২০০×৮—৮৭০০	টাকা ১০৭০০—৩০০×৮—১৩১০০
৫।	(ক) টাকা ৬৩০০—১৭৫×১০—৮০৫০ (খ) টাকা ৫৮০০—১৭৫×১১—৭৭২৫ (শুধুমাত্র বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য)	(ক) টাকা ৯৫০০—২৬০×১০—১২১০০ (খ) টাকা ৮৮০০—২৬০×১১—১১৬৬০ (শুধুমাত্র বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য)
৬।	(ক) টাকা ৪৮০০—১৭৫×১৪—৭২৫০ (খ) টাকা ৪৮০০—১৭৫×১২—৬৯০০ (শুধুমাত্র বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য)	(ক) টাকা ৭২০০—২৬০×১৪—১০৮৪০ (খ) টাকা ৭২০০—২৬০×১২—১০৩২০ (শুধুমাত্র বাংলাদেশ ব্যাংকের জন্য)
৭।	টাকা ৪১০০—১৫০×১৬—৬৫০০	টাকা ৬১৫০—২২৫×১৬—৯৭৫০
৮।	টাকা ৩২০০—১৪০×১৬—৫৪৪০	টাকা ৪৮০০—২১০×১৬—৮১৬০
৯।	টাকা ২৮৫০—১২৫×৭—৩৭২৫—ইবি—১৩০×১১—৫১৫৫	টাকা ৪৩০০—১৮৫×৭—৫৫৯৫—ইবি—১৯৫×১১—৭৭৪০
১০।	টাকা ২৩০০—১১৫×৭—৩১০৫—ইবি—১২৫×১১—৪৪৮০	টাকা ৩৪০০—১৭০×৭—৪৫৯০—ইবি—১৮৫×১১—৬৬২৫
১১।	টাকা ১৭২৫—১০৫×৭—২৪৬০—ইবি—১১৫×১১—৩৭২৫	টাকা ২৫৫০—১৫৫×৭—৩৬৩৫—ইবি—১৭০×১১—৫৫০৫
১২।	টাকা ১৫৫০—১০০×৭—২২৫০—ইবি—১০৫×১১—৩৪০৫	টাকা ২৩৭৫—১৫০×৭—৩৪২৫—ইবি—১৫৫×১১—৫১৩০
১৩।	টাকা ১৪৭৫—৯০×৭—২১০৫—ইবি—৯৫×১১—৩১৫০	টাকা ২২৫০—১৩৫×৭—৩১৯৫—ইবি—১৪০×১১—৪৭৩৫
১৪।	টাকা ১৩৭৫—৮০×৭—১৯৩৫—ইবি—৮৫×১১—২৮৭০	টাকা ২১০০—১২০×৭—২৯৪০—ইবি—১২৫×১১—৪৩১৫
১৫।	টাকা ১৩০০—৭০×৭—১৭৯০—ইবি—৭৫×১১—২৬১৫	টাকা ১৯৭৫—১০৫×৭—২৭১০—ইবি—১১০×১১—৩৯২০
১৬।	টাকা ১২০০—৬০×৭—১৬২০—ইবি—৬৫×১১—২৩৩৫	টাকা ১৮৭৫—৯০×৭—২৫০৫—ইবি—১০০×১১—৩৬০৫
১৭।	টাকা ১১২৫—৫৫×৭—১৫১০—ইবি—৬০×১১—২১৭০	টাকা ১৭৫০—৮০×৭—২৩১০—ইবি—৯০×১১—৩৩০০
১৮।	টাকা ১০৫০—৪৫×৭—১৩৬৫—ইবি—৫০×১১—১৯১৫	টাকা ১৬২৫—৬৫×৭—২০৮০—ইবি—৭৫×১১—২৯০৫
১৯।	টাকা ৯৭৫—৪০×৭—১২৫৫—ইবি—৪৫×১১—১৭৫০	টাকা ১৫৬০—৬০×৭—১৯৮০—ইবি—৬৫×১১—২৬৯৫
২০।	টাকা ৯০০—৩৫×১৮—১৫৩০	টাকা ১৫০০—৫০×১৮—২৪০০

৪। **জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর প্রাপ্যতা।**—৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত সিলেকশন গ্রেড স্কেল, বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩ এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রাপ্য হইবেন ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা হয় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। **বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।**—এই আদেশের উদ্দেশ্যে "বর্তমান বেতন" বলিতে বুঝাইবে—

(ক) ১৯৯৭ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন ;

তৎসহ

(খ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

৬। **জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে বেতন নির্ধারণ।**—(১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন তাঁহার বেতন স্বীয় বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে অনুচ্ছেদ ৪-এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথা ঃ—

(ক) (অ) যদি তাঁহার "বর্তমান বেতন" সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সর্বনিম্ন ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ;

(আ) যদি তাঁহার "বর্তমান বেতন" সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেলে তাঁহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ;

(ই) যদি তাঁহার "বর্তমান বেতন" সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট

জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে এবং উক্ত পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলীযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত তাঁহার পূর্বেকার মোট চাকুরীকাল গণনাপূর্বক তাঁহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধির হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাঁহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে ;

(খ) একই পদে অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলীযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত মোট চাকুরীকালের জন্য দফা(ক)তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংক যোগ করিতে হইবে, তবে যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত) বেতন স্কেলের পদে নিয়োজিত আছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে এই দফা প্রযোজ্য হইবে না, যথা ঃ—

(অ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকুরীর জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি ;

(আ) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে উক্তরূপ চাকুরীর প্রতি ৩ বৎসরের জন্য একটি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকুরীকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকুরীকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না এবং যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন তাঁহাদের ক্ষেত্রে ২টির অধিক হইবে না ;

(গ) এই উপ-অনুচ্ছেদের বিধান অনুসারে বেতন নির্ধারণের পর যদি দেখা যায় যে, কোন কর্মকর্তা বা কর্মচারীর ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধাসহ প্রাপ্য বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন (বর্তমান বেতন) অপেক্ষা ১২% এর কম বৃদ্ধি পাইয়াছে, তাহা হইলে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অংকের উপর ১২% বৃদ্ধি করিয়া যে অংক প্রাপ্য হয় উহা তাঁহার বর্তমান বেতনের সংগে যোগ করিয়া এবং প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে ধাপের সুবিধা প্রদান করিয়া (অর্থাৎ উক্ত ১২% বৃদ্ধিসহ সর্বমোট বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের কোন ধাপের সমান হইলে ঐ ধাপে এবং উহার সমান কোন ধাপ না থাকিলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে) তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে এই বেতন বৃদ্ধির সুবিধা এই আদেশের অনুচ্ছেদ ১-এর উপ-অনুচ্ছেদ(৩) এর দফা (ক) এবং (খ) এর বিধান সাপেক্ষে প্রদেয় হইবে।

(২) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) যাঁহারা উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়ম অনুসারে নির্ধারণ করিতে হইবে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতন এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে এই আদেশের অনুচ্ছেদ ১(৩)(ক) অনুযায়ী আহরিত বা প্রাপ্য বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে যে অংক প্রদেয় হয়, তাহা ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকের সংগে যুক্ত করিয়া ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

উদাহরণ ঃ

জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ২৮৫০—৫১৫৫/- স্কেলের আওতাভুক্ত কোন কর্মকর্তা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে ৩৭২৫ টাকা মূল বেতন পাইতেন। এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি অনুযায়ী তাঁহার বেতন ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে টাকা ৪৩০০—৭৭৪০ বেতন স্কেলে ৪৮৫৫ টাকায় নির্ধারিত হইবে (৪৩০০+৭ বৎসর চাকুরী পূর্তির জন্য ১৮৫ টাকা হারে ৩টি ইনক্রিমেন্ট বাবদ ৫৫৫ টাকা)। এই ক্ষেত্রে ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে নির্ধারিত বেতন এবং বর্তমান বেতনের পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ অর্থাৎ ৬৭৮ টাকা {(৪৮৫৫—৩৭২৫)×৬০%} বর্তমান বেতনের সহিত যোগ করিয়া তাঁহাকে ৪৪০৩ টাকা (৩৭২৫+৬৭৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে প্রদেয় হইবে। তিনি যদি ১লা সেপ্টেম্বর, ১৯৯৭ তারিখে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ৭২০০—১০৮৪০ স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত হন, তাহা হইলে ঐ তারিখে তাঁহার বেতন ৭২০০ টাকায় নির্ধারিত হইবে। তবে তিনি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে যোগদানের তারিখ হইতে পদোন্নতির অব্যবহিত পূর্বের তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য বেতন ও পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে নির্ধারিত বেতনের পার্থক্যের অর্থাৎ ২৭৯৭ টাকার (৭২০০ টাকা—৪৪০৩ টাকা) শতকরা ৬০ ভাগ হিসাবে ১৬৭৮·২০ টাকা তাঁহার পদোন্নতির তারিখের অব্যবহিত পূর্বে আহরিত বা প্রাপ্য অংকের সহিত যোগ করিয়া নির্ধারিত অংক অর্থাৎ ৬০৮১·২০ টাকা (৪৪০৩+১৬৭৮·২০ টাকা) ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯৮ তারিখ হইতে তিনি পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের বেতনের পূর্ণ সুবিধা প্রাপ্য হইবেন।

(৩) ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত প্রচলিত বিধান অনুযায়ী যাহারা ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) ও সিলেকশন গ্রেড প্রাপ্য হইবেন, তাঁহাদের উচ্চতর স্কেলে বেতন নির্ধারণের ও বর্ধিত বেতনের সুবিধা প্রদানের ক্ষেত্রেও উপ-অনুচ্ছেদ (২)-এ বর্ণিত বিধান অনুসৃত হইবে।

(৪) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সংগঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

ব্যাখ্যা।—এই উপ-অনুচ্ছেদে উল্লিখিত প্রেষণ বলিতে কোন ব্যক্তির এক প্রতিষ্ঠান হইতে অন্য প্রতিষ্ঠানে অস্থায়ী বদলী বা নিয়োগ বুঝাইবে।

(৫) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

(৬) যে ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে।

(৭) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যে ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৫) এর বিধান মোতাবেক সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে। তবে তিনি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

(৮) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে যাঁহারা অবসর গ্রহণ করিবেন তাঁহাদের পেনশন (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ও আনুতোষিক নির্ধারণের ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে এবং বিধি মোতাবেক প্রাপ্য সম্পূর্ণ টাকা পরিশোধ করা হইবে।

৭। **সিলেকশন গ্রেড স্কেল ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।**—বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে উহা বিদ্যমান শর্তাধীনে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে বহাল থাকিবে।

৮। **জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)-এর প্রাপ্যতা।**—(১) কর্মকর্তা ব্যতীত যে সকল কর্মচারী, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ১৫০০—২৪০০ হইতে টাকা ৩৪০০—৬৬২৫ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলীযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকুরীকাল পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকুরীর সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদ্‌সংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে, যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই অথবা সমপর্যায়ের পরস্পর বদলীযোগ্য পদে সমগ্র চাকুরী জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ২৩৭৫—৫১৩০, টাকা ২৫৫০—৫৫০৫ এবং টাকা ৩৪০০—৬৬২৫ বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ, তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকুরীর সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদ্‌সংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে, কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকুরী জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ৪৩০০—৭৭৪০ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ তাঁহাদের নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকুরীর সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদ্‌সংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকুরী জীবনে তাঁহারা একটির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ১০৭০০—১৩১০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন না ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, কর্মকর্তাগণ, যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর বেতন স্কেল টাকা ৪৩০০—৭৭৪০, টাকা ৪৮০০—৮১৬০ এবং টাকা ৬১৫০—৯৭৫০ এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব-স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে টাকা ৭২০০—১০৮৪০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন, এবং টাকা ৪৮০০—৮১৬০ এবং টাকা ৬১৫০—৯৭৫০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ, পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ৪৩০০—৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০—৮১৬০ এর বা পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন, যাহাই পূর্বে ঘটে, সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ৭২০০—১০৮৪০ প্রাপ্য হইবেন।

ব্যাখ্যা।—এই উপ-অনুচ্ছেদের শর্তাংশে বর্ণিত বেতন স্কেলসমূহ ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর অধীনে ১ম শ্রেণীর অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে এই অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

৯। **বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি।**—(১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর যে স্তরে "ইবি" বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে, সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে সকল বিধান প্রচলিত রহিয়াছে, সেই সকল বিধান অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরী অথবা আহরণের জন্য উক্তরূপ বিধানাবলী যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬ এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৯১তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকুরীকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।

(২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

(৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর ১০নং হইতে ২০নং স্কেল (টাকা ৩৪০০-৬৬২৫ হইতে টাকা ১৫০০—২৪০০)-এর আওতাভুক্ত এবং ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে যাঁহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই) এর বিধান অনুয়ায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাঁহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (Stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই) এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সংগে সংযোজিত হইবে।

(৪) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখের মধ্যে যাঁহাদের বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ঘটে, তাঁহাদিগকে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ মোতাবেক উক্ত বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির (ইনক্রিমেন্টের) পূর্ণ সুবিধা প্রদেয় হইবে।

১০। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—(১) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে; বদলী বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন এই অনুচ্ছেদের (২) উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর টাকা ৪৩০০—৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয় তাহা হইলে—

(ক) একজন এম,বি,বি,এস ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলার অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারী বা এগ্রিকালচার বা এনিম্যাল হাজব্যান্ড্রি বা ভেটেরিনারী সায়েন্স ডিগ্রী (উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষা পাস করার পর ৪ বৎসরের কোর্স সম্পন্ন) বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত ইহার সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে ;

(খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাষ্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনষ্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং-এ ডিগ্রী রহিয়াছে সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে ;

(গ) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে ঐ ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি পাইবেন।

(২) ১লা জুলাই, ১৯৯৭ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত সময়ে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তির বেতন প্রথমে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে। অতঃপর উক্ত নির্ধারিত বেতন এবং ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলে তাঁহার যে বেতন নির্ধারিত হইত (১৯৯৫ সনে প্রদত্ত ১০% বেতন বৃদ্ধিসহ) উহার পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য মূল বেতনের সহিত যোগ করিয়া ৩০শে জুন, ১৯৯৮ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৮ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এ বেতন বৃদ্ধির পূর্ণ সুবিধা তিনি প্রাপ্য হইবেন। উৎসব ভাতা/বোনাসসহ অন্যান্য ভাতাদি ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে। ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চাকুরীতে প্রথম নিয়োগের ক্ষেত্রে সকল নিয়োগপত্রে এইমর্মে উল্লেখ করিতে হইবে যে, এই উপ-অনুচ্ছেদ-এর বিধান মোতাবেক নিয়োগকৃত পদের বেতন ও ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

১১। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।— (১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণীতে উল্লিখিত চাকুরীর মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে ঃ—

<u>সারণী</u>

ক্রমিক নং	বেতন স্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকুরীর মেয়াদ
১।	টাকা ১৫,০০০ (নির্ধারিত)	২০ বৎসর
২।	টাকা ১২,৯০০—১৪,৩০০	১৭ বৎসর
৩।	টাকা ১১,৭০০—১৩,৫০০	১৪ বৎসর
৪।	টাকা ১০,৭০০—১৩,১০০	১২ বৎসর
৫।	(ক) টাকা ৯,৫০০—১২,১০০	১০ বৎসর
	(খ) টাকা ৮,৮০০—১১,৬৬০	৮ বৎসর
৬।	(ক) টাকা ৭,২০০—১০,৮৪০	৫ বৎসর
	(খ) টাকা ৭,২০০—১০,৩২০	৫ বৎসর
৭।	টাকা ৬,১৫০—৯,৭৫০	৪ বৎসর

ব্যাখ্যা।— এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত চাকুরীর মেয়াদ বলিতে বুঝাইবে—

(ক) যে সকল পদ ১লা জুলাই, ১৯৭৩ এবং ৩০শে জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেডের অন্তর্ভুক্ত ছিল অথবা যে সকল পদ ১লা জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নূতন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০—১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০—৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল, অথবা ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ বা তাহার পরে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৮৫০—৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত ছিল, এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে ৪৩০০—৭৭৪০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের যে-কোন এক বা একাধিক পদের চাকুরীর প্রকৃত সময়কাল ;

তৎসহ

(খ) যে সকল পদ ১লা জুলাই, ১৯৭৩ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখের মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল কিংবা ১লা জুলাই, ১৯৭৭ তারিখ হইতে নূতন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫—১৩১৫, টাকা ৪৭০—১১৩৫ বা টাকা ৪২৫—১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখ হইতে সংশোধিত নতুন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০—২৭৫০, টাকা ১০০০—২২৮০ বা টাকা ৯০০—২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০—৪৪৮০ বা টাকা ১৭২৫—৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০—৩৪০৫ স্কেলভুক্ত ছিল, এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-তে টাকা ৩৪০০—৬৬২৫ বা টাকা ২৫৫০—৫৫০৫ বা টাকা ২৩৭৫—৫১৩০ স্কেলভুক্ত, সেই সকল এক বা একাধিক পদের চাকুরীর প্রকৃত সময়ের অর্ধকাল;

তৎসহ

(গ) অন্যান্য পদে প্রকৃত চাকুরীর এক-চতুর্থাংশ।

(২) প্রয়োজনীয় চাকুরীর সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণয়কৃত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭-এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগের অধিক হইবে না ঃ

তবে আরও শর্ত থাকে যে, ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৮ তারিখ পর্যন্ত যাঁহারা পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহারা উক্ত সময়ে বেতন বৃদ্ধি বাবদ যে অংকে অর্থাৎ শতকরা ৬০ ভাগ প্রাপ্য হইবেন, উহা হইতে প্রয়োজনীয় চাকুরীর সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য তাঁহাদিগকে শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবে।

১২। ভাতাদির প্রাপ্যতা।— (১) চাকুরী [ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ এর ১২ অনুচ্ছেদে যে সকল ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে, এবং ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশ বলে যে সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ প্রবর্তনের পরেও ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

(২) অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(ই) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ বলবৎ হওয়ার তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১৩। উচ্চ কারিগরী জ্ঞানসম্পন্ন ও পেশাগত দক্ষতাসম্পন্ন ব্যক্তিদের জন্য বিশেষ বিধান।— চাকুরী [ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ এর ১৩ অনুচ্ছেদে এতদ্‌সংক্রান্ত যে বিধান বহাল রাখা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা একই শর্তাধীনে বহাল থাকিবে।

১৪। চিকিৎসা ভাতা।— (১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(২) চাকুরী [ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ এর অনুচ্ছেদ ১৪(২) তে উল্লিখিত সুবিধা এবং চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে বলবৎ ছিল তাহা ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বহাল থাকিবে।

১৫। বাড়ী ভাড়া ভাতা।— (১) সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারী চাকুরী [ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ এর বিধান মোতাবেক ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত বাড়ী ভাড়া ভাতা পাইবেন।

(২) যে সকল ব্যক্তি প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ(১) এ উল্লিখিত বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) যে সকল ব্যক্তি প্রতিষ্ঠান কর্তৃক বরাদ্দকৃত বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া কর্তনপূর্বক সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানকে প্রদান করিতে হইবে, যথা ঃ—

(ক) কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৭·৫%;

(খ) কর্মচারীগণ যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ১৭৫০—৩৩০০ এবং তদূর্ধ বেতন স্কেলের অন্তর্ভুক্ত, তাঁহাদের ক্ষেত্রে প্রাপ্য মূল বেতনের অর্থাৎ অনুচ্ছেদ ১ এর উপ-অনুচ্ছেদ (৩)(ক) মোতাবেক প্রাপ্য বেতনের ৫%;

(গ) কর্মচারীদের ক্ষেত্রে যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর টাকা ১৫০০—২৪০০, টাকা ১৫৬০—২৬৯৫ ও টাকা ১৬২৫—২৯০৫ এর আওতাভুক্ত, তাঁহাদের ক্ষেত্রে কোন বাড়ী ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না ;

(৪) যে ব্যক্তি, সময়ে সময়ে জারীকৃত বিধি অনুযায়ী ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে প্রতিষ্ঠান কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়ী ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না কিন্তু ভবিষ্যতে যাঁহারা ঐসব পদে নিয়োগপ্রাপ্ত হইবেন তাঁহারা বাড়ী ভাড়া প্রদান করিবেন।

(৫) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারী কার্যালয়ে বা স্ব-শাসিত সংস্থা, রাষ্ট্রায়ত্ত ব্যাংক বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকুরীজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে প্রতিষ্ঠানের বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ী ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৬) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ী আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারীকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

ব্যাখ্যা।— যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসন্নিকটে মেস, হোস্টেল, রেষ্ট হাউস, সার্কিট হাউস, ডর্মিটরী বা ডাক বাংলো কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন, যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন—গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ীর বগি, কোন ষ্টীমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশিষ্ট ব্যক্তি বাড়ী ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন, তবে উক্ত একক সীট অথবা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation-এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

১৬। বাড়ী ভাড়া সিলিং (**Ceiling**)।— চাকুরী [ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ এর অনুচ্ছেদ ১৬তে প্রদত্ত বাড়ী ভাড়া সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী প্রযোজ্য ক্ষেত্রে একই শর্তাধীনে পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে।

১৭। যাতায়াত ভাতা।— (১)(ক) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ এর ১১নং হইতে ২০নং স্কেলের (টাকা ২৫৫০—৫৫০৫ হইতে টাকা ১৫০০—২৪০০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনায় অবস্থিত হইলে তিনি ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

(খ) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর (ক)তে উল্লিখিত স্কেলের কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনার বাহিরে অবস্থিত হইলে তিনি ৩০শে জুন, ১৯৯৭ তারিখে তাঁহার আহরিত বা প্রাপ্য অংকে ৩০শে জুন, ১৯৯৯ পর্যন্ত যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

(২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ৩৪০০—৬৬২৫ অথবা টাকা ৪৩০০—৭৭৪০ অথবা টাকা ৪৮০০—৮১৬০ স্কেলে বেতন আহরণ করিবেন, তিনিও ৩০শে জুন, ১৯৯৯ তারিখ পর্যন্ত উপ-অনুচ্ছেদ (১) এর (ক) ও (খ)তে বর্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারী আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অংকের অর্থ প্রদান করতঃ সার্বক্ষণিক গাড়ী ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা পুনরাদেশ না দেওয়া পর্যন্ত একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

১৮। টিফিন ভাতা।—সকল তৃতীয় ও চতুর্থ শ্রেণীর কর্মচারী ১লা জুলাই, ১৯৯৭ তারিখ হইতে মাসিক ১০০ (একশত) টাকা হারে টিফিন ভাতা প্রাপ্য হইবেন, কিন্তু যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চ ভাতা পান তাঁহারা উক্ত ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

১৯। বেতন প্রদান পদ্ধতি।—(১) সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ তে সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিগণের বেতন নির্ধারণ করিবে এবং অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগে এতদ্‌সংক্রান্ত একটি বিবরণী প্রেরণ করিবে। সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান তাহাদের সংশ্লিষ্ট হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী যথাযথভাবে নিরীক্ষা ও প্রতিপাদন করাইবে এবং এই ব্যাপারে অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগকে উহা অবহিত করাইবে।

(২) এই আদেশ জারীর তারিখ হইতে এক বৎসরের মধ্যে যাঁহাদের বার্ধক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে, তাঁহাদের ক্ষেত্র ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা প্রতিষ্ঠান প্রধানগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীদের ক্ষেত্রে হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।

(৩) আহরিত অতিরিক্ত বেতন প্রদানের নিমিত্তে লিখিত অংগীকারপত্র পাওয়ার পর সকল ব্যক্তিকে সাময়িকভাবে বেতন প্রদান করা যাইবে। সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠান এই সকল অংগীকারপত্র তাহাদের দপ্তরে যথাযথভাবে রেকর্ডভুক্ত করিবে এবং বেতন বিলে এই অংগীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাংকন করিবে।

(৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯৭ তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

২০। রহিতকরণ ও হেফাজত।—(১) চাকুরী [ব্যাংক ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠান] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্দ্বারা রহিত করা হইল।

(২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ, এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সংগতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

ডঃ আকবর আলি খান
অর্থ সচিব।

মুহাম্মদ রবিউল ইসলাম, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত
মোঃ সিকান্দার আলী মণ্ডল, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ ফরমস্ ও প্রকাশনী অফিস,
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত।