রেজিষ্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

শনিবার, অক্টোবর ২৬, ১৯৯১

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগ)

আদেশ

ঢাকা, ১০ই কার্তিক, ১৩৯৮/২৬শে অক্টোবর, ১৯৯১

এস,আর,ও, নং ৩২৪-আইন/৯১/অম/অবি(বাস্তঃ)-১/জাঃবেঃস্কেল-৩/৯১-৬৬—The Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)-এর ধারা ৫-এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারী করিলেন, যথা ঃ-

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—(১) এই আদেশ চাকুরী [স্ব-শাসিত (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ১৯৯১ নামে অভিহিত হইবে।

(২) (ক) এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেলসমূহ ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে;

(খ) এই আদেশের অধীন প্রদেয় ভাতাদি সম্পর্কিত বিধানাবলী ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে কার্যকর হইবে। উক্ত ভাতাদি আগামী ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত The Services (Public Bodies and Nationalized Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর বিধান মোতাবেক ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই প্রদেয় হইবে।

মূল্য ঃ টাকা ৬.০০

(৩) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত ব্যক্তিবর্গ ব্যতীত অন্যান্য সকল স্ব-শাসিত (Public Bodies) ও রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে—

(ক) স্থানীয় প্রতিষ্ঠানসমূহ, যথা, সিটি করপোরেশন, পৌরসভা, জিলা পরিষদ, উপজেলা পরিষদ, ইউনিয়ন পরিষদ;

(খ) বাংলাদেশ বিমান করপোরেশন;

(গ) বাংলাদেশ শিপিং করপোরেশন;

(ঘ) ব্যাংকসমূহ ও অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানসমূহ, যথা, বাংলাদেশ ব্যাংক, সোনালী ব্যাংক, অগ্রণী ব্যাংক, জনতা ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ব্যাংক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক, রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক, বাংলাদেশ শিল্প ঋণ সংস্থা, বাংলাদেশ বিনিয়োগ করপোরশেন এবং বাংলাদেশ গৃহ নির্মাণ ঋণদান করপোরেশন।

(ঙ) The State-owned Manufacturing Industries Workers (Terms and Conditions of Service) Ordinance, 1985 (XXXIX of 1985)-এর সংজ্ঞাধীন শ্রমিক হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;

(চ) শিক্ষানবিস (Apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (Trainee) হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;

(ছ) চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং

(জ) স্ব-শাসিত (Public Bodies) বা রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহে প্রেষণে কর্মরত সরকারী ব্যক্তিগণ।

২। **সংজ্ঞা।**—বিষয় বা প্রসংগের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই আদেশে—

(ক) "প্রারম্ভ তারিখ" অর্থ, জাতীয় বেতন স্কেলের ক্ষেত্রে, ১লা জুলাই, ১৯৯১ এবং ভাতাদির ক্ষেত্রে, ১লা জুন, ১৯৯২;

(খ) "বর্তমান বেতন স্কেল" অর্থ, ৫ই আগষ্ট, ১৯৮৫ তারিখে SRO-355-L/85/MF/FD(Imp)-1/MNS-17/85/59 এর অধীন জারীকৃত এবং ১৯৮৫ সনের ১লা জুন হইতে প্রবর্তিত The Services (Public Bodies and Nationalized Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অধীন সংশোধিত নূতন বেতন স্কেল;

(গ) "জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১" অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদে ৩-এ উল্লিখিত জাতীয় বেতন স্কেল;

(ঘ) "সংস্থা বা প্রতিষ্ঠান" অর্থ স্ব-শাসিত (Public Bodies) প্রতিষ্ঠান বা রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠান;

(ঙ) "মূল স্কেল", "সিলেকশন গ্রেড স্কেল", এবং "উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)" অর্থ বর্তমান বেতন স্কেলে, যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, পদের সিলেকশন গ্রেড স্কেল, এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল)।

৩। **জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১।**— প্রারম্ভ তারিখে ঐ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতন স্কেল বিলুপ্ত হইবে এবং ঐ তারিখ হইতে বর্তমান বেতন স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding Scale) কার্যকর হইবে; যথা ঃ—

বর্তমান বেতন স্কেল (সংশোধিত নূতন বেতন স্কেল, ১৯৮৫)	জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ (১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে কার্যকর)
(টাকা)	(টাকা)
১। ৬০০০ (নির্ধারিত)	১। ১০০০০ (নির্ধারিত)
২। ৫৭০০ (নির্ধারিত)	২। ৮৬০০-৪X২২৫-৯৫০০
৩। ৪৭৫০-১৫০-৫৫০০	৩। ৭৮০০-৬X২০০-৯০০০
৪। ৪২০০-১৫০-৫২৫০	৪। ৭১০০-৮X২০০-৮৭০০
৫। ৩৭০০-১২৫-৪৮২৫	৫। ৬৩০০-১০X১৭৫-৮০৫০
৬। ২৮০০-১২৫-৪৪২৫	৬। ৪৮০০-১৪X১৭৫-৭২৫০
৭। ২৪০০-১২০-৩৬০০	৭। ৪১০০-১৬X১৫০-৬৫০০
৮। ১৮৫০-১১০-২৬২০-১২০-৩২২০	৮। ৩২০০-১৬X১৪০-৫৪৪০
৯। ১৬৫০-১০০-২২৫০-ইবি-১১০-৩০২০	৯। ২৮৫০-৭X১২৫-৩৭২৫-ইবি-১১X১৩০-৫১৫৫
১০। ১৩৫০-৯০-২২৫০-ইবি-১০০-২৭৫০	১০। ২৩০০-৭X১১৫-৩১০৫-ইবি-১১X১২৫-৪৪৮০
১১। ১০০০-৭০-১৫৬০-ইবি-৯০-২২৮০	১১। ১৭২৫-৭X১০৫-২৪৬০-ইবি-১১X১১৫-৩৭২৫
১২। ৯০০-৬৫-১৫৫০-ইবি-৭৫-২০৭৫	১২। ১৫৫০-৭X১০০-২২৫০-ইবি-১১X১০৫-৩৪০৫
১৩। ৮৫০-৫৫-১৪০০-ইবি-৬০-১৭০০	১৩। ১৪৭৫-৭X৯০-২১০৫-ইবি-১১X৯৫-৩১৫০
১৪। ৮০০-৫০-১৩০০-ইবি-৫৫-১৬৩০	১৪। ১৩৭৫-৭X৮০-১৯৩৫-ইবি-১১X৮৫-২৮৭০
১৫। ৭৫০-৪৫-১২০০-ইবি-৫০-১৫৫০	১৫। ১৩০০-৭X৭০-১৭৯০-ইবি-১১X৭৫-২৬১৫
১৬। ৭০০-৪০-১১০০-ইবি-৪৫-১৪১৫	১৬। ১২০০-৭X৬০-১৬২০-ইবি-১১X৬৫-২৩৩৫
১৭। ৬৫০-৩৫-১০০০-ইবি-৪০-১২৮০	১৭। ১১২৫-৭X৫৫-১৫১০-ইবি-১১X৬০-২১৭০
১৮। ৬০০-৩০-৯০০-ইবি-৩৫-১১১০	১৮। ১০৫০-৭X৪৫-১৩৬৫-ইবি-১১X৫০-১৯১৫
১৯। ৫৫০-২৫-৭২৫-ইবি-৩০-৯৬৫	১৯। ৯৭৫-৭X৪০-১২৫৫-ইবি-১১X৪৫-১৭৫০
২০। ৫০০-২০-৮৬০	২০। ৯০০-১৮X৩৫-১৫৩০

৪। **জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর প্রাপ্যতা।**—৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে কোন ব্যক্তি সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত সিলেকশন গ্রেড স্কেল, এবং উচ্চতর স্কেল (টাইম–স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর প্রারম্ভ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩–এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতন স্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রাপ্য হইবেন ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত আদেশ অনুযায়ী যাঁহারা ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত উচ্চতর স্কেল (টাইম–স্কেল) পাইবার অধিকারী ছিলেন কিন্তু সময়মত উহা তাঁহাদিগকে প্রদান করা হয় নাই, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট আদেশ অনুযায়ী উহা ভূতাপেক্ষভাবে প্রাপ্য হইবেন।

৫। **বর্তমান বেতনের সংজ্ঞা।**—এই আদেশের উদ্দেশ্যে "বর্তমান বেতন" বলিতে বুঝাইবে—

(ক) ১৯৯১ সনের ৩০শে জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতন;

তৎসহ

(খ) (১) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত স্মারক নং অম (অবি)/প্রবি–২/মভা–১/৮৭–১২৫, তারিখ ২৭–৭–১৯৮৭ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

(২) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত স্মারক নং অম (অবি) বাস্তবায়ন–১/সি/৮৯/১১৫, তারিখ ১৬–৭–১৯৮৯ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

(৩) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত স্মারক নং অম (অবি) বাস্তবায়ন–১/সি/৮৯(অংশ)–৯০(৩০০), তারিখ ২৩–১২–১৯৯০ দ্বারা প্রদত্ত মহার্ঘ ভাতা;

তৎসহ

(গ) অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত স্মারক নং অম/অবি (বাস্তবায়ন)–১/সি–১/৮৯/১১৫(৩০০), তারিখ ১৬–৭–১৯৮৯–এর অধীন প্রদত্ত অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট যাহা ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইয়াছে; এবং

তৎসহ

(ঘ) সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা ভিন্ন অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন ও ব্যক্তিগত ভাতা (যদি থাকে)।

৬। **জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–তে বেতন নির্ধারণ।**—(১) যে ব্যক্তি বর্তমান বেতন স্কেলে পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, অর্থ মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদিত ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম–স্কেল) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন স্বীয় বর্তমান বেতন স্কেলের অনুরূপ (Corresponding Scale) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–তে অনুচ্ছেদ ৪–এর শর্তাধীনে এবং নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে ঃ—

(ক) (১) যদি তাঁহার "বর্তমান বেতন" সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর সর্বনিম্ন ধাপের কম হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর সর্বনিম্ন ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(২) যদি তাঁহার "বর্তমান বেতন" সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয় এবং জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর ঐ ধাপেই তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে। যদি জাতীয় বেতন স্কেলে তাঁহার বর্তমান বেতনের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(৩) যদি তাঁহার "বর্তমান বেতন" সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করতঃ বর্তমান বেতন এবং সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রদান করা হইবে এবং ঐ পদে অথবা পরস্পর বদলীযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত তাঁহার মোট চাকুরীকাল গণনাপূর্বক তাঁহাকে নিম্নের দফা (খ) অনুসারে প্রাপ্য বেতন বৃদ্ধি সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর সর্বোচ্চ বেতন বৃদ্ধি হারে প্রদান করা হইবে এবং উহা তাঁহার ব্যক্তিগত বেতনের সহিত যুক্ত হইবে।

(খ) একই পদে অথবা পরস্পর বদলীযোগ্য কোন পদে ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত মোট চাকুরীকালের জন্য দফা (ক)তে নির্ণয়কৃত বেতনের সহিত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–তে নিম্নরূপ বেতন বৃদ্ধির অংকে যোগ করিতে হইবে—

(১) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে ৩ বৎসরের কম মেয়াদের উক্তরূপ চাকুরীর জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

(২) ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে উক্তরূপ চাকুরীর প্রতি ৩ বৎসরের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি এবং ৩ বৎসরের অধিক চাকুরীকালের যে কোন অংশ অথবা পরবর্তী ৩ বৎসরের চাকুরীকালের যে কোন গুণিতকের জন্য ১টি বেতন বৃদ্ধি;

তবে শর্ত থাকে যে, এইরূপ বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ সংখ্যা—

(১) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম–স্কেল) এর সুবিধা গ্রহণ করেন নাই, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ৩টির অধিক হইবে না; এবং

(২) যে সকল ব্যক্তি উচ্চতর স্কেল (টাইম–স্কেল) এর সুবিধা গ্রহণ করিয়াছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে ২টির অধিক হইবে না।

ব্যাখ্যা।—(১) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত) বেতন স্কেলের পদে নিয়োজিত আছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (খ) প্রযোজ্য হইবে না।

(২) প্রারম্ভ তারিখ এবং এই আদেশ জারীর তারিখের মধ্যবর্তীকালে (উভয় দিনসহ) কোন ব্যক্তির উচ্চতর বেতন স্কেলের পদে পদোন্নতি হইলে, তাঁহার বেতন প্রথমতঃ জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–তে অনুচ্ছেদ ৬(১)–এর বিধান মোতাবেক প্রারম্ভ তারিখে সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের নিম্নতর পদে নির্ধারণ করিতে হইবে এবং তৎপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে প্রচলিত নিয়ম অনুসারে পদোন্নতির তারিখে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

(৩) যে ব্যক্তি প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিস অথবা সংগঠনে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

ব্যাখ্যা।–এই উপ-অনুচ্ছেদে উল্লিখিত "প্রেষণ" বলিতে কোন ব্যক্তি এক প্রতিষ্ঠান হইতে অন্য প্রতিষ্ঠানে অস্থায়ী বদলী বা নিয়োগ বুঝাইবে।

(৪) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতন স্কেলে সেই ব্যক্তির বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা ঐ তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে। কিন্তু জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটিকালীন সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন না।

(৫) যে ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সেই ব্যক্তি পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে না। এইরূপ পুনর্বহালকৃত ব্যক্তির বেতন ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে প্রথমতঃ বর্তমান বেতন স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারণ করা হইবে।

(৬) প্রারম্ভ তারিখে যে ব্যক্তি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে ছিলেন, শুধুমাত্র পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (৪) এর বিধান মোতাবেক সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে নির্ধারণ করা হইবে। এইরূপ ক্ষেত্রে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতন বৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে। তবে তিনি অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিকালীন সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতন স্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন।

৭। সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ও ব্যক্তিগত স্কেলের ধারাবাহিকতা।—বর্তমান বেতন স্কেলের অধীন সিলেকশন গ্রেড স্কেল, অথবা ব্যক্তিগত স্কেল, যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, প্রারম্ভ তারিখে উহা একই শর্তাধীনে অনুরূপ (Corresponding) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বহাল থাকিবে।

৮। জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) এর প্রাপ্যতা।—(১) কর্মকর্তা ব্যতীত যে সকল কর্মচারী, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ৯০০-১৫৩০ হইতে টাকা ২৩০০—৪৪৮০ বেতন স্কেলের আওতাভুক্ত, তাঁহাদেরকে একই অথবা পরস্পর বদলীযোগ্য পদে ৮, ১২ ও ১৫ বৎসর চাকুরীকাল পূর্তির পর এবং তাঁহাদের চাকুরীর সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদসংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে যথাক্রমে ১ম, ২য় ও ৩য় পরবর্তী উচ্চতর বেতন স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রদেয় হইবে।

তবে শর্ত থাকে যে, উচ্চতর পদে পদোন্নতি ব্যতিরেকে কোন ব্যক্তি একই অথবা পরস্পর বদলীযোগ্য পদে সমগ্র চাকুরী জীবনে ৩টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ১৫৫০-৩৪০৫, টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ এবং টাকা ২৩০০-৪৪৮০-এর অন্তর্ভুক্ত কর্মকর্তাগণ তাঁহাদের সংশ্লিষ্ট পদের বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর এবং তাঁহাদের চাকুরীর সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে ও এতদ্‌সংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে পরবর্তী উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন, তবে পদোন্নতি ব্যতিরেকে, কোন ব্যক্তি একই পদে সমগ্র চাকুরী জীবনে ২টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না।

(৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ২৮৫০-৫১৫৫ এবং তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত কর্মকর্তাগণ তাঁহাদের নিজ বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর ও তাঁহাদের চাকুরীর সন্তোষজনক রেকর্ডের ভিত্তিতে এবং এতদ্‌সংক্রান্ত প্রচলিত শর্তাদি পূরণ সাপেক্ষে তাঁহাদের পদের বেতন স্কেলের পরবর্তী উচ্চতর স্কেল, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং পদোন্নতি ব্যতিরেকে, একই পদে সমগ্র চাকুরীজীবনে তাঁহারা ১টির অধিক উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) প্রাপ্য হইবেন না। এইরূপ উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ৪র্থ স্কেলের (টাকা ৭১০০—৮৭০০) উর্ধ্বের কোন কর্মকর্তা প্রাপ্য হইবেন নাঃ

তবে শর্ত থাকে যে, কর্মকর্তাগণ, যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ২৮৫০—৫১৫৫, টাকা ৩২০০—৫৪৪০ এবং টাকা ৪১০০—৬৫০০ এর অন্তর্ভুক্ত, স্ব স্ব বেতন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছার ১ বৎসর পর জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ৪৮০০—৭২৫০, উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে প্রাপ্য হইবেন; এবং টাকা ৩২০০—৫৪৪০ এবং টাকা ৪১০০—৬৫০০ বেতন স্কেলে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মকর্তাগণ, পদোন্নতিপ্রাপ্ত না হইলে, যেই তারিখে টাকা ২৮৫০—৫১৫৫ অথবা টাকা ৩২০০—৫৪৪০ এর বা পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদের স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছিতেন—যাহাই পূর্বে ঘটে—সেই তারিখের ১ বৎসর পর উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) টাকা ৪৮০০—৭২৫০ প্রাপ্য হইবেন।

ব্যাখ্যা।—অনুচ্ছেদ ৮(৩)-এর শর্তে বর্ণিত বেতন স্কেল ব্যতীত, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর অধীনে অন্যান্য স্কেলের কর্মকর্তাগণকে উক্ত অনুচ্ছেদে বর্ণিত বিধানাবলী অনুযায়ী পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রদেয় হইবে।

৯। বেতন নির্ধারণের পর বেতন বৃদ্ধি।—(১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর যেই স্তরে 'ইবি' বলিয়া উল্লিখিত দক্ষতাসীমা দেখানো হইয়াছে সেই স্তর অতিক্রম করিবার জন্য যে বিধি প্রচলিত রহিয়াছে, সেই বিধি অনুসারে উহা অতিক্রমের এবং বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুরী অথবা আহরণের জন্য প্রচলিত বিধি যথাযথভাবে অনুসরণ করিতে হইবে। অনুচ্ছেদ ৬-এর বিধান অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর বর্তমান বেতন স্কেল, ১৯৮৫-তে বেতন বৃদ্ধির তারিখই জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রথম বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ হইবে, তবে যে সকল ব্যক্তি প্রারম্ভ তারিখের পরে পদোন্নতি বা নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন সেই সকল ব্যক্তি পদোন্নতি বা নিয়োগের তারিখ হইতে ১ বৎসর চাকুরীকাল পূর্তিতে পরবর্তী বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন।

(২) যে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির তারিখ প্রারম্ভ তারিখেই পড়ে, সেই সকল ক্ষেত্রে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বেতন নির্ধারণ করিয়া সেই তারিখেই বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি প্রদেয় হইবে।

(৩) যে সকল ব্যক্তি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১০ হইতে ২০ নং স্কেল (টাকা ২৩০০—৪৪৮০ হইতে টাকা ৯০০—১৫৩০) এর আওতাভুক্ত এবং প্রারম্ভ তারিখে যাঁহাদের বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১) (ক)(৩)-এর বিধান অনুযায়ী সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় নির্ধারিত হইয়াছে এবং যাঁহাদের বেতন ঐ স্তরে আবদ্ধ (Stuck-up) হইয়া থাকিবে, তাঁহারা সংশ্লিষ্ট জাতীয় বেতন স্কেলে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধির সর্বোচ্চ হারে প্রতি ২ বৎসর অন্তর ১টি করিয়া বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি ব্যক্তিগত বেতন হিসাবে প্রাপ্য হইবেন এবং ঐ সকল ব্যক্তিগত বেতন অনুচ্ছেদ ৬(১)(ক)(৩)-এর বিধান অনুযায়ী প্রাপ্য ব্যক্তিগত বেতনের সংগে সংযোজিত হইবে।

১০। **প্রথম নিয়োগপ্রাপ্তিতে বেতন।**—প্রারম্ভ তারিখে অথবা উহার পর নিয়োগপ্রাপ্ত কোন ব্যক্তিকে, বদলী বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ন্যূনতম বেতন প্রদান করা হইবে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর টাকা ২৮৫০—৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয় তাহা হইলে—

(ক) একজন এম, বি, বি, এস, ডিগ্রীধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রীধারী অথবা উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষা পাশ করার পর ৪ বৎসর মেয়াদী কোর্স পাশ করতঃ এগ্রিকালচার বা এগ্রিকালচারাল ইকোনমিক্স বা এগ্রিকালচারাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা এনিম্যাল হাজব্যান্ড্রি বা ভেটেরিনারী সায়েন্স-এ যে ডিগ্রী অর্জন করা হয় সেই ডিগ্রীধারীকে অথবা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত ইহার সমপর্যায়ের ডিগ্রীধারীকে ১টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(খ) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী বা আইনের ডিগ্রী অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রী বা মাষ্টার্স ডিগ্রী ছাড়াও সরকার কর্তৃক এতদ্‌উদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনষ্টিটিউট) হইতে ফিজিক্যাল প্ল্যানিং-এও ডিগ্রী রহিয়াছে সেই সকল ব্যক্তিকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, যদি ঐরূপ ডিগ্রী সংশ্লিষ্ট পদে ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(গ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অর্থ মন্ত্রণালয়ের সহিত আলোচনাক্রমে, নির্দিষ্ট কোন পদে সম্পূর্ণরূপে পরিকল্পনা ও নক্সা কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলী এবং নির্বাহী প্রকৌশলী তাঁহাদের নিজ নিজ বেতন স্কেলে ৩টি বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন। তাঁহারা যতদিন পরিকল্পনা ও নক্সা কাজে সহকারী প্রকৌশলী বা নির্বাহী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন, ততদিন পর্যন্ত এই বেতন বৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্য হইবেন। পরিকল্পনা বা নক্সা কাজে বিশেষজ্ঞ, যোগ্য সহকারী প্রকৌশলীদের মধ্য হইতে পরিকল্পনা বা নক্সার নির্বাহী প্রকৌশলী পদে পদোন্নতি দেওয়া হইবে। উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন পরিকল্পনা বা নক্সা কাজে নিয়োজিত কোন সহকারী প্রকৌশলীকে জনস্বার্থে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক উক্ত পদে যোগদানের জন্য অব্যাহতি প্রদান করা না হইলে, যতদিন তিনি পরিকল্পনা বা নক্সার সহকারী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন ততদিন তিনি জাতীয় বেতন স্কেল টাঃ ৪১০০-৬৫০০/ তে বেতন আহরণ করিবেন।

(ঘ) বাংলাদেশ পরমাণু শক্তি কমিশন, বাংলাদেশ বৈজ্ঞানিক এবং শিল্প গবেষণা পারিষদ, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা ইনষ্টিটিউট ও বাংলাদেশ ধান গবেষণা ইনষ্টিটিউট, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা পরিষদ, বাংলাদেশ পাট গবেষণা ইনষ্টিটিউট এবং বাংলাদেশ চা গবেষণা ইনষ্টিটিউট জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ২৮৫০-৫১৫৫/- এর কোন পদে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত একজন কর্মকর্তাকে ২টি অগ্রিম বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে যদি—

(১) পদটি গবেষণামূলক পদ হিসাবে নির্দিষ্ট থাকে; এবং

(২) সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির নিম্নলিখিত যোগ্যতাগুলির মধ্যে কমপক্ষে যে কোন একটি থাকেঃ—

(ক) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ইঞ্জিনিয়ারিং এ ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;

(খ) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং কৃষিতে ১ম শ্রেণীর ডিগ্রীধারী (উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট লাভের পর ৪ বৎসরের কোর্স সম্বলিত) হইয়া থাকেন।

(গ) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং বিজ্ঞান বিষয়ে ১ম শ্রেণী মাষ্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;

(ঘ) তিনি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে ৩য় শ্রেণী বা ৩য় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং ১ম শ্রেণীর সম্মান ডিগ্রীসহ বিজ্ঞান বিষয় ২য় শ্রেণীর মাষ্টার্স ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন;

(ঙ) মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট এবং উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পরীক্ষায় ১ম বিভাগে উত্তীর্ণ হইয়া থাকেন এবং কমপক্ষে ৬০% নম্বরসহ চিকিৎসা বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রীধারী হইয়া থাকেন ঃ

তবে আরও শর্ত থাকে যে, উপরের দফা ১(ঘ) অনুসারে যাঁহাদেরকে বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে, তাঁহারা ১ (ক) হইতে ১(গ) উপ-দফা অনুসারে কোন বেতন বৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন না ঃ

তবে আরও শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হইয়া থাকেন এবং যদি ঐ লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত হইয়া থাকে, তাহা হইলে তিনি ১টি বেতন বৃদ্ধি পাইবেন।

১১। পদের পূর্ণ বেতনপ্রাপ্তির শর্তাবলী।—(১) কোন ব্যক্তি কোন উচ্চতর পদে ও বেতন স্কেলে পদোন্নতি পাইলে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণীতে উল্লিখিত চাকুরীর মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে ঃ-

সারণী

ক্রমিক নং	বেতন স্কেল		পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকুরীর মেয়াদ
১।	টাকা ১০,০০০ (নির্ধারিত)	..	২০ বৎসর
২।	টাকা ৮৬০০—২২৫—৯৫০০	..	১৭ বৎসর
৩।	টাকা ৭৮০০—২০০—৯০০০	..	১৪ বৎসর
৪।	টাকা ৭১০০—২০০—৮৭০০	..	১২ বৎসর
৫।	টাকা ৬৩০০—১৭৫—৮০৫০	..	১০ বৎসর
৬।	টাকা ৪৮০০—১৭৫—৭২৫০	..	৫ বৎসর
৭।	টাকা ৪১০০—১৫০—৬৫০০	..	৪ বৎসর

ব্যাখ্যা।—এই উপ-অনুচ্ছেদে বর্ণিত চাকুরীর মেয়াদ বলিতে বুঝাইবে-

(ক) ১লা জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৭৭ পর্যন্ত জাতীয় ৫ম গ্রেডভুক্ত চাকুরীর প্রকৃত সময়কাল অথবা যে সকল পদ ১লা জুলাই, ১৯৭৭ তারিখে বা তাহার পরে নূতন জাতীয় বেতন স্কেল টাকা ৭৫০—১৪৭০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল অথবা যে সকল পদ ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখে বা তাহার পরে সংশোধিত বেতন স্কেল টাকা ১৬৫০—৩০২০ বা তদূর্ধ্ব স্কেলে ছিল, এবং ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৮৫০—৫১৫৫ বা তদূর্ধ্ব স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের যে কোন এক বা একাধিক পদের চাকুরীর প্রকৃত সময়কাল।

তৎসহ

(খ) ১লা জুলাই, ১৯৭৩ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৭৭ তারিখের মধ্যে যে সকল পদ জাতীয় বেতন স্কেলের ৬ষ্ঠ গ্রেডভুক্ত ছিল অথবা ১লা জুলাই, ১৯৭৭ হইতে নূতন জাতীয় বেতন স্কেলে টাকা ৬২৫—১৩১৫, টাকা ৪৭০—১১৩৫ বা টাকা ৪২৫-১০৩৫ স্কেলভুক্ত ছিল, অথবা ১লা জুন, ১৯৮৫ হইতে সংশোধিত নূতন বেতন স্কেলে টাকা ১৩৫০-২৭৫০, টাকা ১০০০-২২৮০ বা টাকা ৯০০-২০৭৫ স্কেলভুক্ত ছিল অথবা ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে টাকা ২৩০০-৪৪৮০, টাকা ১৭২৫-৩৭২৫ বা টাকা ১৫৫০-৩৪০৫ স্কেলভুক্ত, সেই সকল পদের এক বা একাধিক পদের প্রকৃত চাকুরীর সময়ের অর্ধকাল।

তৎসহ

(গ) অন্যান্য পদে প্রকৃত চাকুরীর এক-চতুর্থাংশ।

(২) প্রয়োজনীয় চাকুরীর সময়কাল হইতে কম প্রত্যেক বৎসরের জন্য বর্তমান বেতন এবং অনুচ্ছেদ ৬ মোতাবেক নির্ণয়কৃত জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর প্রারম্ভিক বেতনের পার্থক্যের শতকরা ২০ ভাগ কম প্রদান করা হইবেঃ

তবে শর্ত থাকে যে, কোন ক্ষেত্রেই এইরূপ কম প্রদানের পরিমাণ উল্লিখিত পার্থক্যের শতকরা ৬০ ভাগ-এর অধিক হইবে না।

১২। **ভাতাদির প্রাপ্যতা।**-(১) ৫ই আগষ্ট, ১৯৮৫ তারিখের SRO. 355-L/85/MF/FD(Imp)-1/MNS-17/85/59-এ জারীকৃত The Services (Public Bodies and Nationalized Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর ১২ নং অনুচ্ছেদে যেই সব ভাতা বহাল রাখা হইয়াছে এবং ১লা জুন, ১৯৮৫ হইতে ৩০শে জুন, ১৯৯১ পর্যন্ত সরকারের সুনির্দিষ্ট আদেশবলে যেই সকল ভাতা মঞ্জুর করা হইয়াছে সেই সকল ভাতা (উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এ উল্লিখিত মহার্ঘ ভাতা ব্যতীত) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের পরেও ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রদেয় হইবে।

(২) উক্ত ভাতাদি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে শতকরা ২৫ ভাগ বৃদ্ধি পাইবে এবং এইরূপ বৃদ্ধির পর বর্দ্ধিত অংকে ৫-এর গুণিতক না হইলে, উহা পরবর্তী ৫- এর গুণিতকে নির্ধারিত হইবে।

(৩) সরকার কর্তৃক ১লা জুন, ১৯৮৫ তারিখের পর যে সকল মহার্ঘ ভাতা প্রদান করা হইয়াছে সেই সকল মহার্ঘ ভাতা ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে রহিত হইবে। ইহা ছাড়া অনুচ্ছেদ ৬ (১) (ক) (৩)-এ বর্ণিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য অতিরিক্ত সকল আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত থাকুক না কেন, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ প্রবর্তনের তারিখ হইতে রহিত হইবে।

১৩। **চিকিৎসা সুবিধাদি।**—(১) সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে মাসিক ১৫০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা পাইবেন। তবে তাঁহারা ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত প্রচলিত মাসিক ১০০ টাকা (নির্ধারিত) চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(২) ৫ই আগষ্ট, ১৯৮৫ তারিখের SRO. 355-L/85/MF/FD(Imp)-1/MNS-17/85/59-এ জারীকৃত The Services (Public Bodies and Nationalized Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অনুচ্ছেদ ১৩তে-বর্ণিত চিকিৎসা সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে এবং যাহা ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে বলবৎ ছিল, তাহা তৎসংক্রান্ত একই শর্তাধীনে বহাল থাকিবে।

১৪। বাড়ী ভাড়া ভাতা।—(১) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে সকল ব্যক্তি ১লা জুন, ১৯৯২ হইতে নিম্ন–সারণীতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন ঃ—

সারণী

মূল বেতন	বাড়ী ভাড়া ভাতার হার (মাসিক)	
	ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, খুলনা ও রাজশাহী	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ১২০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৫৫%	মূল বেতনের ৫০%
টাকা ১২০১ হইতে ২৫০০	মূল বেতনের ৫০% হারে, ন্যূনতম টাকা ৬৬০	মূল বেতনের ৪৫% হারে, ন্যূনতম টাকা ৬০০
টাকা ২৫০১ হইতে টাকা ৬০০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে, ন্যূনতম টাকা ১২৫০	মূল বেতনের ৪০% হারে, ন্যূনতম টাকা ১১২৫
টাকা ৬০০১ এবং তদূর্ধ্ব	মূল বেতনের ৪০% হারে, ন্যূনতম টাকা ২৭০০	মূল বেতনের ৩৫% হারে, ন্যূনতম টাকা ২৪০০

(২) ১লা জুলাই, ১৯৯১ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত বাড়ী ভাড়া ভাতা, ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য অংকেই প্রদেয় হইবে।

(৩) যে সকল ব্যক্তি সংস্থার বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ–অনুচ্ছেদ (১)–এ উল্লিখিত বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(৪) যে সকল ব্যক্তি সংস্থার বাসস্থানে বসবাস করেন, তাঁহাদের মাসিক বেতন বিল হইতে নিম্নলিখিত হারে মাসিক বাড়ী ভাড়া কর্তনপূর্বক সংস্থাকে প্রদান করিতে হইবে ঃ—

(ক) কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে মূল বেতনের ৭$\frac{১}{২}$%;

(খ) কর্মচারীগণ যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১–এর টাকা ১১২৫–২১৭০ এবং তদূর্ধ বেতন স্কেলের অর্ন্তভুক্ত, তাঁহাদের ক্ষেত্রে মূল বেতনের ৫%;

(গ) কর্মচারীগণ যাঁহারা জাতীয় বেতন স্কেলের ১৮ নং হইতে ২০ নং (টাকা ১০৫০—১৯১৫ হইতে টাকা ৯০০—১৫৩০)–এর অর্ন্তভুক্ত, তাঁহাদের ক্ষেত্রে কোন বাড়ী ভাড়া সংস্থাকে প্রদান করিতে হইবে না;

তবে শর্ত থাকে যে, যে ব্যক্তি প্রচলিত বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকার অধিকারী, তাঁহাকে সংস্থা কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন ভাড়া প্রদান করিতে হইবে না, তবে ভবিষ্যতে উক্ত ব্যক্তির পদে নিয়োগপ্রাপ্তদের ক্ষেত্রে অনুরূপ বাসস্থানের জন্য বাড়ী ভাড়া প্রদান করিতে হইবেঃ

আরও শর্ত থাকে যে, কোন ব্যক্তি সংস্থার বিধি মোতাবেক যে শ্রেণীর বাড়ী পাইবার অধিকারী, তদপেক্ষা উচ্চতর শ্রেণী কিংবা নিম্নতর শ্রেণীর কোন বাড়ী তাঁহাকে বরাদ্দ করা হইলে তাঁহাকে উচ্চতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বনিম্ন ভাড়া এবং নিম্নতর শ্রেণীর বাড়ীর জন্য উক্ত শ্রেণীর বাড়ীর বরাদ্দ পাওয়ার অধিকারী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদেয় সর্বোচ্চ ভাড়া প্রদান করিতে হইবে।

(৫) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারী কার্যালয়ে বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংকে বা অর্থলগ্নী প্রতিষ্ঠানের চাকুরীজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সংস্থার বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ করা হইয়াছে তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ী ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; অপরজন নির্ধারিত হারে বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৬) যে ব্যক্তির নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ী আছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারীকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

ব্যাখ্যা।—যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কাহাকেও কর্মস্থলে অথবা তৎসন্নিকটে মেস, হোস্টেল, রেষ্ট হাউস, সার্কিট হাউস, ডর্মিটরী বা ডাকবাংলো কিংবা প্রয়োজনের তাগিদে বাসস্থান হিসাবে ব্যবহৃত আবাসন যাহা সত্যিকারের বাসস্থান নহে (improvised accommodation), (যেমন-গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, মালগাড়ীর বগি, কোন ষ্টীমার বা লঞ্চের বাংকে বাসস্থানের সংস্থান) এ একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ী ভাড়া ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন; তবে উক্ত একক সীট অথবা একক কক্ষ কিংবা improvised accommodation-এর জন্য যদি নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে।

১৫। বাড়ী ভাড়া সিলিং (Ceiling)।—The Services (Public Bodies and Nationalised Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1985-এর অনুচ্ছেদ ১৫-তে প্রদত্ত বাড়ী ভাড়া সিলিং সংক্রান্ত আদেশাবলী ঐ অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্তাধীনে বলবৎ থাকিবে।

১৬। যাতায়াত ভাতা।—(১) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-এর ১১ হইতে ২০ নং স্কেলের (টাকা ১৭২৫—৩৭২৫ হইতে টাকা ৯০০—১৫৩০ পর্যন্ত) আওতাধীন কোন ব্যক্তির কর্মস্থল ঢাকা, নারায়ণগঞ্জ, চট্টগ্রাম, রাজশাহী বা খুলনায় অবস্থিত হইলে তিনি ১লা জুন, ১৯৯২ তারিখ হইতে মাসিক ৬০ টাকা যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন। তবে ১লা জুলাই, ১৯৯১ তারিখ হইতে ৩১শে মে, ১৯৯২ তারিখ পর্যন্ত তিনি প্রচলিত মাসিক ৪০ টাকা যাতায়াত ভাতা পাইতে থাকিবেন।

(২) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) হিসাবে যিনি টাকা ২৩০০—৪৪৮০ অথবা টাকা ২৮৫০—৫১৫৫ অথবা টাকা ৩২০০—৫৪৪০ আহরণ করিবেন, তিনিও উপ-অনুচ্ছেদ (১)-এ বর্ণিত যাতায়াত ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(৩) যে সকল ব্যক্তি সরকারী আদেশ অনুযায়ী নির্ধারিত অংকের অর্থ প্রদান করতঃ সার্বক্ষণিক গাড়ী ব্যবহারের সুবিধা পাইবার অধিকারী, সেই সকল ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত সুবিধা একইভাবে বলবৎ থাকিবে।

১৭। **উৎসব ভাতা অথবা উৎসব বোনাস।**—সরকারী আদেশ নং অম/অবি(বাস্ত)-৪/একবি-১২/৮৬-২৯, তারিখ ৩রা জুলাই, ১৯৮৮-এর বিধান অনুসারে বার্ষিক উৎসব ভাতা অথবা উৎসব বোনাস প্রদেয় হইবে। তবে ঐ সকল ভাতা ৩১শে মে, ১৯৯২ পর্যন্ত, ৩০শে জুন, ১৯৯১ তারিখে আহরিত বা প্রাপ্য মাসিক মূল বেতনের ভিত্তিতে প্রদেয় হইবে।

১৮। **বেতন প্রদান পদ্ধতি।**—(১) এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে সংস্থার সকল ব্যক্তির বেতন যথাশীঘ্র সম্ভব নির্ধারণ করিতে হইবে এবং অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগে এতদ্‌সংক্রান্ত একটি বিবরণী প্রেরণ করিতে হইবে। ইহা ছাড়া সংশ্লিষ্ট নিরীক্ষা ও হিসাব রক্ষণ কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিবরণী পরীক্ষা ও প্রতিপাদনের ব্যবস্থা করিতে হইবে ও অর্থ বিভাগের বাস্তবায়ন ও প্রবিধি অনুবিভাগকে উহা অবহিত করিতে হইবে।

(২)এই আদেশ জারীর তারিখ হইতে এক বৎসরের মধ্যে যাঁহাদের বার্ধক্যজনিত (Superannuation) অবসর গ্রহণের সম্ভাবনা রহিয়াছে, তাঁহাদের ক্ষেত্র ব্যতীত অন্যান্যদের ক্ষেত্রে, হিসাব নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক প্রতিপাদন সাপেক্ষে, জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১ তে নির্ধারিত বেতন সাময়িকভাবে প্রদানের ক্ষমতা সংস্থা প্রধানগণকে অর্পণ করা হইল। উক্তরূপ অবসর গ্রহণকারীদের ক্ষেত্রে হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণের বিবরণী প্রতিপাদনের পরেই বেতন প্রদান করা যাইবে।

(৩) আহরিত অতিরিক্ত বেতন ফেরত প্রদানের নিমিত্তে লিখিত অংগীকারপত্র পাওয়ার পর সকল ব্যক্তিকে সাময়িকভাবে বেতন প্রদান করা যাইবে। সংস্থা এই সকল অংগীকারপত্র তাহাদের দপ্তরে যথাযথভাবে রেকর্ডভুক্ত করিবে এবং বেতন বিলে এই অংগীকারপত্র প্রাপ্তি সম্পর্কে একটি প্রত্যয়নপত্র পৃষ্ঠাংকন করিবে।

(৪) জাতীয় বেতন স্কেল, ১৯৯১-তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি কেবল হিসাব ও নিরীক্ষা কার্যালয় কর্তৃক বেতন নির্ধারণ প্রতিপাদনের পরেই প্রদেয় হইবে।

১৯। **আয়কর।**—এই আদেশের অধীনে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা কর্মচারীদের প্রাপ্য বেতন ও ভাতাদির উপর প্রদেয় আয়কর তাঁহাদের নিজ নিজ সংস্থা ও প্রতিষ্ঠান কর্তৃক পরিশোধ করা হইবে।

২০। **রহিতকরণ ও হেফাজত।**—(১) ৫ই আগষ্ট ১৯৮৫ তারিখের SRO.355-L/85/MF/FD(Imp)-1/MNS-17/85/59—এ জারীকৃত The Services (Public Bodies and Nationalised Enterprises) (Pay and Allowances) Order, 1985, অতঃপর উক্ত Order বলিয়া উল্লিখিত, এতদদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) অনুরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত Order-এর ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আদেশ, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ, এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির উদ্দেশ্যে উহার বিধানাবলীর সহিত সংগতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

খোরশেদ আলম
মুখ্য অর্থ সচিব।

মোঃ সিদ্দিকুর রহমান, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।
মোঃ আব্দুর রশীদ সরকার, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ ফরমস্ ও প্রকাশনী অফিস, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত।