

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, মার্চ ১০, ২০২০

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
শিল্প মন্ত্রণালয়
বিসিআইসি অধিশাখা

প্রজ্ঞাপন

তারিখ : ৪ মার্চ ২০২০/২০ ফাল্গুন ১৪২৬

এস.আর.ও. নং ৬৯-আইন/২০২০।—পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রায়ত্ত শিল্প প্রতিষ্ঠান শ্রমিক (চাকরির শর্তাবলী) আইন, ২০১৮ (২০১৮ সনের ৫০ নং আইন) এর ধারা ৩ এর উপ-ধারা (৩) এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে এবং “জাতীয় মজুরি ও উৎপাদনশীলতা কমিশন, ২০১৫” এর সুপারিশ বাস্তবায়নার্থে শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক জারিকৃত সরকারি আদেশ নং ৪০.০০.০০০০.০১৬.৩১.০১৬.১৮-৫৭, তারিখ ০৭ কার্তিক ১৪২৫ বঙ্গাব্দ/২২ অক্টোবর ২০১৮ খ্রিস্টাব্দ অনুসারে সরকার শিল্প মন্ত্রণালয়ের আওতাধীন পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রায়ত্ত শিল্প প্রতিষ্ঠানসমূহে (বাংলাদেশ কেমিক্যাল ইন্ডাস্ট্রিজ কর্পোরেশন, বাংলাদেশ ইম্পাত ও প্রকৌশল কর্পোরেশন এবং বাংলাদেশ চিনি ও খাদ্য শিল্প কর্পোরেশন) নিযুক্ত শ্রমিকদের মজুরি এবং ভাতা/প্রান্তিক সুবিধাদি নিম্ন তফসিলে বর্ণিত হারে নির্ধারণ করিল, যথা :—

তফসিল

পুরাতন ও নূতন মজুরি স্কেল নিম্নে দেওয়া হইল :

(ক) পুরাতন ও নূতন বেতন/মজুরি স্কেল :

ক্রম	জাতীয় মজুরি স্কেল, ২০১০	জাতীয় মজুরি স্কেল, ২০১৫
১	৪১৫০-১৩৫×৭-৫০৯৫-ইবি-১৪৫×১১-৬৬৯০	টাকা ৮৩০০-৮৭২০-৯১৬০-৯৬২০-১০১১০- ১০৬২০-১১১৬০-১১৭২০-১২৩১০-১২৯৩০- ১৩৫৮০-১৪২৬০-১৪৯৮০-১৫৭৩০-১৬৫২০- ১৭৩৫০-১৮২২০-১৯১৪০
২	৪২০০-১৫০×৭-৫২৫০-ইবি-১৬০×১১-৭০১০	টাকা ৮৪০০-৮৮২০-৯২৭০-৯৭৪০-১০২৩০- ১০৭৫০-১১২৯০-১১৮৬০-১২৪৬০-১৩০৯০- ১৩৭৫০-১৪৪৪০-১৫১৭০-১৫৯৩০-১৬৭৩০- ১৭৫৭০-১৮৪৫০-১৯৩৮০

(৩৩৮১)

মূল্য : টাকা ৮.০০

ক্রম	জাতীয় মজুরি স্কেল, ২০১০	জাতীয় মজুরি স্কেল, ২০১৫
৩	৪২৭৫-১৬৫×৭-৫৪৩০-ইবি-১৭৫×১১-৭৩৫৫	টাকা ৮৫৫০-৮৯৮০-৯৪৩০-৯৯১০-১০৪১০-১০৯৪০-১১৪৯০-১২০৭০-১২৬৮০-১৩৩২০-১৩৯৯০-১৪৬৯০-১৫৪৩০-১৬২১০-১৭০৩০-১৭৮৯০-১৮৭৯০-১৯৭৩০
৪	৪৩৫০-১৮০×৭-৫৬১০-ইবি-১৯০×১১-৭৭০০	টাকা ৮৭০০-৯১৪০-৯৬০০-১০০৮০-১০৫৯০-১১১২০-১১৬৮০-১২২৭০-১২৮৯০-১৩৫৪০-১৪২২০-১৪৯৯০-১৫৬৯০-১৬৪৮০-১৭৩১০-১৮১৮০-১৯০৯০-২০০৫০
৫	৪৪২৫-১৯৫×৭-৫৭৯০-ইবি-২০৫×১১-৮০৪৫	টাকা ৮৮৫০-৯৩০০-৯৭৭০-১০২৬০-১০৭৮০-১১৩২০-১১৮৯০-১২৪৯০-১৩১২০-১৩৭৮০-১৪৪৭০-১৫২০০-১৫৯৬০-১৬৭৬০-১৭৬০০-১৮৪৮০-১৯৪১০-২০৩৯০
৬	৪৫০০-২১০×৭-৫৯৭০-ইবি-২২০×১১-৮৩৯০	টাকা ৯০০০-৯৪৫০-৯৯৩০-১০৪৩০-১০৯৬০-১১৫১০-১২০৯০-১২৭০০-১৩৩৪০-১৪০১০-১৪৭২০-১৫৪৬০-১৬২৪০-১৭০৬০-১৭৯২০-১৮৮২০-১৯৭৭০-২০৭৬০
৭	৪৫৭৫-২২৫×৭-৬১৫০-ইবি-২৩৫×১১-৮৭৩৫	টাকা ৯১৫০-৯৬১০-১০১০০-১০৬১০-১১১৫০-১১৭১০-১২৩০০-১২৯২০-১৩৫৭০-১৪২৫০-১৪৯৭০-১৫৬৯০-১৬৪১০-১৭১৪০-১৮২১০-১৯১৩০-২০০৯০-২১১০০
৮	৪৬৫০-২৪০×৭-৬৩৩০-ইবি-২৫০×১১-৯০৮০	টাকা ৯৩০০-৯৭৭০-১০২৬০-১০৭৮০-১১৩২০-১১৮৯০-১২৪৯০-১৩১২০-১৩৭৮০-১৪৪৭০-১৫২০০-১৫৯৬০-১৬৭৬০-১৭৬০০-১৮৪৮০-১৯৪১০-২০৩৯০-২১৪১০
৯	৪৭২৫-২৫৫×৭-৬৫১০-ইবি-২৬৫×১১-৯৪২৫	টাকা ৯৪৫০-৯৯৩০-১০৪৩০-১০৯৬০-১১৫১০-১২০৯০-১২৭০০-১৩৩৪০-১৪০১০-১৪৭২০-১৫৪৬০-১৬২৪০-১৭০৬০-১৭৯২০-১৮৮২০-১৯৭৭০-২০৭৬০-২১৮০০
১০	৪৮০০-২৭০×৭-৬৬৯০-ইবি-২৮০×১১-৯৭৭০	টাকা ৯৬০০-১০০৮০-১০৫৯০-১১১২০-১১৬৮০-১২২৭০-১২৮৯০-১৩৫৪০-১৪২২০-১৪৯৯০-১৫৬৯০-১৬৪৮০-১৭৩১০-১৮১৮০-১৯০৯০-২০০৫০-২১০৬০-২২১২০
১১	৪৮৭৫-২৮৫×৭-৬৮৭০-ইবি-২৯৫×১১-১০১১৫	টাকা ৯৭৫০-১০২৪০-১০৭৬০-১১৩০০-১১৮৭০-১২৪৭০-১৩১০০-১৩৭৬০-১৪৪৫০-১৫১৮০-১৫৯৯০-১৬৭৪০-১৭৫৮০-১৮৪৬০-১৯৩৯০-২০৩৬০-২১৩৮০-২২৪৫০
১২	৪৯৫০-৩০০×৭-৭০৫০-ইবি-৩১০×১১-১০৪৬০	টাকা ৯৯০০-১০৪০০-১০৯২০-১১৪৭০-১২০৫০-১২৬৬০-১৩৩০০-১৩৯৭০-১৪৬৭০-১৫৪১০-১৬১৯০-১৭০০০-১৭৮৫০-১৮৭৫০-১৯৬৯০-২০৬৮০-২১৭২০-২২৮১০
১৩	৫০২৫-৩১৫×৭-৭২৩০-ইবি-৩২৫×১১-১০৮০৫	টাকা ১০০৫০-১০৫৬০-১১০৯০-১১৬৫০-১২২৪০-১২৮৬০-১৩৫১০-১৪১৯০-১৪৯০০-১৫৬৫০-১৬৪৪০-১৭২৭০-১৮১৪০-১৯০৫০-২০০১০-২১০২০-২২০৮০-২৩১৯০

ক্রম	জাতীয় মজুরি স্কেল, ২০১০	জাতীয় মজুরি স্কেল, ২০১৫
১৪	৫১০০-৩৩০×৭-৭৪১০-ইবি-৩৪০×১১-১১১৫০	টাকা ১০২০০-১০৭১০-১১২৫০-১১৮২০-১২৪২০-১৩০৫০-১৩৭১০-১৪৪০০-১৫১২০-১৫৮৮০-১৬৬৮০-১৭৫২০-১৮৪০০-১৯৩২০-২০২৯০-২১৩১০-২২৩৮০-২৩৫০০
১৫	৫১৭৫-৩৪৫×৭-৭৫৯০-ইবি-৩৫৫×১১-১১৪৯৫	টাকা ১০৩৫০-১০৮৭০-১১৪২০-১২০০০-১২৬০০-১৩২৩০-১৩৯০০-১৪৬০০-১৫৩৩০-১৬১০০-১৬৯১০-১৭৭৬০-১৮৬৫০-১৯৫৯০-২০৫৭০-২১৬০০-২২৬৮০-২৩৮২০
১৬	৫৬০০-৩৬০×৭-৮১২০-ইবি-৩৭০×১১-১২১৯০	টাকা ১১২০০-১১৭৬০-১২৩৫০-১২৯৭০-১৩৬২০-১৪৩১০-১৫০৩০-১৫৭৯০-১৬৫৮০-১৭৪১০-১৮২৯০-১৯২১০-২০১৮০-২১১৯০-২২২৫০-২৩৩৭০-২৪৫৪০-২৫৭৭০

(খ) ভাতা/প্রাস্তিক সুবিধাদি নিম্নবর্ণিতভাবে নির্ধারিত হইবে :

- (১) বাড়িভাড়া ভাতা : এলাকা নির্বিশেষে মাসিক মূল মজুরির ৫০% হারে বাড়িভাড়া ভাতা প্রদেয় হইবে। তবে প্রতিষ্ঠান/ সরকার কর্তৃক পরিবারের জন্য আবাসনের সংস্থান করা হইলে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবে না।
- (২) যাতায়াত ভাতা : মাসিক ২০০/-টাকা হারে।
- (৩) চিকিৎসা ভাতা : মাসিক ১৫০০/-টাকা হারে।
- (৪) শিক্ষা সহায়ক ভাতা : মাসিক ৫০০/-টাকা এক সন্তানের জন্য এবং ১০০০/-টাকা দুই সন্তানের জন্য।
- (৫) টিফিন ভাতা : প্রতি মাসে ২০০/-টাকা হারে।
- (৬) ধোলাই ভাতা : মাসিক ১০০/-টাকা হারে।
- (৭) নাইট শিফট ডিউটি ভাতা : প্রতি রাতে ঘন্টা প্রতি ১৫/-টাকা হারে সর্বোচ্চ ৮ ঘন্টা।
- (৮) ঝুঁকি ভাতা : প্রতি মাসে ৪০০/-টাকা হারে। তবে শর্ত থাকে যে, কোনো শ্রমিক যদি অন্য কোনো উৎস হইতে একই ধরনের ঝুঁকি ভাতা গ্রহণ করিয়া থাকেন, সেইক্ষেত্রে তাহাদের জন্য এই ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।
- (৯) গ্র্যাচুইটি : প্রতি বৎসরের জন্য ২ মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ।
- (১০) পাহাড়ি ভাতা : মূল বেতনের ৩০%, প্রতি মাসে সর্বোচ্চ ৩০০০/-টাকা।
- (১১) ছুটি নগদায়ন : মজুরিসহ বাৎসরিক ছুটি (অর্জিত ছুটি) এর ৫০% নগদায়নের সুবিধা প্রদান বা শ্রমিকদের সকল অব্যয়িত অর্জিত ছুটি তাহার হিসাবে জমা রাখিয়া সর্বশেষ আহরিত মূল মজুরির ভিত্তিতে প্রাপ্যতাসাপেক্ষে ১৮ (আঠারো) মাস পর্যন্ত (জাতীয় বেতন স্কেলের ন্যায়) ছুটি নগদায়নের সুবিধা প্রদেয় হইবে।
- (১২) রোটেটিং শিফট ডিউটি ভাতা : মূল বেতনের ১০%, প্রতি মাসে সর্বোচ্চ ৩০০/-টাকা।

- (১৩) উৎসব ভাতা : প্রতি বৎসর দুই মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ উৎসব ভাতা হিসেবে প্রদেয় হইবে।
- (১৪) কম্পিউটারি প্রভিভেন্ট ফান্ড : মূল বেতনের ১০%
- (১৫) গ্রুপ ইন্স্যুরেন্স : ইতিপূর্বেকার সুবিধা বহাল থাকিবে (শুধুমাত্র কর্মরত শ্রমিকের মৃত্যুবরণের ক্ষেত্রে)।
- (১৬) নববর্ষ ভাতা : সকল শ্রমিককে প্রতি বৎসর মার্চ মাসে আহরিত মূল মজুরির ২০% হারে বাংলা নববর্ষ ভাতা প্রদেয় হইবে।
- (১৭) নারী শ্রমিকদের মাতৃকালীন ছুটি : অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয় এর অফিস স্মারক নং- ০৭.১২৮.০০.৩৬.০০.০২৬.২০১০-৪৪ তারিখ ১৭-০৪-২০১১ এর নির্দেশনা মোতাবেক স্বায়ত্তশাসিত সংস্থা এবং সংস্থাধীন প্রতিষ্ঠানসমূহে কর্মরত নারী কর্মকর্তা/কর্মচারীদের ন্যায় কারখানায় কর্মরত নারী শ্রমিকদের মাতৃকালীন ছুটি ৬ (ছয়) মাস প্রদেয় হইবে।
- (১৮) অন্যান্য সুযোগ সুবিধাদি : বিদ্যমান অন্যান্য সুবিধাদি বহাল থাকিবে।
- (গ) বাস্তবায়ন পদ্ধতি :
- (১) ০১-০৭-২০১৫ খ্রি. তারিখ হইতে মজুরি-স্কেল, ২০১৫ এবং ০১-০৭-২০১৬ খ্রি. তারিখ হইতে ভাতাদি ভূতাপেক্ষভাবে কার্যকর হইবে।
- (২) মজুরি-স্কেল কার্যকর হওয়ার তারিখ হইতে মহার্ঘভাতা বিলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা প্রাপ্য বকেয়া মজুরির সাথে সমন্বয় করিতে হইবে; এবং
- (৩) এই বাবদ বর্ধিত বকেয়া মজুরি ও অন্যান্য ভাতা/প্রাস্তিক সুবিধা সমান ২ (দুই) কিস্তিতে (২০১৮-২০১৯ ও ২০১৯-২০২০ অর্থ-বছরে) প্রদান করিতে হইবে।
- (ঘ) মজুরি নির্ধারণ পদ্ধতি :
- জাতীয় বেতন-স্কেল, ২০১৫ (সরকারি-বেসামরিক) এর অনুচ্ছেদ ৫ (ক) (খ)-এর পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক মজুরি-স্কেল, ২০১৫ এর মজুরি নির্ধারণ করিতে হইবে।
- (ঙ) বকেয়া বেতন পরিশোধের বিষয়ে স্ব স্ব সংস্থা/প্রতিষ্ঠান তাহাদের আর্থিক অবস্থা অনুযায়ী প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করিবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

মোঃ জিয়াউর রহমান খান
যুগ্মসচিব (বিসিআইসি)।