

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, মে ৩০, ২০২৩

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
মৎস্য ও প্রাণিসম্পদ মন্ত্রণালয়
প্রজ্ঞাপন

তারিখ: ০৯ জ্যৈষ্ঠ ১৪৩০ বঙ্গাব্দ/ ২৩ মে ২০২৩ খ্রিষ্টাব্দ

এস. আর. ও. নং-১৬৪-আইন/২০২৩।—সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮ (২০১৮ সনের ৫৭ নং আইন) এর ধারা ৫৯ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার, বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, নিম্নরূপ বিধিমালা প্রণয়ন করিল, যথা:—

১। শিরোনাম।—এই বিধিমালা প্রাণিসম্পদ অধিদপ্তরের (ক্যাডার বহির্ভূত গেজেটেড কর্মকর্তা এবং নন-গেজেটেড কর্মচারি) নিয়োগ বিধিমালা, ২০২৩ নামে অভিহিত হইবে।

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কোনো কিছু না থাকিলে, এই বিধিমালায়—

- (ক) “কমিশন” অর্থ বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশন;
- (খ) “জিপিএ” অর্থ Grade Point Average (GPA);
- (গ) “তফসিল” অর্থ এই বিধিমালার তফসিল;
- (ঘ) “নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ” অর্থ সরকার বা সরকার কর্তৃক ক্ষমতা প্রদত্ত কোনো কর্মকর্তা;
- (ঙ) “পদ” অর্থ তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ;
- (চ) “প্রয়োজনীয় যোগ্যতা” অর্থ তফসিলে বর্ণিত কোনো পদের ন্যূনতম যোগ্যতা;
- (ছ) “শিক্ষানবিশ” অর্থ কোনো পদে শিক্ষানবিশ হিসাবে নিযুক্ত কোনো ব্যক্তি;
- (জ) “সিজিপিএ” অর্থ Cumulative Grade Point Average (CGPA);

(৬৩৪৩)

মূল্য : টাকা ৪০.০০

(ঝ) “স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়”, “স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড”, “স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান” বা “স্বীকৃত ইনস্টিটিউট” অর্থ আপাতত বলবৎ কোনো আইনের দ্বারা বা আইনের অধীন প্রতিষ্ঠিত কোনো বিশ্ববিদ্যালয়, বা ক্ষেত্রমত, শিক্ষা বোর্ড, প্রতিষ্ঠান বা ইনস্টিটিউট এবং এই বিধিমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য কোনো বিশ্ববিদ্যালয়, শিক্ষা বোর্ড, প্রতিষ্ঠান বা ইনস্টিটিউটও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

৩। নিয়োগ পদ্ধতি।—(১) তফসিলে বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে এবং গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের অনুচ্ছেদ ২৯ (৩) এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, সংরক্ষণ সংক্রান্ত নির্দেশাবলি সাপেক্ষে, কোনো পদে নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নিয়োগদান করা হইবে, যথা:—

(ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;

(খ) পদোন্নতির মাধ্যমে; অথবা

(গ) প্রেষণে বদলির মাধ্যমে।

(২) যদি কোনো ব্যক্তির প্রয়োজনীয় যোগ্যতা না থাকে এবং কোনো পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে বর্ণিত বয়সসীমার মধ্যে না হয়, তাহা হইলে উক্ত ব্যক্তিকে নিয়োগ করা হইবে না।

৪। সরাসরি নিয়োগ।—(১) কমিশনের সুপারিশ ব্যতিরেকে কমিশনের আওতাভুক্ত কোনো পদে কোনো ব্যক্তিকে সরাসরি নিয়োগ করা হইবে না।

(২) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে গঠিত বাছাই কমিটির সুপারিশ ব্যতিরেকে কমিশনের আওতা বহির্ভূত কোনো পদে সরাসরি নিয়োগ করা হইবে না।

(৩) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে গঠিত বাছাই কমিটি লিখিত ও মৌখিক পরীক্ষার ভিত্তিতে নিয়োগের সুপারিশ করিবে।

(৪) পরিচ্ছন্নতা কর্মী পদে নিয়োগের ক্ষেত্রে মোট পদের শতকরা ৮০ ভাগ জাত হরিজনদের জন্য বরাদ্দ থাকিবে; তবে জাত হরিজন প্রার্থী পাওয়া না গেলে সেই সকল পদ সাধারণ প্রার্থীগণের মধ্য হইতে পূরণ করা যাইবে।

(৫) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগের জন্য কোনো ব্যক্তি যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না, যদি তিনি—

(ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন, বাংলাদেশের স্থায়ী বাসিন্দা না হন অথবা বাংলাদেশের ডমিসাইল না হন;

(খ) এইরূপ কোনো ব্যক্তিকে বিবাহ করেন অথবা বিবাহ করিবার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হন যিনি বাংলাদেশের নাগরিক নহেন।

(৬) কোনো পদে নিয়োগের জন্য নির্ধারিত নিয়োগ পরীক্ষার নিমিত্ত প্রেরিত আবেদনপত্র গৃহীত হইবে না, যদি আবেদনকারী ব্যক্তি—

- (ক) উক্ত পদের জন্য কমিশন বা নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক আবেদন আহ্বানের বিজ্ঞপ্তিতে উল্লিখিত ফিসহ যথাযথ ফরম ও প্রয়োজনীয় কাগজপত্রসহ নির্দিষ্ট তারিখের মধ্যে আবেদনপত্র দাখিল না করেন; এবং
- (খ) সরকারি চাকরি কিংবা কোনো স্থানীয় কর্তৃপক্ষের চাকরিতে নিয়োজিত থাকাকালীন স্থায়ী উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দরখাস্ত দাখিল না করেন।

(৭) যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদনক্রমে আবেদন করিয়া কোনো ব্যক্তি নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে উক্ত নিয়োগ নব নিয়োগ হিসাবে গণ্য হইবে এবং তাহার পূর্ব চাকরিকাল শুধু পেনশন ও বেতন সংরক্ষণের জন্য প্রযোজ্য হইবে এবং জ্যেষ্ঠতা বা অন্য কোনো আর্থিক সুবিধাদির জন্য উক্ত কর্মকাল গণনাযোগ্য হইবে না।

(৮) কোনো পদে সরাসরি নিয়োগ করা হইবে না, যদি—

- (ক) নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তির স্বাস্থ্য পরীক্ষার উদ্দেশ্যে স্বাস্থ্য অধিদপ্তরের মহাপরিচালক কর্তৃক গঠিত মেডিক্যাল বোর্ড অথবা ক্ষেত্র বিশেষে, তদকর্তৃক মনোনীত কোনো মেডিক্যাল অফিসার এই মর্মে প্রত্যয়ন না করেন যে, উক্ত ব্যক্তি স্বাস্থ্যগতভাবে অনুরূপ পদে নিয়োগযোগ্য এবং তিনি এইরূপ কোনো দৈহিক বৈকল্যে ভুগিতেছেন না যাহা সংশ্লিষ্ট পদের দায়িত্ব পালনে কোনো ব্যাঘাত সৃষ্টি করিতে পারে; এবং
- (খ) এইরূপ বাছাইকৃত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথাযোগ্য কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে তদন্ত না হইয়া থাকে, কিংবা তদন্তের ফলে দেখা যায় যে, প্রজাতন্ত্রের চাকরিতে নিযুক্তির জন্য তিনি উপযুক্ত নহেন।

৫। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।—(১) এতদুদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক গঠিত সংশ্লিষ্ট বাছাই বা নির্বাচন কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, ১৩তম—১৬তম গ্রেডের কোনো পদ হইতে ১০ম—১২তম গ্রেডের কোনো পদে এবং ১০ম—১২তম গ্রেডের কোনো পদ হইতে ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের কোনো পদে কমিশনের সুপারিশ ব্যতিরেকে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে না।

(২) যদি কোনো ব্যক্তির চাকরি বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হয়, তাহা হইলে তিনি কোনো পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

(৩) অস্থায়ী পদে সংশ্লিষ্ট নিয়োগ বিধিমালার বিধান অনুযায়ী পদোন্নতি প্রদান করা যাইবে, তবে উক্ত পদোন্নতি অস্থায়ী হইবে; পদ স্থায়ী হইলে উক্ত পদোন্নতি স্থায়ী হইবে।

৬। শিক্ষানবিশি।—(১) কোনো স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তিকে শিক্ষানবিশরূপে নিম্নবর্ণিত মেয়াদের জন্য নিয়োগ করা হইবে, যথা:—

- (ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, নিয়োগের তারিখ হইতে ২ (দুই) বৎসরের জন্য; এবং
- (খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, এইরূপ নিয়োগের তারিখ হইতে ১ (এক) বৎসরের জন্য;

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া শিক্ষানবিশি মেয়াদ এইরূপ বর্ধিত করিতে পারিবে যাহাতে বর্ধিত মেয়াদ সর্বসাকুল্যে ২ (দুই) বৎসরের অধিক না হয়।

(২) যে ক্ষেত্রে কোনো শিক্ষানবিশের শিক্ষানবিশি মেয়াদকালে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ মনে করে যে, তাহার কর্ম ও আচরণ সন্তোষজনক নহে, কিংবা তাহার কর্মদক্ষ হইবার সম্ভাবনা নাই, সেই ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, শিক্ষানবিশের চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবে;

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবে।

(৩) শিক্ষানবিশির মেয়াদ, বর্ধিত মেয়াদ থাকিলে তাহাসহ, সমাপ্ত হইবার পর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, শিক্ষানবিশি মেয়াদকালে কোনো শিক্ষানবিশের কর্ম ও আচরণ সন্তোষজনক ছিল, তাহা হইলে উপ-বিধি (৪) এর বিধান সাপেক্ষে, তাকে চাকরিতে স্থায়ী করিবে এবং এই স্থায়ীকরণ তাহার চাকরিতে যোগদানের তারিখ হইতে কার্যকর হইবে;

(খ) যদি এইরূপ মত পোষণ করে যে, উক্ত মেয়াদকালে শিক্ষানবিশের কর্ম ও আচরণ সন্তোষজনক ছিল না, বা তাহার কর্মদক্ষ হইবার সম্ভাবনা নাই, তাহা হইলে উক্ত কর্তৃপক্ষ—

(অ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবে;

(আ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবে।

(৪) কোনো শিক্ষানবিশকে কোনো নির্দিষ্ট পদে স্থায়ী করা হইবে না যতক্ষণ না, সরকারি আদেশবলে সময় সময়, যে পরীক্ষা ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়, সেই পরীক্ষায় তিনি উত্তীর্ণ হন ও সফলভাবে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেন:

তবে শর্ত থাকে যে, যে সকল কর্মচারীর বয়স ৫০ (পঞ্চাশ) বৎসর উত্তীর্ণ হইয়াছে সেই সকল কর্মচারীকে শিক্ষানবিশকাল শেষ হইবার ১ (এক) বৎসরের মধ্যে স্থায়ী হইবার ক্ষেত্রে বর্ণিত পরীক্ষা বা প্রশিক্ষণ গ্রহণ করিতে হইবে না।

(৫) অস্থায়ীভাবে সৃজিত পদে অস্থায়ীভাবে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তি শিক্ষানবিশ হিসাবে গণ্য হইবেন, তবে অস্থায়ী পদ যে তারিখে স্থায়ী হইবে সেই তারিখ হইতে উক্ত ব্যক্তির চাকরি স্থায়ী হইবে।

৭। **বিশেষ বিধান।**—(১) তফসিলে উল্লিখিত কোনো পদ পূরণের ক্ষেত্রে সরাসরি ও পদোন্নতির কোটা বিভাজনে কোনো ভগ্নাংশ আসিলে উভয় কোটায় ভগ্নাংশ পূর্ণ সংখ্যা হিসাবে পদোন্নতির কোটার সহিত যুক্ত হইবে।

(২) তফসিল-১ এর ক্রমিক নং ১৫৬ হইতে ক্রমিক নং ২০৭ এ উল্লিখিত পদে কর্মরত কর্মচারীর পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে পদ শূন্য হইলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী উক্ত শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।

৮। **রহিতকরণ ও হেফাজত।**—(১) Gazetted Officers (Department of Livestock Services) Recruitment Rules, 1984 এবং Non-Gazetted Employees (Department of Livestock Services) Recruitment Rules, 1985, অতঃপর রহিত বিধিমালা বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল।

(২) উপ-বিধি (১) এর অধীন উক্তরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও, রহিত বিধিমালার অধীন—

- (ক) কৃত কোনো কার্য, গৃহীত কোনো ব্যবস্থা, প্রদত্ত আদেশ, বিজ্ঞপ্তি, নিয়োগ, চাকরি স্থায়ীকরণ বা পদোন্নতি বৈধ বলিয়া গণ্য হইবে;
- (খ) নিয়োগপ্রাপ্ত কর্মচারীগণ এই বিধিমালার অধীন নিয়োগপ্রাপ্ত বলিয়া গণ্য হইবে; তবে তাহাদের চাকরি স্থায়ীকরণ বা পদোন্নতির ক্ষেত্রে এই বিধিমালার কোনো শর্ত রহিত বিধিমালার সহিত অসামঞ্জস্যপূর্ণ হইলে রহিত বিধিমালার সংশ্লিষ্ট বিধান এইরূপভাবে প্রযোজ্য হইবে যেন উহা রহিত হয় নাই; এবং
- (গ) কোনো কার্যধারা অনিষ্পন্ন থাকিলে উহা এইরূপভাবে অব্যাহত থাকিবে যেন উহা রহিত হয় নাই।

তফসিল-১

[বিধি ২ (গ), বিধি ৩ এবং বিধি ৭ দ্রষ্টব্য]

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১।	চিফ (পরিকল্পনা ও মূল্যায়ন সেল)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	সহকারী প্রধান পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
২।	প্রিন্সিপাল সায়েন্টিফিক অফিসার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	সিনিয়র সায়েন্টিফিক অফিসার, ম্যানেজার (গ্রেড-৬) বা সহকারী পরিচালক পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৩।	নির্বাহী প্রকৌশলী	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	সহকারী প্রকৌশলী পদে অনূন ০৮ (আট) বৎসরের চাকরি।
৪।	সিনিয়র সায়েন্টিফিক অফিসার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	সায়েন্টিফিক অফিসার পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৫।	সহকারী প্রধান	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	গবেষণা কর্মকর্তা পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৬।	ম্যানেজার (গ্রেড-৬)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ম্যানেজার (গ্রেড-৭) বা এভিয়ান প্যাথলোজিস্ট পদে অনূন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।
৭।	সহকারী পরিচালক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ম্যানেজার (গ্রেড-৭) বা এভিয়ান প্যাথলোজিস্ট পদে অনূন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।
৮।	ম্যানেজার (গ্রেড-৭)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ভেটেরিনারি সার্জন, স্টোর অফিসার, সায়েন্টিফিক অফিসার, পোল্ট্রি ডেভেলপমেন্ট অফিসার, অ্যানিমেল প্রোডাকশন অফিসার, প্রাণিসম্পদ কর্মকর্তা, রেডিওলোজিস্ট, এনেসথেসিওলোজিস্ট, ক্লিনিক্যাল প্যাথলোজিস্ট, জ্যু-অফিসার, সহকারী ব্যবস্থাপক বা সম্প্রসারণ কর্মকর্তা পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৯।	এভিয়ান প্যাথলজিস্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ভেটেরিনারি সার্জন, স্টোর অফিসার, সায়েন্টিফিক অফিসার, পোল্ট্রি ডেভেলপমেন্ট অফিসার, অ্যানিমেল প্রোডাকশন অফিসার, প্রাণিসম্পদ কর্মকর্তা, রেডিওলোজিস্ট, এনেসথেশিওলোজিস্ট, ক্লিনিক্যাল প্যাথলোজিস্ট, জ্যু-অফিসার বা সহকারী ব্যবস্থাপক পদে অনূ্যন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
১০।	স্টোর অফিসার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে- (অ) ডিভিএম (ডক্টর অব ভেটেরিনারি মেডিসিন) ডিগ্রি; অথবা (আ) ভেটেরিনারি সায়েন্স এন্ড এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) বাংলাদেশ ভেটেরিনারি কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত ভেটেরিনারি প্র্যাকটিশনার।
১১।	সায়েন্টিফিক অফিসার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে- (অ) ডিভিএম (ডক্টর অব ভেটেরিনারি মেডিসিন) ডিগ্রি; অথবা (আ) ভেটেরিনারি সায়েন্স এন্ড এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) বাংলাদেশ ভেটেরিনারি কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত ভেটেরিনারি প্র্যাকটিশনার।
১২।	মেডিকেল অফিসার	-	প্রেষণে বদলির মাধ্যমে।	বিসিএস (স্বাস্থ্য) ক্যাডার কর্মকর্তাগণের মধ্য হইতে প্রেষণে বদলির মাধ্যমে।
১৩।	পোল্ট্রি ডেভেলপমেন্ট অফিসার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে বিএসসি (সম্মান) ডিগ্রি অথবা ভেটেরিনারি সায়েন্স এন্ড এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে অনূ্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৪।	অ্যানিমেল প্রোডাকশন অফিসার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে বিএসসি (সম্মান) ডিগ্রি অথবা ভেটেরিনারি সায়েন্স এন্ড এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি।
১৫।	পশুপালন কর্মকর্তা	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে বিএসসি (সম্মান) ডিগ্রি অথবা ভেটেরিনারি সায়েন্স এন্ড এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি।
১৬।	গবেষণা কর্মকর্তা	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে কৃষি অর্থনীতি বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি।
১৭।	ভেটেরিনারি সার্জন	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে- (অ) ডিভিএম (ডক্টর অব ভেটেরিনারি মেডিসিন) ডিগ্রি; অথবা (আ) ভেটেরিনারি সায়েন্স এন্ড এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) বাংলাদেশ ভেটেরিনারি কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত ভেটেরিনারি প্র্যাকটিশনার।
১৮।	রেডিওলোজিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে- (অ) ডিভিএম (ডক্টর অব ভেটেরিনারি মেডিসিন) ডিগ্রি; অথবা (আ) ভেটেরিনারি সায়েন্স এন্ড এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) বাংলাদেশ ভেটেরিনারি কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত ভেটেরিনারি প্র্যাকটিশনার।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৯।	এনেসথেশিওলোজিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে- (অ) ডিভিএম (ডক্টর অব ভেটেরিনারি মেডিসিন) ডিগ্রি; অথবা (আ) ভেটেরিনারি সায়েন্স এন্ড এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) বাংলাদেশ ভেটেরিনারি কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত ভেটেরিনারি প্র্যাকটিশনার।
২০।	ক্লিনিক্যাল প্যাথলোজিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে- (অ) ডিভিএম (ডক্টর অব ভেটেরিনারি মেডিসিন) ডিগ্রি; অথবা (আ) ভেটেরিনারি সায়েন্স এন্ড এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) বাংলাদেশ ভেটেরিনারি কাউন্সিল কর্তৃক নিবন্ধিত ভেটেরিনারি প্র্যাকটিশনার।
২১।	জ্যু-অফিসার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে বিএসসি (সম্মান) ডিগ্রি অথবা ভেটেরিনারি সায়েন্স এন্ড এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি।
২২।	সহকারী ব্যবস্থাপক	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে বিএসসি (সম্মান) ডিগ্রি অথবা ভেটেরিনারি সায়েন্স এন্ড এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৩।	সহকারী প্রকৌশলী	৩০ বৎসর	মোট পদের- (ক) ৪০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; (খ) ৬০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সিভিল বা ইলেকট্রিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং এ অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক(সম্মান) বা বিএসসি ডিগ্রি।
২৪।	সম্প্রসারণ কর্মকর্তা	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে বিএসসি (সম্মান) ডিগ্রি অথবা ভেটেরিনারি সায়েন্স এন্ড এনিম্যাল হাসব্যাক্সি বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক ডিগ্রি।
২৫।	গ্রন্থাগারিক	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী লাইব্রেরিয়ান পদে অনূন ১০ (দশ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গ্রন্থাগার বিজ্ঞান বা গ্রন্থাগার ও তথ্য বিজ্ঞান বিষয়ে অনূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি।
২৬।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সিভিল, ইলেকট্রিক্যাল বা মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং এ ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ডিগ্রি।
২৭।	লিকুইড নাইট্রোজেন প্লান্ট ইঞ্জিনিয়ার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে পাওয়ার টেকনোলজি বা মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং এ ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ডিগ্রি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৮।	জনসংযোগ কর্মকর্তা	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গণযোগাযোগ ও সাংবাদিকতা বিষয়ে অন্যন্ব দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি।
২৯।	ট্যাক্সিডারমিস্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	গবেষণা সহকারী (উচ্চ স্কেল) পদে অন্যন্ব ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৩০।	ডেইরি প্লান্ট অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং এ ০৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ডিগ্রি।
৩১।	প্রশাসনিক কর্মকর্তা	-	মোট পদের - (ক) ১৫% পদ সাঁটলিপিকার- কাম- কম্পিউটার অপারেটর বা কম্পিউটার অপারেটর পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে; এবং (খ) ৮৫% পদ অন্য পদসমূহ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।	(ক) সাঁটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর বা কম্পিউটার অপারেটর পদে অন্যন্ব ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; (খ) উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম-ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) বা ডাটা এন্ট্রি অপারেটর পদে অন্যন্ব ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি।
৩২।	সিকিউরিটি সুপারভাইজার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক- কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম- হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম- ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) বা ডাটা এন্ট্রি অপারেটর পদে অন্যন্ব ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি।
৩৩।	ফোরম্যান (গ্রেড - ১০)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ফোরম্যান (গ্রেড-১১) পদে অন্যন্ব ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৩৪।	সহকারী স্টোর অফিসার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম-ক্যাশিয়ার বা স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) পদে অনূন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি।
৩৫।	সহকারী হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম-ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) বা ডাটা এন্ট্রি অপারেটর পদে অনূন ০৬ (ছয়) বৎসরের চাকরি।
৩৬।	আরবরিকালচারিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে কৃষিতে ডিপ্লোমা ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল- ২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩৭।	ড্রাক্টসম্যান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সার্ভেয়িং অথবা আর্কিটেকচার বা সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং এ ডিপ্লোমা ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৩৮।	ফোরম্যান (গ্রেড-১১)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	রেফ্রিজারেটর মেকানিক বা মেশিনসপ অপারেটর পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৩৯।	ওভারশিয়ার (ডেইরি)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে ডিপ্লোমা-ইন-লাইভস্টক সনদপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪০।	ওভারশিয়ার (বায়ার)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে ডিপ্লোমা-ইন-লাইভস্টক সনদপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪১।	ওভারশিয়ার (কৃষি)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে ডিপ্লোমা-ইন-লাইভস্টক সনদপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪২।	এক্স-রে মেশিন অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে রেডিওলজি বিষয়ে ডিপ্লোমা ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪৩।	সুপারিনটেনডেন্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম-ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) বা ডাটা এন্ট্রি অপারেটর পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৪৪।	পেইন্টার-কাম-আর্টিস্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়, ইনস্টিটিউট বা আর্ট কলেজ হইতে ফাইন আর্টস এ অনূন স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪৫।	অফিস তত্ত্বাবধায়ক/অফিস সুপারিনটেনডেন্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক-কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম-ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) বা ডাটা এন্ট্রি অপারেটর পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৪৬।	গবেষণা সহকারী (উচ্চ স্কেল)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	গবেষণা সহকারী (নিম্ন স্কেল) পদে অনূন ০২ (দুই) বৎসর বা পরিসংখ্যান সহকারী ও গবেষণা সহকারী পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৪৭।	বায়ার ওভারশিয়ার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে ডিপ্লোমা-ইন লাইভস্টক সনদপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৪৮।	প্রধান সহকারী	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল), উচ্চমান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক, হিসাব রক্ষক- কাম-ক্যাশিয়ার, প্রধান সহকারী-কাম- হিসাব রক্ষক, উচ্চমান সহকারী-কাম- ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪) বা ডাটা এন্ট্রি অপারেটর পদে অন্যন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।
৪৯।	হিসাব রক্ষক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	বিল সহকারী পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৫০।	সহকারী লাইব্রেরিয়ান			(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রিসহ গ্রন্থাগার বিজ্ঞানে ডিপ্লোমা সনদপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫১।	কম্পিউটার অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	“সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯” এ উল্লিখিত তফসিলের যোগ্যতা অনুযায়ী।
৫২।	সাঁটলিপিকার-কাম- কম্পিউটার অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ (ক) ও ৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫৩।	দুগ্ধ পরিদর্শক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	সুপারভাইজার (মিল্ক) বা সুপারভাইজার (কৃষি) পদে অন্যন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।
৫৪।	গবেষণা সহকারী (নিম্ন স্কেল)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে প্রাণিবিদ্যা বা উদ্ভিদবিদ্যাসহ স্নাতক (বিএসসি) ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫৫।	উপজেলা লাইভস্টক অ্যাসিস্ট্যান্ট (ইউ.এল.এ)/ইউ.এল.এ	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১(এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫৬।	ফিল্ড এসিস্ট্যান্ট/ ভেটেরিনারি ফিল্ড এ্যাসিস্ট্যান্ট (ডি এফ এ)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১(এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫৭।	ফিল্ড অ্যাসিস্টেন্ট (কৃত্রিম প্রজনন)/ এফ এ (এ/আই)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১(এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৫৮।	কম্পাউন্ডার/ভেটেরিনারি কম্পাউন্ডার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১(এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫৯।	পোল্ট্রি টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১ (এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৬০।	ফিল্ড অ্যাসিস্টেন্ট ফডার/ঘাস/বায়ার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১ (এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৬১।	মাঠ সহকারী (ফডার)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সরকারি ভেটেরিনারি ট্রেনিং ইনস্টিটিউট বা লাইভস্টক ট্রেনিং ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ০১ (এক) বৎসরের প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৬২।	পরিসংখ্যান সহকারী ও গবেষণা সহকারী	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পরিসংখ্যান বিষয়সহ অনূন স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬৩।	উচ্চমান সহকারী (উচ্চ স্কেল)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উচ্চমান সহকারী (নিম্ন স্কেল) পদে অনূন্য ০২ (দুই) বৎসর, অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার (গ্রেড-১৬), সহকারী স্টোর কিপার/সহকারী গুদাম রক্ষক, রেকর্ড কিপার বা তথ্য সহকারী পদে অনূন্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।</p>
৬৪।	উচ্চমান সহকারী-কাম- হিসাব রক্ষক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার (গ্রেড-১৬), সহকারী স্টোর কিপার/সহকারী গুদাম রক্ষক, রেকর্ড কিপার, বিল সহকারী বা তথ্য সহকারী পদে অনূন্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।</p>
৬৫।	হিসাব রক্ষক-কাম- ক্যাশিয়ার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার (গ্রেড-১৬), সহকারী স্টোর কিপার/সহকারী গুদাম রক্ষক, রেকর্ড কিপার, বিল সহকারী বা তথ্য সহকারী পদে অনূন্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬৬।	স্টোর কিপার/ভান্ডার রক্ষক (গ্রেড-১৪)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার (গ্রেড-১৬), সহকারী স্টোর কিপার/সহকারী গুদাম রক্ষক, রেকর্ড কিপার বা তথ্য সহকারী পদে অনূ্যন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৬৭।	প্রধান সহকারী-কাম-হিসাব রক্ষক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার (গ্রেড-১৬), সহকারী স্টোর কিপার/সহকারী গুদাম রক্ষক, রেকর্ড কিপার বা তথ্য সহকারী পদে অনূ্যন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৬৮।	উচ্চমান সহকারী-কাম-ক্যাশিয়ার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, ক্যাশিয়ার, স্টোর কিপার (গ্রেড-১৬), সহকারী স্টোর কিপার/সহকারী গুদাম রক্ষক, রেকর্ড কিপার বা তথ্য সহকারী পদে অনূ্যন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।
৬৯।	সুপারভাইজার (মিল্ক)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ডেইরি টেকনিশিয়ান, মিল্ক রেকর্ডার/মিল্ক রেকর্ড কিপার (গ্রেড-১৬) বা রেকর্ড কিপার পদে অনূ্যন ০৪(চার) বৎসরের চাকরি।
৭০।	সুপারভাইজার (কৃষি)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ডেইরি টেকনিশিয়ান, মিল্ক রেকর্ডার/মিল্ক রেকর্ড কিপার (গ্রেড-১৬) বা রেকর্ড কিপার পদে অনূ্যন ০৪(চার) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭১।	স্টোর সুপারিনটেনডেন্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	স্টোর কিপার(গ্রেড-১৬) বা সহকারী স্টোর কিপার/সহকারী গুদাম রক্ষক পদে অনূন্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৭২।	সাঁট মুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন্য দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএ-তে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২(ক) ও ৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭৩।	গার্ডেন ওভারশিয়ার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	সুপার ভাইজার ফর চিলডেন জু-লেডিস গার্ডেন পদে অনূন্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৭৪।	সহকারী এগ্রিকালচার ওভারশিয়ার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড বা প্রতিষ্ঠান হইতে কৃষিতে ডিপ্লোমা; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭৫।	সহকারী কৃষি সুপারভাইজার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড বা প্রতিষ্ঠান হইতে কৃষিতে ডিপ্লোমা; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭৬।	ডাটা এন্ট্রি অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	“সরকারি প্রতিষ্ঠানের কম্পিউটার পার্সোনেল নিয়োগ বিধিমালা, ২০১৯” এ উল্লিখিত তফসিলের যোগ্যতা অনুযায়ী।
৭৭।	পরিসংখ্যান সহকারী	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনূন্য স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৭৮।	ওয়ার্কশপ অ্যাসিস্ট্যান্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে যন্ত্র প্রকৌশলে ডিপ্লোমা; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৭৯।	মেশিনশপ অপারেটর	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	মেকানিক/মেকানিকস (জেনারেল)/মেকানিক-কাম-মেশিন অপারেটর, (গ্রেড-১৬), ইলেকট্রিশিয়ান (গ্রেড-১৬) বা ইলেকট্রিশিয়ান-কাম-মেকানিক পদে অনূন ৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৮০।	রেফ্রিজারেটর মেকানিক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	মেকানিক/মেকানিকস (জেনারেল)/মেকানিক-কাম-মেশিন অপারেটর, (গ্রেড-১৬), ইলেকট্রিশিয়ান (গ্রেড-১৬) বা ইলেকট্রিশিয়ান-কাম-মেকানিক পদে অনূন ৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৮১।	ল্যাবরেটরি টেকনিশিয়ান (উচ্চ স্কেল)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ল্যাবরেটরি টেকনিশিয়ান (নিম্ন স্কেল) পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৮২।	ওভারশিয়ার বায়ার ও ওভারশিয়ার ফডার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড বা প্রতিষ্ঠান হইতে কৃষিতে ডিপ্লোমা; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৩।	ফটোগ্রাফার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষাবোর্ড হইতে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ফটোগ্রাফি কাজে ০১ (এক) বৎসরের প্রশিক্ষণ সনদপ্রাপ্ত; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৪।	উচ্চমান সহকারী (নিম্ন স্কেল)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৮৫।	ক্যাশিয়ার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৬।	বিল সহকারী	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৭।	অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক	৩০ বৎসর	মোট পদের- (ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ আউটসোর্সিং ব্যতীত স্থায়ী রাজস্ব খাতের ক্যাশ সরকার, বুকিং সহকারী, প্যাকার বা সিমেন ক্যারিয়ার পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসর, অফিস সহায়ক (গ্রেড-১৯), অফিস সহায়ক (গ্রেড-২০) এবং নিরাপত্তা প্রহরী তথা অফিস সহায়ক পদে অনূন ০৭ (সাত) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) তফসিল-৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) তফসিল-২(ক) ও ৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৮৮।	মিস্ক রেকর্ডার/মিস্ক রেকর্ড কিপার (গ্রেড-১৬)	৩০ বৎসর	মোট পদের- (ক) ১০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; (খ) ৯০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : মিস্ক রেকর্ডার(গ্রেড ১৭) পদে অনূ্যন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূ্যন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৮৯।	তথ্য সহকারী	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূ্যন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯০।	ল্যাবরেটরি টেকনিশিয়ান (নিম্ন স্কেল)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূ্যন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোন স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৯১।	ইলেকট্রিশিয়ান (গ্রেড-১৬)	৩০ বৎসর	মোট পদের- (ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ইলেকট্রিশিয়ান (গ্রেড-১৮) পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯২।	ল্যাবরেটরি অ্যাসিস্ট্যান্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯৩।	ডেইরি টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৯৪।	মেকানিক/ মেকানিকস (জেনারেল)/ মেকানিক কাম মেশিন অপারেটর (গ্রেড-১৬)	-	মোট পদের- (ক) ১০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; (খ) ৯০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: মেকানিক (গ্রেড- ১৮) পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯৫।	স্টোর কিপার(গ্রেড-১৬)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯৬।	সহকারী স্টোর কিপার/ সহকারী গুদাম রক্ষক	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৯৭।	লিকুইড নাইট্রোজেন প্লান্ট অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯৮।	ওয়ার্ড মাস্টার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯৯।	হিসাব করনিক	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএ-তে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১০০।	ড্রাইভার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) বিআরটিএ কর্তৃক ইস্যুকৃত ড্রাইভিং (হালকা/ভারী) লাইসেন্সসহ ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১০১।	ড্রাইভার ট্রাক্টর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) বিআরটিএ কর্তৃক ইস্যুকৃত ড্রাইভিং (হালকা/ভারী) লাইসেন্সসহ ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১০২।	মিস্ক ভ্যান ড্রাইভার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) বিআরটিএ কর্তৃক ইস্যুকৃত ড্রাইভিং (হালকা/ভারী) লাইসেন্সসহ ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১০৩।	ট্রাক ড্রাইভার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) বিআরটিএ কর্তৃক ইস্যুকৃত ড্রাইভিং (ভারী) লাইসেন্সসহ ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১০৪।	ড্রাইভার (ট্রলি)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) বিআরটিএ কর্তৃক ইস্যুকৃত ড্রাইভিং (ভারী) লাইসেন্সসহ ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১০৫।	ড্রাইভার (লরি)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) বিআরটিএ কর্তৃক ইস্যুকৃত ড্রাইভিং (ভারী) লাইসেন্সসহ ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১০৬।	জেনারেটর চালক	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ জেনারেটর চালনায় দক্ষতা; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে অন্যান্য ০৬(ছয়) মাসের ট্রেড কোর্স সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১০৭।	পিকআপ ড্রাইভার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) বিআরটিএ কর্তৃক ইস্যুকৃত ড্রাইভিং (হালকা/ভারী) লাইসেন্সসহ ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১০৮।	ড্রাইভার (লিকুইড নাইট্রোজেন ভ্যান)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) বিআরটিএ কর্তৃক ইস্যুকৃত ড্রাইভিং (হালকা/ভারী) লাইসেন্সসহ ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১০৯।	ড্রাইভার (ক্যাটল ক্যারিয়ার)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) বিআরটিএ কর্তৃক ইস্যুকৃত ড্রাইভিং (হালকা/ভারী) লাইসেন্সসহ ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১১০।	ড্রাইভার (জীপ)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) বিআরটিএ কর্তৃক ইস্যুকৃত ড্রাইভিং (হালকা/ভারী) লাইসেন্সসহ ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; (গ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১১১।	ড্রাইভার পাম্প/পাম্প চালক	৩০ বৎসর	মোট পদের- (ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: পাম্প ড্রাইভার (গ্রেড-১৮) পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে অনূন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ০২ (দুই) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (খ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১১২।	ম্যাশন/ প্লাম্বার (গ্রেড-১৬)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	প্লাম্বার (গ্রেড-১৮) পদে অনূন ০৪(চার) বৎসরের চাকরি।
১১৩।	বয়লারম্যান	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	বয়লার অপারেটর পদে অনূন ০৪(চার) বৎসরের চাকরি।
১১৪।	অ্যাকাউন্ট অ্যাসিস্ট্যান্ট	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	(ক) ক্যাশ সরকার পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন।
১১৫।	সুপারভাইজার ফর চিলড্রেন জু-লেডিস গার্ডেন	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১১৬।	ইলেকট্রিশিয়ান-কাম- মেকানিক	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ইলেকট্রিশিয়ান (গ্রেড-১৭) বা সহকারী ইলেকট্রিশিয়ান পদে অনূ্যন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।
১১৭।	রেকর্ড কিপার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূ্যন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোন স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং (গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১১৮।	ফিল্ডম্যান (গ্রেড-১৭)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	ফিল্ডম্যান (গ্রেড-১৮) পদে অনূ্যন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।
১১৯।	কার্পেন্টার (গ্রেড-১৭)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	কার্পেন্টার (গ্রেড-১৮) পদে অনূ্যন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।
১২০।	গ্যাস মিস্ত্রি	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে অনূ্যন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ গ্যাস রক্ষণাবেক্ষণ কাজে অভিজ্ঞতা; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১২১।	ফিল্টার-কাম- ওয়েলডার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে অনূ্যন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১২২।	ফেরিয়ার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূ্যন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১২৩।	ইলেকট্রিশিয়ান (গ্রেড-১৭)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে অনূন মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১২৪।	সহকারী ইলেকট্রিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে অনূন মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১২৫।	মিস্ক রেকর্ডার (গ্রেড- ১৭)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১২৬।	ফিস্টম্যান (গ্রেড-১৮)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১২৭।	ফটোকপি মেশিন অপারেটর	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।	আউটসোর্সিং ব্যতীত রাজস্ব খাতের অফিস সহায়ক পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১২৮।	মেকানিক (গ্রেড-১৮)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে অনূন মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১২৯।	প্লাম্বার (গ্রেড-১৮)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।	আউটসোর্সিং ব্যতীত রাজস্ব খাতের প্লাম্বার(গ্রেড-২০) পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
১৩০।	ডেসার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ আউটসোর্সিং ব্যতীত স্থায়ী রাজস্ব খাতের অ্যাটেনডেন্ট পদে অনূন ০২ (দুই) বৎসর, অ্যানিমেল অ্যাটেনডেন্ট, হ্যাচারি অ্যাটেনডেন্ট, পোল্ট্রি অ্যাটেনডেন্ট, গোট অ্যাটেনডেন্ট, ডেইরি অ্যাটেনডেন্ট, ল্যাবরেটরি অ্যাটেনডেন্ট, ফার্ম অ্যাটেনডেন্ট, রেশমরুম অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার রুম অ্যাটেনডেন্ট, মেটানিটি স্টল অ্যাটেনডেন্ট, বুল অ্যাটেনডেন্ট, ডাক অ্যাটেনডেন্ট, বয়লার অ্যাটেনডেন্ট, ফিডমিল অ্যাটেনডেন্ট, প্যাডক এন্ড কাফ সেড অ্যাটেনডেন্ট, স্টোর অ্যাটেনডেন্ট, হাঁস-মুরগি অ্যাটেনডেন্ট, প্যাকার, বয়লার অপারেটর, অ্যানিমেল কেয়ারটেকার, কাফ বয়, মিল্কম্যান, মালী, মিল্কম্যান-কাম-বায়ার ক্লিনার, গোয়ালী, গ্রাস কাটার, সিক

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<p>এ্যানিমেল অ্যাটেনডেন্ট, হাসপাতাল অ্যাটেনডেন্ট, মিল অ্যাটেনডেন্ট, পিগ অ্যাটেনডেন্ট, এ্যানিমেল কেয়ারটেকার, মিল্ক ডেলিভারি বয়, ডেলিভারি বয়, ওয়াচম্যান, গ্রেজার, সুইপার-কাম-নাইট গার্ড, পরিচ্ছন্নতা কর্মী, মিল্ক রেকর্ডার, দারোয়ান-কাম-প্রহরী, অফিস সহায়ক, নিরাপত্তা প্রহরী, নিরাপত্তা প্রহরী তথা অফিস সহায়ক, প্লাম্বার, বায়ার ক্লিনার্স বা প্লাউম্যান পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</p>
১৩১।	কর্মকার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং</p> <p>(খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
১৩২।	গ্লাস টেকনিশিয়ান	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং</p> <p>(খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
১৩৩।	বুকিং সহকারী	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</p> <p>(খ) কোন স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে বেসিক কম্পিউটার কোর্স (এমএসওয়ার্ড, এমএসএক্সেল, ই-মেইল এবং ইন্টারনেট ব্যবহার সহ) সম্পন্ন; এবং</p> <p>(গ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৩৪।	ইলেকট্রিশিয়ান (গ্রেড-১৮)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৩৫।	ইলেকট্রিশিয়ান-কাম- ডিপ টিউব ওয়েল অপারেটর	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৩৬।	বয়লার অপারেটর বেতন গ্রেড : ১৮	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (খ) তফসিল-২ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৩৭।	পাম্প ড্রাইভার (গ্রেড- ১৮)	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : পাম্প ড্রাইভার (গ্রেড-১৯)পদে অনূন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) সংশ্লিষ্ট ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৩৮।	কার্পেন্টার (গ্রেড-১৮)	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : আউটসোর্সিং ব্যতীত রাজস্ব খাতের কার্পেন্টার (গ্রেড-২০) পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৩৯।	প্লাউম্যান(গ্রেড-১৮)	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে :</p> <p>আউটসোর্সিং ব্যতীত রাজস্ব খাতের প্লাউম্যান(গ্রেড-২০) পদে অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং</p> <p>(খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
১৪০।	পাম্প ড্রাইভার (গ্রেড-১৯)	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে সংশ্লিষ্ট ট্রেডে অনূন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং</p> <p>(খ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>
১৪১।	ল্যাবরেটরি অ্যাটেন্ডেন্ট (গ্রেড-১৯)	৩০ বৎসর	মোট পদের- (ক) ৫০% পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; (খ) ৫০% পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	<p>পদোন্নতির ক্ষেত্রে :</p> <p>আউটসোর্সিং ব্যতীত রাজস্ব খাতের ল্যাবরেটরি অ্যাটেন্ডেন্ট (গ্রেড-২০) পদে অনূন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।</p> <p>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে :</p> <p>(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং</p> <p>(খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</p>

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৪২।	হ্যাচারি অ্যাটেনডেন্ট (গ্রেড-১৯)	৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	পদোন্নতির ক্ষেত্রে : আউটসোর্সিং ব্যতীত রাজস্ব খাতের হ্যাচারি অ্যাটেনডেন্ট (গ্রেড-২০) পদে অন্যন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে : (ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৪৩।	সিমেন ক্যারিয়ার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৪৪।	ক্যাশ সরকার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৪৫।	প্যাকার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৪৬।	অ্যাটেনডেন্ট	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৪৭।	কালেক্টর অব স্যাম্পল	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে বিজ্ঞান বিভাগে অন্যন উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৪৮।	প্রধান গোয়লা	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।	আউটসোর্সিং ব্যতীত রাজস্ব খাতের গোয়লা পদে অন্যান্য ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।
১৪৯।	হেড সর্দার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সুস্বাস্থ্যের অধিকারী; এবং (খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৫০।	অফিস সহায়ক (গ্রেড-১৯)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।	আউটসোর্সিং ব্যতীত রাজস্ব খাতের অফিস সহায়ক (গ্রেড-২০) বা নিরাপত্তা প্রহরী তথা অফিস সহায়ক পদে অন্যান্য ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।
১৫১।	মাহত	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অন্যান্য জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৫২।	স্নেক কেয়ার টেকার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) সাপ পালন বিষয়ে অভিজ্ঞতা; এবং (গ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৫৩।	অ্যানিমেল কেয়ারটেকার (গ্রেড-১৯)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।	আউটসোর্সিং ব্যতীত রাজস্ব খাতের অ্যানিমেল কেয়ারটেকার (গ্রেড-২০) পদে অনূন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।
১৫৪।	স্কিনার	৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত শিক্ষা বোর্ড হইতে অনূন জুনিয়র স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সাপ পালন বিষয়ে ০১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৫৫।	পোল্ট্রি কিপার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।	আউটসোর্সিং ব্যতীত রাজস্ব খাতের পোল্ট্রি অ্যাটেনডেন্ট পদে অনূন ০২ (দুই) বৎসরের চাকরি।

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২০২।	বুলকার্ট ডাইভার	কর্মরত কর্মচারীর পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে পদ শূন্য হইলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী উক্ত শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।		
২০৩।	বায়ার ক্লিনার্স	কর্মরত কর্মচারীর পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে পদ শূন্য হইলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী উক্ত শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।		
২০৪।	পাহারাদার	কর্মরত কর্মচারীর পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে পদ শূন্য হইলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী উক্ত শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।		
২০৫।	ডোম	কর্মরত কর্মচারীর পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে পদ শূন্য হইলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী উক্ত শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।		
২০৬।	গরুর গাড়ী চালক	কর্মরত কর্মচারীর পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে পদ শূন্য হইলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী উক্ত শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।		
২০৭।	ওয়েম্যান	কর্মরত কর্মচারীর পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে পদ শূন্য হইলে আউটসোর্সিং (Outsourcing) প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০১৮ অনুযায়ী উক্ত শূন্য পদ পূরণ করিতে হইবে।		

তফসিল-২

[বিধি ২ (গ), ৩ এবং ৭ দ্রষ্টব্য]

ক্রমিক নং ৩৬, ৩৭, ৩৯, ৪০, ৪১, ৪২, ৪৪, ৪৬, ৪৮, ৪৯, ৫০, ৫১, ৫২, ৫৩, ৫৪, ৫৫, ৫৬, ৫৭, ৫৮, ৫৯, ৬০, ৬১, ৬২, ৬৩, ৬৪, ৬৫, ৬৬, ৬৭, ৬৮, ৬৯, ৭০, ৭১, ৭২, ৭৩, ৭৪, ৭৫, ৭৬, ৭৭, ৭৮, ৭৯, ৮০, ৮১, ৮২, ৮৩, ৮৪, ৮৫, ৮৬, ৮৭, ৮৮, ৮৯, ৯০, ৯১, ৯২, ৯৩, ৯৪, ৯৫, ৯৬, ৯৭, ৯৮, ৯৯, ১০০, ১০১, ১০২, ১০৩, ১০৪, ১০৫, ১০৬, ১০৭, ১০৮, ১০৯, ১১০, ১১১, ১১২, ১১৩, ১১৪, ১১৫, ১১৬, ১১৭, ১১৮, ১১৯, ১২০, ১২১, ১২২, ১২৩, ১২৪, ১২৫, ১২৬, ১২৭, ১২৮, ১২৯, ১৩০, ১৩১, ১৩২, ১৩৩, ১৩৪, ১৩৫ এবং ১৩৬ এ উল্লিখিত পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থীদের পরীক্ষার বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:

ক্রমিক নং	পরীক্ষা ও বিষয়ের নাম	মোট নম্বর	সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়
(ক) লিখিত পরীক্ষা		৯০	৫০%	৯০ মিনিট
১।	বাংলা	২৫		
২।	ইংরেজি	২৫		
৩।	গণিত	২০		
৪।	সাধারণ জ্ঞান	২০		
(খ) মৌখিক পরীক্ষা		১০		
সর্বমোট নম্বর		১০০		

ব্যাখ্যাঃ লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীরাই মৌখিক পরীক্ষা ও প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, ব্যবহারিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবে।

তফসিল-২(ক)

[বিধি ২ (গ), ৩ এবং ৭ দ্রষ্টব্য]

ক্রমিক নং ৫২, ৭২ এবং ৮৭ এ উল্লিখিত পদসমূহে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থীদের লিখিত পরীক্ষার বিষয়, নম্বর সময়, ইত্যাদি:

ক্রমিক নং	পরীক্ষা ও বিষয়ের নাম	মোট নম্বর	সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়
	(ক) লিখিত পরীক্ষা	৯০	৫০%	৯০ মিনিট
১।	বাংলা	২৫		
২।	ইংরেজি	২৫		
৩।	গণিত/পদ সংশ্লিষ্ট বিষয়	২০		
৪।	সাধারণ জ্ঞান	২০		
	(খ) মৌখিক পরীক্ষা	১০		
	সর্বমোট নম্বর	১০০		

ব্যাখ্যা : লিখিত পরীক্ষা এবং তফসিল-৪ এ বর্ণিত সঁটলিপি/কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর টেস্টে উত্তীর্ণ প্রার্থীরাই মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবে।

তফসিল-৩

[বিধি ২ (গ), ৩ এবং ৭ দ্রষ্টব্য]

ক্রমিক নং ১০০, ১০১, ১০২, ১০৩, ১০৪, ১০৫, ১০৬, ১০৭, ১০৮, ১০৯, ১১০, ১১১ এবং ১৪০ এ উল্লিখিত পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থীদের পরীক্ষার বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:

ক্রমিক নং	পরীক্ষা ও বিষয়ের নাম	মোট নম্বর	সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়
	(ক) লিখিত পরীক্ষা	৪০	৫০%	৬০ মিনিট
১।	বাংলা	১৫		
২।	ইংরেজি	১০		
৩।	গণিত/পদ সংশ্লিষ্ট বিষয়	১৫		
	(খ) মৌখিক পরীক্ষা	১০		
	সর্বমোট নম্বর	৫০		

ব্যাখ্যা: লিখিত পরীক্ষা এবং বিআরটিএ/বিআইডব্লিউটিএ কর্তৃক মনোনীত প্রতিনিধির উপস্থিতিতে গৃহীত ব্যবহারিক পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীরাই মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবে।

তফসিল-৪

[বিধি ২ (গ), ৩ এবং ৭ দ্রষ্টব্য]

ক্রমিক নং ৫২ ও ৭২ এ উল্লিখিত পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে এবং ক্রমিক নং ৮৭ এ উল্লিখিত অফিস সহকারী কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পদে সরাসরি ও পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থীদের সাঁটলিপি/কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর পরীক্ষার গতি, নম্বর ইত্যাদি:

পদের নাম	ইংরেজিতে সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	বাংলায় সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	ইংরেজি পরীক্ষায় মোট নম্বর	বাংলা পরীক্ষায় মোট নম্বর	প্রতি বিষয়ে সর্বনিম্ন পাস নম্বর	গড় পাস নম্বর	ইংরেজি পরীক্ষার সময়	বাংলা পরীক্ষার সময়
সাঁটলিপি								
সাঁটলিপিকার কাম কম্পিউটার অপারেটর	৮০ শব্দ	৫০ শব্দ	১০০	১০০	৪০%	৫০%	৫মিনিট	৫মিনিট
সাঁট-মুদ্রাক্ষরিক কাম কম্পিউটার অপারেটর	৭০ শব্দ	৪৫ শব্দ	১০০	১০০	৪০%	৫০%	৫মিনিট	৫মিনিট
কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর								
সাঁটলিপিকার কাম কম্পিউটার অপারেটর	৩০ শব্দ	২৫ শব্দ	৫০	৫০	৪০%	৫০%	১০মিনিট	১০মিনিট
সাঁট-মুদ্রাক্ষরিক কাম কম্পিউটার অপারেটর	৩০ শব্দ	২৫ শব্দ	৫০	৫০	৪০%	৫০%	১০মিনিট	১০মিনিট
অফিস সহকারী কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক	২০ শব্দ	২০ শব্দ	৫০	৫০	৪০%	৫০%	১০মিনিট	১০মিনিট

- ব্যাখ্যা:** ১। সাঁটলিপি নোট প্রতিলিপিকরণ এর জন্য ৩০ মিনিট সময় বরাদ্দ থাকিবে।
- ২। ৫% এর অধিক ভুলের ক্ষেত্রে কোনো গতি অর্জন করে নাই বলিয়া গণ্য হইবে।
- ৩। বাংলা ও ইংরেজি উভয় প্রকার কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরের ক্ষেত্রে ৫টি স্ট্রোক একটি শব্দ হিসাবে গণ্য হইবে।
- ৪। সর্বনিম্ন গতিকে পাস নম্বর (৪০%) হিসাবে গণ্য করা হইবে।

তফসিল-৫

[বিধি ২ (গ), ৩ এবং ৭ দ্রষ্টব্য]

ক্রমিক নং ১৩১, ১৩৭, ১৩৮, ১৩৯, ১৪১, ১৪২, ১৪৩, ১৪৪, ১৪৫, ১৪৬, ১৪৭, ১৪৯, ১৫১, ১৫২ এবং ১৫৪ এ উল্লিখিত পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রার্থীদের পরীক্ষার বিষয়, নম্বর ইত্যাদি:

ক্রমিক নং	পরীক্ষা ও বিষয়ের নাম	মোট নম্বর	সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়
	(ক) লিখিত পরীক্ষা	৪০	৫০%	৬০ মিনিট
১।	বাংলা	১৫		
২।	ইংরেজি	১০		
৩।	গণিত/পদ সংশ্লিষ্ট বিষয়	১৫		
	(খ) মৌখিক পরীক্ষা	১০		
	সর্বমোট নম্বর	৫০		

ব্যাখ্যা: লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীদের মৌখিক পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করিতে হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

গোলাম মাইনউদ্দিন হাসান

উপসচিব।