

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, ফেব্রুয়ারি ২৭, ২০২৫

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
চেয়ারম্যানের কার্যালয়
নিম্নতম মজুরী বোর্ড
বিজ্ঞপ্তি

তারিখ: ০৫ ফাল্গুন, ১৪৩১ বঙ্গাব্দ / ১৮ ফেব্রুয়ারি, ২০২৫ খ্রিষ্টাব্দ

নং ৪০.০৪.০০০০.০০২.৩৬.০০৮.২৩.৮—বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (২০০৬ সনের ৪২ নং আইন) এর ১৩৯(১) ধারা এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ এর ১২৮(১) বিধি মোতাবেক নিম্নতম মজুরী বোর্ড কর্তৃক “টি প্যাকেটিং” শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত সকল শ্রেণির শ্রমিক-কর্মচারীগণের জন্য নিম্নতম মজুরি হারের খসড়া সুপারিশ, ২০২৫ জনসাধারণের/সংশ্লিষ্ট সকলের অবগতির জন্য অত্র বিজ্ঞপ্তি মারফত জানানো যাইতেছে।

অত্র বিজ্ঞপ্তিতে প্রকাশিত “টি প্যাকেটিং” শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত সকল শ্রেণির শ্রমিক-কর্মচারীগণের নিম্নতম মজুরি হারের খসড়া সুপারিশের উপর যদি কাহারও কোনো আপত্তি বা সুপারিশ থাকে তাহা হইলে এই গেজেট বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের ১৪ (চৌদ্দ) দিনের মধ্যে উক্ত আপত্তি বা সুপারিশ উপাত্তসহ লিখিতভাবে চেয়ারম্যান, নিম্নতম মজুরী বোর্ড, ৪০, সেগুনবাগিচা, শাহ পোরশিয়া (১৪তম তলা), সেগুনবাগিচা, ঢাকা -১০০০ বরাবর পাঠাইতে হইবে। উক্ত সময়সীমার মধ্যে প্রদত্ত আপত্তি বা সুপারিশ বিবেচনার পর বোর্ড সরকারের নিকট সুপারিশ পেশ করিবেন।

মামুনুর রশিদ

চেয়ারম্যান (সিনিয়র জেলা জজ)
নিম্নতম মজুরী বোর্ড, ঢাকা।

(১৫৮৯)

মূল্য : টাকা ১২.০০

নিম্নতম মজুরী বোর্ড, ঢাকা
“টি প্যাকেটিং” শিল্প
খসড়া সুপারিশ-২০২৫

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক ১৭/০১/২০২৪ তারিখের প্রজ্ঞাপন মূলে (নম্বর: ৪০.০০.০০০০.০১৬.০৩২.০০৫.১৬.১৫ তারিখ: ১৭/০১/২০২৪ খ্রিষ্টাব্দ) নিম্নতম মজুরী বোর্ডে “টি প্যাকেটিং” শিল্প সেক্টরের শ্রমিক-কর্মচারীগণের নিম্নতম মজুরি হার সুপারিশ করার জন্য মালিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য ও শ্রমিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য নিয়োগ করা হয়। বোর্ডে প্রজ্ঞাপনের অনুলিপি প্রেরণসহ শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় এর স্মারক নম্বর: ৪০.০০.০০০০.০১৬.০৩২.০০৫.১৬-৪৭ তারিখ: ২২/০৪/২০২৪ খ্রিষ্টাব্দ মূলে বিধি মোতাবেক “টি প্যাকেটিং” শিল্প সেক্টরের শ্রমিক ও কর্মচারীগণের নিম্নতম মজুরি নির্ধারণের কার্যক্রম গ্রহণের জন্য নিম্নতম মজুরী বোর্ডের চেয়ারম্যান মহোদয়কে অনুরোধ জানানো হয়।

অতঃপর নিম্নতম মজুরী বোর্ড কর্তৃক “টি প্যাকেটিং” শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত সকল শ্রেণির শ্রমিক ও কর্মচারীগণের জন্য নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রণয়নের উদ্দেশ্যে নিম্নতম মজুরী বোর্ডের একাধিক সভা অনুষ্ঠিত হয়। এছাড়া বোর্ডের চেয়ারম্যান ও সদস্যগণ মৌলভীবাজার জেলার স্টেশন রোড শ্রীমঞ্জল এলাকায় অবস্থিত গুপ্ত টি প্যাকেটিং ও গ্রীণ লিফ টি প্যাকেটিং, রাজাপুর, কালাপুর, শ্রীমঞ্জল এলাকায় অবস্থিত ‘ইস্পাহানি টি প্যাকেটিং লিমিটেড ও বালিসারা, কালিঘাট শ্রীমঞ্জল এলাকায় অবস্থিত ফিনলে টি প্যাকেটিং প্রতিষ্ঠান/কারখানায় উপস্থিত হইয়া বিভিন্ন কার্যক্রম পর্যবেক্ষণ ও সংশ্লিষ্ট মালিক ও শ্রমিকনেতৃবৃন্দের সাথে মতবিনিময় সভা করে তথ্য উপাত্ত সংগ্রহ করেন।

বোর্ডের সভায় সংশ্লিষ্ট শিল্পের মালিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য ও সংশ্লিষ্ট শিল্পে নিযুক্ত শ্রমিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্যের দাখিলকৃত মজুরি প্রস্তাব ও পরিদর্শন প্রতিবেদনসহ বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ১৪১ ধারা মোতাবেক শ্রমিকগণের জীবনযাপন ব্যয়, জীবনযাপনের মান, উৎপাদন খরচ, উৎপাদনশীলতা, উৎপাদিত দ্রব্যের মূল্য, মুদ্রাস্ফীতি, কাজের ধরন, ঝুঁকি ও মান, ব্যবসায়িক সামর্থ, দেশের এবং সংশ্লিষ্ট এলাকার আর্থ-সামাজিক অবস্থা এবং অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয় পর্যালোচনা করা হয়। সার্বিক অবস্থা বিবেচনাপূর্বক বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ১৩৯ মোতাবেক “টি প্যাকেটিং” শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত সকল শ্রেণির শ্রমিক ও কর্মচারীগণের জন্য নিম্নতম মজুরি হার নির্ধারণের বিষয়ে নিম্নতম মজুরী বোর্ড সর্বসম্মতিক্রমে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের নিকট নিম্নলিখিতভাবে **খসড়া সুপারিশ** পেশ করিল:

১। এই সুপারিশে উল্লিখিত নিম্নতম মজুরি হার বাংলাদেশে অবস্থিত সকল এলাকার “টি প্যাকেটিং” শিল্প সেক্টরের জন্য প্রযোজ্য হইবে।

২। এই সুপারিশে উল্লিখিত পদের অতিরিক্ত কোনো পদ সংশ্লিষ্ট শিল্পে পূর্ব হইতে বিদ্যমান অথবা পরবর্তীতে সংযোজিত হইলে, উহা যথাযথ শ্রেণিতে/গ্রেডে অন্তর্ভুক্ত করা যাইবে।

৩। নিম্ন বর্ণিত তফসিলে উল্লিখিত শ্রমিক ও কর্মচারীগণ বর্তমানে যে গ্রেডে কর্মরত আছেন সেই গ্রেডেই তাহাকে স্থলাভিষিক্ত করিয়া এই মজুরি কাঠামোর সহিত সমন্বয়পূর্বক তাহার মজুরি নির্ধারণ করিতে হইবে। কোনো শ্রমিক ও কর্মচারীকে নিম্নতর গ্রেডভুক্ত করা যাইবে না।

৪। এই সুপারিশের প্রেক্ষিতে, সরকার কর্তৃক প্রজ্ঞাপন জারির পর হইতে উক্ত শিল্প সেক্টরের মালিকগণ তফসিলে উল্লিখিত পদবিন্যাস অনুযায়ী শ্রমিক ও কর্মচারীকে যথাযথ পদে সন্নিবেশিত করিয়া সংশ্লিষ্ট মজুরি রেজিস্টারভুক্তকরত মজুরি স্লিপ প্রদান করিবেন।

৫। তফসিল “ক” ও তফসিল “খ” এ উল্লিখিত মজুরি মাসিক নিম্নতম মজুরি হিসাবে গণ্য হইবে এবং উক্ত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা কম মজুরি প্রদান করা যাইবে না। এছাড়া উক্ত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা অধিকহারে মজুরি প্রদত্ত হইয়া থাকিলে তাহা হাস করা যাইবে না।

৬। নিয়োগকর্তা বা মালিকপক্ষ ইচ্ছা করিলে স্ব-উদ্যোগে/এককভাবে বা শ্রমিকপক্ষের সাথে যৌথ উদ্যোগে সম্পাদিত চুক্তি অনুযায়ী কোনো শ্রমিক/কর্মচারীগণকে অধিক হারে মজুরি প্রদান করিতে পারিবেন।

৭। উক্ত শিল্প সেক্টরে কোনো শ্রমিক ঠিকাদারের মাধ্যমে নিয়োজিত হইয়া মজুরি প্রাপ্ত হইয়া থাকিলে, উক্ত শ্রমিকও, “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ২(৬৫)” অনুযায়ী “শ্রমিক” বলিয়া গণ্য হইবেন। কোনো শ্রমিকের ঠিকাদারের নিকট প্রাপ্য পাওনাতির ক্ষেত্রে, সমস্যা সৃষ্টি হইলে তাহার দায়দায়িত্ব মালিকপক্ষের উপর বর্তাইবে। ঠিকাদার, নিম্নতম মজুরি বোর্ডের সুপারিশের আলোকে সরকার কর্তৃক শ্রমিকের জন্য ঘোষিত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা কম মজুরি কোনোক্রমেই প্রদান করিতে পারিবেন না।

৮। শর্ত (৭) এ উল্লিখিত নিয়োগকারী ঠিকাদার, “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ১২১, ধারা ১৫০ এবং ধারা ১৬১” এর বিধান মোতাবেক মালিকের ন্যায় একইরূপ ব্যবস্থা গ্রহণ করিবেন।

৯। উক্ত শিল্প সেক্টরের কোনো মালিক যদি সংশ্লিষ্ট শ্রমিককে ফুরন ভিত্তিক (Piece rate) অথবা দৈনিক ভিত্তিক (Time Rate/Daily Basis) মজুরি প্রদান করিয়া থাকেন, তবে তফসিলে উল্লিখিত হারে ও উপরি-উক্ত শর্তাধীনে মজুরির হার এইরূপে সংশোধন করিতে হইবে, যাহাতে তাহারা বিভিন্ন শ্রেণিভুক্ত শ্রমিকের জন্য নির্ধারিত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা, কম মজুরি প্রাপ্ত না হন।

১০। তফসিলে উল্লিখিত নিম্নতম মজুরি ও বিভিন্ন ভাতাদি ছাড়াও শ্রমিক/কর্মচারীগণ সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানে অন্যান্য যে সকল অধিকার, সুযোগ-সুবিধা ও ভাতা পাইয়া থাকেন, তাহা, “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬” এর ধারা ২(১০), ধারা ১০৮ এবং ধারা ৩৩৬ এর বিধান মোতাবেক বলবৎ থাকিবে।

১১। এই সুপারিশে উল্লিখিত “নিম্নতম মজুরি” সমন্বয়সহ ০১ (এক) বৎসরের কর্মকাল অতিক্রান্তে শ্রমিক/কর্মচারীগণের মূল মজুরি ইতোমধ্যে প্রাপ্ত মজুরির ৫% হারে বৃদ্ধি পাইবে। পরবর্তী বৎসরেও উহা একই হারে বৃদ্ধি পাইতে থাকিবে।

ব্যাখ্যা: যদি একজন শ্রমিকের মূল মজুরি ৭৫০০/- (সাত হাজার পাঁচশত) টাকা হয়; তবে এক বৎসর কর্মরত থাকার পর তাহার বাৎসরিক মজুরি ৫% হারে বৃদ্ধি পাইয়া মূল মজুরি ৭৮৭৫/- (সাত হাজার আটশত পঁচাত্তর) টাকা হইবে। পরবর্তী বৎসরে ক্রমবর্ধমান হারে পুনরায় ৫% হারে বৃদ্ধি পাইবে। অর্থাৎ মূল মজুরি ৭৮৭৫/- (সাত হাজার আটশত পঁচাত্তর) টাকার ৫% বৃদ্ধি পাইয়া ৮২৬৮.৭৫ (আট হাজার দুইশত আটষট্টি টাকা পঁচাত্তর পয়সা) টাকা হইবে।

১২। উক্ত শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত শ্রমিক/কর্মচারীগণ “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫” এর সংশ্লিষ্ট ধারা ও বিধি অনুযায়ী ভাতাদি এবং অন্যান্য সুবিধাদি পাইবেন।

১৩। এই সুপারিশের কোনো অংশ বাংলাদেশে প্রচলিত “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫” এর সহিত সাংঘর্ষিক হইলে উক্ত অংশ বাতিল বলিয়া গণ্য হইবে।

মামুনুর রশিদ

চেয়ারম্যান (সিনিয়র জেলা জজ)

নিম্নতম মজুরী বোর্ড, ঢাকা।

মো: নাজিম উদ্দিন ভূঞা

আসিফ আইয়ুব

আনোয়ার হোসাইন

নিরপেক্ষ সদস্য

মালিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য

শ্রমিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য

ড. ইঞ্জিনিয়ার গোলাম মোস্তফা

মো: জাকারিয়া আহমেদ

সংশ্লিষ্ট শিল্পের মালিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য

সংশ্লিষ্ট শিল্পে নিযুক্ত শ্রমিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য

তফসিল “ক”

শ্রমিকদের জন্য মাসিক নিম্নতম মজুরি হার

ক্রমিক নম্বর	শ্রমিক শ্রেণি বিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	মূল মজুরি (টাকা)	বাড়ী ভাড়া ভাতা (টাকা) (মূল মজুরির ৪০%)	চিকিৎসা ভাতা (টাকা)	যাতায়াত ভাতা (টাকা)	সর্বমোট মজুরি (টাকা)
	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
১।	উচ্চতর দক্ষ (গ্রেড-১): ১। মেইন্টেন্যান্স ইন-চার্জ ২। সিনিয়র মেকানিক	১৬০৭০/-	৬৪২৮/-	৯০০/-	৬০০/-	২৩৯৯৮/-
২।	দক্ষ-১ (গ্রেড-২) : ১। ডেপুটি মেইন্টেন্যান্স ইন-চার্জ ২। মেকানিক ৩। সিনিয়র মেশিন অপারেটর ৪। সিনিয়র জেনারেটর অপারেটর ৫। সিনিয়র ইলেকট্রিশিয়ান	১২৮৫০/-	৫১৪০/-	৯০০/-	৬০০/-	১৯৪৯০/-
৩।	দক্ষ-২ (গ্রেড-৩) : ১। জুনিয়র ইলেকট্রিশিয়ান ২। চেকার ৩। জুনিয়র মেকানিক ৪। প্যাকার লিডার ৫। প্লাম্বার ৬। মেকানিক্যালটেকনিশিয়ান ৭। জেনারেটর অপারেটর ৮। কার্পেন্টার	১১১৮০/-	৪৪৭২/-	৯০০/-	৬০০/-	১৭১৫২/-
৪।	আধা-দক্ষ (গ্রেড-৪) : ১। জুনিয়র জেনারেটর অপারেটর ২। জুনিয়র ইলেকট্রিশিয়ান ৩। প্যাকার ৪। ওয়েম্যান (ওজনদার) ৫। সিলিংম্যান ৬। অপারেটর হেলপার ৭। ব্লেডিংম্যান ৮। অয়েলম্যান ৯। ইলেকট্রিক হেলপার	৯৭২০/-	৩৮৮৮/-	৯০০/-	৬০০/-	১৫১০৮/-

	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
৫।	অদক্ষ (গ্রেড-৫) : ১। জুনিয়র প্যাকার ২। সাধারণ শ্রমিক ৩। বাডুদার	৭৫০০/-	৩০০০/-	৯০০/-	৬০০/-	১২০০০/-
৬।	শিক্ষানবিশ শ্রমিক :	(ক) শিক্ষানবিশীকাল ৩ (তিন) মাস। তবে শর্ত থাকে যে, একজন শ্রমিকের ক্ষেত্রে শিক্ষানবিশীকাল আরও ৩ (তিন) মাস বৃদ্ধি করা যাইবে, যদি কোনো কারণে প্রথম ৩(তিন) মাস শিক্ষানবিশীকালে তাহার কাজের মান নির্ণয় করা সম্ভব না হয়। (খ) শিক্ষানবিশীকালে শিক্ষানবিশ শ্রমিক মাসিক সর্বসাকুল্যে= ৯০০০/- টাকা মজুরি প্রাপ্ত হইবেন। (গ) শিক্ষানবিশীকাল সমাপ্ত হইবার পর শিক্ষানবিশ শ্রমিক সংশ্লিষ্ট গ্রেডের স্থায়ী শ্রমিক হিসাবে নিযুক্ত হইবেন।				

তফসিল “খ”

কর্মচারীদের জন্য মাসিক নিম্নতম মজুরি হার

ক্রমিক নম্বর	কর্মচারী শ্রেণি বিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	মূল মজুরি (টাকা)	বাড়ী ভাড়া ভাতা (টাকা) (মূল মজুরির ৪০%)	চিকিৎসা ভাতা (টাকা)	যাতায়াত ভাতা (টাকা)	সর্বমোট মজুরি (টাকা)
	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
১।	গ্রেড-১ ‘এ’ : ১। ভ্যাট ইনচার্জ ২। স্টোর ইনচার্জ ৩। ডেসপাস ইনচার্জ ৪। গোডাউন ইনচার্জ ৫। প্রোডাকশন ইনচার্জ ৬। ব্লেন্ডিং ইনচার্জ ৭। ওয়েজেস ইনচার্জ ৮। ক্যাশ ইনচার্জ ৯। সিনিয়র সুপারভাইজার ১০। সিনিয়র একাউন্টস ক্লার্ক	২১৪২০/-	৮৫৬৮/-	৯০০/-	৬০০/-	৩১৪৮৮/-

	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
২।	গ্রেড-১ 'বি' : ১। ডেপুটি ভ্যাট ইনচার্জ ২। ডেপুটি স্টোর ইনচার্জ ৩। ডেপুটি ডেসপাস ইনচার্জ ৪। ডেপুটি গোডাউন ইনচার্জ ৫। ডেপুটি প্রোডাকশন ইনচার্জ ৬। ডেপুটি ব্লেন্ডিং ইনচার্জ ৭। ডেপুটি ক্যাশ ইনচার্জ ৮। ডেপুটি ওয়েজেস ইনচার্জ ৯। গোডাউন সুপারভাইজার ১০। প্রোডাকশন সুপারভাইজার	১৮৭৫০/-	৭৫০০/-	৯০০/-	৬০০/-	২৭৭৫০/-
৩।	গ্রেড-১ 'সি' : ১। সহকারী ভ্যাট ইনচার্জ ২। সহকারী স্টোর ইনচার্জ ৩। সহকারী ডেসপাস ইনচার্জ ৪। সহকারী গোডাউন ইনচার্জ ৫। সহকারী প্রোডাকশন ইনচার্জ ৬। সহকারী ক্যাশ ইনচার্জ ৭। সহকারী ওয়েজেস ইনচার্জ	১৬০৭০/-	৬৪২৮/-	৯০০/-	৬০০/-	২৩৯৯৮/-
৪।	গ্রেড-২ : ১। একাউন্টস ক্লার্ক ২। স্টোর কীপার ৩। সুপারভাইজার ৪। ক্যাশিয়ার ৫। বিল ক্লার্ক	১২৮৫০/-	৫১৪০/-	৯০০/-	৬০০/-	১৯৪৯০/-
৫।	গ্রেড-৩ : ১। ব্লেন্ডিং সুপারভাইজার ২। কোয়ালিটি কন্ট্রোল সুপারভাইজার ৩। ড্রাইভার ৪। এটেনডেন্স ক্লার্ক ৫। গোডাউন ক্লার্ক ৬। সহকারী স্টোর কীপার ৭। কম্পিউটার অপারেটর ৮। গোডাউন এসিস্ট্যান্ট ৯। জুনিয়র ক্লার্ক ১০। ডেসপাস ক্লার্ক	১১১৮০/-	৪৪৭২/-	৯০০/-	৬০০/-	১৭১৫২/-

	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
৬।	গ্রেড-৪ : ১। ডেসপাস সহকারী ২। ডেসপাস ম্যান ৩। সিনিয়র সার্ভিস এসিস্ট্যান্ট ৪। বাবুর্চি ৫। জুনিয়র সুপারভাইজার ৬। জমাদার ৭। টাইম কিপার	৯৭২০/-	৩৮৮৮/-	৯০০/-	৬০০/-	১৫১০৮/-
৭।	গ্রেড-৫ : ১। টি বয় ২। পিয়ন ৩। নাইট গার্ড ৪। দারোয়ান ৫। ডেলিভারি ম্যান ৬। ভ্যানম্যান ৭। ট্রাক সহকারী ৮। জুনিয়র সার্ভিস এসিস্ট্যান্ট ৯। ক্লিনার ১০। মালি ১১। সুইপার ১২। হেলপার ১৩। সহকারী বাবুর্চি ১৪। ডাইভার এসিস্ট্যান্ট	৮৮৩০/-	৩৫৩২/-	৯০০/-	৬০০/-	১৩৮৬২/-
৮।	শিক্ষানবিশ কর্মচারী :	(ক) শিক্ষানবিশীকাল ০৬(ছয়) মাস। (খ) শিক্ষানবিশীকালে শিক্ষানবিশ কর্মচারী মাসিক সর্বসাকুল্যে =১০৩০০/- টাকা মজুরি প্রাপ্ত হইবেন। (গ) শিক্ষানবিশীকাল সমাপ্ত হইবার পর শিক্ষানবিশ কর্মচারী সংশ্লিষ্ট গ্রেডের স্থায়ী কর্মচারী হিসাবে নিযুক্ত হইবেন।				