

বাংলাদেশ গেজেট



অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

সোমবার, ডিসেম্বর ২২, ২০২৫

[বেসরকারি ব্যক্তি এবং কর্পোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ]

বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ

৩৭/এ দিলকুশা বা/এ

ঢাকা-১০০০

প্রজ্ঞাপন

তারিখ : ২৯ অগ্রহায়ণ, ১৪৩২ বঙ্গাব্দ/১৪ ডিসেম্বর, ২০২৫ খ্রিষ্টাব্দ

এস. আর. ও. নং ৪৭৪-আইন/২০২৫।—বীমা আইন, ২০১০ (২০১০ সনের ১৩ নং আইন) এর ধারা ১৪৮, ধারা ৮০ এর সহিত পঠিতব্য, এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে কর্তৃপক্ষ, সরকারের অনুমোদনক্রমে, বীমা কোম্পানি (মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা নিয়োগ ও অপসারণ) প্রবিধানমালা, ২০১২ এর নিম্নরূপ অধিকতর সংশোধন করিল, যথা:—

উপরি-উক্ত প্রবিধানমালার—

(১) প্রবিধান ৩ এর—

(ক) দফা (খ) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ দফা (খ) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:—

“(খ) কোনো বীমা কোম্পানিতে মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা বা অতিরিক্ত ব্যবস্থাপনা পরিচালক বা সাধারণ বীমা কর্পোরেশনে জেনারেল ম্যানেজার বা জীবন বীমা কর্পোরেশনে জেনারেল ম্যানেজার হিসাবে অনূ্যন ১ (এক) বৎসর অথবা উপব্যবস্থাপনা পরিচালক হিসাবে অনূ্যন ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা, যাহার মধ্যে ১ (এক) বৎসর প্রধান কার্যালয়ে উন্নয়ন ব্যতীত প্রশাসনিক বা অন্য কোনো দায়িত্বের অভিজ্ঞতাসহ বীমা ব্যবসায় অনূ্যন ১২ (বার) বৎসরের অভিজ্ঞতা:

(১৩৭৩৫)

মূল্য : টাকা ৮.০০

তবে শর্ত থাকে যে, বীমাকারীর প্রস্তাবের প্রেক্ষিতে কর্তৃপক্ষ উপযুক্ত মনে করিলে উক্ত শর্তের ব্যত্যয় ঘটাইয়া নিম্নবর্ণিত ক্ষেত্রে মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা পদে নিয়োগ অনুমোদন করিতে পারিবে, যথা:—

- (অ) সরকার বা সরকারি কোনো দপ্তর, সংস্থা বা প্রতিষ্ঠান সংশ্লিষ্ট কোনো বীমা কোম্পানি যাহার ৫০% এর অধিক শেয়ারের মালিকানা সরকার বা সরকার সংশ্লিষ্ট সরকারি দপ্তর, সংস্থা, বা প্রতিষ্ঠানের, বা সরকারি কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণের কল্যাণ সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের রহিয়াছে এইরূপ বীমা কোম্পানির ক্ষেত্রে;
- (আ) আন্তর্জাতিকভাবে সুপরিচিত বহুজাতিক বীমা কোম্পানিতে উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা পদে অনূন ২ (দুই) বৎসরের বীমা বিষয়ক কাজে সরাসরি অভিজ্ঞতাসম্পন্ন ব্যক্তির ক্ষেত্রে।

ব্যাখ্যা।—উপ-দফা (আ) এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে “উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা পদ” বলিতে মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা বা ব্যবস্থাপনা পরিচালক, অতিরিক্ত ব্যবস্থাপনা পরিচালক, উপব্যবস্থাপনা পরিচালক, প্রধান ডিস্ট্রিবিউশন কর্মকর্তা, প্রধান আর্থিক কর্মকর্তা, প্রধান তথ্য কর্মকর্তা, প্রধান অপারেশনস কর্মকর্তা, প্রধান এজেন্সি বিক্রয় কর্মকর্তা, প্রধান ব্যবসায় ডিস্ট্রিবিউশন কর্মকর্তা, প্রধান মানব সম্পদ কর্মকর্তা, প্রধান মার্কেটিং কর্মকর্তা, কোম্পানি সচিব, প্রধান বিনিয়োগ কর্মকর্তা, প্রধান ঝুঁকি কর্মকর্তা, অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা ও কমপ্লায়েন্সের প্রধান পদকে বুঝাইবে;”;

(খ) দফা (গ) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ দফা (গ) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:—

“(গ) কোনো ব্যক্তি কোনো বীমা কোম্পানিতে অতিরিক্ত ব্যবস্থাপনা পরিচালক হিসাবে অথবা সাধারণ বীমা কর্পোরেশন বা জীবন বীমা কর্পোরেশনে জেনারেল ম্যানেজার হিসাবে অনূন ১(এক) বৎসর বা কোনো বীমা কোম্পানির প্রধান কার্যালয়ে উন্নয়ন ব্যতীত অনূন ১(এক) বৎসরের প্রশাসনিক বা অন্য কোনো কাজের অভিজ্ঞতাসহ উপব্যবস্থাপনা পরিচালক পদে অনূন ৩(তিন) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা এবং নিম্নবর্ণিত স্বীকৃত পেশাগত কোনো ডিগ্রি বা পদবি থাকিলে মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা হিসাবে নিয়োগের ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ, প্রয়োজনে, উক্ত ব্যক্তির ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতার শর্ত শিথিল করিতে পারিবে; যথা:—

- (১) Institute and Faculty of Actuaries, UK বা Society of Actuaries, USA এর Fellow বা Associate;
- (২) কর্তৃপক্ষ কর্তৃক তালিকাভুক্ত কোনো Actuarial Professional Body হইতে প্রাপ্ত Fellowship বা Associateship;
- (৩) Chartered Insurance Institute of UK এর Fellow বা Associate;

- (৪) Chartered Life Underwriter (CLU), USA;
- (৫) Life Management Institute (Life Insurance Industry Accreditation), USA এর Fellow বা Associate;
- (৬) Institute of Chartered Accountants of Bangladesh (ICAB) এর Fellow বা Associate;
- (৭) Institute of Chartered Accountants of England and Wales এর Fellow বা Associate;
- (৮) Association of Chartered Certified Accountants (ACCA), UK এর Fellow বা Associate;
- (৯) Institute of Cost and Management Accountants (ICMA), Bangladesh এর Fellow বা Associate;
- (১০) Chartered Financial Analyst (CFA), USA;
- (১১) Certified Public Accountants (CPA), USA/Canada।”;

(গ) দফা (ঘ) ও (ঙ) বিলুপ্ত হইবে;

(২) প্রবিধান ৪ এর—

(ক) উপ-প্রবিধান (৩) এ উল্লিখিত “১৫ (পনের) দিন” সংখ্যা, বন্ধনী ও শব্দগুলির পরিবর্তে “৬০ (ষাট) দিন” সংখ্যা, বন্ধনী ও শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হইবে; এবং

(খ) উপ-প্রবিধান (৪) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপ-প্রবিধান (৪) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:—

“(৪) কর্তৃপক্ষ মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা পদে নিয়োগ বা নবায়নের আবেদনপত্র পাইবার ৬০ (ষাট) দিনের মধ্যে সিদ্ধান্ত জানাইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, উল্লিখিত সময়ের মধ্যে কর্তৃপক্ষ সিদ্ধান্ত প্রদান না করিলে, পরবর্তীতে নিয়োগ বা নবায়ন আবেদন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত হইলে, উক্ত আবেদন মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার মেয়াদপূর্তির তারিখ হইতে ভূতাপেক্ষভাবে কার্যকর হইবে।”;

(৩) প্রবিধান ৫ এর—

(ক) দফা (ছ) ও (জ) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ দফা (ছ) ও (জ) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:—

“(ছ) তিনি অন্য কোনো বীমা কোম্পানি বা আর্থিক প্রতিষ্ঠানে থাকাকালীন তাহার পদের ক্ষমতার অপব্যবহার, দুর্নীতি, মানিলাভারিং বা আর্থিক অনিয়মের কারণে অপসারিত হইয়া থাকেন অথবা কর্তৃপক্ষ কর্তৃক মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা পদে তাহার নিয়োগ বা নবায়নের আবেদন প্রত্যাখ্যাত হইয়া থাকে;

(জ) কোনো বীমা কোম্পানির মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তা পদে কর্মরত থাকাকালীন দোষী সাব্যস্ত হইয়া আইনের ধারা ৫০ এর উপ-ধারা (১) বা প্রবিধান ৭ অনুযায়ী অপসারিত হন অথবা প্রবিধান ৭ অনুযায়ী অপসারণযোগ্য হওয়া সত্ত্বেও বীমাকারী তাহার অপসারণে কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণে ব্যর্থ হন;” এবং

(খ) দফা (জ) এর পর নিম্নরূপ নতুন দফা (ঝ) সংযোজিত হইবে, যথা:—

“(ঝ) কোনো বীমা কোম্পানির পরিচালক, উল্লেখযোগ্য শেয়ারহোল্ডার (বীমা কোম্পানির মোট শেয়ারের অন্যান্য ৫% শেয়ার ধারক) পরামর্শক বা উপদেষ্টা হন।”;

(৪) প্রবিধান ৭ এর—

(ক) উপ-প্রবিধান (১), (২) ও (৩) এর সর্বত্র উল্লিখিত “উপ-ধারা” শব্দগুলি ও চিহ্নের পরিবর্তে “উপ-প্রবিধান” শব্দগুলি ও চিহ্ন প্রতিস্থাপিত হইবে;

(খ) উপ-প্রবিধান (১) এ উল্লিখিত “করিতে পারিবে” শব্দগুলির পরিবর্তে “করিবে” শব্দ প্রতিস্থাপিত হইবে; এবং

(গ) উপ-প্রবিধান (৫) এর পর নিম্নরূপ উপ-প্রবিধান (৫ক) সন্নিবেশিত হইবে, যথা:—

“(৫ক) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধানে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, উপ-প্রবিধান (১) এ বর্ণিত কোনো কারণে মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার অপসারণ যথাযথ মর্মে প্রতীয়মান হইলে এবং এতদ্বিষয়ে বীমা কোম্পানি কর্তৃক প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ না করা হইলে, কর্তৃপক্ষ—

(ক) এই প্রবিধানের অধীন কার্যক্রম গ্রহণের জন্য বীমা কোম্পানিকে নির্দেশনা প্রদান করিতে পারিবে; অথবা

(খ) প্রয়োজনে, তদন্ত কমিটি গঠনপূর্বক, সংশ্লিষ্ট পরিস্থিতি বিবেচনাক্রমে, কারণ দর্শাইবার যুক্তিসংগত সুযোগ প্রদান করিয়া মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তাকে অপসারণ করিতে পারিবে।”;

(৫) প্রবিধান ৮ এর—

(ক) উপ-প্রবিধান (১) এ উল্লিখিত “নিয়োগের” শব্দের পর “প্রস্তাবিত” শব্দটি সন্নিবেশিত হইবে;

(খ) উপ-প্রবিধান (৩) এ উল্লিখিত “কাজের যোগ্যতা” শব্দগুলির পরিবর্তে “কর্মসম্পাদনের মান ও পরিমাণ” শব্দসমূহ প্রতিস্থাপিত হইবে; এবং

(গ) উপ-প্রবিধান (৪) এ, উল্লিখিত “উপ-বিধি” শব্দগুলি ও চিহ্নের পরিবর্তে “উপ-প্রবিধান” শব্দগুলি ও চিহ্ন প্রতিস্থাপিত হইবে।

কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে

ড. এম আসলাম আলম

চেয়ারম্যান

বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ।

মোহাম্মদ আবু ইউসুফ, উপপরিচালক (উপসচিব), বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।

মোঃ নজরুল ইসলাম, উপপরিচালক (উপসচিব), বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস, তেজগাঁও,

ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত। website: www.bgpress.gov.bd