রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বুধবার, জানুয়ারি ৭, ২০২৬

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
চেয়ারম্যানের কার্যালয়
নিম্নতম মজুরী বোর্ড

বিজ্ঞপ্তি

তারিখ: ১৫ পৌষ, ১৪৩২ বঙ্গাব্দ/৩০ ডিসেম্বর, ২০২৫ খ্রিষ্টাব্দ

নং **৪০.০৪.০০০০.০০২.৩৬.০০৪.২৪.৪১**—বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (২০০৬ সনের ৪২ নং আইন) এর ১৩৯(১) ধারা এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ এর ১২৮(১) বিধি মোতাবেক নিম্নতম মজুরী বোর্ড কর্তৃক **''জাহাজ ভাঙ্গা''** শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত সকল শ্রেণির শ্রমিক-কর্মচারীগণের জন্য নিম্নতম মজুরি হারের খসড়া সুপারিশ, ২০২৫ জনসাধারণের/সংশ্লিষ্ট সকলের অবগতির জন্য অত্র বিজ্ঞপ্তি মারফত জানানো যাইতেছে।

অত্র বিজ্ঞপ্তিতে প্রকাশিত **''জাহাজ ভাঙ্গা''** শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত সকল শ্রেণির শ্রমিক-কর্মচারীগণের নিম্নতম মজুরি হারের খসড়া সুপারিশের উপর যদি কাহারও কোনো আপত্তি বা সুপারিশ থাকে তাহা হইলে এই গেজেট বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের ১৪ (চৌদ্দ) দিনের মধ্যে উক্ত আপত্তি বা সুপারিশ উপাত্তসহ লিখিতভাবে চেয়ারম্যান, নিম্নতম মজুরী বোর্ড, ৪০, সেগুনবাগিচা, শাহ পোরশিয়া (১৪তম তলা), সেগুনবাগিচা, ঢাকা-১০০০ বরাবর পাঠাইতে হইবে। উক্ত সময়সীমার মধ্যে প্রদত্ত আপত্তি বা সুপারিশ বিবেচনার পর বোর্ড সরকারের নিকট সুপারিশ পেশ করিবেন।

মামুনুর রশিদ
চেয়ারম্যান (সিনিয়র জেলা জজ)
নিম্নতম মজুরী বোর্ড, ঢাকা।

''জাহাজ ভাঙ্গা" শিল্প
খসড়া সুপারিশ-২০২৫

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক ১৪-১২-২০২৩ তারিখের প্রজ্ঞাপন মূলে (নম্বর: ৪০.০০.০০০০.০১৬.৩৯.০০২.১৬.২৮, তারিখ: ১৪-১২-২০২৩ খ্রিষ্টাব্দ) নিম্নতম মজুরী বোর্ডে **''জাহাজ ভাঙ্গা"** শিল্প সেক্টরের শ্রমিক-কর্মচারীগণের নিম্নতম মজুরি হার সুপারিশ করার জন্য মালিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য ও শ্রমিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য নিয়োগ করা হয়। বোর্ডে প্রজ্ঞাপনের অনুলিপি প্রেরণসহ শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় এর স্মারক নম্বর ৪০.০০.০০০০.০১৬.৩০.০১২.১৭.৯৯, তারিখ: ৩০-০৭-২০২৪ খ্রিষ্টাব্দ মূলে বিধি মোতাবেক **''জাহাজ ভাঙ্গা"** শিল্প সেক্টরের শ্রমিক ও কর্মচারীগণের নিম্নতম মজুরি নির্ধারণের কার্যক্রম গ্রহণের জন্য নিম্নতম মজুরী বোর্ডের চেয়ারম্যানকে অনুরোধ জানানো হয়।

অতঃপর নিম্নতম মজুরী বোর্ডের উদ্যোগে **''জাহাজ ভাঙ্গা"** শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত সকল শ্রেণির শ্রমিক ও কর্মচারীগণের জন্য নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রণয়নের উদ্দেশ্যে নিম্নতম মজুরী বোর্ডের একাধিক সভা অনুষ্ঠিত হয়। এছাড়া বোর্ডের চেয়ারম্যান ও সদস্যগণ চট্টগ্রাম জেলার সীতাকুন্ড থানার শীতলপুর ও কুমিরা এলাকায় অবস্থিত পিএইচপি শিপ ব্রেকিং এন্ড রিসাইক্লিং ইন্ডাস্ট্রিজ লি:, আরব শিপ ব্রেকিং এন্ড রিসাইক্লিং লি:, ম্যাক কর্পোরেশন ও কে আর শিপ রিসাইক্লিং ইয়ার্ড প্রতিষ্ঠানে/ কারখানায় উপস্থিত হইয়া বিভিন্ন কার্যক্রম পর্যবেক্ষণ ও সংশ্লিষ্ট মালিক ও শ্রমিক নেতৃবৃন্দের সাথে মতবিনিময় সভা করে তথ্য উপাত্ত সংগ্রহ করেন।

বোর্ডের সভায় সংশ্লিষ্ট শিল্পের মালিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য ও শ্রমিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য কর্তৃক দাখিলকৃত মজুরি প্রস্তাব এবং পরিদর্শন প্রতিবেদনসহ বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ১৪১ ধারা মোতাবেক শ্রমিকগণের জীবনযাপন ব্যয়, জীবনযাপনের মান, উৎপাদন খরচ, উৎপাদনশীলতা, উৎপাদিত দ্রব্যের মূল্য, মুদ্রাস্ফীতি, কাজের ধরন, ঝুঁকি ও মান, ব্যবসায়িক সামর্থ, দেশের এবং সংশ্লিষ্ট এলাকার আর্থ-সামাজিক অবস্থা এবং অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয় পর্যালোচনা করা হয়। সার্বিক অবস্থা বিবেচনাপূর্বক বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ১৩৯ মোতাবেক ''জাহাজ ভাঙ্গা" শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত সকল শ্রেণির শ্রমিক ও কর্মচারীগণের জন্য নিম্নতম মজুরি হার নির্ধারণের বিষয়ে নিম্নতম মজুরী বোর্ড সর্বসম্মতিক্রমে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের নিকট নিম্নলিখিতভাবে **খসড়া সুপারিশ** পেশ করিল:

১। এই সুপারিশে উল্লিখিত নিম্নতম মজুরি হার বাংলাদেশে অবস্থিত সকল এলাকার **''জাহাজ ভাঙ্গা"** শিল্প সেক্টরের জন্য প্রযোজ্য হইবে।

২। এই সুপারিশে উল্লিখিত পদের অতিরিক্ত কোনো পদ সংশ্লিষ্ট শিল্পে পূর্ব হইতে বিদ্যমান অথবা পরবর্তীতে সংযোজিত হইলে, উহা যথাযথ শ্রেণিতে/ গ্রেডে অন্তর্ভুক্ত করা যাইবে।

৩। নিম্নবর্ণিত তফসিলে উল্লিখিত শ্রমিক ও কর্মচারীগণ বর্তমানে যে গ্রেডে কর্মরত আছেন সেই গ্রেডেই তাহাকে স্থলাভিষিক্ত করিয়া এই মজুরি কাঠামোর সহিত সমন্বয়পূর্বক তাহার মজুরি নির্ধারণ করিতে হইবে। কোনো শ্রমিক ও কর্মচারীকে নিম্নতর গ্রেডভুক্ত করা যাইবে না।

৪। এই সুপারিশের প্রেক্ষিতে, সরকার কর্তৃক প্রজ্ঞাপন জারির পর হইতে উক্ত শিল্প সেক্টরের মালিকগণ তফসিলে উল্লিখিত পদবিন্যাস অনুযায়ী শ্রমিক ও কর্মচারীকে যথাযথ পদে সন্নিবেশিত করিয়া সংশ্লিষ্ট মজুরি রেজিস্টারভুক্তকরত মজুরি স্লিপ প্রদান করিবেন।

৫। তফসিল "ক" ও তফসিল "খ" এ উল্লিখিত মজুরি মাসিক/দৈনিক নিম্নতম মজুরি হিসাবে গণ্য হইবে এবং উক্ত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা কম মজুরি প্রদান করা যাইবে না। এছাড়া উক্ত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা অধিকহারে মজুরি প্রদত্ত হইয়া থাকিলে তাহা হ্রাস করা যাইবে না।

৬। নিয়োগকর্তা বা মালিকপক্ষ ইচ্ছা করিলে স্ব-উদ্যোগে/এককভাবে বা শ্রমিকপক্ষের সাথে যৌথ উদ্যোগে সম্পাদিত চুক্তি অনুযায়ী কোনো শ্রমিক/কর্মচারীগণকে অধিক হারে মজুরি প্রদান করিতে পারিবেন।

৭। উক্ত শিল্প সেক্টরে কোনো শ্রমিক ঠিকাদারের মাধ্যমে নিয়োজিত হইয়া মজুরি প্রাপ্ত হইয়া থাকিলে, উক্ত শ্রমিকও, "বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ২(৬৫)" অনুযায়ী ''শ্রমিক'' বলিয়া গণ্য হইবেন। কোনো শ্রমিকের ঠিকাদারের নিকট প্রাপ্য পাওনাদির ক্ষেত্রে, সমস্যা সৃষ্টি হইলে তাহার দায়দায়িত্ব মালিকপক্ষের উপর বর্তাইবে। ঠিকাদার, নিম্নতম মজুরী বোর্ডের সুপারিশের আলোকে সরকার কর্তৃক শ্রমিকের জন্য ঘোষিত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা কম মজুরি কোনোক্রমেই প্রদান করিতে পারিবেন না।

৮। শর্ত (৭) এ উল্লিখিত নিয়োগকারী ঠিকাদার "বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ১২১, ধারা ১৫০ এবং ধারা ১৬১" এর বিধান মোতাবেক মালিকের ন্যায় একইরূপ ব্যবস্থা গ্রহণ করিবেন।

৯। উক্ত শিল্প সেক্টরের কোনো মালিক যদি সংশ্লিষ্ট শ্রমিককে ফুরন ভিত্তিক (Piece rate) অথবা দৈনিক ভিত্তিক (Time rate/Daily basis) মজুরি প্রদান করিয়া থাকেন, তবে তফসিলে উল্লিখিত হারে ও উপরি-উক্ত শর্তাধীনে মজুরির হার এইরূপে সংশোধন করিতে হইবে, যাহাতে তাহারা বিভিন্ন শ্রেণিভুক্ত শ্রমিকের জন্য নির্ধারিত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা, কম মজুরি প্রাপ্ত না হন।

১০। তফসিলে উল্লিখিত নিম্নতম মজুরি ও বিভিন্ন ভাতাদি ছাড়াও শ্রমিক/কর্মচারীগণ সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানে অন্যান্য যে সকল অধিকার, সুযোগ-সুবিধা ও ভাতা পাইয়া থাকেন, তাহা, "বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬" এর ধারা ২(১০), ধারা ১০৮ এবং ধারা ৩৩৬ এর বিধান মোতাবেক বলবৎ থাকিবে।

১১। এই সুপারিশে উল্লিখিত "নিম্নতম মজুরি" সমন্বয়সহ ০১ (এক) বৎসরের কর্মকাল অতিক্রান্তে শ্রমিক/কর্মচারীগণের মূল মজুরি ইতোমধ্যে প্রাপ্ত মজুরির ৫% হারে বৃদ্ধি পাইবে। পরবর্তী বৎসরেও উহা একই হারে বৃদ্ধি পাইতে থাকিবে।

ব্যাখ্যা: যদি একজন শ্রমিকের মূল মজুরি ১২,০০০/- (বারো হাজার) টাকা হয়; তবে এক বৎসর কর্মরত থাকার পর তাহার বাৎসরিক মজুরি ৫% হারে বৃদ্ধি পাইয়া মূল মজুরি ১২৬০০/- (বারো হাজার ছয়শত) টাকা হইবে। পরবর্তী বৎসরে ক্রমবর্ধমান হারে পুনরায় ৫% হারে বৃদ্ধি পাইবে। অর্থাৎ মূল মজুরি ১২৬০০/- (বারো হাজার ছয়শত) টাকার ৫% বৃদ্ধি পাইয়া ১৩২৩০/- (তেরো হাজার দুইশত ত্রিশ) টাকা হইবে।

১২। উক্ত শিল্প সেক্টরে প্রতিষ্ঠান মালিক/কর্তৃপক্ষ/ঠিকাদার কর্তৃক শ্রমিক/কর্মচারীগণের মূল মজুরি নির্ধারণ/ধার্য করার ক্ষেত্রে বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ এর বিধি ১১১(৫) এর নতুন শর্তাংশ ও বিধি ১৬(২) এর নতুন শর্তাংশ মোতাবেক মূল মজুরি নির্ধারিত/ধার্যকৃত/প্রাপ্ত সাকুল্য (মোট) মজুরির ৫০% এর কম হইবে না।

১৩। মজুরি প্রদানের ক্ষেত্রে নারী, পুরুষ, প্রতিবন্ধী ও তৃতীয় লিঙ্গের শ্রমিক/কর্মচারীগণ এর মধ্যে কোনো প্রকার বৈষম্য করা যাইবে না।

১৪। উক্ত শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত শ্রমিক/কর্মচারীগণ "বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫" এর সংশ্লিষ্ট ধারা ও বিধি অনুযায়ী ভাতাদি এবং অন্যান্য সুবিধাদি পাইবেন।

১৫। কোনো ''জাহাজ ভাঙ্গা" শিল্প প্রতিষ্ঠানের মালিকগণ যদি শ্রমিকগণের পরিবারের জন্য গৃহায়ন সুবিধা প্রদান করিয়া থাকেন তবে তাহাদের ক্ষেত্রে বাড়ী ভাড়া ভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

১৬। উক্ত সেক্টরের মালিকগণ যদি শ্রমিক-কর্মচারীগণের সাথে ঐক্যমতের ভিত্তিতে আবাসন সুবিধা প্রদান করিয়া থাকেন, সেইক্ষেত্রে উক্ত আবাসন সুবিধা গ্রহণকারীর (শুধু শ্রমিক/কর্মচারী) জন্য বাড়ী ভাড়া ভাতা সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষ কর্তৃক ঐক্যমতের ভিত্তিতে উপযুক্ত পরিমাণে নির্ধারিত হইবে।

১৭। এই সুপারিশের কোনো অংশ বাংলাদেশে প্রচলিত “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫” এর সহিত সাংঘর্ষিক হইলে উক্ত অংশ বাতিল বলিয়া গণ্য হইবে।

মামুনুর রশিদ
চেয়ারম্যান (সিনিয়র জেলা জজ)
নিম্নতম মজুরী বোর্ড, ঢাকা।

(মো: নাজিম উদ্দিন ভূঁঞা)
নিরপেক্ষ সদস্য

(আসিফ আইয়ুব)
মালিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য

(আনোয়ার হোসাইন)
শ্রমিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য

(মো: নাঈম শাহ ইমরান)
সংশ্লিষ্ট শিল্পের মালিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য

(মোহাম্মদ আলী)
সংশ্লিষ্ট শিল্পে নিযুক্ত শ্রমিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য

তফসিল “ক”
শ্রমিকগণের মাসিক ও দৈনিক মজুরি হার

ক্রমিক নম্বর	শ্রমিক শ্রেণিবিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	গ্রুপ	মাসিক মূল মজুরি (টাকা)	বাড়ী ভাড়া ভাতা (মুল মজুরির ৫০% (টাকা)	চিকিৎসা ভাতা (টাকা)	যাতায়াত ভাতা (টাকা)	সর্বমোট মাসিক মজুরি (টাকা)	দৈনিক মজুরি (টাকা)
	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)
১।	**দক্ষ/গ্রেড-১:** ১। ফোরম্যান ২। শিপ ইনচার্জ ৩। ইলেকট্রিক্যাল ফোরম্যান ৪। সাইড ফোরম্যান	ওয়ার গ্রুপ, জাহাজ কাটার গ্রুপ, ফিটার গ্রুপ, ইয়ার্ড কাটার গ্রুপ, লোডিং গ্রুপ, আনলোডিং গ্রুপ	২৭,৭৫০/-	১৩,৮৭৫/-	২,৫০০/-	১,৫০০/-	৪৫,৬২৫/-	১,৭৫৫/-
২।	**দক্ষ/গ্রেড-২:** ১। সুপারভাইজার ২। সহকারী ফোরম্যান ৩। উইংস ড্রাইভার ৪। ক্রেন ড্রাইভার/অপারেটর ৫। ভ্যাকু ড্রাইভার	ওয়ার গ্রুপ, ইয়ার্ড কাটার গ্রুপ, লোডিং গ্রুপ, আনলোডিং গ্রুপ, কাদা/মাটি গ্রুপ, ফিটার গ্রুপ,	২০,২৫০/-	১০,১২৫/-	২,৫০০/-	১,৫০০/-	৩৪,৩৭৫/-	১,৩২২/-
৩।	**আধা-দক্ষ/গ্রেড-৩:** ১। কাটারম্যান ২। মিস্ত্রি ৩। ফিটারম্যান ৪। মেকানিক ৫। ইলেকট্রিশিয়ান ৬। ওয়্যারম্যান ৭। ওয়েম্যান	ওয়ার গ্রুপ, জাহাজ কাটার গ্রুপ, ফিটার গ্রুপ, ইয়ার্ড কাটার গ্রুপ, লোডিং গ্রুপ	১৭,২৫০/-	৮,৬২৫/-	২,৫০০/-	১,৫০০/-	২৯,৮৭৫/-	১,১৪৯/-

ক্রমিক নম্বর	শ্রমিক শ্রেণিবিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	গ্রুপ	মাসিক মূল মজুরি (টাকা)	বাড়ী ভাড়া ভাতা (মুল মজুরির ৫০% (টাকা)	চিকিৎসা ভাতা (টাকা)	যাতায়াত ভাতা (টাকা)	সর্বমোট মাসিক মজুরি (টাকা)	দৈনিক মজুরি (টাকা)
	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)
৪।	**<u>অদক্ষ/গ্রেড-৪:</u>** ১। হেলপার ২। সাধারণ শ্রমিক ৩। ডাক মাস্টার ৪। কাটার হেলপার ৫। উইংস হেলপার ৬। ক্রেন হেলপার ৭। ইলেকট্রিশিয়ান হেলপার ৮। ভ্যাকু হেলপার ৯। মেগনেট হেলপার ১০। লোডার ম্যান	ওয়ার গ্রুপ, জাহাজ কাটার গ্রুপ, ফিটার গ্রুপ, ইয়ার্ড কাটার গ্রুপ, কাদা/মাটি গ্রুপ, লোডিং গ্রুপ, আনলোডিং গ্রুপ, ক্যারিং গ্রুপ	১২,০০০/-	৬,০০০/-	২,৫০০/-	১,৫০০/-	২২,০০০/-	৮৪৬/-
৫।	**শিক্ষানবিশ: শ্রমিক**	(ক) শিক্ষানবিশিকাল ৩ (তিন) মাস। তবে শর্ত থাকে যে, একজন শ্রমিকের ক্ষেত্রে শিক্ষানবিশিকাল আরও ৩ (তিন) মাস বৃদ্ধি করা যাইবে যদি কোনো কারণে প্রথম ৩ (তিন) মাস শিক্ষানবিশিকালে তাহার কাজের মান নির্ণয় করা সম্ভব না হয়। (খ) শিক্ষানবিশিকালে শিক্ষানবিশ শ্রমিক মাসিক সর্বসাকুল্যে=১২০০০/- (বারো হাজার) টাকা/দৈনিক ৪৬২/- (চারশত বাষট্টি) টাকা প্রাপ্ত হইবেন। (গ) শিক্ষানবিশিকাল সন্তোষজনকভাবে সমাপ্ত হইবার পর শিক্ষানবিশ শ্রমিক সংশ্লিষ্ট গ্রেডের স্থায়ী শ্রমিক হিসাবে নিযুক্ত হইবেন।						

তফসিল "খ"
কর্মচারীগণের মাসিক ও দৈনিক মজুরি হার

২১	কর্মচারী শ্রেণিবিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	মাসিক মূল মজুরি (টাকা)	বাড়ী ভাড়া ভাতা (মুল মজুরির ৫০% (টাকা)	চিকিৎসা ভাতা (টাকা)	যাতায়াত ভাতা (টাকা)	সর্বমোট মাসিক মজুরি (টাকা)	দৈনিক মজুরি (টাকা)
	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)
১।	**<u>গ্রেড-১:</u>** ১। ম্যানেজার (প্রশাসনিক বা ব্যস্থাপনা সংক্রান্ত কোনো ক্ষমতা ছাড়া)	৪৫,০০০/-	২২,৫০০/-	২,৫০০/-	১,৫০০/-	৭১,৫০০/-	২,৭৫০/-
২।	**<u>গ্রেড-২:</u>** ১। সহকারী ম্যানেজার (প্রশাসনিক বা ব্যস্থাপনা সংক্রান্ত কোনো ক্ষমতা ছাড়া)	৩৭,৫০০/-	১৮,৭৫০/-	২,৫০০/-	১,৫০০/-	৬০,২৫০/-	২,৩১৭/-
৩।	**<u>গ্রেড-৩:</u>** ১। হিসাবরক্ষক ২। সেইফটি অফিসার	৩০,০০০/-	১৫,০০০/-	২,৫০০/-	১,৫০০/-	৪৯,০০০/-	১,৮৮৫/-
৪।	**<u>গ্রেড-৪:</u>** ১। সহকারী হিসাবরক্ষক ২। ক্যাশিয়ার ৩। সিকিউরিটি অফিসার	২৭,০০০/-	১৩,৫০০/-	২,৫০০/-	১,৫০০/-	৪৪,৫০০/-	১,৭১২/-
৫।	**<u>গ্রেড-৫:</u>** ১। স্কেলম্যান ২। অফিস সহকারী ৩। হিসাব সহকারী	২১,০০০/-	১০,৫০০/-	২,৫০০/-	১,৫০০/-	৩৫,৫০০/-	১,৩৬৫/-
৬।	**<u>গ্রেড-৬:</u>** ১। পেশ ইমাম ২। বাবুর্চি ৩। ড্রাইভার	১৬,৫০০/-	৮,২৫০/-	২,৫০০/-	১,৫০০/-	২৮,৭৫০/-	১,১০৬/-
৭।	**<u>গ্রেড-৭</u>** ১। এমএলএসএস (পিয়ন) ২। সিকিউরিটি গার্ড	১১,১০০/-	৫,৫৫০/-	২,৫০০/-	১,৫০০/-	২০,৬৫০/-	৭৯৪/-
৮।	**শিক্ষানবিশ: কর্মচারী**	ক) শিক্ষানবিশিকালে শিক্ষানবিশ কর্মচারী মাসিক সর্বসাকুল্যে ১১,১০০/-(এগারো হাজার একশত) টাকা/দৈনিক ৪২৭/- (চারশত সাতাশ) টাকা প্রাপ্ত হইবেন। (খ) শিক্ষানবিশিকাল ৬ (ছয়) মাস। (গ) শিক্ষানবিশিকাল সমাপ্ত হইবার পর শিক্ষানবিশ কর্মচারী সংশ্লিষ্ট গ্রেডের স্থায়ী কর্মচারী হিসাবে নিযুক্ত হইবেন।						

মোহাম্মদ আবু ইউসুফ, উপপরিচালক (উপসচিব), বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।
মোহাম্মদ নজরুল ইসলাম, উপপরিচালক (উপসচিব), বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত। website: www.bgpress.gov.bd