

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, ফেব্রুয়ারি ১০, ২০২৬

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
নিম্নতম মজুরী বোর্ড
শিল্প শাখা

বিজ্ঞপ্তি

তারিখ: ১২ মাঘ, ১৪৩২ বঙ্গাব্দ/ ২৬ জানুয়ারি, ২০২৬ খ্রিষ্টাব্দ

বিষয়: “ব্যাটারী প্রস্তুতকারক” শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত সকল শ্রেণির শ্রমিক-কর্মচারীগণের জন্য নিম্নতম মজুরি হারের খসড়া সুপারিশ, ২০২৬

নং ৪০.০৪.০০০০..০০০.০০২.৩৬.০০০১.২৪.২১—বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (২০০৬ সনের ৪২ নং আইন) এর ১৩৯(১) ধারা এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ এর ১২৮(১) বিধি মোতাবেক নিম্নতম মজুরী বোর্ড কর্তৃক “ব্যাটারী প্রস্তুতকারক” শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত সকল শ্রেণির শ্রমিক-কর্মচারীগণের জন্য নিম্নতম মজুরি হারের খসড়া সুপারিশ, ২০২৬ জনসাধারণের/সংশ্লিষ্ট সকলের অবগতির জন্য অত্র বিজ্ঞপ্তি মারফত জানানো যাইতেছে।

অত্র বিজ্ঞপ্তিতে প্রকাশিত “ব্যাটারী প্রস্তুতকারক” শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত সকল শ্রেণির শ্রমিক-কর্মচারীগণের নিম্নতম মজুরি হারের খসড়া সুপারিশের উপর যদি কাহারও কোনো আপত্তি বা সুপারিশ থাকে তাহা হইলে এই গেজেট বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের ১৪ (চৌদ্দ) দিনের মধ্যে উক্ত আপত্তি বা সুপারিশ উপাভূতসহ লিখিতভাবে চেয়ারম্যান, নিম্নতম মজুরী বোর্ড, ৪০, সেগুনবাগিচা, শাহ পোরশিয়া (১৪তম তলা), সেগুনবাগিচা, ঢাকা -১০০০ বরাবর পাঠাইতে হইবে। উক্ত সময়সীমার মধ্যে প্রদত্ত আপত্তি বা সুপারিশ বিবেচনার পর বোর্ড সরকারের নিকট সুপারিশ পেশ করিবেন।

মামুনুর রশিদ
চেয়ারম্যান।

(১২৬৪১)

মূল্য : টাকা ৮.০০

**“ব্যাটারী প্রস্তুতকারক” শিল্প
খসড়া সুপারিশ-২০২৬**

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় কর্তৃক ১৭/০১/২০২৪ তারিখের প্রজ্ঞাপন মূলে (নম্বর: ৪০.০০.০০০০.০১৬.৩২.০০১.২৩.১৪ তারিখ: ১৭/০১/২০২৪ খ্রিষ্টাব্দ) নিম্নতম মজুরী বোর্ডে “ব্যাটারী প্রস্তুতকারক” শিল্প সেক্টরের শ্রমিক ও কর্মচারীগণের নিম্নতম মজুরি হার সুপারিশ করার জন্য মালিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য ও শ্রমিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য নিয়োগ করা হয়। বোর্ডে প্রজ্ঞাপনের অনুলিপি প্রেরণসহ শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় এর স্মারক নম্বর: ৪০.০০.০০০০.০১৬.৩২.০০১.২৩.১৪ তারিখ: ১৭/০১/২০২৪ খ্রিষ্টাব্দ মূলে বিধি মোতাবেক “ব্যাটারী প্রস্তুতকারক” শিল্প সেক্টরের শ্রমিক ও কর্মচারীগণের নিম্নতম মজুরি নির্ধারণের কার্যক্রম গ্রহণের জন্য নিম্নতম মজুরী বোর্ডের চেয়ারম্যান মহোদয়কে অনুরোধ জানানো হয়।

অতঃপর নিম্নতম মজুরী বোর্ডের উদ্যোগে “ব্যাটারী প্রস্তুতকারক” শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত সকল শ্রেণির শ্রমিক ও কর্মচারীগণের জন্য নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রণয়নের উদ্দেশ্যে একাধিক সভা অনুষ্ঠিত হয়। এছাড়া বোর্ডের চেয়ারম্যান ও সদস্যগণ (১) আব্দুল্লাহ ব্যাটারী কোং (প্রা:) লি.; বিসিক, শিরোমনি, ফুলতলা, খুলনা; (২) খোরশেদ মেটাল ইন্ডাস্ট্রিজ লি.; বিসিক, শিরোমনি, ফুলতলা, খুলনা; (৩) রহিমআফরোজ ব্যাটারীজ লিমিটেড, জিরানী বাজার, আশুলিয়া, সাভার ও (৪) ইকো ব্যাটারীজ লিমিটেড, উজিলাব, শ্রীপুর, গাজীপুর এ উপস্থিত হইয়া বিভিন্ন কার্যক্রম পর্যবেক্ষণ ও সংশ্লিষ্ট মালিক ও শ্রমিকনেতৃবৃন্দের সাথে মতবিনিময় সভা এবং তথ্য উপাত্ত সংগ্রহ করেন।

বোর্ডের সভায় সংশ্লিষ্ট শিল্পের মালিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য ও সংশ্লিষ্ট শিল্পে নিযুক্ত শ্রমিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্যের দাখিলকৃত মজুরি প্রস্তাব ও পরিদর্শন প্রতিবেদনসহ বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ১৪১ ধারা মোতাবেক শ্রমিকগণের জীবনযাপন ব্যয়, জীবনযাপনের মান, উৎপাদন খরচ, উৎপাদনশীলতা, উৎপাদিত দ্রব্যের মূল্য, মুদ্রাস্ফীতি, কাজের ধরন, ঝুঁকি ও মান, ব্যবসায়িক সামর্থ্য, দেশের এবং সংশ্লিষ্ট এলাকার আর্থ-সামাজিক অবস্থা এবং অন্যান্য প্রাসঙ্গিক বিষয় পর্যালোচনা করা হয়। সার্বিক অবস্থা বিবেচনাপূর্বক বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ১৩৯ মোতাবেক “ব্যাটারী প্রস্তুতকারক” শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত সকল শ্রেণির শ্রমিক ও কর্মচারীগণের জন্য নিম্নতম মজুরি হার নির্ধারণের বিষয়ে নিম্নতম মজুরী বোর্ড সর্বসম্মতিক্রমে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের নিকট নিম্নলিখিতভাবে **খসড়া সুপারিশ** পেশ করিল:

- ১। এই সুপারিশে উল্লিখিত নিম্নতম মজুরি হার বাংলাদেশে অবস্থিত সকল এলাকার “ব্যাটারী প্রস্তুতকারক” শিল্প সেক্টরের জন্য প্রযোজ্য হইবে।
- ২। এই সুপারিশে উল্লিখিত পদের অতিরিক্ত কোনো পদ সংশ্লিষ্ট শিল্পে পূর্ব হইতে বিদ্যমান অথবা পরবর্তীতে সংযোজিত হইলে, উহা যথাযথ শ্রেণিতে/গ্রেডে অন্তর্ভুক্ত করা যাইবে।
- ৩। নিম্নবর্ণিত তফসিলে উল্লিখিত শ্রমিক ও কর্মচারীগণ বর্তমানে যে গ্রেডে কর্মরত আছেন, সেই গ্রেডেই তাকে স্থলাভিষিক্ত করিয়া এই মজুরি কাঠামোর সহিত সমন্বয়পূর্বক তাহার মজুরি নির্ধারণ করিতে হইবে। কোনো শ্রমিক ও কর্মচারীকে নিম্নতর গ্রেডভুক্ত করা যাইবে না।

- ৪। এই সুপারিশের প্রেক্ষিতে, সরকার কর্তৃক প্রজ্ঞাপন জারির পর হইতে উক্ত শিল্প সেক্টরের মালিকগণ তফসিলে উল্লিখিত পদবিন্যাস অনুযায়ী শ্রমিক ও কর্মচারীগণকে যথাযথ পদে সন্নিবেশিত করিয়া সংশ্লিষ্ট মজুরি রেজিস্টারভুক্তকরত মজুরি স্লিপ প্রদান করিবেন।
- ৫। তফসিল “ক” ও তফসিল “খ” এ উল্লিখিত মজুরি মাসিক নিম্নতম মজুরি হিসাবে গণ্য হইবে এবং উক্ত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা কম মজুরি প্রদান করা যাইবে না। এছাড়া উক্ত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা অধিকহারে মজুরি প্রদত্ত হইয়া থাকিলে তাহা হাস করা যাইবে না।
- ৬। নিয়োগকর্তা বা মালিকপক্ষ ইচ্ছা করিলে স্ব-উদ্যোগে/এককভাবে বা শ্রমিকপক্ষের সাথে যৌথ উদ্যোগে সম্পাদিত চুক্তি অনুযায়ী কোনো শ্রমিক/কর্মচারীগণকে অধিক হারে মজুরি প্রদান করিতে পারিবেন।
- ৭। উক্ত শিল্প সেক্টরে কোনো শ্রমিক ঠিকাদারের মাধ্যমে নিয়োজিত হইয়া মজুরি প্রাপ্ত হইয়া থাকিলে, উক্ত শ্রমিকও, “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ২(৬৫)” অনুযায়ী “শ্রমিক” বলিয়া গণ্য হইবেন। কোনো শ্রমিকের ঠিকাদারের নিকট প্রাপ্য পাওনাতির ক্ষেত্রে, সমস্যা সৃষ্টি হইলে তাহার দায়দায়িত্ব মালিকপক্ষের উপর বর্তাইবে। ঠিকাদার, নিম্নতম মজুরি বোর্ডের সুপারিশের আলোকে সরকার কর্তৃক শ্রমিকের জন্য ঘোষিত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা কম মজুরি কোনোক্রমেই প্রদান করিতে পারিবেন না।
- ৮। শর্ত (৭) এ উল্লিখিত নিয়োগকারী ঠিকাদার, “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ১২১, ধারা ১৫০ এবং ধারা ১৬১” এর বিধান মোতাবেক মালিকের ন্যায় একইরূপ ব্যবস্থা গ্রহণ করিবেন।
- ৯। উক্ত শিল্প সেক্টরের কোনো মালিক যদি সংশ্লিষ্ট শ্রমিককে ফুরন ভিত্তিক (Piece rate) অথবা দৈনিক ভিত্তিক (Time rate/Daily Basis) মজুরি প্রদান করিয়া থাকেন, তবে তফসিলে উল্লিখিত হারে ও উপরি-উক্ত শর্তাধীনে মজুরির হার এইরূপে সংশোধন করিতে হইবে, যাহাতে তাহারা বিভিন্ন শ্রেণিভুক্ত শ্রমিকের জন্য নির্ধারিত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা, কম মজুরি প্রাপ্ত না হন।
- ১০। তফসিলে উল্লিখিত নিম্নতম মজুরি ও বিভিন্ন ভাতাদি ছাড়াও শ্রমিক/কর্মচারীগণ সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানে অন্যান্য যে সকল অধিকার, সুযোগ-সুবিধা ও ভাতা পাইয়া থাকেন, তাহা, “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬” এর ধারা ২(১০), ধারা ১০৮ এবং ধারা ৩৩৬ এর বিধান মোতাবেক বলবৎ থাকিবে।
- ১১। এই সুপারিশে উল্লিখিত “নিম্নতম মজুরি” সমন্বয়সহ ০১(এক) বৎসরের কর্মকাল অতিক্রান্তে শ্রমিক/কর্মচারীগণের মূল মজুরি ইতোমধ্যে প্রাপ্ত মজুরির ৫% হারে বৃদ্ধি পাইবে। পরবর্তী বৎসরেও উহা একই হারে বৃদ্ধি পাইতে থাকিবে।

ব্যাখ্যা: যদি একজন শ্রমিকের মূল মজুরি ৬৬৫০/- (ছয় হাজার ছয়শত পঞ্চাশ) টাকা হয়; তবে এক বৎসর কর্মরত থাকার পর তাহার বাৎসরিক মজুরি ৫% হারে বৃদ্ধি পাইয়া মূল মজুরি ৬৯৮২.৫০ (ছয় হাজার নয়শত বিরাশি টাকা পঞ্চাশ পয়সা) টাকা হইবে। পরবর্তী বৎসরে ক্রমবর্ধমান হারে পুনরায় ৫% হারে বৃদ্ধি পাইবে। অর্থাৎ মূল মজুরি ৬৯৮২.৫০ (ছয় হাজার নয়শত বিরাশি টাকা পঞ্চাশ পয়সা) টাকার ৫% বৃদ্ধি পাইয়া ৭৩৩১.৬৩ (সাত হাজার তিনশত একত্রিশ টাকা তেষট্টি পয়সা) টাকা হইবে।

- ১২। উক্ত শিল্প সেক্টরে প্রতিষ্ঠান মালিক/কর্তৃপক্ষ/ঠিকাদার কর্তৃক শ্রমিক/কর্মচারীগণের মূল মজুরি নির্ধারণ/ধারণ্য করার ক্ষেত্রে বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ এর বিধি ১১১(৫) এর নতুন শর্তাংশ ও বিধি ১৬(২) এর নতুন শর্তাংশ মোতাবেক মূল মজুরি নির্ধারিত/ধারণ্যকৃত/প্রাপ্ত সাকুল্য (মোট) মজুরির ৫০% এর কম হইবে না।
- ১৩। মজুরি প্রদানের ক্ষেত্রে নারী, পুরুষ, প্রতিবন্ধী ও তৃতীয় লিঙ্গের শ্রমিক/কর্মচারীগণ এর মধ্যে কোনো প্রকার বৈষম্য করা যাইবে না।
- ১৪। উক্ত শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত শ্রমিক/কর্মচারীগণ “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫” এর সংশ্লিষ্ট ধারা ও বিধি অনুযায়ী ভাতাদি এবং অন্যান্য সুবিধাদি পাইবেন।
- ১৫। উক্ত শিল্প সেক্টরে প্রত্যক্ষভাবে কর্মরত শ্রমিক/কর্মচারী ঝুঁকিভাতা প্রাপ্য হইবেন।
- ১৬। এই সুপারিশের কোনো অংশ বাংলাদেশে প্রচলিত “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫” এর সহিত সাংঘর্ষিক হইলে উক্ত অংশ বাতিল বলিয়া গণ্য হইবে।

স্বাক্ষরিত

(মামুনুর রশিদ)

চেয়ারম্যান (সিনিয়র জেলা জজ)

নিম্নতম মজুরী বোর্ড, ঢাকা।

স্বাক্ষরিত

(মো: নাজিম উদ্দিন ভূঞা)

নিরপেক্ষ সদস্য

নিম্নতম মজুরী বোর্ড

স্বাক্ষরিত

(আসিফ আইয়ুব)

মালিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য

নিম্নতম মজুরী বোর্ড

স্বাক্ষরিত

(আনোয়ার হোসাইন)

শ্রমিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য

নিম্নতম মজুরী বোর্ড

স্বাক্ষরিত

(মনির হোসেন)

সংশ্লিষ্ট শিল্পের মালিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য

নিম্নতম মজুরী বোর্ড

স্বাক্ষরিত

(মো: রাসেল হোসেন)

সংশ্লিষ্ট শিল্পে নিযুক্ত শ্রমিকগণের প্রতিনিধিত্বকারী সদস্য

নিম্নতম মজুরী বোর্ড

তফসিল “ক”
শ্রমিকদের জন্য মাসিক নিম্নতম মজুরি হার

ক্রমিক নম্বর	শ্রমিক শ্রেণি-বিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	মূল মজুরি (টাকা)	বাড়ী ভাড়া ভাতা (টাকা) (মূল মজুরির ৫০%)	চিকিৎসা ভাতা (টাকা)	যাতায়াত ভাতা (টাকা)	ঝুঁকি ভাতা (টাকা)	সর্বমোট মজুরি (টাকা)
	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)
১।	গ্রেড-১: ১। সুপারভাইজার ২। সিনিয়র ফোরম্যান	১২,৩০০/-	৬,১৫০/-	১,৩০০/-	১,০০০/-	১,০০০/-	২১,৭৫০/-
২।	গ্রেড-২: ১। ফোরম্যান ২। সহকারী সুপারভাইজার ৩। উচ্চতর দক্ষ শ্রমিক/সিনিয়র শ্রমিক ৪। উচ্চতর দক্ষ অপারেটর/সিনিয়র অপারেটর ৫। উচ্চতর দক্ষ টেকনিশিয়ান/সিনিয়র টেকনিশিয়ান ৬। উচ্চতর দক্ষ লোডার/সিনিয়র লোডার ৭। উচ্চতর দক্ষ ইলেকট্রিশিয়ান/সিনিয়র ইলেকট্রিশিয়ান ৮। সিনিয়র কিউ.সি. (Q.C.) ইন্সপেক্টর	১০,৩০০/-	৫,১৫০/-	১,৩০০/-	১,০০০/-	১,০০০/-	১৮,৭৫০/-
৩।	গ্রেড-৩: ১। জুনিয়র ফোরম্যান ২। লোডার ৩। দক্ষ শ্রমিক ৪। কিউ.সি. (Q.C.) ইন্সপেক্টর ৫। ইলেকট্রিশিয়ান ৬। অপারেটর ৭। টেকনিশিয়ান	৭,৮৫০/-	৩,৯২৫/-	১,৩০০/-	১,০০০/-	১,০০০/-	১৫,০৭৫/-
৪।	গ্রেড-৪: ১। জুনিয়র শ্রমিক ২। জুনিয়র অপারেটর ৩। জুনিয়র টেকনিশিয়ান ৪। জুনিয়র লোডার ৫। জুনিয়র ইলেকট্রিশিয়ান ৬। জুনিয়র কিউ.সি. (Q.C.) ইন্সপেক্টর ৭। জুনিয়র লোডার ৮। হেলপার	৬,৬৫০/-	৩,৩২৫/-	১,৩০০/-	১,০০০/-	১,০০০/-	১৩,২৭৫/-

৫।	শিক্ষানবিস শ্রমিক :	(ক) শিক্ষানবিসীকাল ৩ (তিন) মাস। তবে শর্ত থাকে যে, একজন শ্রমিকের ক্ষেত্রে শিক্ষানবিসীকাল আরো ৩ (তিন) মাস বৃদ্ধি করা যাইবে, যদি কোনো কারণে প্রথম ৩(তিন) মাস শিক্ষানবিসীকালে তাহার কাজের মান নির্ণয় করা সম্ভব না হয়। (খ) শিক্ষানবিসীকালে শিক্ষানবিস শ্রমিক মাসিক সর্বসাকুল্যে = ১০,০০০/- টাকা মজুরি প্রাপ্ত হইবেন। (গ) শিক্ষানবিসীকাল সমাপ্ত হইবার পর শিক্ষানবিস শ্রমিক সংশ্লিষ্ট গ্রেডের স্থায়ী শ্রমিক হিসাবে নিযুক্ত হইবেন।
----	---------------------	--

তফসিল “খ”
কর্মচারীদের জন্য মাসিক নিম্নতম মজুরি হার

ক্রমিক নম্বর	কর্মচারী শ্রেণি-বিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	মূল মজুরি (টাকা)	বাড়ী ভাড়া ভাতা (টাকা) (মূল মজুরির ৫০%)	চিকিৎসা ভাতা (টাকা)	যাতায়াত ভাতা (টাকা)	সর্বমোট মজুরি (টাকা)
	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
১।	গ্রেড-১: ১। স্টোর সুপারভাইজার ২। ক্লিনার সুপারভাইজার	১২,৩০০/-	৬,১৫০/-	১,৩০০/-	১,০০০/-	২০,৭৫০/-
২।	গ্রেড-২: ১। অফিস সহকারী ২। জুনিয়র স্টোর এসিস্টেন্ট/স্টোর সহকারী ৩। ড্রাইভার ৪। নিরাপত্তা পরিদর্শক ৫। হাবিলদার ৬। কুক ৭। ফর্ক লিফট অপারেটর	১০,৩০০/-	৫,১৫০/-	১,৩০০/-	১,০০০/-	১৭,৭৫০/-
৩।	গ্রেড-৩: ১। দারওয়ান ২। সহকারী কুক ৩। গার্ডেনার ৪। পিয়ন ৫। সার্ভিস বয়	৭,৮৫০/-	৩,৯২৫/-	১,৩০০/-	১,০০০/-	১৪,০৭৫/-
৪।	গ্রেড-৪: ১। মালী ২। ক্লিনার	৬,৬৫০/-	৩,৩২৫/-	১,৩০০/-	১,০০০/-	১২,২৭৫/-
৫।	শিক্ষানবিস কর্মচারী :	(ক) শিক্ষানবিসীকাল ০৬(ছয়) মাস। (খ) শিক্ষানবিসীকালে শিক্ষানবিস কর্মচারী মাসিক সর্বসাকুল্যে =১০,০০০/- টাকা মজুরি প্রাপ্ত হইবেন। (গ) শিক্ষানবিসীকাল সমাপ্ত হইবার পর শিক্ষানবিস কর্মচারী সংশ্লিষ্ট গ্রেডের স্থায়ী কর্মচারী হিসাবে নিযুক্ত হইবেন।				

মোহাম্মদ আবু ইউসুফ, উপপরিচালক (উপসচিব), বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।
মোঃ নজরুল ইসলাম, উপপরিচালক (উপসচিব), বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস, তেজগাঁও,
ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত। website: www.bgpress.gov.bd