

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতি, জানুয়ারী ১০, ১৯৯৬

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়

প্রজ্ঞাপন

তারিখ, ২০শে পৌষ ১৪০২ বাং/৯ই জানুয়ারী ১৯৯৬ ইং

এস, আর, ও, নং ৩-আইন/৯৫।—গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের ১৩০ অনুচ্ছেদের শর্তাংশে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে রাষ্ট্রপতি, উক্ত সংবিধানের ১৪০(২) অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক, বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে, নিম্নরূপ বিধিমালা প্রণয়ন করিলেন, যথাঃ—

১। সংক্ষিপ্ত শিরনামা।—এই বিধিমালা সহকারী সচিব (এক্স-ক্যাডার) (পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়) নিয়োগ বিধিমালা, ১৯৯৫ নামে অভিহিত হইবে।

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসংগের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই বিধিমালায়,—

(ক) “নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ” অর্থ সরকার বা সরকার কর্তৃক এই বিধিমালার অধীন নিয়োগ দানের জন্য ক্ষমতা প্রদত্ত কোন কর্মকর্তা; এবং

(খ) “শিক্ষানবিস” অর্থ সহকারী সচিব (এক্স-ক্যাডার) পদে শিক্ষানবিস হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তি।

(৬৩)

মূল্য : টাকা ২.০০

৩। নিয়োগ পদ্ধতি।—(১) পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের শাখা সহকারী, উচ্চমান সহকারী ও সার্টিফিকেট লিপিকার, অতিরিক্ত ফিডার পদ বলিয়া উল্লিখিত, গণের মধ্য হইতে, উপ-বিধি (২), (৩) এবং (৪) এর বিধানাবলী সাপেক্ষে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে গঠিত বিভাগীয় কমিটির সুপারিশ অনুসারে পদোন্নতির মাধ্যমে সহকারী সচিব (এক্স-ক্যাডার) পদে নিয়োগ দান করা হইবে।

(২) উপ-বিধি (১) এর অধীন নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা হইবে এক বা একাধিক ফিডার পদে ন্যূনতম ১০ বৎসরের চাকুরী।

(৩) এই বিধির অধীন নিয়োগদানের ক্ষেত্রে বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশনের পূর্ব সুপারিশ গ্রহণ করিতে হইবে।

(৪) যদি কোন ব্যক্তির চাকুরী বৃদ্ধান্ত সন্তোষজনক না হয়, তাহা হইলে তিনি সহকারী সচিব (এক্স-ক্যাডার) পদে নিয়োগের জন্য যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

৪। শিক্ষানবিস।—(১) স্থায়ী শূন্য সহকারী সচিব (এক্স-ক্যাডার) পদের বিপরীতে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তিকে পদোন্নতির তারিখ হইতে এক বৎসরের জন্য শিক্ষানবিস হিসাবে নিয়োগ করা হইবে:

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া শিক্ষানবিসিকালের মেয়াদ এইরূপ বৃদ্ধি করিতে পারিবে যাহাতে বর্ধিত মেয়াদ সর্বসাকুল্যে দুই বৎসরের অধিক না হয়।

(২) কোন শিক্ষানবিসের শিক্ষানবিস মেয়াদ চলাকালে যদি নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ মনে করে যে উক্ত শিক্ষানবিসের আচরণ ও কাজকর্ম সন্তোষজনক নাহে, কিংবা তাহার কর্মদক্ষ হওয়ার সম্ভাবনা নাই, তাহা হইলে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ উক্ত শিক্ষানবিসকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবে।

(৩) শিক্ষানবিস মেয়াদ, বর্ধিত মেয়াদ থাকিলে তাহাসহ, সমাপ্ত হওয়ার পর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ—

(ক) যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, শিক্ষানবিসরূপে নিযুক্ত থাকাকালে কোন শিক্ষানবিসের আচরণ ও কাজকর্ম সন্তোষজনক ছিল, তাহা হইলে উপ-বিধি (৪) এর বিধান সাপেক্ষে, তাহাকে চাকুরীতে স্থায়ী করিবে; এবং

(খ) যদি এইরূপ অভিমত পোষণ করে যে উক্ত মেয়াদ চলাকালে শিক্ষানবিসের আচরণ ও কাজকর্ম সন্তোষজনক ছিল না বা তাহার কর্মদক্ষ হওয়ার সম্ভাবনা নাই তাহা হইলে তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইবে।

(৪) কোন শিক্ষানবিসকে স্থায়ী করা হইবে না, যতক্ষণ পর্যন্ত না তিনি সরকার কর্তৃক সময় সময় যে পরীক্ষা ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয়, সেই পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হন এবং সফলভাবে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেন।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে
নাসিমা হায়দার মাহবুব
পরিচালক।