

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতি, এপ্রিল ২০, ১৯৯৪

৮ম খণ্ড—বেসরকারী ব্যক্তি এবং করপোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ।

জীবন বীমা কর্পোরেশন

প্রজ্ঞাপন

তারিখ: ১৭ই চৈত্র, ১৪০০/৩১শে মার্চ, ১৯৯৪

এস, আর, ও নং ১১০-প্রশ্ন-৯৪—Insurance Corporations Act, 1973 (VI of 1973)-এর Section 31, Services (Reorganisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975)-এর Section 7 এর সহিত পঠিতব্য, এ প্রবন্ধ ফসতাবলে জীবন বীমা কর্পোরেশন, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে, Jiban Bima Corporation Development Managers and Development Officers Service Regulation, 1978 এ নিম্নরূপ অধিকতর সংশোধন করিল, যথা:—

উপরি-উক্ত Regulations এর—

(১) regulation 8 এর পরিবর্তে নিম্নরূপ regulation 8 প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:—

“8 Pay.—(1) The scale of Pay for the different categories of officers under these regulation shall, subject to the provisions of sub-regulation (2), be as follows:—

Category	Designation	Scale of Pay
1.	Development Manager-I	Tk. 2850—125×5—3475—130—4125
2.	Development Manager-II	Tk. 2300—115×5—2875—125—3500
3.	Development Manager-III	Tk. 1725—105×5—2250—115—2825
4.	Development Officer-I	Tk. 1550—100×5—2050—105—2575
5.	Development Officer-II	Tk. 1475—90×5—1925—95—2400
6.	Development Officer-III	Tk. 1200—60×5—1500—65—1825
7.	Development Officer (Probationary)	Tk. 1000 (consolidated) for 6 (six) months.

(১০০৯)

মূল্য : টাকা ২.০০

(2) The scale specified and sub-regulation (1) are indicative of the range of pay and the increment shown there in may only be allowed under a specified order in writing of the competent authority in each case upon the achievement of the performance standard as follows:—

- (a) in case of Development Managers, 5 (five) per cent excess of the annual premium income quota;
- (b) in case of Development Officers, 10 (ten) per cent excess of the annual premium income quota.”;

(২) regulation 9 এর sub-regulation (3) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ sub-regulation (3) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—

“(3) Until such time as the Corporation determines the facilities under sub-regulation (2), the different categories of officers shall be paid the following allowances and benefits, namely:—

	DM I	DM II	DM III	DO I	DO II	DO III
House rent allowance	1282.50	1150	862.50	775.00	737.50	660.00
Conveyance allowance	60.00	60.00	60.00	60.00
Medical allowance	150.00	150	150.00	150.00	150.00	150.00
TOTAL:—	1432.50	1300	1072.50	985.00	947.50	870.00.”;

(৩) regulation 10 এর পরিবর্তে নিম্নরূপ regulation 10 প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—

“10. Performance standard—(1) The performance standard for a Development Manager of any category for any year shall be the first year premium quota to be procured through Development Officers working directly under him as per following Table:—

TABLE

Category of Development Managers	Annual premium income quota
Development Manager-I	Tk. 4,00,000
Development Manager-II	Tk. 3,00,000
Development Manager-III	Tk. 2,15,000

(2) The performance standard for a Development Officer of any category for any year shall be the first year premium quota to be procured

through insurance agents directly under him as indicated in the following Table:—

TABLE

Category of Development Officers	Annual premium income quota
Development Officer-I	Tk. 80,000
Development Officer-II	Tk. 60,000
Development Officer-III	Tk. 45,000
Development Officer (Probation)	Tk. 25,000 for six months." ১

২। এই প্রজ্ঞাপন দ্বারা অনীত সংশোধন অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

জীবন বীমা কর্পোরেশনের আদেশক্রমে

এ, কে, এম, মোস্তাফিজুর রহমান
ম্যানেজিং ডাইরেক্টর।

মোঃ মিজানুর রহমান, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রণালয়, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।

মোঃ আব্দুর রশীদ সরকার, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ ফরমস্ ও প্রকাশনী অফিস,
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত।