

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, নভেম্বর ৩, ২০১৬

[ বেসরকারি ব্যক্তি এবং কর্পোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ ]

জীবন বীমা কর্পোরেশন

প্রজ্ঞাপন

তারিখ: ১৫ কার্তিক ১৪২৩/৩০ অক্টোবর ২০১৬

এস. আর. ও. নং ৩২৭-আইন/২০১৬।—Insurance Corporations Act, 1973 (VI of 1973) এর Section 31, Services (Reorganisation and Conditions) Act, 1975 (XXXII of 1975) এর Section 7 এর সহিত পঠিতব্য, এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে জীবন বীমা কর্পোরেশন, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে, Jiban Bima Corporation Development Managers and Development Officers Service Regulations, 1978 এর নিম্নরূপ অধিকতর সংশোধন করিল, যথা :—

উপরি-উক্ত Regulations এর—

- (১) Regulation 8 এর sub-regulation (1) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ sub-regulation (1) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—

“(1) The scale of pay for the different categories of officers under these regulations shall, subject to the provisions of sub-regulation (2), be as follows :—

Category	Designation	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)
1.	Development Manager-I	Tk. 11,000-490X3-12470
2.	Development Manager-II	Tk. 8,000-450X3-9350

( ১৫৭০৫ )

মূল্য : টাকা ৮.০০

(1)	(2)	(3)
3.	Development Manager-III	Tk. 6,400-415X3-7645
4.	Development Officer-I	Tk. 5,900-380X3-7040
5.	Development Officer-II	Tk. 5,500-345X3-6535
6.	Development Officer-III	Tk. 4,700-265X3-5495
7.	Development Officer (Probationary)	Tk. 4,700 {consolidated for 6 (six) months}.”;

(২) Regulation 9 এর sub-regulation (3) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ sub-regulation (3) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—

“(3) Until such time as the Corporation determines the facilities under sub-regulation (2), the different categories of officers shall be paid the following allowances and benefits, namely :—

(a) **House rent allowance** :—All officers shall be paid a monthly house rent allowance at the following rates:

Basic Pay	For Dhaka Metropolitan Area	For Narayangonj, Gazipur, Chittagong, Rajshahi, Khulna, Sylhet, Barisal and Rangpur Metropolitan Areas	For other places
(1)	(2)	(3)	(4)
Upto Tk. 5000	65% of basic pay subject to a minimum of Tk. 2800	55% of basic pay subject to a minimum of Tk. 2500	50% of basic pay subject to a minimum of Tk. 2250
Tk. 5001 to Tk. 10800	60% of basic pay subject to a minimum of Tk. 3300	50% of basic pay subject to a minimum of Tk. 2800	45% of basic pay subject to a minimum of Tk. 2500
Tk. 10801 to above	55% of basic pay subject to a minimum of Tk. 6500	45% of basic pay subject to a minimum of Tk. 5400	40% of basic pay subject to a minimum of Tk. 4800;

- (b) **Conveyance allowance** :—The different categories of officers shall be paid Conveyance allowance at the following rates :

Category	Scale of Pay	Monthly conveyance allowance	For other places
		For Dhaka, Narayangonj, Gazipur, Chittagong, Rajshahi, Khulna, Sylhet, Barisal and Rangpur Metropolitan Areas	
(1)	(2)	(3)	(4)
Development Manager-III	Tk. 6400-7645	Tk. 150	No conveyance allowance;
Development Officer-I	Tk. 5900-7040	Tk. 150	
Development Officer-II	Tk. 5500-6535	Tk. 150	
Development Officer-III	Tk. 4700-5495	Tk. 150	

- (c) **Medical allowance** :— All categories of officers shall be entitled to a monthly medical allowance at the rate of Tk. 700.”;

(৩) Regulation 10 এর —

- (ক) sub-regulation (1) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ sub-regulation (1) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—

“(1) The performance standard for a Development Manager of any category for any year shall be the 1<sup>st</sup> year premium income quota to be procured through Development Officers directly working under him as per following table :—

TABLE

Category of Development Manager	Annual First Year Premium Income Quota
(1)	(2)
Development Manager -I	Tk. 24,00,000
Development Manager -II	Tk. 18,36,000
Development Manager -III	Tk. 15,18,000;

(খ) sub-regulation (2) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ sub-regulation (2) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—

“(2) The performance standard for a Development Officer of any category for any year shall be the 1<sup>st</sup> year premium income quota to be procured through insurance agents directly working under him as per following table :—

TABLE

Category of Development Officer	Annual First Year Premium Income Quota
(1)	(2)
Development Officer -I	Tk. 3,36,000
Development Officer -II	Tk. 3,12,000
Development Officer -III	Tk. 2,76,000
Development Officer (Probationary)	Tk. 90,000 {for 6 (six) months}.”;

(8) Regulation 11 এর sub-regulation (1) এর পরিবর্তে নিম্নরূপ sub-regulation (1) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা :—

“(1) The Corporation shall pay production bonus to a Development Manager of any category on the following basis:

(a)	For Achievement of the Performance Standard up to 100%.	Nil
(b)	For Achievement of the Performance Standard above 100%.	(1) 5% on the amount in excess of the Performance Standard up to Tk. 2,00,000 First Year Premium Income. (2) 7% on the amount in excess of the Performance Standard if the excess amount crosses Tk. 2,00,000 First Year Premium Income.”।

২। এই প্রজ্ঞাপন ০১ নভেম্বর ২০১৬ তারিখে কার্যকর হইবে।

জীবন বীমা কর্পোরেশনের আদেশক্রমে

মোঃ ফরহাদ হোসেন

ম্যানেজিং ডাইরেক্টর।

মোঃ আব্দুল মালেক, উপপরিচালক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।  
মোঃ আলমগীর হোসেন, উপপরিচালক, বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস,  
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত। website: www.bgpress.gov.bd