

# বাংলাদেশ গেজেট



অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

শনিবার, জানুয়ারী ২৫, ১৯৯২

৮ম খণ্ড

বেসরকারী ব্যক্তি এবং করপোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন  
ও নোটিশসমূহ

চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ

বন্দর ডবন

চট্টগ্রাম

প্রজ্ঞাপন

ঢাকা ২৩শে ডেসেম্বর, ১৯৯১/৮ই পৌষ, ১৩৯৮

এস, আর, ও নং ৩৯২-আইন/৯১—Chittagong Port Authority Ordinance, 1976 (LII of 1976) এর section 52 তে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে চিটাগাং পোর্ট অথরিটি সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে নিম্নরূপ প্রবিধানমালা প্রণয়ন করিল, যথাঃ—

প্রথম অধ্যায়

সূচনা

১। সংক্ষিপ্ত শিরনামা ও প্রয়োগ।—(১) এই প্রবিধানমালা চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯১ নামে অতিহিত হইবে।

(২) এই প্রবিধানমালা চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ, অতঃপর চবক বলিয়া উল্লেখিত, এর সকল সার্বক্ষণিক কর্মচারীর প্রতি প্রযোজ্য হইবে, তবে সরকার বা স্থানীয় কর্তৃপক্ষ হইতে প্রেষণে নিয়োজিত কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে এই প্রবিধানমালার কোন কিছু, প্রযোজ্য বলিয়া তাহাদের চকুরীর শর্তে স্পষ্টভাবে উল্লেখিত না থাকিলে প্রযোজ্য হইবে না।

( ২৭১ )

মূল্যঃ টাকা ১৮.০০

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসংগের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই প্রবিধানমালার,—

- (ক) “অসদাচরণ” বলিতে চাকুরীর শৃংখলা বা নিয়মের হানিকর, অথবা কোন কর্মচারীর বা ভদ্রজনের পক্ষে শোভনীয় নয় এমন আচরণকে বুঝাইবে, এবং নিম্নলিখিত আচরণসমূহও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে, যথাঃ—
- (১) উর্ধ্বতন কর্মকর্তার আইন সংগত আদেশ অমান্যকরণ ;
  - (২) কর্তব্যে অহবেলা ;
  - (৩) কোন আইন সংগত কারণ ব্যতিরেকে চবক এর কোন আদেশ, পরিপত্র অথবা নির্দেশের প্রতি অবজ্ঞা প্রদর্শন ; এবং
  - (৪) কোন কর্তৃপক্ষের নিকট কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে বিচার বিবেচনাহীন, বিরক্তিকর, মিথ্যা বা অসার অভিযোগ সম্বলিত দরখাস্ত পেশকরণ।
- (খ) “উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ” বলিতে এই প্রবিধানমালার অধীন কোন নির্দিষ্ট কার্য নিষ্পত্তির জন্য উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ হিসাবে চবক কর্তৃক মনোনীত কর্তৃপক্ষকে বুঝাইবে ;
- (গ) “কর্ণফুলী পাইলট” বা “মাণ্ডার (এফ জি)” বা “১ম মেট (এফ জি)” বা “২য় মেট (এফ জি)” বা “৩য় মেট (এফ জি)” বা “ডি ও টি” বা “এমওটি” বা “ডিটিআই” বলিতে নিয়োগের জন্য সংশ্লিষ্ট পদ এর ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা নির্দেশক অনুরূপ সনদপত্রকে বুঝাইবে ;
- (ঘ) “কর্তৃপক্ষ” বলিতে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কিংবা কর্তৃপক্ষের ক্ষমতা প্রয়োগ করার জন্য তৎকর্তৃক মনোনীত কোন কর্মকর্তাকে বুঝাইবে এবং নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে ;
- (ঙ) “কর্মকর্তা” বলিতে চবক এর কোন কর্মকর্তাকে বুঝাইবে ;
- (চ) “কর্মচারী” বলিতে বোর্ডের স্থায়ী বা অস্থায়ী যে কোন কর্মচারীকে বুঝাইবে, এবং যে কোন কর্মকর্তাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবেন ;
- (ছ) “চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ” বলিতে Chittagong Port Authority কে বুঝাইবে এবং এই প্রবিধানমালার যে ক্ষেত্রে চবক ক্ষমতা প্রয়োগকারী কর্তৃপক্ষ সে ক্ষেত্রে চবক এর বোর্ডকে বুঝাইবে ;
- (জ) “তফসিল” বলিতে এই প্রবিধানমালার সহিত সংযোজিত তফসিলকে বুঝাইবে ;
- (ঝ) “ডিগ্রী” বা “ডিপ্লোমা” বা “সার্টিফিকেট” বা “সনদ” বলিতে ক্ষেত্রমত স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়, স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান, স্বীকৃত ইনস্টিটিউট বা স্বীকৃত বোর্ড কর্তৃক প্রদত্ত ডিগ্রী, ডিপ্লোমা বা শিক্ষাগতযোগ্যতা নির্দেশক সার্টিফিকেট বা সনদকে বুঝাইবে ;
- (ঞ) “নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ” বলিতে চবক কে বুঝাইবে এবং কোন নির্দিষ্ট পদে নিয়োগের জন্য চবক কর্তৃক ক্ষমতা প্রদত্ত বোর্ডের সদস্য বা কর্মকর্তাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবেন ;
- (ট) “পদ” বলিতে তফসিলে উল্লেখিত কোন পদকে বুঝাইবে ;
- (ঠ) “পলায়ন” বলিতে বিনা অনুমতিতে চাকুরী বা কর্মস্থল ত্যাগ করা, অথবা ষাট দিন বা তদুর্ধ্ব সময় যাবত কর্তব্য হইতে অনুপস্থিত থাকা, অথবা অনুমতিসহ কর্তব্যে অনুপস্থিতির ধারাবাহিকতায় অনুমোদিত মেয়াদের পর ষাট দিন বা তদুর্ধ্ব সময়

পূর্ণঃ অনুমতি গ্রহণ ব্যতিরেকে অনুপস্থিত থাকা, অথবা বিনা অনুমতিতে দেশ ত্যাগ এবং ত্রিশ দিন বা তদূর্ধ্ব সময় বিদেশে অবস্থান করা, অথবা অনুমতিসহ দেশত্যাগ করিয়া বিনা অনুমতিতে অনুমোদিত সময়ের পর ষাট দিন বা তদূর্ধ্ব সময় বিদেশে অবস্থান করাকে বুঝাইবে ;

- (ড) "প্রয়োজনীয় যোগ্যতা" বলিতে কোন পদের বিপরীতে উল্লিখিত যোগ্যতাকে বুঝাইতে ;
- (ঢ) "বাছাই কমিটি" বলিতে প্রবিধান ৪-এর অধীন নিযুক্ত কোন বাছাই কমিটিকে বুঝাইতে ;
- (ণ) "বিজ্ঞাপন" বলিতে ব্যাপক প্রচারের উদ্দেশ্যে জাতীয় দৈনিক পত্রিকা বা অন্যান্য গণ মাধ্যমে প্রকাশিত বিজ্ঞাপনকে বুঝাইবে ;
- (ত) "বোর্ড" বলিতে Chittagong Port Authority এর Board কে বুঝাইবে ;
- (থ) "শিক্ষানবিস" বলিতে কোন স্থায়ী শূণ্য পদের বিপরীতে শিক্ষানবিস হিসাবে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মচারীকে বুঝাইবে ;
- (দ) "সম্মানী" বলিতে মাঝে মাঝে প্রয়োজন হয় এইরূপ বিশেষ বা কচ্ছসাধ্য কাজের স্বীকৃতিস্বরূপ অনাবর্তক ধরনের নগদ পুরস্কারকে বুঝাইবে ;
- (ধ) "স্বীকৃত ইনস্টিটিউট" বা "স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান" বলিতে এই প্রবিধানমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে চবক কর্তৃক স্বীকৃত কোন ইনস্টিটিউট বা প্রতিষ্ঠানকে বুঝাইবে ;
- (ন) "স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়" বলিতে আপাততঃ বলবৎ কোন আইনের দ্বারা বা অধীন প্রতিষ্ঠিত কোন বিশ্ববিদ্যালয়কে বুঝাইবে এবং প্রবিধানমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে চবক কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য কোন বিশ্ববিদ্যালয় বা শিক্ষা প্রতিষ্ঠান ও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে ;
- (প) "স্বীকৃত বোর্ড" বলিতে আপাততঃ বলবৎ কোন আইনের দ্বারা বা অধীন প্রতিষ্ঠিত কোন মাধ্যমিক ও উচ্চ মাধ্যমিক শিক্ষা বোর্ডকে বুঝাইবে এবং এই প্রবিধানমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে চবক কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য কোন শিক্ষা বোর্ড বা প্রতিষ্ঠানও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

### দ্বিতীয় অধ্যায়

#### নিয়োগ

৩। নিয়োগ পদ্ধতি।—(১) এই অধ্যায় এবং তফসিলের বিধানাবলী সাপেক্ষে, কোন পদে নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নিয়োগ দান করা যাইবে, যথাঃ—

- (ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ;
- (খ) পদোন্নতির মাধ্যমে ;
- (গ) প্রেষণে।

(২) কোন পদের জন্য কোন ব্যক্তির প্রয়োজনীয় যোগ্যতা না থাকিলে এবং, সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে নির্ধারিত বয়সসীমার মধ্যে না হইলে, তাহাকে উক্ত পদে নিয়োগ করা হইবে নাঃ

তবে শর্ত থাকে যে, সরকারের নির্দেশ অনুসারে কোন বিশেষ শ্রেণীর প্রার্থীগণের ক্ষেত্রে উক্ত বয়সসীমা শিথিলযোগ্য হইবে।

৪। বাছাই কমিটি।—কোন পদে সরাসরি বা পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ দানের উদ্দেশ্যে চবক এক বা একাধিক বাছাই কমিটি নিয়োগ করিবে।

৫। সরাসরি নিয়োগ।—(১) কোন ব্যক্তি কোন পদে সরাসরিভাবে নিয়োগ লাভের জন্য উপযুক্ত বিবেচিত হইবেন না, যদি তিনি—

(ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন ; অথবা

(খ) বাংলাদেশের নাগরিক নহেন এইরূপ কোন ব্যক্তিকে বিবাহ করিয়া থাকেন বা বিবাহ করিবার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হইয়া থাকেন।

(২) কোন পদে সরাসরিভাবে নিয়োগ করা যাইবে না, যে পর্যন্ত না—

(ক) উক্ত পদে নিয়োগের জন্য নির্বাচিত ব্যক্তিকে চবক কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে নিযুক্ত চিকিৎসা পরীক্ষা বা চিকিৎসা কর্মকর্তা তাহাকে স্বাস্থ্যগতভাবে উক্ত পদের দায়িত্ব পালনের উপযুক্ত বলিয়া প্রত্যয়ন করেন ;

(খ) এইরূপ নির্বাচিত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথাযোগ্য এজেন্সীর মাধ্যমে প্রতিপাদিত হয় এবং দেখা যায় যে, চবক এর চাকুরীতে নিয়োগ লাভের জন্য তিনি অনুপযুক্ত নহেন।

(৩) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, সকল পদ অন্ততঃ দুইটি জাতীয় দৈনিক পত্রিকায় প্রকাশিত বিজ্ঞাপনের মাধ্যমে দরখাস্ত আহ্বান করিয়া পূরণ করা হইবে এবং এইরূপ নিয়োগ দানের ক্ষেত্রে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত কোটা সম্পর্কিত নির্দেশাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।

(৪) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, এতদুদ্দেশ্যে চবক কর্তৃক নিযুক্ত বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে নিয়োগ দান করা হইবে।

৬। শিক্ষানবিস।—(১) সরাসরিভাবে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণ ৬ (ছয়) মাসের জন্য শিক্ষানবিস থাকিবেনঃ

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ, কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া যে কোন ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত মেয়াদ অনূর্ধ্ব ছয় মাসের জন্য বন্ধ করিতে পারিবে।

(২) কোন ব্যক্তিকে কোন পদে স্থায়ী করা হইবে না, যদি না তিনি সন্তোষজনকভাবে শিক্ষানবিস মেয়াদ সমাপ্ত করিয়া থাকেন এবং চবক কর্তৃক সময় সময় নির্ধারিত বিভাগীয় পরীক্ষায় (যদি থাকে) পাশ করেন এবং নির্ধারিত প্রশিক্ষণ (যদি থাকে) গ্রহণ করিয়া থাকেন।

৭। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।—(১) প্রবিধান ১৫-এর বিধান সাপেক্ষে কোন পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের ক্ষেত্রে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটি কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে বাছাইকৃত প্রার্থীদের তালিকা বিবেচনারূপে নিয়োগদান করিবে।

(২) কোন ব্যক্তির চাকুরীর বৃত্তান্ত (Service Record) সন্তোষজনক না হইলে, তিনি পদোন্নতির মাধ্যমে কোন পদে নিয়োগের যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

৮। প্রেষণে নিয়োগ।—(১) তফসিলের বিধানাবলী সাপেক্ষে কোন পদে প্রেষণে নিয়োগের ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ সরকার বা কোন স্থানীয় কর্তৃপক্ষের কোন উপযুক্ত কর্মচারীকে চবক এবং সরকার বা ক্ষেত্রমত সংশ্লিষ্ট স্থানীয় কর্তৃপক্ষের, পরস্পরের মধ্যে স্থিরীকৃত শর্তাধীনে নিয়োগ করিতে হইবে।

### তৃতীয় অধ্যায়

#### চাকুরীর সাধারণ শর্তাবলী

৯। যোগদানের সময়।—(১) এক চাকুরীস্থল হইতে অন্য চাকুরীস্থলে বদলীর ক্ষেত্রে একই পদে বা কোন নূতন পদে যোগদানের জন্য কোন কর্মচারীকে নিম্নরূপ সময় দেওয়া হইবে, যথাঃ—

(ক) প্রস্কুতির জন্য ছয় দিন ; এবং

(খ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত পন্থায় ভ্রমণে প্রকৃতপক্ষে অতিবাহিত সময় ;

তবে শর্ত থাকে যে, এই উপ-প্রবিধান অনুযায়ী যোগদানের সময় গণনার উদ্দেশ্যে সাধারণ ছুটির দিন গণনা করা হইবে না।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এ বাহা কিছুই থাকুক না কেন, যে ক্ষেত্রে বদলীর ফলে বদলীকৃত কর্মচারীকে তাহার নূতন কর্মস্থলে যোগদানের উদ্দেশ্যে বাসস্থান পরিবর্তন করিতে হয় না সে ক্ষেত্রে নূতন কর্মস্থলে যোগদানের জন্য একদিনের বিশ্রী সময় দেওয়া হইবে না ; এবং এই উপ-প্রবিধানের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে সাধারণ ছুটির দিনকেও উক্ত যোগদানের সময়ের মধ্যে অন্তর্ভুক্ত করা হইবে।

(৩) কোন বিশেষ ক্ষেত্রে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ উপ-প্রবিধান (১) ও (২) এর অধীন প্রাপ্য যোগদানের সময় হ্রাস বা বৃদ্ধি করিতে পারিবে।

(৪) কোন কর্মচারী এক চাকুরীস্থল হইতে আন্য বদলী হইলে, অথবা চাকুরীস্থল পরিবর্তন করিতে হয় এমন কোন নূতন পদে নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে, তাহার পুরাতন চাকুরীস্থল হইতে, অথবা যে স্থানে তিনি নিয়োগের বা বদলীর আদেশ পাইয়াছেন, সেই স্থান হইতে, বাহা উক্ত কর্মচারীর জন্য অধিকতর সুবিধাজনক হয়, তাহারা যোগদানের সময় গণনা করা হইবে।

(৫) কোন কর্মচারী এক চাকুরীস্থল হইতে অন্য চাকুরীস্থলে বা এক পদ হইতে অন্য পদে যোগদানের অন্তর্বর্তীকালীন সময়ে মেডিক্যাল সার্টিফিকেট পেশ না করিয়া ছুটি গ্রহণ করিলে, তাহার দায়িত্বভার হস্তান্তর করিবার পর হইতে ছুটি গ্রহণ পর্যন্ত যে সময় অতিবাহিত হয় তাহাও ছুটির অন্তর্ভুক্ত হইবে।

(৬) এক কর্মস্থল হইতে অন্য কর্মস্থলে বদলীর ব্যাপারে কোন বিশেষ ক্ষেত্রে এই প্রবিধানের বিধানাবলী অপর্ষাপ্ত প্রতীয়মান হইলে সেই ক্ষেত্রে সরকারী কর্মচারীদের বেলায় প্রযোজ্য বিধি বা আদেশ, প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ, প্রযোজ্য হইবে।

১০। বেতন ও ভাতা।—সরকার বিভিন্ন সময়ে ধরূপ নির্ধারণ করিবে কর্মচারীদের বেতন ও ভাতা ধরূপ হইবে।

১১। প্রারম্ভিক বেতন।—(১) কোন পদে কোন কর্মচারীকে প্রথম নিয়োগের সময়ে উক্ত পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন স্তরেই হইবে তাহার প্রারম্ভিক বেতন।

(২) কোন ব্যক্তিকে তাহার বিশেষ মেধার স্বীকৃতিস্বরূপ, সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন প্রদান করা যাইতে পারে।

(৩) সরকার ইহার কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণের উদ্দেশ্যে সময় সময় যে নির্দেশাবলী জারী করে তদনুসারে চবক এর কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণ করা যাইতে পারে।

১২। পদোন্নতির ক্ষেত্রে বেতন।—কোন কর্মচারীকে পদোন্নতি প্রদান করা হইলে সাধারণতঃ সেই পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্নস্তরে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে, তবে উক্ত সর্বনিম্নস্তর অপেক্ষা তাহার পুরাতন পদে প্রাপ্ত মূল বেতন উচ্চতর হইলে, উচ্চতর পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের যে স্তরটি তাহার পুরাতন পদের মূল বেতনের অব্যবহিত উপরের স্তর হয় সেই স্তরে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

১৩। বেতন বর্ধন।—(১) বেতন বর্ধন স্থগিত রাখা না হইলে সাধারণতঃ সময়মত নির্ধারিত হারে প্রত্যেক কর্মচারীর বেতন বর্ধিত হইবে।

(২) বেতন বর্ধন স্থগিত রাখা হইলে উহা যে মেয়াদ পর্যন্ত স্থগিত রাখা হয় স্থগিতকারী কর্তৃপক্ষ, সংশ্লিষ্ট আদেশে, সেই মেয়াদ উল্লেখ করিবেন।

(৩) কোন শিক্ষানবিস সাফল্যজনকভাবে শিক্ষানবিসকাল সমাপ্ত না করিলে এবং চাকুরীতে স্থায়ী না হইলে, তিনি বেতন বর্ধনের অধিকারী হইবেন না।

(৪) প্রশংসনীয় বা অসাধারণ কর্মের জন্য চবক কোন কর্মচারীকে একসঙ্গে অনাধিক দুইটি বিশেষ বেতন বর্ধন মঞ্জুর করিতে পারিবে।

(৫) যে ক্ষেত্রে কোন বেতনক্রমে দক্ষতাসীমা নির্ধারিত রহিয়াছে, সে ক্ষেত্রে কোন কর্মচারীর বেতন বর্ধন স্থগিত করিবার জন্য ক্ষমতাসম্পন্ন উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের সুনির্দিষ্ট মঞ্জুরী ব্যতীত তাহার ক্ষমতাসীমার অব্যবহিত উপরের বেতন বর্ধন অনুমোদন করা যাইবে না; এইরূপ মঞ্জুরীর ক্ষেত্রে এই মর্মে প্রতিবেদনকারী কর্মকর্তার সুপারিশ থাকিতে হইবে যে, সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর কাজকর্ম দক্ষতাসীমা অতিক্রম করার জন্য উপযুক্ত ছিল।

১৪। জ্যেষ্ঠতা।—(১) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কোন পদে কোন কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতা সেই পদে তাহার যোগদানের তারিখ হইতে গণনা করা হইবে।

(২) একই সময়ে একাধিক কর্মচারী নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ, সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটি কর্তৃক প্রস্তুতকৃত মেধা তালিকা ভিত্তিক সুপারিশ অনুসারে উক্ত কর্মচারীদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করিবে।

(৩) একই বৎসরে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্ত ও পদোন্নতিপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণের মধ্যে পদোন্নতিপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণ জ্যেষ্ঠ হইবেন।

(৪) একাধিক ব্যক্তিকে একই সময়ে পদোন্নতি দেওয়া হইলে, যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছে সেই পদে তাহাদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে উচ্চতর পদে তাহাদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করা হইবে।

(৫) চবক ইহার কর্মচারীদের গ্রেডওয়ারী জ্যেষ্ঠতা তালিকা রক্ষণাবেক্ষণ করিবে এবং সময় সময় তাহাদের অবগতির জন্য এইরূপ তালিকা প্রকাশ করিবে।

(৬) The Govt. Servant (Seniority of Freedom Fighters) Rules, 1979 এর বিধানসমূহ, উহাতে প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ, চবক এর কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে।

১৫। পদোন্নতি।—(১) তফসিলের বিধানাবলী সাপেক্ষে, কোন কর্মচারীকে পরবর্তী উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য বিবেচনা করা যাইতে পারে ;

(২) কেবলমাত্র জ্যেষ্ঠতার কারণে কোন ব্যক্তি অধিকার হিসাবে তাহার পদোন্নতি দাবী করিতে পারিবেন না।

(৩) কোন কর্মচারীর চাকুরীর ব্যস্তান্ত সন্তোষজনক না হইলে, তিনি পদোন্নতির মাধ্যমে কোন পদে নিয়োগ লাভের যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

(৪) সরকার কর্তৃক নির্ধারিত বেতনক্রমের পদসমূহে পদোন্নতি মেধা—জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতি দেওয়া হইবে।

(৫) কোন কর্মচারীকে ব্যতিক্রমী ক্ষেত্র হিসাবে, তাহার অসাধারণ কৃতিত্ব, কর্তব্যনিষ্ঠা এবং চাকুরীকালে উচ্চতর পদের জন্য প্রয়োজনীয় পেশাগত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হওয়ার কারণে, পালা অতিক্রম করতঃ পদোন্নতি দেওয়া যাইতে পারে।

১৬। প্রেষণ ও পূর্বস্বত্ব।—(১) উপ-প্রবিধান (২) এর বিধান সাপেক্ষে, চবক যদি মনে করে যে উহার কোন কর্মচারীর পারদর্শিতা তৎকর্তৃক গৃহীত বিশেষ প্রশিক্ষণ অন্য কোন সংস্থা, অতঃপর হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা বলিয়া উল্লিখিত, এর জন্য প্রয়োজনীয়, তাহা হইলে চবক এবং হাওলাত গ্রহীতা সংস্থার মধ্যে পরস্পরের সম্মত মেয়াদেও শর্তাবলীতে উক্ত সংস্থার কোন পদে প্রেষণে কর্মরত থাকিবার জন্য উক্ত কর্মচারীকে নির্দেশ দেওয়া যাইতে পারে ;

তবে শর্ত থাকে যে, কোন কর্মচারীকে তাহার সম্মতি ব্যতিরেকে প্রেষণে কর্মরত থাকিবার নির্দেশ দেওয়া হইবে না ;

(২) হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা চবক এর কোন কর্মচারীর চাকুরীর আবশ্যিকতা রহিয়াছে বলিয়া বোধ করিলে চবক এর নিকট অনুরূপ আবশ্যিকতার কারণ বর্ণনা করিয়া অনুরোধ জানাইবেন এবং অনুরোধ প্রাপ্তির পর চবক উক্ত কর্মচারীর সম্মতি লইয়া হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা কর্তৃক উল্লিখিত শর্তাবলীর ভিত্তিতে তাহার প্রেষণের শর্তাবলী নির্ধারণ করিবে।

(৩) উপ-প্রবিধান (২) তে যাহা বলা হইয়াছে তাহা সত্ত্বেও, প্রেষণের শর্তাবলীকে নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ অন্তর্ভুক্ত থাকিবে, যথাঃ—

(ক) প্রেষণের সময়কাল, ব্যতিক্রমী ক্ষেত্র ছাড়া, তিন বৎসরের অধিক হইবে না ;

(খ) চবক এর চাকুরীতে উক্ত কর্মচারীর পূর্বস্বত্ব থাকিবে এবং প্রেষণের সময়কাল শেষ হইবার পর অথবা তৎপূর্বেই ইহার অবসান ঘটিলে তিনি চবক এ প্রত্যাবর্তন করিবেন ;

(গ) হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা তাহার ভবিষ্য তহবিল ও পেনশন তহবিল, যদি থাকে, বাবদ প্রাপ্য অর্থ পরিশোধের নিশ্চয়তা বিধান করিবে।

(৪) কোন কর্মচারী প্রেষণে থাকাকালে, তিনি চবক এর চাকুরীতে পদোন্নতির জন্য বিবেচনাযোগ্য হইলে তাহার পদোন্নতির বিষয়ে অন্যান্যদের সংগে একত্রে বিবেচনা করা হইবে এবং পদোন্নতি কার্যকর করিবার জন্য তাহাকে চবক এ প্রত্যাবর্তন করাইতে হইবে।

(৫) কোন কর্মচারী প্রেষণে থাকাকালে তাহার পদোন্নতি কার্যকর করার উদ্দেশ্যে চবক তাহাকে ফেরত চাহিলে, তিনি যদি যথা সময়ে ফেরত না আসেন, তাহা হইলে পদোন্নতি প্রদত্ত পদে তাহার জ্যেষ্ঠতা উপ-প্রবিধান (৬) এর বিধান সাপেক্ষে উক্ত পদে তাহার প্রকৃত যোগদানের তারিখ হইতে গণনা করা হইবে।

(৬) যদি কোন কর্মচারীকে হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থার স্বার্থে প্রেষণে থাকিবার অনুমতি দেওয়া হয়, তাহা হইলে প্রেষণে থাকাকালে উক্ত কর্মচারীকে পদোন্নতি দেওয়া যাইতে পারে। এইরূপ ক্ষেত্রে কোন আর্থিক সন্নিবেশ ছাড়াই Next Below Rule অনুযায়ী পদোন্নতি প্রদত্ত পদে তাহার জ্যেষ্ঠতা রক্ষা করা হইবে।

(৭) শৃংখলামূলক ব্যবস্থার ব্যাপারে হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা প্রেষণে কর্মরত কর্মচারীর বিরুদ্ধে শৃংখলামূলক কার্যক্রম সূচনা করার উদ্দেশ্যে উপযুক্ত কতৃপক্ষ এর কমতা প্ররোগ্য করিতে পারিবেনঃ

তবে শর্ত থাকে যে, যে অবস্থার পরিপ্রেক্ষিতে শৃংখলামূলক কার্যক্রম গ্রহণ সূচনা করা হইয়াছে, তাহা হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা চবক-কে অবিলম্বে অবহিত করিবে।

(৮) প্রেষণে কর্মরত কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে সূচিত শৃংখলামূলক কার্যধারায় প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা যদি এইরূপ মত পোষণ করে যে, তাহার উপর কোন দণ্ড আরোপ করা আবশ্যিক, তাহা হইলে উক্ত সংস্থা উহার রেকর্ডসমূহ চবক এর নিকট প্রেরণ করিবে এবং অতঃপর উপযুক্ত কতৃপক্ষ যেইরূপ প্ররোজন বলিয়া মনে করেন সেইরূপ আদেশ প্রদান করিবে।

#### চতুর্থ অধ্যায়

#### ছুটি, ইত্যাদি

১৭। বিভিন্ন প্রকারের ছুটি।—(১) কর্মচারীগণ নিম্নবর্ণিত যে কোন ধরনের ছুটি পাইবেন, যথাঃ—

- (ক) পূর্ণ বেতনে ছুটি ;
- (খ) অর্ধ-বেতনে ছুটি ;
- (গ) বিনা বেতনে আসাধারণ ছুটি ;
- (ঘ) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ;
- (ঙ) সংগরোধ ছুটি ;
- (চ) প্রসূতি ছুটি ;
- (ছ) অধ্যয়ন ছুটি ; এবং
- (জ) নৈমিত্তিক ছুটি।



(২) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীকে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধ্যয়ন ছুটি ব্যতীত অন্যবিধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারে এবং উহা সাধারণ বন্ধের দিনের সহিত সংযুক্ত করিয়াও প্রদান করা যাইতে পারে।

(৩) বোর্ড এর পূর্বানুমোদন লইয়া উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করিতে পারে।

১৮। পূর্ণ বেতনে ছুটি।—(১) প্রত্যেক কর্মচারী তৎকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অতিবাহিত কার্যদিবসের ১/১১ হারে পূর্ণ বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং পূর্ণ বেতনে প্রাপ্য এককালীন ছুটির পরিমাণ চার মাসের অধিক হইবে না।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এর অধীন অর্জিত ছুটির পরিমাণ চার মাসের অধিক হইলে তাহা সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর ছুটির হিসাবে একটি পৃথক খাতে জমা দেখানো হইবে; ডাক্তারী সার্টিফিকেট উপস্থাপন সাপেক্ষে, অথবা বাংলাদেশের বাহিরে ধর্মীয় সফর, অধ্যয়ন বা অবকাশ ও চিকিৎসাবিনোদনের জন্য উক্ত জমাকৃত ছুটি হইতে পূর্ণ বেতনে ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

১৯। অর্ধ-বেতনে ছুটি।—(১) প্রত্যেক কর্মচারী তৎকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অতিবাহিত কার্যদিবসের ১/১১ হারে অর্ধ-বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং এইরূপ জমা হওয়ার কোন সীমা থাকিবে না।

(২) ডাক্তারী সার্টিফিকেট দাখিল সাপেক্ষে, অর্ধ-বেতনে দুই দিনের ছুটির পরিবর্তে একদিনের পূর্ণ-বেতনে ছুটির হারে অর্ধ-বেতনে ছুটিকে পূর্ণ-বেতনে ছুটিতে রূপান্তরিত করা যাইতে পারে এবং এইরূপে রূপান্তরিত ছুটির সর্বোচ্চ পরিমাণ হইবে গড় বেতনে বার মাস।

২০। প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি।—(১) ডাক্তারী সার্টিফিকেট দ্বারা সমর্থিত হইলে কোন কর্মচারীকে তাহার সমগ্র চাকুরী জীবনে সর্বোচ্চ বার মাস পর্যন্ত এবং অন্য কোন কারণে হইলে, তিন মাস পর্যন্ত অর্ধ-বেতনে প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(২) কোন কর্মচারী তাহার ছুটি পাওনা হওয়ার পূর্বেই প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি ভোগ করিয়া ফিরিয়া আসিলে তিনি উক্ত ভোগকৃত ছুটির সমান ছুটি পাইবার অধিকারী না হওয়া পর্যন্ত নূতনভাবে উপ-প্রবিধান (১) এর অধীন কোন ছুটি পাইবার অধিকারী হইবেন না।

২১। বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি।—(১) যখন কোন কর্মচারীর অন্য কোন ছুটি পাওনা না থাকে বা অন্য প্রকার কোন ছুটি পাওনা থাকে অথচ সংশ্লিষ্ট কর্মচারী লিখিতভাবে বিনাবেতনে অসাধারণ ছুটির জন্য আবেদন করেন, তখন তাহাকে বিনাবেতনে অসাধারণ ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(২) বিনাবেতনে অসাধারণ ছুটির মেয়াদ একবারে তিন মাসের অধিক হইবে না, তবে নিম্নবর্ণিত ক্ষেত্রে উক্ত ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করা যাইতে পারে, যথাঃ—

(ক) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী এই শর্তে বিদেশে প্রশিক্ষণ গ্রহণের অনুমতিপ্রাপ্ত হন যে, উক্ত প্রশিক্ষণ গ্রহণের পরে পাঁচ বৎসরের জন্য তিনি চবক এ চাকুরী করিবেন; অথবা

(খ) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী চিকিৎসাধীন থাকেন; অথবা

(গ) যে ক্ষেত্রে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ এইমর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, উক্ত কর্মচারী তাহার নিরক্ষণ বিহীনতার কারণে কর্তব্যে যোগদান করিতে অসমর্থ।

(৩) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীর বিনা ছুটিতে অনুপস্থিতির সময়কে ভূতাপেক্ষ কার্যকরতাসহ বিনাবেতনে অসাধারণ ছুটিতে রূপান্তরিত করিতে পারেন।

২২। বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি।—(১) কোন কর্মচারী তাহার যথাযথ কর্তব্য পালনকালে বা উহা পালনের পরিনতিতে অথবা তাহার পদে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে আঘাতপ্রাপ্ত হইয়া অক্ষম হইলে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ তাহাকে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন।

(২) যে অক্ষমতার কারণে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি চাওয়া হয় সেই অক্ষমতা তিন মাসের মধ্যে প্রকাশ না পাইলে, এবং যে ব্যক্তি অক্ষম হয়, সেই ব্যক্তি উক্ত অক্ষমতার কারণ অবিলম্বে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষকে অবহিত না করিলে, বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে না।

(৩) যে মেয়াদের জন্য বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি প্রয়োজনীয় বলিয়া এতদুদ্দেশ্যে নিযুক্ত চিকিৎসা কর্তৃপক্ষ প্রত্যয়ন করিবে সেই মেয়াদের জন্য উক্ত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে; উক্ত চিকিৎসা কর্তৃপক্ষের প্রত্যয়ন ব্যতিরেকে তাহা বিধিত করা হইবে না; এবং এইরূপ ছুটি কোনক্রমে ২৪ মাসের অধিক হইবে না।

(৪) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি অন্য যে কোন ছুটির সংগে সংযুক্ত করা যাইতে পারে।

(৫) যদি একই ধরনের অবস্থায় পরতর্কিকালে কোন সময় অক্ষমতা বৃদ্ধি পায় বা উহার পুনরাবৃত্তি ঘটে; তাহা হইলে একাধিকবার বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে; তবে এইরূপ একাধিকবারে মঞ্জুরীকৃত ছুটির পরিমাণ ২৪ মাসের অধিক হইবে না; এবং এইরূপ ছুটি যে কোন একটি অক্ষমতার কারণেও মঞ্জুর করা যাইবে।

(৬) শৃঙ্খলিত আনুতোষিক এর এবং, যে ক্ষেত্রে অবসর ভাতা প্রাপ্য হয় সে ক্ষেত্রে, অবসর ভাতার ব্যাপারে চাকুরী হিসাব করিবার সময় বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি কর্তব্য পালনের সময় হিসাবে গণনা করা হইবে এবং ইহা ছুটির হিসাব হইতে বিয়োজন করা হইবে না।

(৭) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটিকালীন বেতন হইবে নিম্নরূপ, যথাঃ—

(ক) উপ-প্রবিধান (৫) এর অধীনে মঞ্জুরকৃত ছুটির মেয়াদসহ যে হোন মেয়াদের ছুটির প্রথম চারি মাসের জন্য পূর্ণ বেতন; এবং

(খ) এইরূপ ছুটির অবশিষ্ট মেয়াদের জন্য অর্ধ-বেতন।

(৮) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধানসমূহের প্রযোজ্যতা এমন কর্মচারীর ক্ষেত্রেও সম্প্রসারিত করা যাইতে পারে, যিনি তাহার যথাযথ কর্তব্য পালনকালে, বা উহা পালনের পরিনতিতে, অথবা তাহার পদে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে, দুর্ঘটনাবশতঃ আঘাতপ্রাপ্ত হইয়াছেন, অথবা যিনি নির্দিষ্ট কোন কর্তব্য পালনকালে তাহার পদের স্বাভাবিক ঋণিক বিহীনতায় অসুস্থতা বা জখম বাড়াইয়া তোলার সম্ভাবনা থাকে এইরূপ অসুস্থতা বা জখমের দরূণ অক্ষম হইয়াছেন।

২৩। সংরোধ ছুটি।—(১) কোন কর্মচারীর পরিবারে বা গৃহে সংক্রামক ব্যাধি থাকার কারণে যদি আদেশ দ্বারা তাহাকে অফিসে উপস্থিত না হওয়ার জন্য নির্দেশ দেওয়া হয়, তৎসময় যে সময়কালের জন্য উক্তরূপ নির্দেশ কার্যকর থাকে সেই সময়কাল হইবে সংরোধ ছুটি।

(২) অফিস প্রধান, কোন চিকিৎসা কর্মকর্তা বা জমস্বাস্থ্য কর্মকর্তার সার্টিফিকেটের ভিত্তিতে অনূর্ধ্ব ২১ দিন অথবা অস্বাভাবিক অবস্থায় অনূর্ধ্ব ৩০ দিনের জন্য সংরোধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন।

(৩) সংরোধের জন্য উপ-প্রবিধান (২) এ উল্লিখিত মেয়াদের অতিরিক্ত ছুটি প্রয়োজন হইলে, উহা উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত অনুসারে এই প্রবিধানমানার অধীন অন্য কোন প্রকার ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে।

(৪) সংরোধ ছুটি অন্য যে কোন প্রকার ছুটির সংগে সংযুক্ত করিয়াও মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(৫) সংরোধ ছুটিতে থাকাকালে কোন কর্মচারীকে তাহার দায়িত্ব পালনে অনুপস্থিত বলিয়া গণ্য করা হইবে না, এবং যখন কোন কর্মচারী নিজেই সংক্রামক ব্যাধিতে আক্রান্ত হন, তখন তাহাকে এইরূপ কোন ছুটি দেওয়া যাইবে না।

২৪। প্রসূতি ছুটি।—(১) কোন মহিলা কর্মচারীকে পূর্ণ-বেতনে সর্বাধিক তিন মাস পর্যন্ত প্রসূতি ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে এবং উহা তাহার পাওনা ছুটির হিসাব হইতে বাদ দেওয়া যাইবে না।

(২) প্রসূতি ছুটি মঞ্জুরীর অনুরোধ কোন নির্বন্ধিত চিকিৎসক কর্তৃক সমর্থিত হইলে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের বিবেচনামতে কর্মচারীর প্রাপ্য অন্য যে কোন ছুটির সহিত একত্রে বা উহা সম্প্রসারিত করিয়া মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(৩) চবক এ কোন মহিলা কর্মচারীর সম্পূর্ণ চাকুরী জীবনে তাহাকে দুইবারের অধিক প্রসূতি ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে না।

২৫। অবসরপ্রসূতি ছুটি।—(১) কোন কর্মচারী ছয় মাস পর্যন্ত পূর্ণ-বেতনে এবং আরও ছয় মাস অর্ধ-বেতনে অবসর প্রসূতি ছুটি পাইবেন এবং এইরূপ ছুটির মেয়াদ তাহার অবসর গ্রহণের তারিখ অতিক্রম করার পরেও সম্প্রসারিত করা যাইতে পারে, কিন্তু আটম বৎসর বয়সসীমা অতিক্রমের পর উহা সম্প্রসারণ করা যাইবে না।

(২) কোন কর্মচারী তাহার অবসর গ্রহণের তারিখের কমপক্ষে এক মাস পূর্বে অবসর প্রসূতি ছুটির জন্য আবেদন না করিলে তাহার পাওনা ছুটি অবসর গ্রহণের তারিখের পর তামাদি হইয়া যাইবে।

(৩) কোন কর্মচারী তাহার অবসর গ্রহণের তারিখের কমপক্ষে এক দিন পূর্বে অবসর প্রসূতি ছুটিতে যাইবেন।

২৬। অধ্যয়ন ছুটি।—(১) চবক এ তাহার চাকুরীর জন্য সহায়ক হইতে পারে এইরূপ বৈজ্ঞানিক, কারিগরী বা অনূর্ধ্ব সমস্যাদি অধ্যয়ন অথবা বিশেষ প্রশিক্ষণ কোর্সে অংশগ্রহণের জন্য কোন কর্মচারীকে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ অর্ধ-বেতনে অনধিক বার মাস অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করিতে পারে; এবং এইরূপ ছুটি তাহার ছুটির হিসাব হইতে বাদ দেওয়া হইবে না।

(২) যে ক্ষেত্রে কোন কর্মচারীকে নির্দিষ্ট সময়ের জন্য কোন অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করা হয় এবং তিনি পরবর্তীকালে দেখিতে পান যে, মঞ্জুরীকৃত ছুটির মেয়াদ তাহার অধ্যয়ন বা প্রশিক্ষণ

বা পরীক্ষার জন্য প্রয়োজনীয় মেয়াদ অপেক্ষা কম; সে ক্ষেত্রে সময়ের স্বল্পতা পূরণকল্পে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ অনধিক এক বৎসরের জন্য উক্ত অধ্যয়ন ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করিতে পারেন।

(৩) পূর্ণ-বেতনে বা অর্ধ-বেতনে ছুটি বা বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটির সহিত একত্রে অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে, তবে এইরূপ মঞ্জুরীকৃত ছুটি কোনক্রমেই একত্রে মোট দুই বৎসরের অধিক হইবে না।

২৭। নৈমিত্তিক ছুটি।—সরকার সময়ে সময়ে উহার কর্মচারীদের জন্য প্রতি পাঁজকা বৎসরে মোট যতদিন নৈমিত্তিক ছুটি নির্ধারণ করিবে কর্মচারীগণ মোট ততদিন নৈমিত্তিক ছুটি পাইবেন।

২৮। ছুটির পদ্ধতি।—(১) প্রত্যেক কর্মচারীর ছুটির হিসাব চবক কর্তৃক নির্ধারিত নিয়ম ও পদ্ধতিতে রক্ষণাবেক্ষণ করা হইবে।

(২) ছুটির জন্য সকল আবেদন চবক কর্তৃক নির্ধারিত ফরমে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল করিতে হইবে।

(৩) আবেদনকারী যে কর্মকর্তার অধীনে কর্মরত আছেন তাহার সুপারিশক্রমে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারে।

(৪) বিশেষ পরিস্থিতিতে, কোন কর্মকর্তা যদি এইমর্মে সন্তুষ্ট হন যে, তাহার অধীনে কর্মরত কোন কর্মচারীর ছুটি পাওনা রহিয়াছে, তবে তিনি, আনুষ্ঠানিক মঞ্জুরী আদেশ সাপেক্ষে, উক্ত কর্মচারীকে অনূর্ধ্ব ১৫ দিনের জন্য ছুটিতে যাইবার অনুমতি দিতে পারেন।

২৯। ছুটিকালীন বেতন।—(১) কোন কর্মচারী পূর্ণ-বেতনে ছুটিতে থাকাকালে উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে বেতন পাইয়াছেন সেই বেতনের সমান হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।

(৩) কোন কর্মচারী অর্ধ-বেতনে ছুটিতে থাকাকালে উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে বেতন পাইয়াছেন সেই বেতনের অর্ধ-হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।

৩০। ছুটি হইতে প্রত্যাবর্তন করানো।—ছুটি ভোগরত কোন কর্মচারীকে ছুটির মেয়াদ শেষ হইবার পূর্বে দায়িত্ব পালনের জন্য তলব করা যাইতে পারে এবং তাহাকে অনুরূপভাবে তলব করা হইলে, তিনি যে কর্মস্থলে ফিরিয়া আসিবার জন্য নির্দেশিত হইয়াছেন, উহার উদ্দেশ্যে রওয়ানা হওয়ার তারিখ হইতে তাহাকে কর্মরত বলিয়া গণ্য করা হইবে এবং এতদুদ্দেশ্যে প্রমণের জন্য তিনি প্রমণ ভাতা ও অন্যান্য ভাতা পাইবার অধিকারী হইবে।

৩১। ছুটির নগদায়ন।—(১) যে কর্মচারী অবসরভাতা, সাধারণ ভবিষ্য তহবিল ও অবসর-জনিত সুবিধাদি পরিকল্প চালাই হওয়া সত্ত্বেও উক্ত পরিকল্পের সুবিধা গ্রহণের জন্য ইচ্ছা প্রকাশ করেন নাই, তিনি তাহার সম্পূর্ণ চাকুরীকালে প্রতি বৎসরে প্রত্যাখ্যাত বা অভোগকৃত ছুটির ৫০% ভাগ নগদ টাকায় রূপান্তরিত করার জন্য অনুমতি পাইতে পারেন; তবে এইরূপ রূপান্তরিত টাকার মোট পরিমাণ তাহার বার মাসের বেতন অপেক্ষা বেশী হওয়া চলিবে না।

(২) সর্বশেষ মূল বেতনের ভিত্তিতে উপ-প্রবিধান (১) এ উল্লিখিত ছুটি নগদ টাকায় রূপান্তরিত করা যাইবে।

পঞ্চম অধ্যায়

ভ্রমণ ভাতা, ইত্যাদি

৩২। ভ্রমণ ভাতা।—চবক এর কোন কর্মচারী তাহার দায়িত্ব পালনার্থে বা বদলী উপলক্ষে ভ্রমণকালে যে ভ্রমণ ভাতা ও দৈনিক ভাতা পাইবেন, উহার পরিমাণ ও সংশ্লিষ্ট বিষয় চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষের কর্মচারীদের ভ্রমণ ভাতা প্রবিধানমালা ১৯৮৯ দ্বারা নির্ধারিত হইবে।

৩৩। সম্মানী, ইত্যাদি।—(১) চবক উহার কোন কর্মচারীকে সাময়িক প্রকৃতির কোন কর্ম সম্পাদনের জন্য অথবা বিশেষ মেধার প্রয়োজন হয় এমন নব প্রবর্তনমূলক বা গবেষণা বা উন্নয়ন-মূলক কর্ম সম্পাদনের জন্য নগদ অর্থ আকারে বা অন্যবিধভাবে সম্মানী বা পুরস্কার প্রদান করিতে পারিবেন।

(২) এতদুদ্দেশ্যে গঠিত কমিটি কর্তৃক সুপারিশকৃত না হইলে, উপ-প্রবিধান (১) এর অধীনে কোন সম্মানী বা পুরস্কার মঞ্জুর করা হইবে না।

৩৪। দায়িত্ব ভাতা।—কোন কর্মচারী উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে কমপক্ষে ২১ (একুশ) দিনের জন্য তাহার নিজ দায়িত্বের অতিরিক্ত দায়িত্ব হিসাবে উচ্চতর কোন পদের দায়িত্ব পালন করিলে, তাহার মূল বেতনের শতকরা ২০% ভাগ হারে দায়িত্ব ভাতা প্রদান করা হইবে।

৩৫। উৎসব ভাতা ও বোনাস।—সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে সময়ে সময়ে জারীকৃত সরকারী আদেশ মোতাবেক চবক এর কর্মচারীগণকে উৎসব ভাতা ও বোনাস প্রদান করা যাইতে পারে।

ষষ্ঠ অধ্যায়

চাকুরীর বৃত্তান্ত

৩৬। চাকুরীর বৃত্তান্ত।—(১) প্রত্যেক কর্মচারীর চাকুরীর বৃত্তান্ত পৃথক পৃথকভাবে রক্ষণাবেক্ষণ করা হইবে এবং উক্ত বৃত্তান্ত চবক কর্তৃক নির্ধারিত চাকুরী বহিতে সংরক্ষিত থাকিবে।

(২) কোন কর্মচারী এতদুদ্দেশ্যে কর্তৃপক্ষপ্রাপ্ত কর্মকর্তার উপস্থিতিতে প্রতি বৎসরে একবার তাহার চাকুরী বহি দেখিতে পারিবেন এবং এইরূপে দেখিবার পর উহাতে লিপিবদ্ধ বিষয়াদি সঠিক ও সম্পূর্ণ বলিয়া উল্লেখপূর্বক তারিখসহ স্বাক্ষর করিবেন।

(৩) যদি কোন কর্মচারী তাহার চাকুরী বহি দেখিবার সময় উহাতে কোন বিষয় গুটিবদ্ধভাবে লিপিবদ্ধ হইয়াছে বা বাদ পড়িয়াছে বলিয়া মনে করেন, তাহা হইলে তিনি উহা সংশোধনের জন্য পনের দিনের মধ্যে বিষয়টি লিখিতভাবে কর্তৃপক্ষপ্রাপ্ত কর্মকর্তার দৃষ্টিগোচর করিবেন, এবং উক্ত কর্মকর্তা চাকুরী বৃত্তান্ত প্রয়োজনীয় সংশোধন করিবেন।

৩৭। বার্ষিক প্রতিবেদন।—(১) চবক ইহার কর্মচারীগণ কর্তৃক সম্পাদিত কার্য এবং তাহাদের আচরণ সম্পর্কিত বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন পদ্ধতি প্রস্তুত করিবেন এবং উক্ত প্রতিবেদন বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদন নামে অভিহিত হইবে; এবং বিশেষকক্ষে প্রয়োজনবোধে বোর্ড ইহার

কোন নির্দিষ্ট কর্মচারীর বিশেষ গোপনীয় প্রতিবেদন প্রতিবেদনকারী কর্মকর্তার নিকট হইতে চাহিতে পারিবে।

(২) কোন কর্মচারী তাহার গোপনীয় প্রতিবেদন দেখিতে পারিবেন না ; কিন্তু উহাতে কোন বিরূপ মন্তব্য থাকিলে উহার কৈফিয়ত প্রদান কিংবা তাহার নিজেকে সংশোধনের সুযোগ দেওয়ার জন্য তাহাকে তৎসম্পর্কে অবহিত করা হইবে।

### সপ্তম অধ্যায়

#### সাধারণ আচরণ ও শৃঙ্খলা

৩৪। আচরণ ও শৃঙ্খলা।—(১) প্রত্যেক কর্মচারী—

- (ক) এই প্রবিধানমালা মানিয়া চলিবেন
- (খ) যে ব্যক্তি বা ব্যক্তিবর্গের এখতিয়ার, তত্ত্বাবধান ও নিয়ন্ত্রণে আপাততঃ কর্মে নিয়োজিত রহিয়াছেন তাহার বা তাহাদের দ্বারা সময়ে সময়ে প্রদত্ত সকল আদেশ ও নির্দেশ পালন করিবেন এবং মানিয়া চলিবেন ; এবং
- (গ) সততা, নিষ্ঠা ও অধাবসায়ের সহিত চবক এর চাকুরী করিবেন।

(২) কোন কর্মচারী—

- (ক) কোন রাজনৈতিক আন্দোলনে অংশগ্রহণ করিবেন না, উহার সাহায্যার্থে চাঁদা দান বা অন্য কোন উপায়ে উহার সহায়তা করিবেন না এবং চবক এর স্বার্থের পরিপন্থী কোন কার্যকলাপে নিজেকে জড়িত করিবেন না ;
- (খ) তাহার অব্যবহিত উর্ধ্বতন কর্মকর্তার পর্ব অনুমতি ব্যতিরেকে দায়িত্বে অনুপস্থিত থাকিবেন না কিংবা চাকুরীস্থল ত্যাগ করিবেন না ;
- (গ) চবক এর সহিত লেনদেন রহিয়াছে কিংবা লেনদেন থাকার সম্ভাবনা রহিয়াছে এমন ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠানের নিকট হইতে কোন দান বা উপহার গ্রহণ করিবেন না ;
- (ঘ) কোন বাঁমা কোম্পানীর এজেন্ট হিসাবে কাজ করিবেন না ;
- (ঙ) কোন ব্যবসায়ের কাজে নিয়োজিত হইবেন না কিংবা নিজে বা অন্য কোন ব্যক্তির প্রতিনিধি হিসাবে অনুরূপ কোন ব্যবসা পরিচালনা করিবেন না ;
- (চ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের পূর্ব অনুমোদন ব্যতিরেকে বাহিরের কোন অবৈতনিক বা বৈতনিক চাকুরী গ্রহণ করিবেন না ; এবং
- (ছ) সরকার বা উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের অনুরোধ ব্যতীত কোন খণ্ডকালীন কার্যের দায়িত্ব গ্রহণ করিবেন না।

(৩) কোন কর্মচারী বোর্ড এর নিকট বা উহার কোন সদস্য এর নিকট কোন ব্যক্তিগত নিবেদন পেশ করিতে পারিবেন না ; কোন নিবেদন থাকিলে, তাহা কর্মচারীর অব্যবহিত উর্ধ্বতন কর্মকর্তার মাধ্যমে পেশ করিতে হইবে।

(৪) কোন কর্মচারী তাহার চাকুরী সম্পর্কিত কোন দাবীর সমর্থনে চবক বা উহার কোন কর্মকর্তার উপর রাজনৈতিক বা অন্যান্য প্রভাব বিস্তার করিবেন না অথবা বিস্তারের চেষ্টা করিবেন না।

(৫) কোন কর্মচারী তাহার কোন বিষয়ে হস্তক্ষেপ করার জন্য সরাসরি কোন মন্ত্রী বা সংসদ সদস্য বা অন্য কোন বেসরকারী/সরকারী ব্যক্তির শরণাপন্ন হইবেন না।

(৬) কোন কর্মচারী চবক এর বিষয়াদি সম্পর্কে উপযুক্ত কতৃপক্ষের পূর্বে অনুমতি ব্যতীত সংবাদপত্র বা অন্য কোন গণমাধ্যমের সহিত কোন যোগাযোগ স্থাপন করিবেন না।

(৭) প্রত্যেক কর্মচারী অভ্যাসগত ঋণগ্রস্ততা পরিহার করিবেন।

৩৯। দণ্ডের ভিত্তি!—কতৃপক্ষের মতে যদি কোন কর্মচারী,—

(ক) তাহার দায়িত্ব পালনে অবহেলার দায়ে দোষী হন ; অথবা

(খ) অসদাচরণের দায়ে দোষী হন ; অথবা

(গ) পলায়নের দায়ে দোষী হন ; অথবা

(ঘ) অদক্ষ হন, অথবা দক্ষতা হারাইয়া ফেলেন ; অথবা

(ঙ) নিম্নবর্ণিত কারণে দূর্নীতিপরায়ণ হন বা যুক্তিসংগতভাবে দূর্নীতিপরায়ণ বলিয়া বিবেচিত হন ; যথাঃ—

(অ) তিনি বা তাহার কোন পোষ্য বা তাহার মাধ্যমে বা তাহার পক্ষে অন্য কোন ব্যক্তি তাহার প্রকাশ্য আয়ের উৎসের সহিত অসংগতিপূর্ণ অর্থ সম্পদ বা সম্পত্তি দখলে রাখেন—যাহা অর্জনের যৌক্তিকতা দেখাইতে তিনি ব্যর্থ হন ; অথবা

(আ) তাহার প্রকাশ্য আয়ের সংগে সংগতি রক্ষা না করিয়া জীবন-যাপন করেন ; অথবা

(চ) চুরি, আত্মসাৎ, তহবিল তসরূপ বা প্রতারণার দায়ে দোষী হন ; অথবা

(ছ) চবক বা জাতীয় নিরাপত্তার হানিকর বা নাশকতামূলক কান কার্যে লিপ্ত হন, বা অনুরূপ কার্যে লিপ্ত রহিয়াছেন বলিয়া সন্দেহ করার যুক্তিসংগত কারণ থাকে, অথবা এইরূপ অন্যান্য ব্যক্তিদের সহিত সংশ্লিষ্ট রহিয়াছেন বলিয়া সন্দেহ করার যুক্তিসংগত কারণ থাকে যে উক্ত অন্যান্য ব্যক্তিগণ চবক বা জাতীয় নিরাপত্তার হানিকর বা নাশকতামূলক কার্যে লিপ্ত রহিয়াছেন এবং সেই কারণে তাহাকে চাকুরীতে রাখা সমীচীন নহে বলিয়া বিবেচিত হয়, তাহা হইলে কতৃপক্ষ উক্ত কর্মচারীর উপর এক বা একাধিক দণ্ড আরোপ করিতে পারেন।

৪০। দণ্ডসমূহ।—(১) এই প্রবিধানের অধীনে নিম্নরূপ দণ্ডসমূহ আরোপযোগ্য হইবে, যথাঃ—

(ক) নিম্নরূপ লঘু দণ্ড, যথাঃ—

(অ) তিরস্কার ;

- (আ) নির্দিষ্ট মেয়াদের জন্য পদেরান্ত বা বেতন বর্ধন স্থগিত রাখা ;  
(ই) অনধিক ৭ দিনের মূল বেতন কর্তন।

(খ) নিম্নরূপ গুরুদণ্ড, যথা :-

- (অ) নিম্নপদে বা নিম্নতর বেতনক্রমের নিম্নস্তরে অবনতকরণ ;  
(আ) কর্মচারী কর্তৃক সংঘটিত চবক এর আর্থিক ক্ষতির অংশ বিশেষ বা সম্পূর্ণ তাহার বেতন বা অন্য কোন খাতের পাওনা হইতে আদায়করণ ;  
(ই) চাকুরী হইতে অপসারণ; এবং  
(ঈ) চাকুরী হইতে বরখাস্ত।

(২) কোন কর্মচারী চাকুরী হইতে অপসারিত হওয়ার ক্ষেত্রে নহে বরং চাকুরী হইতে বরখাস্ত হওয়ার ক্ষেত্রে ভাবযাতে চবক এর চাকুরীতে নিযুক্ত হওয়ার অযোগ্য বলিয়া গণ্য হইবে।

৪১। ধন্যস্বাক্ষর কার্যকলাপের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি।—(১) প্রবিধান ৩৯(ছ) এর অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কার্যধারা সূচনা করার ক্ষেত্রে, কর্তৃপক্ষ—

- (ক) সংশ্লিষ্ট কর্মচারীকে লিখিত আদেশ দ্বারা উক্ত আদেশে উল্লিখিত তারিখ হইতে তাহার প্রাপ্য কোন প্রকার ছুটিতে বাইবার জন্য নির্দেশ দিতে পারেন ;  
(খ) লিখিত আদেশ দ্বারা তাহার ব্যাপারে যে ব্যবস্থা গ্রহণের প্রস্তাব করে সেই ব্যবস্থা এবং সেই ব্যবস্থা গ্রহণের ভিত্তিসমূহ সম্পর্কে তাহাকে অবহিত করিবেন ; এবং  
(গ) উপ-প্রবিধান (২) এর অধীনে গঠিত তদন্ত কমিটির নিকট উক্ত কর্মচারীর বিরুদ্ধে প্রস্তাবিত ব্যবহার বিপক্ষে কারণ দর্শাইবার জন্য তাহাকে যুক্তিসংগত সুযোগ প্রদান করিবেনঃ

তবে শর্ত থাকে যে, যে ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ এই মর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, চবক বা জাতীয় নিরাপত্তার স্বার্থে তাহাকে অনুরূপ সুযোগ প্রদান সমীচীন নহে, সে ক্ষেত্রে তাহাকে অনুরূপ কোন সুযোগ প্রদান করা হইবে না।

(২) এই প্রবিধানের অধীনে কোন কার্য ধারায় তদন্ত সম্পন্ন করিবার জন্য কর্তৃপক্ষ অভিযুক্ত কর্মচারীর পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন তিনজন কর্মচারীর সমন্বয়ে একটি তদন্ত কমিটি গঠন করিবে।

(৩) উপ-প্রবিধান (২) এর অধীনে গঠিত তদন্ত কমিটি অভিযোগের তদন্ত করিয়া কর্তৃপক্ষের নিকট তদন্তের ফলাফল প্রতিবেদন আকারে পেশ করিবে এবং কর্তৃপক্ষ উক্ত প্রতিবেদনের উপর বেরূপ উপযুক্ত বলিয়া মনে করিবে সেইরূপ আদেশ প্রদান করিবে।

৪২। লঘুদণ্ডের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি।—(১) এই প্রবিধানমালার অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কার্যধারা সূচনা করার ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ যদি এইরূপ অভিমত পোষণ করে যে, তাহার বিরুদ্ধে অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তাহাকে তিরস্কার অপেক্ষা গুরুতর দণ্ড প্রদান করা হইবে, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ—

- (ক) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগসমূহ তাহাকে লিখিতভাবে জানাইবে এবং অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক অভিযোগনামা প্রাপ্তির সাতটি কার্য দিবসের মধ্যে তাহার আচরণের কৈফিয়ৎ দেওয়ার জন্য এবং তিনি ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর ইচ্ছা পোষণ করেন কিনা তাহা জানাইবার জন্য তাহাকে নির্দেশ প্রদান করিবে ; এবং



(খ) নির্ধারিত সময়ের মধ্যে অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক পেশকৃত কৈফিয়ত, যদি কিছু থাকে, বিবেচনা করিবে এবং তিনি যদি ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর ইচ্ছা পোষণ করিয়া থাকেন, তবে তাকে ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর সুযোগ দেওয়ার পর, অথবা নির্ধারিত সময়ের মধ্যে যদি তিনি কৈফিয়ত পেশ না করিয়া থাকেন, তবে এইরূপ সময়ের মধ্যে তাকে লঘুদণ্ড প্রদান করিতে পারে, বাহাতে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে লিখতভাবে অভিযোগ সম্পর্কে অবহিত করার তারিখ হইতে ত্রিশটি কার্যদিবসের মধ্যে সমগ্র কার্যক্রম সমাপ্ত হয়ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, নিন্দিত সময় অতিবাহিত হওয়ার পূর্বে অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি অতিরিক্ত সময়ের জন্য আবেদন করেন, তবে কর্তৃপক্ষ, যথাযথ মনে করিলে, কৈফিয়ত পেশ করার জন্য দশটি কার্যদিবস পর্যন্ত সময় বৃদ্ধির অনুমতি প্রদান করিতে পারিবেনঃ

আরও শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনবোধে অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নীচে নাহে এমন একজন তদন্ত কর্মকর্তা নিয়োগ করিতে পারিবে; এবং এইরূপ নিয়োগের ক্ষেত্রে, এই প্রবিধানের অধীন অনুমোদনযোগ্য সময়ের মধ্যে তদন্ত সম্পন্ন করার জন্য উক্ত কর্মকর্তাকে নির্দেশ দিবেন; কিন্তু তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তদন্ত সম্পন্ন করিতে না পারেন, তবে তিনি তদন্তের আদেশদানকারী কর্তৃক লিখতভাবে সময় বৃদ্ধির জন্য অনুরোধ করিবেন এবং আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষ, অনুরোধটি বিবেচনার পর যথাযথ মনে করিলে, অতিরিক্ত পনেরটি কার্যদিবসের জন্য উক্ত সময় বৃদ্ধি মঞ্জুর করিতে পারিবে।

(২) তদন্তকারী কর্মকর্তার প্রতিবেদন পাইবার পনেরটি কার্যদিবসের মধ্যে কর্তৃপক্ষ তৎসম্পর্কে চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন অথবা, প্রয়োজন মনে করিলে, অধিকতর তদন্তের জন্য আদেশ দিতে পারেন এবং এইরূপ আদেশ প্রদান করা হইলে, তদন্তকারী কর্মকর্তা উক্ত আদেশের তারিখ হইতে পনেরটি কার্যদিবসের মধ্যে এইরূপ তদন্ত সমাপ্ত করিবেন।

(৩) অধিকতর তদন্তের প্রতিবেদন প্রাপ্তির বিশটি কার্যদিবসের মধ্যে কর্তৃপক্ষ চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন।

(৪) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ সম্পর্কে তাহাকে এই প্রবিধানের অধীনে অবহিত করার তারিখ হইতে নব্বইটি কার্যদিবসের মধ্যে কর্তৃপক্ষ চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণে ব্যর্থ হইলে অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ প্রত্যাহত হইয়াছে এবং তদনুসারে উক্ত কার্যধারা নিষ্পত্তি হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে; এবং এইরূপ ব্যর্থতার জন্য দায়ী ব্যক্তি বা ব্যক্তিগণ ইহার জন্য কৈফিয়ত দিতে বাধ্য থাকিবেন, এবং উক্ত কৈফিয়ত সন্তোষজনক না হইলে, তাহার বা তাহাদের বিরুদ্ধে অদক্ষতার দায়ে এই প্রবিধানমালার অধীনে কার্যধারা সূচনা করা যাইতে পারে।

(৫) যে ক্ষেত্রে প্রবিধান ৩৯ এর দফা (ক) বা (খ) বা (গ) এর অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন কার্যধারা সূচনা করিতে হয়, এবং কর্তৃপক্ষ এইরূপ অভিমত পোষণ করে যে, অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তিরস্কার দণ্ড প্রদান করা যাইতে পারে, সে ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ উক্ত কর্মচারীকে ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর সুযোগদান করতঃ, দণ্ডের কারণ লিপিবদ্ধ করার পর, অভিযুক্ত ব্যক্তির প্রতি উক্ত দণ্ড আরোপ করিতে পারে; তবে যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি উপস্থিত না হন বা উপস্থিত হইতে অস্বীকার করেন, তাহা হইলে অনুরূপ শুনানী বাতিরেকেই তাহার উপর উক্ত তিরস্কারের দণ্ড আরোপ করা যাইবে, অথবা উপ-প্রবিধান (১), (২), (৩) ও (৪) এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ করার পর অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তিরস্কার অপেক্ষা গুরুতর অন্য

কোন লঘু দণ্ড আরোপ করা যাইবে ; এবং যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি দাবী করেন যে, তাকে লিখিত-ভাবে অভিযোগ জানাইতে হইবে, তাহা হইলে উপ-প্রবিধান (১), (২), (৩) ও (৪) এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে; এবং অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তিরস্কার অপেক্ষা গুরুতর অন্য কোন লঘু দণ্ড আরোপ করিতে হইবে।

৪৩। গুরু দণ্ডের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি।—(১) যে ক্ষেত্রে হোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমালার অধীন কোন কার্যধারা সূচনা করিতে হইবে এবং কর্তৃপক্ষ এইরূপ অভিমত পোষণ করেন যে, অভিযোগ প্রমাণিত হইলে গুরুদণ্ড আরোপ করার প্রয়োজন হইবে, সে ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ—

- (ক) অভিযোগনামা প্রণয়ন করিবে এবং প্রস্তাবিত দণ্ডের বিষয় উহাতে উল্লেখ করিবে, এবং যে সকল অভিযোগের ভিত্তিতে অভিযোগনামাটি প্রণীত হয় উহার বিবরণ এবং কর্তৃপক্ষ আদেশ প্রদানের সময় অন্য যে সকল ঘটনা বিবেচনা করার ইচ্ছা পোষণ করে তাহাও কর্মচারীকে অবহিত করিবে ;
- (খ) অভিযুক্ত ব্যক্তিকে অভিযোগনামা অবহিত করার পর দশটি কার্যদিবসের মধ্যে তিনি তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের লিখিত বিবৃতি পেশ করিবেন এবং প্রস্তাবিত দণ্ড কেন তাহার উপর আরোপ করা হইবে না তৎসম্পর্কে কারণ দর্শাইবেন এবং তিনি ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর ইচ্ছা পোষণ করেন কিনা তাহাও উক্ত বিবৃতিতে উল্লেখ করিবেন :

তবে শর্ত থাকে যে, উল্লিখিত মেয়াদ শেষ হইবার পূর্বে অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি সময় বাঞ্ছার জন্য আবেদন করেন, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ তাহাকে তাহার লিখিত বিবৃতি পেশ করার জন্য দশটি কার্যদিবস পর্যন্ত সময় দিতে পারে।

(২) যে ক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তি উপ-প্রবিধান (১) (খ) তে উল্লিখিত সময়ের মধ্যে তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য বিবৃতি পেশ করেন, সেক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ অভিযোগ সংক্রান্ত সকল বিষয়াদি সাক্ষ্য প্রমাণসহ তাহার লিখিত বিবৃতি বিবেচনা করিবে এবং অনুরূপ বিবেচনার পর কর্তৃপক্ষ যদি অভিমত পোষণ করে যে ;—

- (ক) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে সূচিত কার্যধারাটি অগ্রসর হইবার পর্যন্ত কারণ নাই, তাহা হইলে উক্ত অভিযোগ প্রত্যাহার করিবে এবং তদনুসারে উক্ত কার্যধারা নিষ্পত্তি হইবে ;
- (খ) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে সূচিত কার্যধারাটি অগ্রসর হইবার পর্যন্ত কারণ আছে, কিন্তু তাহার বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ প্রমাণিত হইলে লঘু দণ্ড প্রদানের প্রয়োজন হইবে, তাহা হইলে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর সুযোগদান করিয়া তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য বিবৃতি পেশের তারিখ হইতে ত্রিশটি কার্যদিবসের মধ্যে যে কোন একটি লঘু দণ্ড প্রদান করিতে পারিবে, অথবা লঘু দণ্ড আরোপের উদ্দেশ্যে প্রবিধান ৪২ এর অধীনে একজন তদন্ত কর্মকর্তা নিয়োগ করিয়া উক্ত প্রবিধানে বর্ণিত কার্যপ্রণালী অনুসরণ করিতে পারিবে ;
- (গ) উক্ত কার্যধারায় অভিযুক্ত ব্যক্তির উপর গুরুদণ্ড আরোপের জন্য পর্যাপ্ত কারণ আছে, তাহা হইলে অভিযোগ তদন্তের জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন একজন তদন্ত কর্মকর্তা বা অনুরূপ একাধিক কর্মকর্তা সমন্বয়ে একটি তদন্ত কমিটি নিয়োগ করিবে।

(৩) যে ক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তি উপ-প্রবিধান (১) এ উল্লিখিত বা বর্ণিত সময়ের মধ্যে তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য লিখিত বিবৃতি পেশ না করেন, সে ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত সময়

সীমা বা বর্ধিত সময় শেষ হওয়ার তারিখ হইতে দশটি কার্যদিবসের মধ্যে অভিযোগনামায় বর্ণিত অভিযোগ তদন্ত করার জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন একজন তদন্ত কর্মকর্তা বা অনুরূপ একাধিক কর্মকর্তা সমন্বয়ে একটি তদন্ত কমিটি নিয়োগ করিবে।

(৪) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা ক্ষেত্র বিশেষে, তদন্ত কমিটি তদন্তের আদেশদানের তারিখ হইতে দশটি কার্যদিবসের মধ্যে তদন্তের কাজ শুরু করিবেন এবং প্রবিধান ৪৪ এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসারে তদন্ত পরিচালনা করিবেন, এবং তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত কমিটি, নিয়োগের তারিখ হইতে ত্রিশটি কার্যদিবসের মধ্যে, কর্তৃপক্ষের নিকট তাহার বা উহার তদন্ত প্রতিবেদন পেশ করিবেনঃ

তবে শর্ত থাকে যে, তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত কমিটি নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে তদন্ত কার্য সম্পন্ন করিতে না পারিলে, লিখিতভাবে কারণ উল্লেখ করিয়া তদন্তের সময় বৃদ্ধির জন্য তদন্তের আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষের নিকট অনুরোধ জানাইতে পারেন; এবং আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষ, উক্ত অনুরোধ বিবেচনা করিয়া প্রয়োজন মনে করিলে, অন্তর্গত বিশটি কার্যদিবস পর্যন্ত উক্ত সময় বৃদ্ধি করিতে পারে।

(৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত কমিটির তদন্ত প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর কর্তৃপক্ষ প্রতিবেদনটি বিবেচনা করিবে এবং উক্ত অভিযোগের উপর উহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবে; এবং প্রতিবেদন প্রাপ্তির তারিখ হইতে বিশটি কার্যদিবসের মধ্যে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উক্ত প্রতিবেদনের কপি সহ সিদ্ধান্তটি জানাইবেন।

(৬) কর্তৃপক্ষ যদি উপ-প্রবিধান (৫) মোতাবেক গুরুদণ্ড আরোপের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে, তবে প্রস্তাবিত দণ্ড অভিযুক্ত ব্যক্তির প্রতি কেন আরোপ করা হইবে না তৎসম্পর্কে সাতটি কার্যদিবসের মধ্যে কারণ দর্শাইবার জন্য তাহাকে নির্দেশ দিবে।

(৭) কর্তৃপক্ষ উপ-প্রবিধান (৬) এ প্র উল্লিখিত সময় অতিবাহিত হওয়ার পর পনেরটি কার্যদিবসের মধ্যে উক্ত কার্যধারার উপর চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবে এবং অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উহা অবহিত করিবে।

(৮) অভিযুক্ত ব্যক্তিকে অভিযোগ সম্পর্কে অবহিত করার পর একশত আশিটি কার্যদিবসের মধ্যে এই প্রবিধানের অধীনে চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণে কর্তৃপক্ষ ব্যর্থ হইলে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহার বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ হইতে আপনা হইতেই অব্যাহতি পাইয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবে; এবং সে ক্ষেত্রে যে ব্যক্তি বা ব্যক্তিবর্গ এইরূপ ব্যর্থতার জন্য দায়ী তিনি বা তাহারা ইহার কৈফিয়ত প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন এবং যদি উক্ত কৈফিয়ত সন্তোষজনক না হয়, তবে তাহার বা তাহাদের বিরুদ্ধে অদক্ষতার দায়ে ব্যবস্থা গ্রহণ করা যাইবে।

(৯) এই প্রবিধানের অধীন তদন্ত কার্যধারায় পর্যাপ্ত সাক্ষ্য প্রমাণ লিপিবদ্ধ থাকিতে হইবে এবং তদন্ত কর্মকর্তা বা তদন্ত কমিটির প্রতিবেদন উক্ত সাক্ষ্য প্রমাণ ও ব্যক্তিসংগত কারণের ভিত্তিতে প্রস্তুতকৃত হইতে হইবে।

(১০) এইরূপ সকল তদন্ত কার্যধারা গোপনীয় বলিয়া গণ্য হইবে।

৪৪। তদন্ত কর্মকর্তা কর্তৃক অনুসরণীয় কার্য প্রণালী—(১) তদন্ত কর্মকর্তা প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট বিষয়ে শুনানী অনুষ্ঠান করিবেন এবং কারণ লিপিবদ্ধ না করিয়া উক্ত শুনানী মূলতর্কী রাখিবেন না।

(২) এই প্রবিধানের অধীনে পরিচালিত তদন্তের ক্ষেত্রে, অভিযুক্ত ব্যক্তি যে সকল অভিযোগ স্বীকার করেন নাই সেই সকল অভিযোগ সম্পর্কে মৌখিক স্বাক্ষর শুনানীও লিপিবদ্ধ করা হইবে এবং উক্ত অভিযোগসমূহের ব্যাপারে প্রাসংগিক বা গুরুত্বপূর্ণ দলিল সাফা বিবেচনা করা হইবে। অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহার প্রতিপক্ষের সাক্ষীগণকে জেরা করার এবং তিনি নিজে সাক্ষ্য প্রদান করার এবং তাহার পক্ষ সমর্থন করার জন্য কোন সাক্ষীকে তলব করার অধিকারী হইবেন। অভিযোগ ও সংশ্লিষ্ট সকল বিষয় উপস্থাপনকারী ব্যক্তি ও অভিযুক্ত ব্যক্তি এবং তাহার তলবকৃত সাক্ষীগণকে জেরা করার অধিকারী হইবেন। অভিযুক্ত ব্যক্তি প্রাসংগিক নথিপত্রের জন্য অনুরোধ করিতে পারিবেন, তবে তাহাকে নথির টোকার অংশ কোন প্রকারেই দেখিতে দেওয়া হইবে না। অভিযুক্ত ব্যক্তিকে যে লিখিত বিবৃতি প্রদানে নির্দেশ দেওয়া হইবে, তিনি তাহা লিখিয়া স্বাক্ষর করিবেন, এবং যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহা স্বাক্ষর করিতে অস্বীকার করেন তাহা হইলে তদন্তকারী কর্মকর্তা ঐ বিষয়টি লিপিবদ্ধ করিয়া রাখিবেন।

(৩) তদন্তকারী কর্মকর্তা, কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া, কোন নির্দিষ্ট সাক্ষীকে তলব করিতে, কোন নির্দিষ্ট সাক্ষ্য তলব করিতে বা উহা গ্রহণ করিতে অস্বীকার করিতে পারেন।

(৪) কর্তৃপক্ষ অভিযোগ ও উহার সমর্থনে অন্যান্য সকল বিষয় তদন্তকারী কর্মকর্তার নিকট উপস্থাপনের জন্য যে কোন ব্যক্তিকে মনোনীত করিতে পারেন।

(৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তদন্তের অগ্রগতিতে বাধা প্রদান করিতেছেন বা প্রদানের চেষ্টা করিতেছেন তাহা হইলে তিনি অভিযুক্ত ব্যক্তিকে ঐ ব্যাপারে সতর্ক করিয়া দিবেন, এবং ইহার পরও যদি দেখিতে পান যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহা অমান্য করিয়া কাজ করিতেছেন, তাহা হইলে তিনি সেই মর্মে তাহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবেন এবং ন্যায় বিচারের জন্য তিনি যে পৃথক সর্বোত্তম বলিয়া মনে করেন সেই পৃথকভাবে তদন্ত সমাপ্ত করিবেন।

(৬) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এইমর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তির আচরণ উক্ত কর্মকর্তার কর্তৃত্বের প্রতি অবমাননাকর, তাহা হইলে তিনি তৎসম্পর্কিত প্রাসংগিক ঘটনাবলী ও পরিস্থিতি লিপিবদ্ধ করিবেন এবং বিষয়টি কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিবেন। অতঃপর কর্তৃপক্ষ উপযুক্ত বিবেচনা করিলে প্রবিধান ৩৯(খ) মোতাবেক অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে পৃথকভাবে কার্যধারা সচনা করিতে পারে।

(৭) তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্ত সমাপ্তির পর দশটি কার্যদিবসের মধ্যে তাহার তদন্তের ফলাফল প্রতিবেদন আকারে তদন্তের আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষের নিকট পেশ করিবেন।

(৮) অভিযুক্ত ব্যক্তি দোষী বা নির্দোষ কিনা তাহা উল্লেখপূর্বক তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্ত প্রতিবেদনে প্রতিটি অভিযোগের উপর স্বীয় সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবেন, তবে তিনি শাস্তি বা অন্য কিছ্ সম্পর্কে কোন সুপারিশ করিবেন না।

(৯) কর্তৃপক্ষ কোন বিষয়ে উপযুক্ত বলিয়া মনে করিলে এই প্রবিধানমালার অধীনে একজন তদন্তকারী কর্মকর্তা নিয়োগ করার পরিবর্তে একাধিক ব্যক্তির সমন্বয়ে একটি তদন্ত কর্মিটি নিয়োগ করিতে পারেন, এবং যেক্ষেত্রে অনুরূপ কোন তদন্ত কর্মিটি নিয়োগ করা হয় সেক্ষেত্রে এই প্রবিধানে তদন্তকারী কর্মকর্তার ক্ষেত্রে উল্লেখিত বিষয় তদন্ত কর্মিটির ক্ষেত্রে উল্লিখিত বলিয়া বিবেচিত হইবে।

(১০) উপ-প্রবিধান (৯) এর অধীনে নিযুক্ত কর্মিটির কোন সদস্যের অনপস্থিতির কারণে উহার কোন কার্যক্রম বা সিদ্ধান্ত বাতিল প্রতিপন্ন হইবে না কিংবা তৎসম্পর্কে কোন প্রশ্ন উত্থাপন করা যাইবে না।

৪৫। সাময়িক বরখাস্ত।—(১) প্রবিধান ৩৯ ও ৪০ এর অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন অভিযোগের দায়ে গুরু দণ্ড প্রদানের সম্ভাবনা থাকিলে, কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনীয় বা সমীচীন মনে করিলে, তাকে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করিতে পারে:

তবে শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ অধিকতর সমীচীন মনে করিলে, এইরূপ কর্মচারীকে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করার পরিবর্তে লিখিত আদেশ দ্বারা উক্ত আদেশে উল্লিখিত তারিখ হইতে, তাহার ছুটি প্রাপ্যতা সাপেক্ষে, তাকে ছুটিতে যাইবার জন্য নির্দেশ দিতে পারে।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এর অধীনে প্রদত্ত সাময়িক বরখাস্তের আদেশ ত্রিশটি কার্যদিবস অতিবাহিত হওয়ার পর বাতিল হইয়া যাইবে, যদি না উক্ত সময়সীমা অতিক্রান্ত হওয়ার পূর্বে প্রবিধান ৪৩ এর অধীনে তাহার বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ তাহাকে অবহিত করা হয়।

(৩) যে ক্ষেত্রে কোন কর্মচারীর প্রতি আরোপিত চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারণের দণ্ড কোন আদালত বা প্রশাসনিক ট্রাইব্যুনালের সিদ্ধান্তের দ্বারা বা উহার ফলে বাতিল বা অকার্যকর বলিয়া ঘোষিত হয় এবং কর্তৃপক্ষ বিষয়টির পরিস্থিতির বিবেচনার পর মূলতঃ যে অভিযোগের ভিত্তিতে তাকে বরখাস্ত বা অপসারণের দণ্ড দেওয়া হইয়াছিল সেই ব্যাপারে তাহার বিরুদ্ধে অধিকতর তদন্তকার্য চলাইবার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে, সে ক্ষেত্রে উক্ত বরখাস্ত বা অপসারণের দণ্ড আরোপের মূল আদেশের তারিখ হইতে উক্ত কর্মচারী সাময়িকভাবে বরখাস্ত হইয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবে এবং পরবর্তী আদেশ না দেওয়া পর্যন্ত তিনি সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবেন।

(৪) কোন কর্মচারী সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবার সময়ে অনুরূপ ক্ষেত্রে সরকারী কর্মচারীগণের প্রতি প্রযোজ্য বিধি বা আদেশ বা নির্দেশ অনুযায়ী উহাতে প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ, খোরাকী ভাতা পাইবেন।

(৫) ঋণ বা ফৌজদারী অপরাধের দায়ে কারাগারে সোপর্দ [কারাগারে সোপর্দ অর্থে 'হেফাজতে' (Custody) রক্ষিত ব্যক্তিগণও অন্তর্ভুক্ত বলিয়া গণ্য হইবে] কর্মচারীকে গ্রেফতারের তারিখ হইতে সাময়িকভাবে বরখাস্ত বলিয়া গণ্য করিতে হইবে এবং তাহার বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমালার অধীন সূচিত কার্যধারা পরিসমাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত তিনি যথারীতি খোরাকী ভাতা পাইবেন।

৪৬। পূর্ণবহাল।—(১) যদি প্রবিধান ৩১(১) (ক) মোতাবেক ছুটিতে প্রেরিত কোন কর্মচারীকে চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারিত, বা পদাবনত করা না হইয়া থাকে, তবে তাকে চাকুরীতে পূর্ণবহাল করা হইবে অথবা, ক্ষেত্র বিশেষে তাকে তাহার পদমর্যাদায় আসীন বা সমপদমর্যাদা প্রদান করা হইবে এবং ঐ ছুটিকালীন সময়ে তিনি পূর্ণ বেতনে কর্তব্যরত ছিলেন বলিয়া গণ্য করা হইবে।

(২) সাময়িকভাবে বরখাস্ত কোন কর্মচারীকে পূর্ণবহালের বিষয়ে সরকারী কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বাংলাদেশ চাকুরী বিধিমালা (Bangladesh Service Rules) প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ প্রযোজ্য হইবে।

৪৭। ফৌজদারী মামলা, ইত্যাদিতে আবশ্যিক কর্মচারী।—ঋণ বা ফৌজদারী অপরাধের দায়ে কোন কর্মচারী কারাগারে সোপর্দ হওয়ার কারণে কর্তব্য হইতে অনুপস্থিত থাকিলে, তাহার বিরুদ্ধে মামলা পরিসমাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত এইরূপ অনুপস্থিতিকালের জন্য তিনি কোন বেতন, ছুটিকালীন বেতন বা উক্ত সোপর্দ থাকাকালীন অন্যান্য ভাতাদি (খোরাকী ভাতা ব্যতীত) পাইবেন না। মামলার পরিস্থিতি অনুসারে তাহার বেতন ও ভাতাদি, উক্ত ঋণ বা অপরাধ সংক্রান্ত

মামলা নিষ্পত্তির পর, সম্ভব সাধন করা হইবে। তিনি অভিযোগ হইতে খালাস পাইলে, অথবা ঋণের দায় কারাবরণের ক্ষেত্রে, উক্ত দায় তাহার নিয়ন্ত্রণ বহির্ভূত পরিস্থিতির কারণে উদ্ভব হইয়াছে বলিয়া প্রমাণিত হইলে, তাহার প্রাপ্য বেতন ভাতাদির টাকা সম্পূর্ণরূপে প্রদান করা হইবে। এইরূপ তাহাকে সম্পূর্ণ টাকা প্রদান করা হইলে, উক্ত অনূপস্থিতিকালে তিনি কর্তব্যরত ছিলেন বলিয়া গণ্য হইবে; এবং উক্ত রূপে প্রাপ্য বেতন, ভাতাদি বাবদ সম্পূর্ণ টাকা অপেক্ষা কম টাকা প্রদান করা হইলে, উক্ত সময় কর্তব্যকাল তাহার ছুটি বলিয়া গণ্য হইবে, কিন্তু আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষ সেই মর্মে নির্দেশ প্রদান না করিলে এইরূপ গণ্য করা হইবে না।

৪৮। আদেশের বিরুদ্ধে আপীল।—(১) কোন কর্মচারী চব্বক কর্তৃক সাধারণ বা বিশেষ আদেশবলে নির্ধারিত কর্তৃপক্ষের নিকট, অথবা যেক্ষেত্রে অনূরূপ কোন কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত নাই, সেক্ষেত্রে যে আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষের আদেশের বিরুদ্ধে আপীলের প্রস্তাব করা হইবে, সেই কর্তৃপক্ষ যে কর্তৃপক্ষের অবাধিত অধঃস্তন তাহার নিকট, অথবা যেক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের অধঃস্তন কোন কর্তৃপক্ষ আদেশ দান করিয়াছেন, সেক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের নিকট, আপীল করিতে পারিবেন।

(২) আপীল কর্তৃপক্ষ নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ বিবেচনা করিবেন, যথাঃ—

- (ক) এই প্রতিধানমালার নির্ধারিত পদ্ধতি পালন করা হইয়াছে কিনা, না হইয়া থাকিলে উহার কারণে ন্যায় বিচারের হানি হইয়াছে কিনা;
- (খ) অভিযোগসমূহের উপর প্রদত্ত সিদ্ধান্ত ন্যায়সংগত কিনা;
- (গ) আরোপিত দণ্ড মাত্রাতিরিক্ত, পর্যাপ্ত বা অপর্থাপ্ত কিনা।

(৩) উপ-প্রবিধান (২) এ উল্লিখিত বিষয়সমূহ বিবেচনার পর আপীল কর্তৃপক্ষ যে আদেশ দান করার উপযুক্ত বলিয়া বিবেচনা করে, আপীল দায়েরের ষাটটি কার্যদিবাসের মধ্যে সেই আদেশ প্রদান করিবেন।

(৪) যেক্ষেত্রে বোর্ড বা বোর্ডের চেয়ারম্যান কর্তৃপক্ষ হিসাবে দণ্ড আরোপ করে, সেই ক্ষেত্রে বোর্ডের বা বোর্ডের চেয়ারম্যানের আদেশের বিরুদ্ধে কোন আপীল দায়ের করা চলিবে না, তবে বোর্ড বা বোর্ডের চেয়ারম্যানের নিকট বিষয়টি পূর্ণবিবেচনার জন্য আবেদন করা যাইবে এবং বোর্ড বা বোর্ডের চেয়ারম্যান বিষয়টি সম্পর্কে প্রয়োজনীয় আদেশ প্রদান করিতে পারিবেন।

(৫) আপীল বা পূর্ণবিবেচনার দরখাস্তে উহার কারণ সংক্ষিপ্ত আকারে লিপিবদ্ধ করিয়া দরখাস্তের সহিত প্রাসংগিক কাগজাদি দাখিল করিতে হইবে।

৪৯। আপীল ও পূর্ণবিবেচনার দরখাস্ত দাখিলের সময়সীমা।—যে আদেশের বিরুদ্ধে আপীল বা পূর্ণবিবেচনার দরখাস্ত দাখিল করা হইবে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী তৎসম্পর্কে অবহিত হওয়ার তিন মাসের মধ্যে উহার বিরুদ্ধে আপীল বা ক্ষেত্রমত পূর্ণবিবেচনার দরখাস্ত দাখিল না করিলে উক্ত আপীল বা পূর্ণবিবেচনার দরখাস্ত গ্রহণযোগ্য হইবে নাঃ

তবে শর্ত থাকে যে, বিলম্বের কারণ সম্পর্কে সন্তুষ্ট হইয়া যথায়থ মনে করিলে আপীল কর্তৃপক্ষ বা পূর্ণবিবেচনার ক্ষেত্রে বোর্ড বা বোর্ডের চেয়ারম্যান উক্ত তিন মাস অতিবাহিত হওয়া সত্ত্বেও পরবর্তী তিন মাসের মধ্যে কোন আপীল বা পূর্ণবিবেচনার দরখাস্ত বিবেচনার জন্য গ্রহণ করিতে পারেন।

৫০। **আদালতে বিচারার্থী কার্যধারা।**—(১) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন আদালতে একই বিষয়ের উপর কোন ফৌজদারী মামলা বা অন্যবিধ আইনগত কার্যধারা বিচারার্থী থাকিলে, তাহার বিরুদ্ধে বিভাগীয় কার্যধারা সমাপনের ব্যাপারে কোন বাধা থাকবে না। কিন্তু যদি কর্তৃপক্ষ বিভাগীয় কার্যধারায় উক্ত কর্মচারীর উপর কোন দণ্ড আরোপ করার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে, তাহা হইলে উক্ত আইনগত কার্যধারা নিষ্পত্তি বা সম্পন্ন না হওয়া পর্যন্ত এইরূপ দণ্ডারোপ স্থগিত থাকিবে।

(২) কোন কর্মচারী Public Servants (Dismissal on conviction) Ordinance, 1985 (V of 1985) এ বিধিত কোন অপরাধ ব্যতীত অন্য কোন অপরাধের দায়ে কোন আদালত কর্তৃক দোষী সাব্যস্ত হইয়া সাজাপ্রাপ্ত হইলে উক্ত কর্মচারীকে এই প্রবিধানমালার অধীনে শাস্তি প্রদান করা হইবে কিনা কর্তৃপক্ষ তাহা স্থির করিবে।

(৩) এই প্রবিধানের অধীনে কোন কর্মচারীকে শাস্তি প্রদানের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিলে কর্তৃপক্ষ বিষয়টির পরিস্থিতিতে মেরুপ উপযুক্ত বলিয়া বিবেচনা করে সেইরূপ দণ্ড প্রদান করিতে পারে এবং এইরূপ দণ্ড প্রদানের জন্য কোন কার্যধারা সূচনা করার প্রয়োজন হইবে না এবং প্রস্তাবিত দণ্ডের বিরুদ্ধে কারণ দর্শাইবার জন্যও ঐ কর্মচারীকে কোন সুযোগ দেওয়ার প্রয়োজন হইবে না।

(৪) কর্তৃপক্ষ উপ-প্রবিধান (৩) এর অধীনে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর উপর কোন দণ্ড আরোপ না করার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিলে, তৎসম্পর্কে কর্তৃপক্ষ বোর্ডের অথবা বোর্ড নিজেই কর্তৃপক্ষ হইলে, সরকারের অনুমোদন গ্রহণ করিবে।

### অষ্টম অধ্যায়

#### অবসর গ্রহণ ও অন্যান্য সুবিধা

৫১। **ভবিষ্য তহবিল।**—বোর্ড উহার কর্মচারীগণের জন্য চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ কর্মচারী অংশ প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিল নামে একটি তহবিল গঠন করিবে, যাহাতে প্রত্যেক কর্মচারী এবং চবক, সরকার কর্তৃক সময় সময় নির্ধারিত হারে, চাঁদা প্রদান করিলে; এবং উক্ত তহবিল সংক্রান্ত বাবতীয় বিষয়ে সরকার কর্তৃক প্রণীত Contributory Provident Fund Rules, 1979, প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ, প্রযোজ্য হইবে।

৫২। **আনুতোষিক।**—(১) নিম্নোক্ত যে কোন কর্মচারী আনুতোষিক পাইবেন, যথাঃ—

- (ক) যিনি চবক এ কমপক্ষে তিন বৎসর অবাহতভাবে চাকুরী করিয়াছেন এবং শাস্তিস্বরূপ চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারিত হন নাই বা যাহার চাকুরীর অবসান ঘটান হয় নাই;
- (খ) কমপক্ষে তিন বৎসর চাকুরী করিবার পর যিনি কর্তৃপক্ষের অনুমতিসহ চাকুরী হইতে পদত্যাগ বা চাকুরী ত্যাগ করিয়াছেন;
- (গ) তিন বৎসর পূর্ণ হওয়ার পূর্বে নিম্নরূপ কারণে যে কর্মচারীর চাকুরীর অবসান হইয়াছে, যথাঃ—
  - (অ) তিনি যে পদে নিযুক্ত রহিয়াছেন সেই পদে বিলুপ্ত হইয়াছে অথবা পদ সংখ্যা হ্রাসের কারণে তিনি চাকুরী হইতে ছাটাই হইয়াছেন;

- (আ) সম্পূর্ণ বা আংশিক অসামর্থ্যের কারণে তাকে চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারিত করা হইয়াছে ; অথবা
- (ই) চাকুরীরত থাকাকালে তিনি মৃত্যুবরণ করিয়াছেন।

(২) কোন কর্মচারীকে তাহার চাকুরীর প্রত্যেক পূর্ণ বৎসর বা আংশিক বৎসরের ক্ষেত্রে আনুতোষিক প্রদান করা হইবে।

(৩) সর্বশেষ গৃহীত বেতন আনুতোষিক গণনার মূল ভিত্তি হইবে।

(৪) কোন কর্মচারীর মৃত্যুর কারণে আনুতোষিক প্রাপ্য হইলে যাহাতে তাহার মনোনীত ব্যক্তি বা ব্যক্তিগণ উহা পাইবার অধিকারী হন তজ্জন্য প্রত্যেক কর্মচারী উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত ফরমে এক বা একাধিক ব্যক্তিকে মনোনয়ন দান করিবেন, এবং ফরমটি উক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্দেশিত কর্তৃপক্ষের নিকট জমা দিবেন।

(৫) কোন কর্মচারী উপ-প্রবিধান (৪) অনুযায়ী একাধিক ব্যক্তিকে মনোনয়ন দান করিলে, মনোনয়ন পত্রে তাহাদিগকে প্রদেয় অংশ এইরূপ উল্লেখ করিবেন যেন আনুতোষিক এর সম্পূর্ণ টাকা উহাতে অন্তর্ভুক্ত হয়, এবং যদি এইরূপে উল্লেখ করা না হয় তবে টাকার পরিমাণ সমান অংশে ভাগ করা হইবে।

(৬) কোন কর্মচারী যে কোন সময়ে লিখিত নোটিশ দ্বারা উক্ত মনোনয়নপত্র বাতিল করিতে পারেন এবং এইরূপ বাতিল করিলে, তিনি উক্ত নোটিশের সহিত উপ-প্রবিধান (৪) ও (৫) এর বিধান অনুসারে একটি নতুন মনোনয়ন পত্র জমা দিবেন।

(৭) কোন কর্মচারী মনোনয়ন পত্র জমা না দিয়া মৃত্যু বরণ করিলে, তাহার আনুতোষিকের টাকা উত্তরাধিকার প্রমাণপত্রের ভিত্তিতে তাহার বৈধ ওয়ারিশ বা ওয়ারিশগণকে প্রদান করা হইবে।

৫৩। অবসর ভাতা ও অবসরজনিত সুবিধাদি।—(১) চবক সরকারের পূর্বে অনুমোদনক্রমে, লিখিত আদেশ দ্বারা, সাধারণ ভবিষ্য তহবিল, অবসর ভাতা ও অবসরজনিত সুবিধাদি পরিকল্পনা চালু করিতে পারিবে এবং এইরূপ পরিকল্পনা সংক্রান্ত যাবতীয় বিষয়ে সরকারী কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বিধিমালা ও সরকার কর্তৃক তৎসম্পর্কিত সময় সময় জারীকৃত আদেশ বা নির্দেশ, প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ প্রযোজ্য হইবে।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এ উল্লিখিত পরিকল্পনা চালু করা হইলে, প্রত্যেক কর্মচারী, বোর্ড কর্তৃক এতদনুসারে নির্ধারিত তারিখের মধ্যে, উক্ত পরিকল্পনার আওতাধীন হইবার বা না হইবার ইচ্ছা জ্ঞাপন করিয়া উপযুক্ত কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিবেন।

(৩) উক্ত পরিকল্পনার আওতাধীন হইবার জন্য উপ-প্রবিধান (২) এর অধীন ইচ্ছা প্রকাশকারী কোন কর্মচারী উক্তরূপ ইচ্ছা প্রকাশের সময় অংশ প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিলে চাঁদা প্রদানকারী কর্মচারী হইয়া থাকিলে,—

(ক) উক্ত তহবিলে তাহার প্রদত্ত চাঁদা ও উহার উপর অর্জিত সুদ সাধারণ ভবিষ্য তহবিলে স্থানান্তরিত হইবে;

(খ) চবক কর্তৃক প্রদত্ত চাঁদা ও উহার উপর অর্জিত সুদ চবক ফেরত পাইবে এবং চবক উক্ত চাঁদা ও সুদ, উহার সিদ্ধান্ত মোতাবেক অবসর ভাতা পরিকল্পনা বা অন্য কোন খাতে ব্যবহার করিতে পারিবে;



(গ) বোর্ড এর সিদ্ধান্ত সাপেক্ষে, তাহার পূর্বতন চাকুরীকাল, অবসর ভাতা ও অবসর-জনিত সুবিধাদি প্রাপ্তির উদ্দেশ্যে গণনাযোগ্য চাকুরীকাল হিসাবে গণ্য করা হইবে।

৫৪। অবসর গ্রহণ, ইত্যাদি বিষয়ে Act XII of 1974 এর প্রয়োগ।—অবসর গ্রহণ এবং উহার পর পুনর্নিয়োগের ব্যাপারে Public Servants Retirement Act, 1974 (XII of 1974) এর বিধানাবলী প্রযোজ্য হইবে।

৫৫। চাকুরীর অবসান, চাকুরী হইতে অপসারণ, ইত্যাদি।—(১) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কারণ প্রদর্শন ব্যতিরেকেই, এক মাসের লিখিত পূর্ব নোটিশ প্রদান করিয়া অথবা উক্ত নোটিশের পরিবর্তে এক মাসের বেতন প্রদান করিয়া, কোন শিক্ষাবিসের চাকুরীর অবসান ঘটাইতে পারিবে ; এবং এইরূপ চাকুরী অবসানের কারণে শিক্ষাবিস কোন প্রকার ক্ষতিপূরণ পাইবেন না।

(২) এই প্রবিধানমালায় ভিন্নরূপ বাহা কিছই থাকুন না কেন উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কারণ না দর্শাইয়াই কোন কর্মচারীকে নব্বই দিনের নোটিশ দান করিয়া অথবা নব্বই দিনের বেতন নগদ পরিশোধ করিয়া তাহাকে চাকুরী হইতে অপসারণ করিতে পারিবেন।

৫৬। ইস্তফা দান, ইত্যাদি।—(১) কোন কর্মচারী নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের নিকট তাহার অভিপ্রায় উল্লেখপূর্বক তিন মাসের লিখিত পূর্ব নোটিশ প্রদান না করিয়া তাহার চাকুরী ত্যাগ করিতে বা চাকুরী হইতে বিরত থাকিতে পারিবেন না, এবং এইরূপ নোটিশ প্রদানে ব্যর্থতার ক্ষেত্রে, তিনি চব্বক-কে তাহার তিন মাসের বেতনের সমপরিমাণ টাকা ক্ষতিপূরণ হিসাবে প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন।

(২) কোন শিক্ষাবিস তাহার অভিপ্রায় উল্লেখপূর্বক এক মাসের লিখিত পূর্ব নোটিশ প্রদান না করিয়া তাহার চাকুরী ত্যাগ করিতে পারিবেন না, এবং এইরূপ নোটিশ প্রদানে ব্যর্থতার ক্ষেত্রে তিনি চব্বক-কে তাহার এক মাসের বেতনের সমপরিমাণ টাকা ক্ষতিপূরণ হিসাবে প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন।

(৩) যে কর্মচারীর বিরুদ্ধে শৃংখলাজনিত ব্যবস্থা গ্রহণ শুরুর হইয়াছে তিনি চব্বক-এর চাকুরীতে ইস্তফাদান করিতে পারিবেন নাঃ

তবে শর্ত থাকে যে, কোন বিশেষ ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ যেইরূপ উপযুক্ত বলিয়া বিবেচনা করিবে সেইরূপ শর্তে কোন কর্মচারীকে ইস্তফাদানের অনুমতি দিতে পারে।

৫৭। অসুবিধা দূরীকরণ।—যেক্ষেত্রে এই প্রবিধানমালায় কোন বিষয়ে সরকারী কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য কোন বিধিমালা বা আদেশ বা নির্দেশ প্রয়োগ বা অনুসরণের বিধান আছে, কিন্তু উহা প্রয়োগে বা অনুসরণে অসুবিধা দেখা দেয়, সেক্ষেত্রে চব্বক সরকারের কোন সাধারণ বা বিশেষ নির্দেশ সাপেক্ষে, লিখিত আদেশ দ্বারা, উক্ত বিষয়ে প্রযোজ্য বা অনুসরণীয় পদ্ধতি নির্ধারণ করিতে পারিবে এবং এই ব্যাপারে চব্বক এর সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত হইবে।

বোর্ডের আদেশক্রমে

এম, এ, কামাল

চেয়ারম্যান

চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ।

তফসিল

## [প্রবিধান ২(অ) স্টেব্যা]

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের অন্য ব্যবসায়ী	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদেরনুতির জন্য যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫	৬
<b>প্রশাসন বিভাগ:</b>					
১	পরিচালক (প্রশাসন)		(ক) পদেরনুতির মাধ্যমে। (খ) পদেরনুতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে প্রেষণের মাধ্যমে।		সচিব, চীক পারসোনেল অফিসার, ব্যবস্থাপক প্রশিক্ষণ পদে কমপক্ষে ৪ বছর চাকুরী।
২	চীক পারসোনেল অফিসার		ঐ		সিনিয়র পারসোনেল অফিসার, উপ-সচিব পদে কমপক্ষে ৫ বছর চাকুরী।
৩	সিনিয়র পারসোনেল অফিসার		ঐ		পারসোনেল অফিসার, সহ-সচিব প্রোগ্রাম অফিসার পদে কমপক্ষে ৫ বছর চাকুরী।
৪	পারসোনেল অফিসার/সহকারী সচিব/প্রোগ্রাম অফিসার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৩৩% পদেরনুতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কমপক্ষে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ২য় শ্রেণীর স্নাতকসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। (খ) সরকারী/আধা-সরকারী বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থী অধাধিকার পাইবেন।	সংস্থাপন কর্মকর্তা, সহকারী পারসোনেল অফিসার, প্রশাসনিক কর্মকর্তা, সহকারী জনসংযোগ কর্মকর্তা, অতিথি ভিজুয়াল কর্মকর্তা পদে কমপক্ষে ৪ বৎসর চাকুরী।

৫ সংস্থাপন কর্মকর্তা/সহকারী  
পরিচালকের অফিসার

পদোন্নতির মাধ্যমে

(ক) ৮০% পদ তথাবহারক, উর্ধ্বতন কল্যাণ পরিদর্শক এবং জীভা পরিদর্শক পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী সম্পন্ন প্রার্থীদের মধ্য হইতে।

(খ) ২০% পদ সিলেকশন খ্রেত প্রাপ্ত হৈনোগ্রাকার/পি, এ, পদে কমপক্ষে ১০ বৎসর চাকুরী সম্পন্নকারী প্রার্থীদের মধ্য হইতে।

৬ ব্যবস্থাপক. প্রশিক্ষণ

(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে।

(খ) পদোন্নতির জন্য উপ-যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পীওয়া গেলে প্রেষণের মাধ্যমে।

(ক) চট্টগ্রাম বঙ্গর কর্তৃপক্ষের সকল বিভাগের গিনিয়র স্কোলভুক্ত কর্মকর্তা পদে কম পক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।

(খ) বঙ্গরের কাজে অভিজ্ঞতা, টুনিং ডিজাইন পদ্ধতি ব্যৱহাপনার অভিজ্ঞতাকে যথায়থ গুরুত্ব দেওয়া হইবে।

৭ প্রশাসনিক কর্মকর্তা/সহকারী  
জন সংযোগ কর্মকর্তা/  
নিয়াক্তো অফিসার।

অর্ধ ২৭।  
বৎসর

সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে  
ন্যূনপক্ষে ২ শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রী  
স্নাতক ডিগ্রীধারী বিভাগীয়  
প্রার্থীদের জন্য বয়স ও যোগ্যতা  
নিধিলযোগ্য।

৮ অভিও ভিজুয়েল কর্মকর্তা

ঐ

ঐ

(ক) ন্যূনপক্ষে স্নাতক ডিগ্রী।  
(খ) অভিওভিজুয়েল যন্ত্রপাতি  
পরিচালনা ও সংরক্ষণের কাজে  
অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

১	২	৩	৪	৫	৬
	সচিব বিভাগ:				
৯	সচিব		(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপ-যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে প্রেমণের মাধ্যমে।		সিনিয়র পারসোনেল অফিসার, উপ-সচিব পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
১০	উপ-সচিব		ঐ		পারসোনেল অফিসার, সহ-সচিব, প্রোগ্রাম অফিসার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
১১(ক)	ক্যামেরাম্যান	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) ন্যূনপক্ষে উচ্চ মাধ্যমিক পাশ। (খ) প্লীল ও মুক্তি কঠোর গ্রহণ এবং পরিস্ফুটন/সম্পূর্ণ প্রতীতি সংশ্লিষ্ট কাজে কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	
১১(খ)	সিনিয়র ক্যামেরাম্যান		পদোন্নতির মাধ্যমে		ক্যামেরাম্যান হিসাবে কমপক্ষে ১০ বৎসর চাকুরী।
১২	উর্ধ্বতন কল্যাণ পরিদর্শক				(ক) কল্যাণ সহকারী, প্রধান সহকারী এবং ষ্টেনোগ্রাফার/সিভিল ডিক্লক ইনস্ট্রাক্টর গ্রেড ২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

(খ) নিম্ন গল্পকার্য ডিপ্লোমা  
সম্পন্নকারীকে অগ্রাধিকার  
দেওয়া হইবে।

(ক) প্রধান সহকারী, কল্যাণ  
সহকারী, টেনোগ্রাফার এবং  
সিভিল ডিফেন্স ইনস্ট্রাক্টর  
গ্রেড ২ পদে কমপক্ষে ৩  
বৎসর চাকুরী।

(খ) খেলাধুলা ও ক্রীড়ার ব্যাপারে  
সম্পন্ন অবশ্যই থাকিতে  
হইবে।

উচ্চমান সহকারী পদে কম-  
পক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১৩ ক্রীড়া পরিদর্শক

১৪ কল্যাণ সহকারী

১৫ লাইব্রেরিয়ান

অনুর্ধ্ব ২৭  
কমর  
সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে

(ক) কমপক্ষে ইংরেজী ও বাংলায়  
উভয় ভাষায় ব্যাখ্যা করি-  
বার ক্ষমতাসহ স্নাতক ডিগ্রী।  
গ্রন্থাগার বিজ্ঞানে ডিপ্লোমা-  
ধারীকে অগ্রাধিকার দেওয়া  
হইবে।

(খ) সমন্বয় এবং অভ্যর্থনা ও  
লাইব্রেরীর কাজে পূর্ব  
অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

১	২	৩	৪	৫	৬
১৬	ডেপুটি সার্জেন্ট	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাস, এস এস সি পাস হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) ডেপুটি সার্জেন্ট যথেষ্ট জ্ঞান ও অভিজ্ঞতাসহ নটর গাইকেল চার্টার্ড স্কুলে আইসোলেশন-ধারী হইতে হইবে।	
১৭	ডাক্তার সহকারী	ঐ	ঐ	(ক) কমপক্ষে এস এস সি পাস। (খ) ফটো ছাপানো, ডেভেলপিং এবং সংশ্লিষ্ট কাজে অবশ্যই ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	
১৮	ধর্মীয় শিক্ষক (ইমাম)	ঐ	ঐ	(ক) কমপক্ষে ফাজিল পাস। এম,এম/কামেল পাস হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) ইমান হিগাবে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
১৯	কবরস্থান এটেন্ডেন্ট	ঐ	ঐ	(ক) আলীম/এস এস সি পাস। (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
২০	স্বাস্থ্য টেকার	ঐ	ঐ	(ক) ন্যূনপক্ষে এইচ এস সি পাস এবং হোটেল ম্যানেজমেন্টে সনদ।	

(খ) রেট হাউজ পরিচালনার নিমিত্তে কর্মচারীদের পরিচালনা ও তস্যারক করিতে সক্ষম হইতে হইবে।

(ক) ন্যূনপক্ষে এইচ এম সি পাগ-সহ ব্যাটারিংএ সনদ।  
(খ) ব্যাটারিং ও রেট হাউজের কাঙ্ক্ষ অভিজ্ঞতা।

পদোন্নতির মাধ্যমে

(ক) সিনিয়র টোরন্যান পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।  
(খ) প্রার্থীকে অবশ্যই বিভিন্ন ডিকেন্স প্রসিকুশনপ্রাপ্ত হইতে হইবে।

সহকারী ঋনগামা পালে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

(ক) ন্যূনপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাগ, তবে এস এম সি পাগ হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

(খ) উপ-সাহায়েশীম, ইংলিশ এবং চাইনিজ ঋবার তৈরী করিতে সক্ষম হইতে হইবে।  
বয়/সেয়ারাদিপক্ষে নিয়ন্ত্রণ করিতে সক্ষম হইতে হইবে।

২১ টুরাট

ঐ

ঐ

২২ ভাঙার সক্ষম  
(মিডিল ডিকেন্স)

২৩ ঋনগামা (রেট হাউজ)

ঐ

২৪ সহকারী ঋনগামা/কুক

অনুর্ধ ২৭ || সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে  
বৎসর]

৬

৫

৪

৩

২

১	২	৩	৪	৫	৬
২৫	ধর্মীয় শিক্ষক (মৌলভী-মত্ব)	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এক, এম/কাজিল পাস। (খ) সন্তুর্ধ্ব শিক্ষকতার অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
২৬	টৌর খালসী	ঐ	ঐ	(ক) কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) ভাঙুর সামগ্রী গ্রহণ, বিতরণ, খামাল এবং পরিচালনার অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
২৭	তৌকিষার (কবরস্থান)	ঐ	ঐ	(ক) কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) ভাল স্থানের অধিকারী এবং কবরস্থানে কাজ করিবার আগ্রহ থাকিতে হইবে।	
২৮	উচ্চ বিদ্যালয় : প্রধান শিক্ষক/প্রধান শিক্ষিকা	অনুর্ধ্ব ৪৫ বৎসর	সরাসরি/পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) কমপক্ষে ২য় শ্রেণীতে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। (খ) বি এড/এম এড ডিগ্রী থাকিতে হইবে। (গ) শিক্ষক হিসাবে কোন উচ্চ বিদ্যালয়ে কমপক্ষে ১০ বৎসরের শিক্ষকতার অভিজ্ঞতা।	(ক) সহকারী প্রধান শিক্ষক/সহকারী প্রধান শিক্ষিকা পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। (খ) অবশ্যই বি এড/এম এড ডিগ্রী থাকিতে হইবে।



২৯	সহকারী প্রধান শিক্ষক/ সহকারী প্রধান শিক্ষিকা	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী শিক্ষক/সহকারী শিক্ষিকা পক্ষে কমপক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী।
৩০	সহকারী শিক্ষক/শিক্ষিকা (মানবিক/বিজ্ঞান/বাণিজ্য)	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ন্যূনপক্ষে ২য় শ্রেণীরে মাতৃক ডিগ্রী। (খ) বি এড/এম এড ডিগ্রী ধাকিতে হইবে। (গ) অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রা- ধিকার দেওয়া হইবে।
৩১	শরীর চর্চা শিক্ষক/শরীর চর্চা শিক্ষিকা	ঐ	(ক) বি পি এড ডিগ্রী। (খ) ক্রীডিং/ইউ ও টি সি প্রশিক্ষণ থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৩২	অংকন শিক্ষক/ অংকন শিক্ষিকা	ঐ	(ক) চারুকলা ডিপ্লোমা সনদসহ উচ্চ মাধ্যমিক পাশ। মাতৃক (চারুকলা) ডিগ্রী- ধারীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।
৩৩	ক্রাসিক্যাল শিক্ষক	ঐ	(ক) এম এম/কানিল পাশ। (খ) অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

১	২	৩	৪	৫	৬
	প্রাথমিক বিদ্যালয়:				
৩৪	প্রধান শিক্ষক/ প্রধান শিক্ষিকা		পদোন্নতির মাধ্যমে		(ক) সহকারী শিক্ষক পদে কমপক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী। (খ) পি টি পোস্ট সহ উচ্চ মাধ্যমিক পাগ।
৩৫	সহকারী শিক্ষক/শিক্ষিকা	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	প্রাথমিক শিক্ষা প্রশিক্ষণ সনদ- সহ উচ্চ মাধ্যমিক পাগ অথবা স্নাতক ডিগ্রী।	
৩৬	শরীর চর্চা শিক্ষক	ঐ	ঐ	শরীর চর্চা শিক্ষার ডিপ্লোমা- ইন-ফিজিক্যাল এডুকেশন সহ উচ্চ মাধ্যমিক পাগ।	
	মিনিচিট্রিয়াল কর্মচারী:				
৩৭	তত্ত্বাবধায়ক		পদোন্নতির মাধ্যমে		প্রধান সহকারী/কল্যাণ সহকারী পেশকার-ক্যান-বেঞ্চ স্নার্ক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৮	প্রধান সহকারী		ঐ		উচ্চমান সহকারী (ইউ ডি এ) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৯	উচ্চমান সহকারী (ইউ ডি এ)/ সমন্বয়কক		ঐ		নিম্নমান সহকারী-ক্যান-মুদ্রাক- রিক/সহকারী সমন্বয়কক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।







৬

৫

৪

৩

২

১

- ৫৭ কার্পেন্টার গ্রেড-২  
অনুর্ধ্ব  
২৭ বৎসর
- (ক) ৫০% পদোন্নতির  
মাধ্যমে।  
(খ) ৫০% সরাসরি  
নিয়োগের মাধ্যমে।
- ৫৮ পেইন্টার  
এ
- (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে।  
(খ) পদোন্নতির জন্য উপ-  
যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী  
না পাওয়া গেলে সরাসরি  
নিয়োগের মাধ্যমে।
- ৫৯ অর্থ ও হিসাব রক্ষণ এবং অভ্যন্তরীণ  
নিরীক্ষা ও পরিদর্শন বিভাগঃ  
প্রধান অর্থ ও হিসাব রক্ষণ  
অফিসার।
- (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে।  
(খ) পদোন্নতির জন্য উপ-  
যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী  
না পাওয়া গেলে  
শ্রেণ্যের মাধ্যমে।
- ৬০ চীক অডিট অফিসার  
অনুর্ধ্ব  
৪০ বৎসর
- (ক) কমপক্ষে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা এ সি/এ/এ সি/এম  
এ অথবা একাউন্টিং এ  
২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর  
ডিগ্রী/একাউন্টিং এ  
বেচারসহ এম বি এ ডিগ্রী  
তৎসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ১০  
বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- (ক) কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাসসহ  
এস এস কার্পেন্টার পদে কম-  
কারপেন্টিং ও উড ওয়াকিং ট্রেড  
কোর্স পাস।
- (ক) কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাস। এস এস খালীগী পদে কমপক্ষে  
(খ) পেইন্টিং এর কাজে ৫ ও ৩ বৎসর চাকুরী।  
বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- চীক অডিট অফিসার/উপ-প্রধান  
অর্থ ও হিসাব রক্ষণ অফিসার  
পদে কমপক্ষে ৪ বৎসরের চাকুরী।
- গিনির একাউন্টস অফিসার/  
গিনির কাইন্যান্স অফিসার/  
গিনির অডিট অফিসার পদে  
কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।

- ৬১ উপ-প্রধান অর্থ ও হিসাব রক্ষণ অফিসার।
- অনুষ্ঠ ৪০ বৎসর।
- (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে।
- (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ৬২ গিনিয়ার ফাইন্যান্স অফিসার/গিনিয়ার একাউন্টস অফিসার/গিনিয়ার অডিট অফিসার।
- অনুষ্ঠ ২৭ বৎসর।
- (ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে।
- (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ৬৩ ফাইন্যান্স অফিসার/একাউন্ট অফিসার/অডিট অফিসার।
- অনুষ্ঠ ২৭ বৎসর।
- (ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে।
- (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- (গ) পোর্ট ফিন্যান্স ও একাউন্টিং, কন্ট্রোলিং, বাজেটিং ও পোর্ট টেরিটোরিয়াল গংক্রাণ্ড বিষয়ে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
- (খ) পোর্ট ফিন্যান্স ও একাউন্টিং, কন্ট্রোলিং, বাজেটিং ও পোর্ট টেরিটোরিয়াল গংক্রাণ্ড বিষয়ে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
- (ক) ২ বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ কমপক্ষে এ সি এ/এ সি এম এ অথবা একাউন্টিং এ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী/একাউন্টিং এ মেজার সহ এম বি এ ডিগ্রী।
- তৎসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- (খ) পোর্ট ফিন্যান্স ও একাউন্টিং, কন্ট্রোলিং, বাজেটিং ও পোর্ট টেরিটোরিয়াল গংক্রাণ্ড বিষয়ে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
- গিনিয়ার একাউন্টস অফিসার/গিনিয়ার ফাইন্যান্স অফিসার/গিনিয়ার অডিট অফিসার পক্ষে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
- ফাইন্যান্স অফিসার/একাউন্টস অফিসার/অডিট অফিসার পক্ষে কমপক্ষে ৫ বৎসরের চাকুরী।
- ফাইন্যান্স অফিসার/একাউন্টস অফিসার/অডিট অফিসার/গিনিয়ার একাউন্টস অফিসার/গিনিয়ার অডিট অফিসার পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
- হিসাব বিজ্ঞানে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রীসহ কমপক্ষে দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা একাউন্টিং এ মেজার সহ এম বি এ ডিগ্রী।

৬

৫

৪

৩

২

১

৬৪	সহকারী একাউন্টস অফিসার/ সহকারী অডিট অফিসার।	পদোন্নতির মাধ্যমে।			একাউন্ট্যান্ট/সুপারিনটেনডেন্ট অডিট/আই এম এ/টিআইএ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৬৫	একাউন্টেন্ট/এন সি আর- সুপারভাইজর/আই এম এ/ সুপারিনটেনডেন্ট অডিট/ টি আই এ।	ঐ			(ক) সিনিয়র একাউন্টস এগিস- টেন্ট/অডিট এগিসটেন্ট/ এন সি আর অপারেটর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) বিভাগীয় এসএএস পরী- ক্ষার উত্তীর্ণ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৬৬	সিনিয়র একাউন্টস এগিসটেন্ট/ এন সি আর-অপারেটর/অডিট এগিসটেন্ট।	ঐ			একাউন্টস এগিসটেন্ট/ অডিটর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৬৭	একাউন্টস এগিসটেন্ট/ অডিটর।	ঐ			জুনিয়র একাউন্টস এগিস- টেন্ট/জুনিয়র অডিটর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৬৮	জুনিয়র একাউন্টস এগিসটেন্ট/ অনূর্ধ জুনিয়র অডিটর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	২৭ বৎসর		কমপক্ষে এইচ এস সি (বাণিজ্য) ২য় বিভাগ। বাণিজ্যে স্নাতক ডিগ্রীধারী প্রার্থী অগ্রাধিকার পাইবেন।



৬৯ কমটোমিষ্ট ।

ঐ

ঐ

কমটোমিষ্টার বেশি চালনা ও  
রক্ষণাবেক্ষণে প্রশিক্ষণসহ কম-  
পক্ষে এইচ এস সি(বিজ্ঞান) পাস।

নেডিক্যাল বিভাগ :

৭০ চীক নেডিক্যাল অফিসার]

- (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে।  
(খ) পদোন্নতির জন্য উপ-  
যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না  
পাওয়া গেলে প্রযোজ্য  
মাধ্যমে।

ডেপুটি চীক নেডিক্যাল অফিসার  
পদে কমপক্ষে ৪ বৎসর চাকুরী।

৭১ ডেপুটি চীক নেডিক্যাল অফিসার

পদোন্নতির মাধ্যমে।

নেডিক্যাল সুপার পদে কমপক্ষে  
৫ বৎসর চাকুরী।

৭২ নেডিক্যাল সুপার (পি)

ঐ

সিনিয়র নেডিক্যাল অফিসার পদে  
কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।

৭৩ নেডিক্যাল সুপার (ও পি ডি)

ঐ

ঐ

৭৪ নেডিক্যাল সুপার (এম ইউ)  
অনুর্ধ্ব  
৪০ বৎসর।

সরকারি নিয়োগের মাধ্যমে

(ক) এম বি বি এস ডিগ্রীসহ ১০  
বৎসরের অভিজ্ঞতা।

(খ) রেজিষ্ট্রার (নেডিগিন)/আর  
পি হিগাবে কাজের অভিজ্ঞতা  
ধারিত হইবে।

(গ) নেডিগিনে সাতকোভর ডিপ্লোমা/  
ডিগ্রী থাকিতে হইবে।

(ঘ) বিশেষ অভিজ্ঞতা সম্পন্ন  
বিভাগীয় প্রার্থীর বেলার  
বয়স শিথিলযোগ্য।

১	২	৩	৪	৫	৬
৭৫	গিনিয়র নেভিক্যাল অফিসার (জেনারেল)।	পরামুত্তির মাধ্যমে			নেভিক্যাল অফিসার হিসাবে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
৭৬	গিনিয়র নেভিক্যাল অফিসার (সার্জারী)।	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এম বি বি এস ডিপ্লীমাহ ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (খ) রেজিষ্টার (সার্জারী)/অর এস হিসাবে অনুমোদিত হাসপাতালে কমপক্ষে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (গ) সার্জারীতে স্নাতকোত্তর ডিপ্লোমা/ডিগ্রীধারীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। বিভাগীয় প্রার্থীর বেলায় বয়স শিথিলযোগ্য।	
৭৭	গিনিয়র নেভিক্যাল অফিসার (এনেসথেসিয়া)।	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এম বি বি এস ডিপ্লীমাহ ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (খ) এনেসথেসিওলজিষ্ট হিসাবে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (গ) এনেসথেটিকে স্নাতকোত্তর ডিপ্লোমা/ডিগ্রীধারীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
৭৮	গিনিয়র নেভিক্যাল অফিসার (গাইনী)।	ঐ	ঐ	(ক) এম বি বি এস ডিপ্লীমাহ ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	

- ৭৯ গাইনীতে রেজিষ্টার/আর  
এস হিসাবে কনপক্ষে ৪  
বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- (গ) অক্টোপ্যাটিক ও গাইনীকোলজিতে  
স্নাতকোত্তর ডিপ্লোমা/ডিগ্রী  
ধারীকে অগ্রাধিকার দেওয়া  
হইবে।
- (ক) এন বি বি এস ডিগ্রীসহ ৫  
বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- (খ) প্যাথোলজিষ্ট হিসাবে ৪  
বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- (গ) প্যাথোলজিতে স্নাতকোত্তর  
ডিপ্লোমা/ডিগ্রীধারীকে  
অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
- ৮০ গিনিয়র মেডিক্যাল অফিসার  
(বি: টি:)।
- (ক) এম বি বি এস ডিগ্রীসহ ৫  
বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- (খ) রক্ত গণনন কেন্দ্রে ৪ বৎস-  
রের অভিজ্ঞতা।
- (গ) রক্ত গণনন বিষয়ে স্নাত-  
কোত্তর ডিপ্লোমা/ডিগ্রীধারী  
কে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
- ৮১ মেডিক্যাল অফিসার  
অনুর্ধ্ব  
৩০ বৎসর
- (ক) এম বি বি এস ডিগ্রীসহ ১  
বৎসরের ইন-সার্ভিস প্রশিক্ষণ  
থাকিতে হইবে।

১	২	৩	৪	৫	৬
২৭	মেডিক্যাল অফিসার (প্যাথ/লাবঃ)	ঐ	ঐ	(খ) সার্জারী/মেডিসিন/পাইনো-কোলজি/চক্ষু/ই এম টি/রেডিও-গ্রাফী/পেডিয়াট্রিক ইত্যাদি ক্ষেত্রে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
৩৭	অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর	ঐ	ঐ	(ক) এম বি বি এস ডিগ্রীসহ ১ বৎসরের ইন-সার্ভিস প্রশিক্ষণ থাকিতে হইবে। (খ) প্যাথলজিতে কনপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
৩৭	অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর	ঐ	ঐ	(ক) এম বি বি এস ডিগ্রীসহ নির্ধারিত বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিপ্লোমা/ডিগ্রী/ফেলোশীপ থাকিতে হইবে। (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১২ বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	(ক) নাসিং সিস্টার পদে কনপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী। (খ) অনুনোদিত নাসিং কাউন্সিল হইতে পোষ্ট বেসিক ট্রেনিং ধারী প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৪৭	নটুলস		পদোন্নতির মাধ্যমে		

৮৫	এসিস্টেন্ট প্রৌরুগ অফিসার	পদোন্নতির মাধ্যমে		প্রৌরুগ সুপ্রার (নেডিক্যাল) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর/প্রৌরুগীপার (নেডিক্যাল) পদে কমপক্ষে ৮ বৎসর চাকুরী।
৮৬	প্রৌরুগ সুপ্রার (নেডিক্যাল)	ঐ		প্রৌরুগ কীপার (নেডিক্যাল) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৮৭	নাসিং সিস্টার	ঐ		(ক) সিনিয়র প্রৌরুগ নার্স পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) নাসিং প্রশাসনে অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৮৮	সিনিয়র প্রৌরুগ নার্স	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর বিভাগীয় প্রার্থীর জন্য পিথিলযোগ্য।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	ন্যূনপক্ষে এস এস সি/এইচ এস সি সহ নাসিং কউন্সিল হইতে সাধারণ নাসিং এবং ধাত্রী বিদ্যালয় ডিপ্লোমা।
৮৯	রেডিওগ্রাফার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	ঐ	ন্যূনপক্ষে এস এস সি সহ রেডিও-গ্রাফীতে ডিপ্লোমা।
৯০	প্রৌরুগীপার (নেডিক্যাল)		পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) কার্নাসিষ্ট ইনচার্জ/কার্নাসিষ্ট/ওয়ার্ডকীপার পদে কমপক্ষে ৮ বৎসর চাকুরী। (খ) কার্নাসিকোলজীতে ডিপ্লোমা-ধারী হইতে হইবে।
৯১	মহিলা স্বাস্থ্য পরিসরশিকা	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কমপক্ষে এইচ এস সি সহ এক ডব্লিউ সনদধারী এবং এন্টিনাটাল এবং পোট্টে নাটাল বিষয়ে অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

১	২	৩	৪	৫	৬
৯২	জুনিয়র ষ্টাক মার্শ	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর বিভাগীয় পৃথিবী জন্য শিথিলযোগ্য	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কমপক্ষে এস এস সি সহ মেডিক্যাল কলেজ হাসপাতালে পিউপিলস নাসিং এ ন্যূনপক্ষে ২ বৎসরের কোর্স সম্পূর্ণকারী হইতে হইবে।	
৯৩	ফার্মাসিট ইনচার্জ		পদোন্নতির মাধ্যমে		ফার্মাসিট পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৯৪	ডিসপেন্সার/ফার্মাসিট	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কমপক্ষে এস এস সি / এইচ এস সি পৃথিবীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) ফার্মাকোলজীতে ডিপ্লোমা ধারিত হইবে। (গ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১/২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
৯৫	সেনিটোরী-কাম-ন্যাংলোরিয়া পরিদর্শক।		পদোন্নতির মাধ্যমে		(ক) সহকারী সেনিটোরী পরি- দর্শক ও সহকারী ন্যাংলোরিয়া পরিদর্শক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) ন্যাংলোরিয়া উচ্ছেদ বিষয়ে সমন্বয়কারীকে যথাযথ গুরুত্ব দেওয়া হইবে।
৯৬	সেনিটোরী পরিদর্শক		পদোন্নতির মাধ্যমে		(ক) সহকারী সেনিটোরী পরিদর্শক ও উপ-সহকারী ন্যাংলোরিয়া পরিদর্শক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

(খ) সেনিটেশন ও স্বাস্থ্য বিষয়ে  
সানেশনারীকে যথাযথ জ্ঞান  
দেওয়া হইবে।

(ক) কমপক্ষে এইচ এম সি সহ  
সেনিটারী ও ম্যালেরিয়া  
উভয় বিষয়ে সানেশনারী  
হইতে হইবে।

(খ) সেনিটেশন কাজে কমপক্ষে  
১/২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।

(ক) কমপক্ষে এম এম সি সহ  
ম্যালেরিয়া উচ্ছেদ ও সেনি-  
টেশন বিষয়ে সানেশনারী  
হইতে হইবে।

(খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে কমপক্ষে  
২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।

এম এম সি সহ অনুমোদিত হাসি-  
পাতালে ডেপারের কাজে কমপক্ষে  
৫ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।  
সংশ্লিষ্ট বিষয়ে সানেশনারীকে অগ্রা-  
ধিকার দেওয়া হইবে।

কমপক্ষে এইচ এম সি সহ ট্রেড  
সানেশনারী হইতে হইবে।

সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে

অনুর্ধ  
২৭ বৎসর

১৭ সহকারী সেনিটারী  
পরিদর্শক।

ঐ

ঐ

১৮ উপ-সহকারী  
ম্যালেরিয়া পরিদর্শক

ঐ

ঐ

১৯ ড্রেগার

ঐ

ঐ

১০০ চিকিৎসাকারী

পরোপনিতির মাধ্যমে

১০১ কন্ডারভেন্সলী অফিসার

অইপার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর  
চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
১০২	সেনিটরী জনাপার	পদোন্নতির মাধ্যমে			সেনিটরী খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১০৩	ওয়ার্ড কীপার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কমপক্ষে এইচ এস সি সহ ফার্মি কোলজীতে ডিপ্লোমা এবং গং-মিউটিকেসে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	টুয়ার্ড পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর বৎসর চাকুরী।
১০৪	টুয়ার্ড	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কমপক্ষে এইচ এস সি সহ ক্যাটারিং এ সনদধারী। (খ) ক্যাটারিং/হাসপাতালের কাজে অভিজ্ঞতা।	
১০৫	কক	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপ-যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) রান্নার কাজে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকলে ভাল হয়।	মশালচী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১০৬	মশালচী	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে		
১০৭	মালী	ঐ			



১০৮	সেগিটারী খালসী	পদোন্নতির মাধ্যমে		সুইপার পদে কমপক্ষে ১০ বৎসর চাকরী।
১০৯	এন্টি মসকুইটো জমাদার	ঐ		এ, এম, খালসী পদে কমপক্ষে ১০ বৎসর চাকরী।
১১০	এন্টি মসকুইটো খালসী	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে]	৮ম শ্রেণী পাশ এবং সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা।	
১১১	হেড ওয়ার্ড বর	পদোন্নতির মাধ্যমে		ওয়ার্ড বয়/ওয়ার্ড এটেন্ডেন্ট/এস, বিয়ারার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
১১২	ওয়ার্ড এটেন্ডেন্ট	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশ এবং সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা।	
১১৩	এম্বুলেন্স এটেন্ডেন্ট	ঐ	ঐ	
১১৪	ট্রেচার বিয়ারার	ঐ	ঐ	
১১৫	ওয়ার্ড বর	ঐ	ঐ	
১১৬	সুইপার	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশ।	
১১৭	লাভরেটরী এটেন্ডেন্ট	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশ এবং সংশ্লিষ্ট কাজের জ্ঞান থাকিতে হইবে।	

৬

৫

৩

৩

- ১১৮ ল্যাব: টেকনিশিয়ান  
অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর  
(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে:  
(খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ১১৯ ল্যাব: এগিসটেন্ট  
ই  
সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে
- ১২০ ডার্করুম সহকারী  
ই  
সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে
- ১২১ মহিলা স্বাস্থ্য সহকারী  
অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর  
ই  
(ক) এস এস সি সহ এম সি এইচ ও পরিবার পরিকল্পনা বিষয়ে অনুমোদিত হাসপাতাল/প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।  
(খ) এস এস সি সহ এম সি এইচ ও পরিবার পরিকল্পনা বিষয়ে অনুমোদিত হাসপাতাল/প্রতিষ্ঠান হইতে প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত হইতে হইবে।  
(খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
- ১২২ গ্লোব থারাপিস্ট (মেড)  
পদোন্নতির মাধ্যমে
- (ক) ল্যাব: এগিসটেন্ট পদে কমপক্ষে ১ বৎসর চাকরী।  
(খ) ল্যাব: টেকনিশিয়ান সমান রানী হইতে হইবে।

ওয়ার্ড ব্যা/ওয়ার্ড এটেন্ডেন্ট/প্রিচার কোয়ার্টার পদে কমপক্ষে ১ বৎসর চাকরী।

হেড ওয়ার্ড বয়/ওয়ার্ড বয়/ওয়ার্ড  
এটেনডেন্ট/স্ট্রিকার বোরার  
পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।

ত্র

১২৩ বেকর্ড সার্চার (মেড)

১২৪ টিকেট সহকারী

অনুর্ধ  
২৭ বৎসর

সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে

(ক) এইচ এম সি পাস। স্নাতক  
ডিগ্রীধারী প্রার্থীকে অগ্রা-  
ধিকার দেওয়া হইবে।

(খ) অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে  
অগ্রাধিকার দেওয়া হইতে  
পারে।

নিরাপত্তা বিভাগ

১২৫ পরিচালক (নিরাপত্তা)

অনুর্ধ ৪৫ বৎসর  
পদোন্নতির মাধ্যমে অথবা  
শ্রেণীতে অথবা সরাসরি  
নিয়োগের মাধ্যমে।

সামরিক বাহিনীর লেঃ কর্নেল  
অথবা সমতুল্য পদমর্যাদায় অবসর-  
প্রাপ্ত কর্মকর্তা  
অথবা  
প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর  
ডিগ্রী অথবা দ্বিতীয় শ্রেণীর  
স্নাতক (সম্মান) সহ দ্বিতীয়  
শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী এবং  
সরকারী/আধা-সরকারী/স্বায়ত-  
শাসিত প্রতিষ্ঠানে প্রশাসনিক  
কাজে কর্মকর্তা হিসাবে ১৪  
বৎসরের অভিজ্ঞতা।

উপ-পরিচালক (নিরাপত্তা)  
পদে কমপক্ষে ৯ বৎসর চাকরী।

১২৬ উপ-পরিচালক (নিরাপত্তা)

পদোন্নতির মাধ্যমে

ন্যূনপক্ষে স্নাতক ডিগ্রীসহ  
সিকিউরিটি অফিসার/কম্পার  
অফিসার পদে কমপক্ষে ৭  
বৎসর চাকরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
১২৭	সিকিউরিটি অফিসার	..	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	নিরাপত্তা পরিদর্শক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১২৮	ট্যাক ইনস্পেক্টর (সিভিল ডিকেন্স)	..	ঐ	..	সিভিল ডিকেন্স ইনস্পেক্টর গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১২৯	নিরাপত্তা পরিদর্শক	..	ঐ	..	গেট সার্জেন্ট পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৩০	গেট সার্জেন্ট	..	ঐ	..	সাব-ইন্সপেক্টর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৩১	সিভিল ডিকেন্স ইনস্পেক্টর গ্রেড-২	..	ঐ	..	(ক) উচ্চমান সহকারী পদে কমপক্ষে ২ বৎসর চাকুরী। (খ) অবশ্যই সিভিল ডিকেন্স প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত হইতে হইবে।
১৩২	সাব-ইন্সপেক্টর	..	ঐ	..	সহকারী সাব-ইন্সপেক্টর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৩৩	সহকারী সাব-ইন্সপেক্টর	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	[ (ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	..	কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত শারীরিক যোগ্যতাসহ এইচ,এস,সি পাস। স্নাতক ডিগ্রীধারী প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

১৩৪	প্রধান নিরাপত্তা রক্ষী	..	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	নিরাপত্তা রক্ষী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৩৫	নিরাপত্তা রক্ষী	..	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর ] সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	..	(ক) এস, এস, সি পাস। সামরিক বাহিনীর প্রাক্তন সদস্যগণের বেলায় শিক্ষাপ্রাপ্ত যোগ্যতা ৮ম শ্রেণী পর্যন্ত শিথিলযোগ্য। (খ) অবশ্যই কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত শারিরিক যোগ্যতা সম্পন্ন হইতে হইবে।
১৩৬	কারার অফিসার	..	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	চীফ ইন্সপেক্টর সিভিল ডিফেন্স/কারার বিগেড ইন্সপেক্টর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৩৭	কারার বিগেড ইন্সপেক্টর	..	ই	ই	সহকারী কারার বিগেড ইন্সপেক্টর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৩৮	সহকারী কারার বিগেড ইন্সপেক্টর	..	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর। (ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	..	বিজ্ঞানে ন্যূনপক্ষে এইচ এস সি পাশসহ কারার-নিড়ার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

(ক) বিজ্ঞানে স্নাতক ডিগ্রী।  
(খ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে প্রশিক্ষণের সমন্বয় কারার সার্ভিস/ সিভিল ডিফেন্স এবং সেকটি মেজরস কাছে অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

১	২	৩	৪	৫	৬
১৩৯	কারার বিজ্ঞপ্তি	..	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	ড্রাইভার/কারর কাইটার পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৪০	টি,পি, ড্রাইভার	..	ঐ	..	(ক) কারার কাইটার পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) হেভী ভিহিক্যালস ড্রাইভিং লাইসেন্স থাকিতে হইবে।
১৪১	কারার কাইটার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কমপক্ষে এসএস সি পাস। (খ) কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত শারীরিক যোগ্যতা সম্পন্ন হইতে হইবে।	
১৪২	পরিবহণ বিভাগ: পরিচালক (পরিবহন)	..	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে প্রেরণের মাধ্যমে।	..	উপ-পরিবহন ব্যবস্থাপক পক্ষে কমপক্ষে ৪ বৎসর চাকুরী।
১৪৩	উপ-পরিবহন ব্যবস্থাপক	..	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	সহকারী পরিবহন ব্যবস্থাপক পক্ষে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।

১৪৪	সহকারী পরিবহন বাবস্থাপক			পরিবহ। কর্মকর্তা পদের কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
১৪৫	পরিবহন কর্মকর্তা	অনুর্ধ ২৭ বৎসর	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	সহকারী পরিবহন কর্মকর্তা পদের কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৪৬	সহকারী পরিবহন কর্মকর্তা		পদোন্নতির মাধ্যমে।	পরিবহন পরিদর্শক পদের কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৪৭	এল পি ও এস/পরিবহন পরিদর্শক।		ঐ	সহকারী পরিবহন পরিদর্শক/প্রধান সহকারী (ওডস) পদের কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৪৮	সহকারী পরিবহন পরিদর্শক		পদোন্নতির মাধ্যমে	উচ্চমান বহিঃ সহকারী/ক্রইম ট্রিগার পদের কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৪৯	প্রধান সহকারী (ওডস)		ঐ	উচ্চমান বহিঃ সহকারী (ওডস) পদের কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৫০	ক্রইম ট্রিগার		ঐ	নিম্নমান বহিঃ সহকারী পদের কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৫১	উচ্চমান বহিঃ সহকারী		ঐ	ঐ

১	২	৩	৪	৫	৬
১৫২	উচ্চমান বহিঃ সহকারী(গুডস)		ঐ		গুডস টেনিং প্রাপ্ত নিম্নমান বহিঃ সহকারী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
১৫৩	নিম্নমান বহিঃ সহকারী	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ২০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৮০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে (কেবলমাত্র পুরুষ প্রার্থীগণের মধ্য হইতে)।	কমপক্ষে ২য় বিভাগে এইচএসি পাস। টাইপ জানা যাতক ডিগ্রীধারী প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	২নং কলামে উল্লিখিত পদের নিম্নতর কোন উচ্চ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী। তবে এক্ষেত্রে উক্ত বিভাগীয় প্রার্থীকে এসএসসি পাস হইতে হইবে।
১৫৪	ব্রিটিশার		পদোন্নতির মাধ্যমে		এন এন্ড এস এস/দপ্তরী/রেকর্ড সাপ্লাইয়ার/রেকর্ড স্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
১৫৫	কাপেন্টার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কমপক্ষে ৮ন শ্রেণী পাসহ কাপেন্টারি কোর্স ও উড ওয়াকিং ট্রেড কোর্স পাস হইতে হইবে। (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
১৫৬	লেনিটারী জমাদার		পদোন্নতির মাধ্যমে		সুইপার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
১৫৭	সুইপার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে		কমপক্ষে ৮ন শ্রেণী পাস বিশেষ ক্ষেত্রে পেশাগতভাবে মেথর অথবা তপশিলী সম্প্রদায়ের প্রার্থীদিগকে অগ্রাধিকার দেওয়া যাইতে পারে।





১	২	৩	৪	৫	৬
১৬৫	উপ-প্রধান প্রকৌশলী(বিদ্যুৎ)		পদোন্নতির মাধ্যমে		নির্ধারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই বৈদ্যুতিক প্রকৌশলে স্নাতক ডিগ্রীধারী হইতে হইবে।
১৬৬	নির্ধারী প্রকৌশলী(বিদ্যুৎ)	এ			সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
১৬৭	সহকারী প্রকৌশলী(বিদ্যুৎ)	অনূর্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	বৈদ্যুতিক প্রকৌশলে স্নাতক ডিগ্রী।	উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই বৈদ্যুতিক টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা-ধারী হইতে হইবে।
১৬৮	উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ)		পদোন্নতির মাধ্যমে		উপ-সহকারী প্রকৌশলী(বিদ্যুৎ)// উপ-সহকারী প্রকৌশলী(বিদ্যুতিক এন্টিনেটর)/উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুতিক সহকারী)/উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুতিক) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৬৯	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বৈদ্যুতিক)/উপ-সহকারী প্রকৌশলী(বৈদ্যুতিক সহকারী)/ উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বৈদ্যুতিক এন্টিনেটর)।	অনূর্ব ২৭ বৎসর	(ক) ২০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৮০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ডিপ্লোমা-ইন-ইলেকট্রিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং।	অটো মিত্রী (ইলেকট্রিক্যাল)// মিত্রী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। তবে এক্ষেত্রে বিভাগীয় প্রার্থীকে এস এম সি পাস হইতে হইবে এবং সংশ্লিষ্ট ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনাক্ষরী হইতে হইবে।

১৭০	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বৈদ্যুতিক নকশাকার)	ঐ	(ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ডিপ্লোমা-ইন-ইলেকট্রিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং ও সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	ক্রোমিয়াম পদে কমপক্ষে ১০ বৎসর চাকুরী।
১৭১	টেলিকোন স্থপারভাইজার		পদোন্নতির মাধ্যমে		টেলিকোন অপারেটর / টেলিগ্রাফ অপারেটর পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
১৭২	ক্রিস	অর্ধ ২৭ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	ইলেকট্রিক্যাল/নেকনিক্যাল ড্রাফটিং এ ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সাদনসহ এম এম সি পাস।	
১৭৩	টেলিকোন অপারেটর	ঐ	ঐ	(ক) এইচ এম সি পাস। (খ) অবশ্যই টেলিকোন পরিচালনার সময় থাকিতে হইবে।	
১৭৪	টেলিগ্রাফ অপারেটর	ঐ	ঐ	(ক) এইচ এম সি পাস। (খ) টাইপিং এবং টেলিগ্রাফ পরিচাল- নার সময় অবশ্যই থাকিতে হইবে।	
১৭৫	বৈদ্যুতিক ফিট্রী		পদোন্নতির মাধ্যমে		বৈদ্যুতিক শাখার দক্ষ ক্যাটাগরীর গ্রেড-১ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৭৬	বৈদ্যুতিক জেনারার		ঐ		বৈদ্যুতিক জেনার ড্রাইভার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৭৭	বি ও টি ইনচার্জ		পদোন্নতির মাধ্যমে		বি ও টি অপারেটর পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
১৭৮	নির্ভার বিভাগ	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এইচ এম সি অথবা সমমানের পরীক্ষায় পাস।	(ক) বৈদ্যুতিক শাখার আধা- দক্ষ/আধক্ষ পদে কনপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) পূর্ণাঙ্গীকে এইচ এম সি পাস হইতে হইবে।
১৭৯	আর্গেন্টার ওয়াইণ্ডার গ্রেড-১	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) এম এম সি পাসহ ইলেক- ট্রিক্যাল ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ। (খ) ট্রেড কোর্স সমাপ্তির পর সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	আর্গেন্টার ওয়াইন্ডার গ্রেড-২ পদে কনপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮০	লিই বেকানিক-কাম- অপারেটর।		পদোন্নতির মাধ্যমে		দক্ষ শ্রেণী গ্রেড-২, যথা— (বৈদ্যুতিক ফিটার গ্রেড-২/ ওয়ারম্যান গ্রেড-২/লাইন্সম্যান- কাম-ওয়ারম্যান গ্রেড-২/মাস্ট্রিক ফিটার গ্রেড-২) পদে কনপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮১	ওয়ারম্যান গ্রেড-১		ঐ		ওয়ারম্যান গ্রেড-২ পদে কনপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮২	মাস্ট্রিক ফিটার গ্রেড-১		ঐ		মাস্ট্রিক ফিটার গ্রেড-২ পদে কনপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮৩	ক্যাবল জয়েন্টার গ্রেড-১		ঐ		ক্যাবল জয়েন্টার গ্রেড-২ পদে কনপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।



৬ ৫ ৪ ৩ ২ ১

১৯১	বৈদ্যুতিক জেন ড্রাইভার	অনূর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ফ্রেড কোর্স সমাপ্ত।	আধা-সফ শ্রেণীর যথা-এস এস ইলেকট্রিক্যাল ফিটার/এস এস মেকানিক্যাল ফিটার/এস এস ওয়ারহাউস/ড্রীভার/এস লাইসেন্স-কান-ওয়ারহাউস) পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৯২	বি ও টি অপারেটর	ঐ	ঐ	(ক) ৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ফ্রেড কোর্স সমাপ্ত এবং ড্রাইভিং লাইসেন্স। (খ) বি ও টি/মটরনান চালনার কমপক্ষে ১বৎসরের অভিজ্ঞতা।	আধা-সফ শ্রেণীর যথা-এস/এস ইলেকট্রিক্যাল ফিটার/এস এস মেকানিক্যাল ফিটার/এস এস ওয়ারহাউস/এস এস লাইসেন্স-কান-ওয়ারহাউস) পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৯৩	ওয়ারহাউস হেড-২।	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ফ্রেড কোর্স সমাপ্ত।	(খ) ড্রাইভিং লাইসেন্স ও বি ও টি চালনার জ্ঞান থাকিতে হইবে।
১৯৪	লাইসেন্স হেড-২	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ফ্রেড কোর্স সমাপ্ত।	এস এস ওয়ারহাউস/এস এস এল সি ডিবিউনান পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১৯৫	টার্নার গ্রেড-২	২৭	(ক) ৭৫% পদোন্নতির নাথানে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়ো- গের নাথানে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর নোয়াদী টাণার/নোমিনিটি কোর্স সনদ।	এস এস নোমিনিটি/এস এস এম ফিটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৯৬	ওয়েল্ডার গ্রেড-২	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির নাথানে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়ো- গের নাথানে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর নোয়াদী ওয়েল্ডিং ট্রেড কোর্স সনদ। (খ) ট্রেড কোর্স সনাক্তির পর গ্যাস ও ইলেকট্রিক-ওয়েল্ডিং কাজে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস ওয়েল্ডার পদে কম পক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৯৭	কার্পেন্টার গ্রেড-২	ঐ	ঐ	(ক) ৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর নোয়াদী কার্পেন্টারি/কার্পে- র কাজে ট্রেড কোর্স সনদ। (খ) ট্রেড কোর্স সনাক্তির পর কার্পেট কাজে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা। উচ্চ- তর অভিজ্ঞ প্রার্থীগণের বেলায় বয়স ও শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলযোগ্য।	এস এস কার্পেন্টার পদে কম পক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৯৮	হাসান গ্রেড-২	ঐ	(ক) ৭৫% পদোন্নতির নাথানে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের নাথানে।	৮ম শ্রেণী পাস এবং ন্যাসনের কাজে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা। অভিজ্ঞ প্রার্থীগণের বেলায় বয়স ও শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলযোগ্য।	বৈদ্যতিক শাখার আধ-মক/ কাজে কমপক্ষে ১ বৎসরের অধিক শ্রেণীর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১ ২ ৩ ৪ ৫ ৬

১৯৯	মেকানিক্যাল ফিটারগ্রেড-২	অনূর্ধ্ব ২৭ বৎসর	ই	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর নোয়াদী জেনারেল মেকানিক্যাল ফ্রেড কোর্স সনদ।	এস এস মেকানিক্যাল ফিটার/ এস এস মেশিনিং পদে কমপক্ষে পক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২০০	ইলেকট্রিক্যাল ফিটারগ্রেড-২	ই	ই	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর নোয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ফ্রেড কোর্স সনদ ইলেকট্রিক ইন্সট্রুমেন্ট মেরামত ও রংরক্ষণ ফ্রেডের সনদ।	এস এস ইলেকট্রিক্যাল ফিটার/ এস এস ডাব্লিউম্যান/এস এস এল সি ডাব্লিউম্যান পদে কম- পক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২০১	পেইন্টারগ্রেড-২	অনূর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাস এবং পেইন্টিং এর কাজে কমপক্ষে ৩ ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস পেইন্টার পদের কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২০২	ফিটার (ষ্ট্রাকচারাল)গ্রেড-২	ই	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়ো- গের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ হেভী ট্রাক- চারাল সংযোজন ও মেরামত কাজে বৃহৎ প্রতিষ্ঠান/শিল্প- প্রতিষ্ঠানে কমপক্ষে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	বৈদ্যুতিক শাখার আধা-মক/ খানাদারী পদে (ইলেকট্রিক্যাল শোর কেনে ট্রাকচারাল মেরামত ও সংরক্ষণ কাজের অভিজ্ঞতা)সহ কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
২০৩	লাইনম্যান-কাম-ওয়ারম্যান গ্রেড-২	ই	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়ো- গের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর নোয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ফ্রেড কোর্স সনদ।	এস এস লাইনম্যান-কাম-ওয়ার- ম্যান/এস এস ওয়ারম্যান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী অথবা ১ বৎসরের ইলেকট্রিক্যাল ফ্রেড (১ম পর্ব) পাসসহ এস এস লাইনম্যান-কাম-ওয়ারম্যান এস/ এস এস ওয়ারম্যান পদে কম- পক্ষে ১ বৎসর চাকুরী।





১ ২ ৩ ৪ ৫ ৬

২০৯	পাল্প ড্রাইভার	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাল্প সহ ১ বৎসরের ইলেকট্রিক ক্যাল ট্রেড (১ম পর্ব) পাশ। বিভিন্ন বকম পাল্প চালনা সহ ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	সৈদ্বিক গাধার এস এস লাইন ম্যান-ক্যান-ওয়ারম্যান / এস এস ওয়ারম্যান/এস এস পাল্প ড্রাইভার ক্যান-বেকানিক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
২১০	মাইক্রোকোন অপারেটর	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাল্প সহ ইলেকট্রিক্স/রেডিও ইঞ্জিনিয়ারিং ট্রেড কোর্স পাশ এবং মাইক্রোকোন চালানোর অভিজ্ঞতা থাকিবে হইবে।	এস এস ওয়ারম্যান/এস এস লাইনম্যান ক্যান-ওয়ারম্যান পদে মাইক্রোকোন চালানোর অভিজ্ঞতা সহ কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
২১১	গ্রীভার		পদোন্নতির মাধ্যমে		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
২১২	এস এস খালসী (গেট)		ঐ		ঐ
২১২	প্রোভিট রিভার	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাল্প সহ ১ বৎসরের ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড (১ম পর্ব) পাশ এবং ব্যাচিরাই বেরান্ড ও গারখর্নের কাজে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস ওয়ারম্যান/এস এস লাইনম্যান-ক্যান-ওয়ারম্যান/খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
২১৪	এস এস ব্ল্যাকবীথ		পদোন্নতির মাধ্যমে		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী
২১৫	এস এস ওয়ারম্যান		ঐ		ঐ
২১৬	এস এস বেকানিক		ঐ		ঐ

২১৭	এস এস এস বৈদ্যুতিক ফিটার।	ঐ		ঐ
২১৮	এস এস লাইনম্যান-কাম-ওয়ারম্যান	ঐ		ঐ
২১৯	এস এস পেইন্টার	ঐ		ঐ
২২০	এস এস কাপেন্টার।	ঐ		ঐ
২২১	এস এস বোয়ালিষ্ট	ঐ		ঐ
২২২	এস এস পাম্প ড্রাইভার- কাম-মেকানিক।	ঐ		ঐ
২২৩	খালসী	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে		৮ম শ্রেণী পাস। ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।
২২৪	ফ্রেড শিকানিকা	ঐ		এস এস সি (বিজ্ঞান) পাস।
২২৫	জেনারেল অর্পারেটর-কাম- মেকানিক।	ঐ		এস এস সি পাশসহ ২ বৎসর মেরাদী নেরিথ ডিভেন আর্ট- কিসিয়ার ফ্রেড কোর্স সনদ। ডিভেন ইন্ডিন সংরক্ষণ ও মেরা- নত কাজে কমপক্ষে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।
২২৬	উপ-প্রধান প্রকৌশলী (মাত্রিক)	ঐ		নির্বাচনী প্রকৌশলী (মাত্রিক) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকরী। প্রার্থীকে অবশ্যই মাত্রিক প্রকৌশলে স্নাতক ডিগ্রীধারী হইতে হইবে।

৬

৫

৪

৩

২

১

সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।

২২৭ নির্ধারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক)

ঐ

যান্ত্রিক প্রকৌশলে স্নাতক ডিগ্রী। উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) / উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী / সিনিয়র-ড্রাকটম্যান এও এন্ট্রিমেটর (যান্ত্রিক) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই সংশ্লিষ্ট বিষয়ে মেকানিক্যাল/পাওয়ার টেকনোলজিতে ডিপ্লোমাবারী হইতে হইবে।

২২৮ সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) অনূর্ধ্ব ২৭ বৎসর (ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে।  
(খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) / উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক এন্ট্রিমেটর) / উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক ড্রাকটম্যান) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

পদোন্নতির মাধ্যমে

২২৯ উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) / উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশল (সিনিয়র ড্রাকটম্যান এও এন্ট্রিমেটর/যান্ত্রিক)।

অটো মিল্ট্রী (মেকানিক্যাল/মিল্ট্রী) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে এস এস সি পাশগত সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসর বয়সী ফ্রেড কোর্স সনদধারী হইতে হইবে।

মেকানিক্যাল/পাওয়ার টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা।

২৩০ উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক)। অনূর্ধ্ব ২৭ বৎসর (ক) ২০% পদোন্নতির মাধ্যমে।  
(খ) ৮০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

- ২৩১ মিস্ট্রী (ডিজেল/পেট্রোল/ওয়েল্ডিং/মেসিন সপ)।  
অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে  
(খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত  
বিভাগীয় প্রার্থী না  
পাওয়া গেলে সরাসরি  
নিয়োগের মাধ্যমে।
- ২৩২ মিস্ত্রি/ইলেকট্রিক  
এ এ এ  
এ
- ২৩৩ বেকানিক গ্রেড-১  
(ডিজেল/পেট্রোল)।  
অনুর্ধ্ব ৩৫বৎসর  
এ  
এ
- ২৩৪ ইলেকট্রিক্যাল ফিটার গ্রেড-১  
এ  
এ
- (ক) এস এস সি পাশসহ অটো-  
মোটিভ ভে নারেলমেকানিক্স/  
ইলেকট্রিক্যাল/মেসিনিষ্ট/পাও-  
য়ার/ওয়েল্ডিং/বেখানে বাহা  
প্রযোজ্য সেই ক্ষেত্রে ২ বৎসর  
নোয়ারী ট্রেড কোর্স সনদ।  
(খ) ট্রেড কোর্স সমাপ্তির পর  
সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে কমপক্ষে ৬  
বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- (ক) ইলেকট্রিক্যাল ট্রেডে ২ বৎসর  
যান্ত্রিক শাখার ইলেকট্রিক্যাল ফিটার  
নোয়ারী ট্রেড কোর্স সনদ/  
গ্রেড-১/অটো-ইলেকট্রিশিয়ান  
ইলেকট্রিক্যাল ইকুইপমেন্ট  
নোরামত ও সংরক্ষণ ক্ষেত্রে  
সনদসহ এস এস সি পাশ।  
(খ) ট্রেড কোর্স সমাপ্তির পর সংশ্লিষ্ট  
ক্ষেত্রে কমপক্ষে ৬ বৎসরের  
অভিজ্ঞতা।
- চম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর  
নোয়ারী অটোমোটিভ ট্রেড কোর্স  
সনদ এবং সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে কম-  
পক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- (ক) চম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর  
ইলেকট্রিক্যাল ফিটার গ্রেড-২  
নোয়ারী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স  
পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর  
সনদ/ইলেকট্রিক্যাল ইকুইপমেন্ট  
নোরামত ও সংরক্ষণ ট্রেডে সনদ।

১ ২ ৩ ৪ ৫ ৬

(খ) যান্ত্রিক যন্ত্রপাতি/অটোমোবাইলস এর বৈদ্যুতিক সংরক্ষণ এবং নেরানত কাজে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।

২৩৫ নেসিটিং প্রোড-১  
টার্নার প্রোড-১।

অনুর ৩ এবং ৪ (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে।  
(খ) পদোন্নতি জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর নেসিটিং প্রোড-২/টার্নার প্রোড-২ পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

২৩৬ ওয়েল্ডার প্রোড-১

৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী ওয়েল্ডিং ট্রেড কোর্স সনদ এবং ওয়েল্ডিং কাজে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।

ওয়েল্ডার প্রোড-২ পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

২৩৭ নেকানিকাল ফিটার প্রোড-১

৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী জেনারেল নেকানিকস ট্রেড কোর্স সনদ এবং মেসিন সপ ও ফিটিং সপে কমপক্ষে ৩ বৎসর কাজের অভিজ্ঞতা।

ফিটার প্রোড-২ পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

২৩৮ ব্যাকসিমথ প্রোড-১  
টিনসিমথ প্রোড-১।

(ক) ৮ম শ্রেণী পদ।  
(খ) গার্ভিট ট্রেডে কমপক্ষে ৫ বৎসর কাজের অভিজ্ঞতা।

টিনসিমথ প্রোড-২/ ব্যাকসিমথ প্রোড-২ পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

২৩৯	ডেপুটি	ঐ	ঐ	৮ম শ্রমী পামসহ ২ বৎসর মোরাদী ওয়েল্ডিং ফ্রেড কোর্স সনদ এবং ওয়েল্ডিং/ডেনাং কাজে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	ওয়েল্ডার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
২৪০	অটো ইলেকট্রিশিয়ান	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পামসহ ২ বৎসর মোরাদী ইলেকট্রিক্যাল ফ্রেড কোর্স সনদ। ইলেকট্রিক্যাল ইন্সট্রুমেন্ট মেরামত ও সংরক্ষণ ফ্রেডে সনদসহ যানবাহন/কাগো হ্যাণ্ডলিং যন্ত্রপাতির বৈদ্যুতিক সিস্টেম ও সরঞ্জাম মেরামত ও সংরক্ষণে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	ইলেকট্রিক্যাল ফিটার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
২৪১	পেইন্টার গ্রেড-১	..	পদোন্নতির মাধ্যমে		পেইন্টার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
২৪২	ইন্সট্রুমেন্ট-আন-মিটার ড্রাইভার।	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) ৮ম শ্রেণী পাম, এস এস সি পাম হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। হেভী ভেইকেন ও লাইট ট্রান্সপোর্ট ড্রাইভিং এর সনদ থাকিতে হইবে। (খ) হেভী ভেইকেন/লাইট ট্রান্সপোর্ট ড্রাইভিং এ কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	

১	২	৩	৪	৫	৬
২৪৩	বেকনিক প্রোড-২ (ডিজেন/পেট্রোল)।	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর বয়সী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স অটোমোটিভ ট্রেড কোর্স	এস এস বেকনিক/বেকনিক প্রোড-৩ ডিজেন/পেট্রোল) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৪৪	ইলেকট্রিক্যাল ফিটার (গ্রুড-২)	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর বয়সী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স সন্দ/ইলেকট্রিক্যাল ইকুইপমেন্ট বেরা-মত ও সংরক্ষণ ট্রেডে সন্দ।	এস এস ইলেকট্রিক্যাল ফিটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী অথবা খালিগী পদে কমপক্ষে ৬ বৎসর চাকুরী।
২৪৫	ফিটার প্রোড-২ মেসিনিষ্ট (গ্রোড-২)।	ঐ	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর বয়সী মেসিনিষ্ট ট্রেড কোর্স সন্দন।	এস এস বেকনিক্যাল ফিটার/এস এস মেসিনিষ্ট পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী অথবা খালিগী পদে কমপক্ষে ৬ বৎসর চাকুরী।
২৪৬	ওয়েল্ডার থ্রেড-২)	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর বয়সী ওয়েল্ডিং ট্রেড কোর্স সন্দ।	এস এস ওয়েল্ডার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৪৭	টার্নার প্রোড-২	ঐ	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর বয়সী টার্নার/মেসিনিষ্ট ট্রেড কোর্স সন্দ।	এস এস মেসিনিষ্ট/এস এস বেকনিক্যাল ফিটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
					(খ) টার্নার/মেসিনিষ্ট ট্রেডে কমপক্ষে ১ বৎসরের ট্রেড কোর্স (১ম পর্ব) সন্দধারী হইতে হইবে।



- ২৪৮ বার্টিন্টার গ্রেড-২ . . . . . এই এন এম বার্টিন্টার পক্ষে কমপক্ষে ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে ৮ম শ্রেণী পাসগহ ২ বৎসর মেয়াদী কার্পেন্টি/উডওয়ার্কিং/ক্রিড কোর্স সনদ।  
এস এস বার্টিন্টার পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
- ২৪৯ পেইন্টার গ্রেড-২ . . . . . এই (ক) ৮ম শ্রেণী পাস।  
(খ) পেইন্টিংসহ যাবতীয় পেইন্টিং কাজে পেইন্টিং ওয়ার্কসপে কমপক্ষে ৩ বৎসর কাজের অভিজ্ঞতা।  
এস এস পেইন্টার পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
- ২৫০ ব্ল্যাকস্মিথ গ্রেড-২ টিনস্মিথ . . . . . এই (ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে (ক) ৮ম শ্রেণী পাস।  
(খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের (খ) স্মিথ ওয়ার্কস-এ কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।  
এস এস ব্ল্যাকস্মিথ/এস এস টিনস্মিথ পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
- ২৫১ এস এস ব্ল্যাকস্মিথ . . . . . পদোন্নতির মাধ্যমে খালসী পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
- ২৫২ লেটারম্যান . . . . . অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর। (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে ৮ম শ্রেণী পাসগহ লেটার পেইন্টিং এবং লেটার রাইটিং কাজের অভিজ্ঞতা তৎসহ হস্তাক্ষরশুল্কর হইতে হইবে।  
(খ) পদোন্নতির জন্য উপ-যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থীনা পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।  
খালসী পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
- ২৫৩ এস এস মেকানিক/মেকানিক গ্রেড-৩(ডিজেল/পেট্রোল)। . . . . . পদোন্নতির মাধ্যমে।  
খালসী পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
- ২৫৪ ইকুইপমেন্ট-কাম-মটর ক্রিমার . . . . . অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর। সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। ৮ম শ্রেণী পাসগহ ক্রিনিং কাজে অভিজ্ঞতা।  
খালসী পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
২৫৫	খালসী	ঐ	ঐ	কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাশ এবং ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।	
২৫৬	পুরকোশল বিভাগঃ পুরকোশল প্রকৌশলী	অনুর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপ- হুক্ত বিভাগীয় প্রার্থীনা পাওয়া গেলে প্রবেশের মাধ্যমে।		উপ-প্রধান প্রকৌশলী (সিভিল) সমতুল্য (পুরকোশল) পদে কম- পক্ষে ৪ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং এ স্নাতক ডিগ্রীধারী হইতে হইবে।
২৫৭	উপ-প্রধান প্রকৌশলী (সিভিল)।		পদোন্নতির মাধ্যমে।		নির্বাহী প্রকৌশলী (সিভিল) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই সিভিল ইঞ্জি- নিয়ারিং এ স্নাতক ডিগ্রীধারী হইতে হইবে।
২৫৮	নির্বাহী প্রকৌশলী (সিভিল)		পদোন্নতির মাধ্যমে		সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
২৫৯	সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল)	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়ো- গের মাধ্যমে।	সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং এ স্নাতক ডিগ্রী।	উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই ডিপ্লোমা-ইন- সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং সনদধারী হইতে হইবে।
২৬০	উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী।		পদোন্নতির মাধ্যমে।		উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

২৬১	উপ-সহকারী প্রকৌশলী	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ২০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৮০% সরাসরি নিয়ো- গের মাধ্যমে।	ডিপ্লোমা-ইন-সিভিল ইঞ্জি- নিয়ারিং।	ফৌজার/ওয়ার্ক মিস্ত্রি পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। ফৌজার এবং ওয়ার্ক মিস্ত্রি পদের মধ্য হইতে আনুপাতিক হারের ভিত্তিতে পদোন্নতি প্রদান করা হইবে।
২৬২	ফৌজার	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	সিভিল ড্রাকটিং/ফ্রেসিং ট্রেডে ২ বৎসর বেরাদী ট্রেড কোর্স সমল- সহ এইচ এস সি পাশ।	
২৬৩	সারেং	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়ো- গের মাধ্যমে।	ডিপ্লোমা-ইন-সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং।	টেঙাল/সফ খালাসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৬৪	মিস্ত্রি কাপেন্টার]	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এস এস সি পাশসহ ২ বৎসর নোরাদী কাপেন্টিং/উড-ওয়ার্কিং ট্রেড কোর্স সমল। উচ্চতর অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীদের বেলায় শিকাগত যোগ্যতা নিখিলযোগ্য।	কাপেন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৬৫	কাপেন্টার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়ো- গের মাধ্যমে।	ঐ	এস এস কাপেন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৬৬	এস এস কাপেন্টার		পদোন্নতির মাধ্যমে।		খালাসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
২৬৭	প্যান্ট ডাইভার	অনুর্ধ্ব ২৭৬৬স্বর	সরকারি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাস। তবে এ এ. সি. (বিজ্ঞান) প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) ভারী গাড়ী চালানোর লাইসেন্সধারী হইতে হইবে।	
২৬৮	ওয়ার্ক মিস্ত্রি	ঐ	ঐ	এইট এ. সি. মপশাহ বিভিন্ন কর্মসূচীতে। ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স মনস।	
২৬৯	দক্ষ খালসী	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া অভিজ্ঞত। গেলে সরকারি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাস এবং সংশ্লিষ্ট কাজে কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞত।	এস এম খালসী পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী অথবা নিম্নতর পদের চাকুরী-ই কমপক্ষে ৬ বৎসর চাকুরী।
২৭০	টেঙন	ঐ	ঐ	ঐ	এস এম খালসী পক্ষে কমপক্ষে ৬ বৎসর চাকুরী।
২৭১	বেইট		পদোন্নতির মাধ্যমে।		পুরকৌশল বিভাগে কর্মরত খালসী/মালী/টোলিকার পক্ষে কমপক্ষে ৩বৎসর চাকুরী।
২৭২	এস এম খালসী		ঐ		ঐ

২৭৩	মেসন	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) মেসনারী কাজে কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস মেসন পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৭৪	এস এস মেসন	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ সংশ্লিষ্ট কাজে কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	পুরকৌশল বিভাগে কর্মরত খালসী/মালী/চৌকিদার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৭৫	ফিটার/প্ল্যানবাব	ঐ	ঐ	ঐ	এস এস ফিটার/এস এস প্ল্যানবাব পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৭৬	এস এস ফিটার/এস এস প্ল্যানবাব।	ঐ	ঐ	ঐ	পুরকৌশল বিভাগে কর্মরত খালসী/মালী/চৌকিদার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৭৭	পেইন্টার	ঐ	ঐ	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) স্নেহ পেইন্টিংসহ ব্যবসায় পেইন্টিং কাজে কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস পেইন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৭৮	এস এস পেইন্টার	ঐ	ঐ	ঐ	পুরকৌশল বিভাগে কর্মরত খালসী/মালী/চৌকিদার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৭৯	এস এস ড্র্যাফটিং		পদোন্নতির মাধ্যমে		বিলোম্যান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
২৮০	আর আর ড্রাইভার	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশসহ ভারী গাড়ী চালানার লাইসেন্স থাকিতে হইবে।	
২৮১	সুইপার মেগন	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ সংশ্লিষ্ট কাজে যথেষ্ট অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। এস এম সুইপার মেগন পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।	
২৮২	এস এম সুইপার কোচ	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ঐ	সুইপার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৮৩	বিলোম্যান	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশ।	
২৮৪	খালসী	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশ এবং ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।	
২৮৫	যালী	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশ এবং বাগানের কাজে অভিজ্ঞতা।	
২৮৬	ওয়েল্ডার	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী ওয়েল্ডিং ট্রেড কোর্স সনদ। অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	

২৮৭	গার্ডেনার ইন্সট্রাক্ট	পদোন্নতির মাধ্যমে	মালী পদে কমপক্ষে ৩ বছর চাকুরী।
২৮৮	ব্রু প্রিন্ট খালসী	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	[এম এল এস এস পদে কমপক্ষে ৩ বছর চাকুরী।]
২৮৯	ব্রু কেরো প্রিন্টার	ঐ	ব্রু প্রিন্ট খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বছর চাকুরী।
২৯০	হুইপার	অনুর্ধ্ব ২৭ বছর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	...
২৯১	টিনসিথ	পদোন্নতির মাধ্যমে	এস এম স্যাকসিথ পদে কমপক্ষে ৩ বছর চাকুরী।
২৯২	সাম্পানওয়ালা	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	...
২৯৩	ল্যাবরেটরী টেকনিশিয়ান (কমপক্ষে ল্যাবরেটরী টেকনিং)	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা। বিস্তারিত বিতরণে কমপক্ষে এইচ এস সি পাশসহ সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং টেকনিং ল্যাবরেটরীজ ওয়ার্কিং এর কাজে কমপক্ষে ৩ বছরের অভিজ্ঞতা।
২৯৪	স্যাকসিথ	পদোন্নতি মাধ্যমে।	এস এম স্যাকসিথ পদে কমপক্ষে ৩ বছর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
২৯৫	ল্যাবরেটরী হেল্পার এস্টেট শাখা :	অনূর্ধ ২৭বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এস এস সি পান।	
২৯৬	ডেপুটি ম্যানেজার (এস্টেট)	অনূর্ধ ৩৫বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় থার্মি না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) দ্বাতকোত্তর ডিগ্রীসহএকএল বি অথবা এল এল এম। তুনি জরীপ, কেডেইটাল সার্ভে ও রেভিনিউ সংক্রান্ত বিষয়ে কনপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এসিগটেন্ট ম্যানেজার (এস্টেট) পদে কনপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
২৯৭	এসিগটেন্ট ম্যানেজার (এস্টেট)	অনূর্ধ ২৭ ৩৭সর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) দ্বাতকোত্তর ডিগ্রীসহ এল এল বি অথবা এম এল এম। (খ) তুনি ও জরীপ, কেডেইটাল সার্ভে ও রেভিনিউ সংক্রান্ত বিষয়ে অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
২৯৮	ল্যাও এণ্ড বিল্ডিং ইনস্পেক্টর।	...	পদোন্নতির মাধ্যমে		ল্যাও সার্ভেয়ার পদে কনপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৯৯	ল্যাও সার্ভেয়ার	অনূর্ধ ২৭বৎসর	(ক) ২০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৮০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এস এস সি পানসহ সার্ভে ফাইন্যান্স সার্ভিকিট অথবা ডিপ্লোমা-ইন-সার্ভে টেকনোলজি।	ল্যাও সার্ভে আর্শিন পদে কনপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩০০	ল্যাও সার্ভে আর্শিন	ঐ	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে	এস এস সি পানসহ সার্ভে ফাইন্যান্স সার্ভিকিট এবং ল্যাও সার্ভে কাজের ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	



- ৩০১ পেশকার-কাম-বেতনকারী  
 বেসরকারি-কাম-বেতনকারী  
 বেসরকারি-কাম-বেতনকারী  
 বেসরকারি-কাম-বেতনকারী
- ৩০২ উপ-প্রধান প্রকৌশলী (বেরিন) অনু ৪০ বৎসর  
 (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে।  
 (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে/প্রার্থণে।  
 (ক) বেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং/নৌকানিকাল ইঞ্জিনিয়ারিং/এ মাত্রক ডিপ্লোমা/এম শ্রেণীর ডিও টি।  
 (খ) ওয়ার্কশপ এন্ড মিলিং/এন্ড গার্মেন্ট এবং অপারেশন অথবা কোন প্রতিষ্ঠিত শিপ ইয়ার্ডে ব্যবস্থাপক হিসাবে ১২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।  
 বেরিন ওয়ার্কশপ বেরিন বা নৌকানিকাল ইঞ্জিনিয়ারিং এর কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলী (যাচাই/মেরিন) হইতে হইবে।
- ৩০৩ নির্বাহী প্রকৌশলী (বেরিন ক্রাফট)।  
 বেরিন ওয়ার্কশপ বেরিন বা নৌকানিকাল ইঞ্জিনিয়ারিং এর কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলী এবং সমপর্যায়ের পদে কর্মপক্ষে ৫ বৎসর চাকরী।
- ৩০৪ সহকারী প্রকৌশলী (বেরিন)/ অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।  
 সহকারী ওয়ার্কশপ সুপারিন-টেনডেন্ট (বেরিন)।  
 (ক) ৩৩% পদোন্নতি।  
 (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।  
 বেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং/নৌকানিকাল ইঞ্জিনিয়ারিং মাত্রক ডিপ্লোমা/এম শ্রেণীর ডিও টি।  
 (ক) বেরিন ওয়ার্কশপ বেরিন বা নৌকানিকাল ইঞ্জিনিয়ারিং এর কাজে নিয়োজিত উর্ধ্বতন উপ-প্রধান প্রকৌশলী পদে কর্মপক্ষে ৫ বৎসর চাকরী।  
 (খ) প্রার্থীকে ডিপ্লোমা-ইন-বেরিন/মাস্ট্রিক হইতে হইবে।
- উচ্চমান সহকারী (ইউ ডি এ) পদে কর্মপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।

৬

৫

৪

৩

২

১

উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে  
কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

ডিপ্লোমা-ইন-মেকানিক্যাল মেরিন  
ইঞ্জিনিয়ারিং।

নিম্নি গ্রেড-১ পদে কমপক্ষে ৩  
বৎসর চাকুরী। তবে এক্ষেত্রে  
প্রার্থীকে অবশ্যই এস এস সি  
পাশসহ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২  
বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স  
সম্পন্নকারী হইতে হইবে।

১ম শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক পদে  
চাকুরীরত ইঞ্জিনচালক (লাই-  
সেন্সড) সম্পন্নকারী।

৩য় শ্রেণীর মাষ্টার পদে চাকুরীরত  
২য় শ্রেণীর মাষ্টার সম্পন্নকারী।

নিম্নি গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩  
বৎসর চাকুরী।

সংশ্লিষ্ট পদের দক্ষ গ্রেড-১  
পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী

পদোন্নতির মাধ্যমে

সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে

(ক) ২৫% পদোন্নতির  
মাধ্যমে

(খ) ৭৫% সরাসরি নিয়োগের  
মাধ্যমে।

পদোন্নতির মাধ্যমে।

পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত  
বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া  
গেলে সরাসরি নিয়ো-  
গের মাধ্যমে।

ই

পদোন্নতির মাধ্যমে

ই

উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী

উপ-সহকারী প্রকৌশলী  
(এস্টেটের/নকশাকার)

উপ-সহকারী প্রকৌশলী (মেরিন)

ইঞ্জিন চালক (লাইসেন্সড)

মাষ্টার ২য় শ্রেণী

নিম্নি (গ্রেড-১)

নিম্নি (গ্রেড-২)

অনুর্ধ্ব ২৭  
বৎসর

অনুর্ধ্ব ৪৫বৎসর

অনুর্ধ্ব ৩৫বৎসর

অনুর্ধ্ব ৪৫বৎসর

অনুর্ধ্ব ৩৫বৎসর

অনুর্ধ্ব ৩৫বৎসর

অনুর্ধ্ব ৩৫বৎসর

৩১২	ষ্টার ইন্সপেক্টর	ঐ	উচ্চমান পদের কম-পক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩১৩	ডিজেল মোকাদ্দিক গ্রেড-১	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	ডিজেল মোকাদ্দিক গ্রেড-২ পদের কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩১৪	ইলেকট্রিশিয়ান/ইলেকট্রিশিয়ান গ্রেড-১।	ঐ	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) অটোমোটিভ ট্রিডে/বোরিং ডিজেল আর্টিকিগিমার ট্রিডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রিড-কোর্স সনদসহ ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) ইলেকট্রিক্যাল ট্রিডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রিড কোর্স সনদসহ ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।
৩১৫	ডয়েন্ডার গ্রেড-১	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	ডয়েন্ডার/ওয়েল্ডার গ্রেড-২ পদের কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (ক) ৮ম শ্রেণী পাশ (খ) ওয়েল্ডিং ট্রিডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রিড কোর্স সনদসহ ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।
৩১৬	শীপসিমথ গ্রেড-১	পদোন্নতির মাধ্যমে	শীপসিমথ গ্রেড-২ পদের কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩১৭	ফিটার গ্রেড-১	ঐ	ফিটার গ্রেড-২ পদের কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
৩১৮	বয়লার নেকার গ্রেড-১	..	ঐ	..	বয়লার নেকার গ্রেড-২ ফিটার গ্রেড-২ পদে কনপক্ষে ও বৎসর চাকুরী।
৩১৯	ডিভেল ফিটার গ্রেড-১	..	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	ডিভেল ফিটার গ্রেড-২ পদে কনপক্ষে ও বৎসর চাকুরী।
৩২০	বোল্ডার গ্রেড-১	..	..	..	বোল্ডার গ্রেড-২ পদে কনপক্ষে ও বৎসর চাকুরী।
৩২১	টার্নার গ্রেড-১	..	..	..	টার্নার গ্রেড-২ পদে কনপক্ষে ও বৎসর চাকুরী।
৩২২	কার্পেন্টার গ্রেড-১	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) কার্পেন্টার/উডওয়ার্কিং ফ্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ফ্রেড কোর্স সমন্বয় ও বৎসরের অভিজ্ঞতা। উচ্চতর অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীর বেলায় শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলযোগ্য।	কার্পেন্টার গ্রেড-২ পদে কনপক্ষে ও বৎসর চাকুরী।
৩২৩	আর্কেচার ওয়াইণ্ডার]	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এস এম সি পাশ। (খ) ইলেকট্রিক্যাল ফ্রেডে-২ বৎসর মেয়াদী ফ্রেড কোর্স সমন্বয় সংশ্লিষ্ট ফ্রেডে ও বৎসর অভিজ্ঞতা।	

৩২৪	কেইন অপারটর	ঐ	ঐ	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) ইলেকট্রিক্যাল ট্রেডে ২ বৎসর নোয়াসী ট্রেডকোর্স সম্পন্ন চালনায় অভিজ্ঞতা।	গ্রীষ্মের পক্ষে চাকুরীরত ২য় শ্রেণীর ইন্ডিয়ান চালক সনদধারী।
৩২৫	ইন্ডিয়ান চালক ২য় শ্রেণী	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপ- যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়ায় গেনে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশগত ২য় শ্রেণীর ইন্ডিয়ান চালক সনদ বিশেষ অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীর বেলায় বয়স শিথিলযোগ্য।	
৩২৬	ওয়েল্ডার গ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) ওয়েল্ডিং ট্রেডে ২ বৎসর নোয়াসী ট্রেডকোর্স সম্পন্ন।	ওয়েল্ডার হেলপার/এসএস ওয়েল্ডার পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩২৭	ব্ল্যাকস্মিথ গ্রেড-২।		পদোন্নতির মাধ্যমে		ব্ল্যাকস্মিথ হেলপার/ব্ল্যাকস্মিথ গ্রেড-৩ এসএস ব্ল্যাকস্মিথ পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩২৮	স্মিথস্মিথ গ্রেড-২।		ঐ		কোপার স্মিথ হেলপার/এসএস হোপার স্মিথ পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩২৯	টিনস্মিথ গ্রেড-২		ঐ		টিনস্মিথ হেলপার/এসএস টিনস্মিথ পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
৩৩০	রিভিটর		পদোন্নতির মাধ্যমে		ফিটার হেলপার/এসএস ফিটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩১	ফিটার গ্রেড-২	..	ঐ	..	ফিটার হেলপার/এসএস ফিটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩২	সেশন গ্রেড-২	..	ঐ	..	সেশন মেইট পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩৩	ডিভেল নেকানিক গ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পানসহ অটোমোটিভ ট্রেড/নোরিন ডিভেল আর্ট-স্মিয়ার ট্রেডে ২ বৎসর মেসারী ট্রেডকোর্স সমাপ্ত।	ডিভেল ফিটার এসএস ডিভেল নেকানিক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩৪	মটর নেকানিক গ্রেড-২	ঐ	ঐ	ঐ	এসএস মটর নেকানিক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩৫	ডিভেল ফিটার গ্রেড-২	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পানসহ ডেনারেল নেকানিকাল/নোরিন/নোরিন ডিভেল আর্টস্মিয়ার ট্রেডে ২ বৎসর মেসারী ট্রেড কোর্স সমাপ্ত।	ফিটার হেলপার/এসএস ফিটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩৬	মোল্ডার গ্রেড-২		পদোন্নতির মাধ্যমে		মোল্ডার হেলপার/এসএস মোল্ডার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

৩৩৭	টার্নির গ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৭৫% পরোমুত্তির মাধ্যমে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ শ্রেণীর পাস। এস এস সি পাস প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) টার্নির/নেশিনিট ট্রেডে ২ বৎসর নোমারী ট্রেড কোর্স সনদ।	এস এস এনেশিনিট/টার্নির হেলপার/এস এস টার্নির পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩৮	নেশিনিট গ্রেড-২	ঐ	ঐ	ঐ	ঐ
৩৩৯	কার্পেন্টার গ্রেড-২	ঐ	(ক) ৫০% পরোমুত্তির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) কার্পেন্টার/ডিউ ওয়াকিং ট্রেডে ২ বৎসর নোমারী ট্রেড কোর্স সনদ।	কার্পেন্টার হেলপার/এস এস কার্পেন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৪০	পেইন্টার গ্রেড-১		পরোমুত্তির মাধ্যমে।		পেইন্টার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৪১	পেইন্টার গ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	(ক) পরোমুত্তির মাধ্যমে। (খ) পরোমুত্তির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না প'ওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) পেইন্টিং এর কাজে কমপক্ষে ৩ বৎসর নোমারী ট্রেডে ২ বৎসর অভিজ্ঞতা।	পেইন্টার হেলপার/এস এস পেইন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৪২	সেইন বেকার গ্রেড-২		পরোমুত্তির মাধ্যমে।		এস এস সেইন বেকার/সেইন বেকার হেলপার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৪৩	চকাদ গ্রেড-২		ঐ		এস এস খানাগী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬	
৩৪৪	কল্প ওয়াইন	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	সরাসরি নিরোগের মাধ্যমে	(ক) এস এস সি পাস। (খ) সংশ্লিষ্ট ট্রেডে অভিজ্ঞতাসহ স্পীড বোট ড্রাইভিং এ অভিজ্ঞত। (গ) এস শ্রেণীর ইনভাল্ড শাটল সনদ।	এস এস খানসাহী পদে ৩ বৎসর চাকুরী।	কমপক্ষে
৩৪৫	সংরক্ষণ সুপারভাইজার]	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিরোগের মাধ্যমে।	(ক) চন শ্রেণী পাস। এসএসসি পাস হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞত।	এস এস খানসাহী পদে ৩ বৎসর চাকুরী।	কমপক্ষে
৩৪৬	রিপার গ্রেড-২	ঐ	ঐ	(ক) চন শ্রেণী পাস। (খ) রিপিং কাজে অভিজ্ঞত।	ঐ	
৩৪৭	ক্রিয়ার	ঐ	সরাসরি নিরোগের মাধ্যমে	(ক) এস এস সি পাস। (খ) নেকানিকাল/ইলেকট্রিকাল ড্রাকটিং ট্রেডে ২ বৎসর মেসারী ট্রেড কোর্স সনদ।	এস এস খানসাহী পদে ৩ বৎসর চাকুরী।	কমপক্ষে ৩
৩৪৮	নেবার সার্ভার		পদোন্নতির মাধ্যমে।			
৩৪৯	টেওল (ওয়ার্কশপ)		ঐ		ঐ	
৩৫০	সরাং (আন-সার্টিফিকেড)		ঐ		ঐ	



৩৫১	এস এস খালসী	ঐ		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৫২	শ্রীপওয়ে ভাইভার	ঐ		ঐ
৩৫৩	ষ্টোর খালসী/এস এস খালসী (ষ্টোর)।	ঐ		ঐ
৩৫৪	ওয়েল্ডার হেলপার/এস এস ওয়েল্ডার।	ঐ		ঐ
৩৫৫	শিপ ওয়েল্ডার গ্রেড-৩/ এস এস ওয়েল্ডার।	ঐ		ঐ
৩৫৬	ব্ল্যাকস্মিথ গ্রেড-৩ এস এস ব্ল্যাকস্মিথ।		পদোন্নতির মাধ্যমে	খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৫৭	হেনারম্যান/এস টুইকার/ এস এস ব্ল্যাকস্মিথ।	ঐ		ঐ
৩৫৮	ফিটার হেলপার/ফিটার গ্রেড-৩/ এস এস ফিটার।	ঐ		ঐ
৩৫৯	টিকেট ইন্সপেক্টর		অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	
৩৬০	টার্নার হেলপার/ এস এস টার্নার।]		সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৬১	এস এস মেসিনিষ্ট		পদোন্নতির মাধ্যমে	ঐ
৩৬২	মারকার হেলপার/ এস এস পেইন্টার।	ঐ		ঐ

(ক) এস এস সি পাস।  
(খ) অফিসের কাজে অভিজ্ঞতা।

১	২	৩	৪	৫	৬
৩৬৩	কার্পেন্টার হেলপার/ কার্পেন্টার গ্রেড-৩ এস এস কার্পেন্টার।	ঐ	ঐ		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৬৪	ইলেকট্রিক হেলপার/ এস এস ইলেকট্রিক সিস্টেম গ্রীডার	ঐ	ঐ		ঐ
৩৬৫	ক্রীজার	ঐ	ঐ		ক্রিমার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৬৬	টেওব	ঐ	ঐ		উইফম্যান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৬৭	হেড দারওয়ান/ হেড চৌকিদার।	ঐ	ঐ		দারওয়ান/চৌকিদার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৬৮	কারওয়ান	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	৮ম শ্রেণী পাসসহ কার্যকর বয়সসীমার কাছে অভিজ্ঞতা।	
৩৬৯	ওইল মেকার হেলপার/ এস এস ওইল মেকার।	ঐ	পদোন্নতির মাধ্যমে		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৭০	উইফম্যান	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা।	৮ম শ্রেণী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৭১	বাজার	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে		

৮ম শ্রেণী পাসসহ সংশ্লিষ্ট লাইসেন্স  
কাজের জ্ঞান থাকিতে হইবে।  
বিশেষকক্ষে পেশাগতভাবে অভিজ্ঞতা-  
সম্পন্ন মেথর/তপশিলী সম্প্রদায়ভুক্ত  
প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইতে পারে।

৩৭২	খালসী	ঐ	ঐ	পদোন্নতির মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাস এবং ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।	বেশন মেইট ফ্রেড-২ পদে কম-পক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৭৩	বেশন মেইট ফ্রেড-১					
৩৭৪	বেশন মেইট ফ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এস এস খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী অথবা নিম্নতর পদসহ কমপক্ষে ৬ বৎসর চাকুরী।	
৩৭৫	ওয়েলভার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) ৮ম শ্রেণী পাসসহ ওয়েলভিং ট্রেডে ২ বৎসর মেম্বারশী ট্রেড-কোর্স সনদ। (খ) ট্রেডকোর্স সনাপ্তির পর বৈদ্যুতিক ও গ্যাস ওয়েলভিং এর কাজে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	

হাইড্রোগ্রাফী বিভাগ:

৩৭৬	ট্যাক হাইড্রোগ্রাফার	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে/প্রেষণে।	সিনিয়র হাইড্রোগ্রাফার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
					(ক) গণিত শাস্ত্র/ভূগোল/পদার্থ বিজ্ঞান/কলিত পদার্থ বিজ্ঞানে ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ২য় শ্রেণীর স্নাতক (সমান) ডিগ্রীসহ কমপক্ষে ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। হাইড্রোগ্রাফী বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী/ডিপ্লোমাসহ বিশেষ প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

১	২	৩	৪	৫	৬
৩৭৭	গিনির হাইড্রোগ্রাফার ।	পদোন্নতির মাধ্যমে	হাইড্রোগ্রাফার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।	(খ) হাইড্রোগ্রাফী ক্ষেত্রে স্বাধীন-ভাবে কাজ করার অভিজ্ঞতাসহ উচ্চতর দায়িত্ব সম্পাদনে কমপক্ষে ১২ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।	
৩৭৮	হাইড্রোগ্রাফার ]	অনূর্ধ্ব ২৭ বৎসর]	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	গণিত শাস্ত্র/ভূগোল/পার্সপেক্টিভ/কনিক/পর্দাধি বিজ্ঞানে ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ২য় শ্রেণীর স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রীসহ কমপক্ষে ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী।	উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। তিন বৎসর মেয়াদী ভিত্তিতে।
	ভুক্তি: বিভাগ :			(ক) ডি ও টি ১ম শ্রেণীর। (খ) ডেপুটি/বিশেষগামী জাহাজে প্রধান প্রকৌশলী হিসাবে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	২য় প্রকৌশলী পদে কমপক্ষে ৫বৎসর চাকুরী।
৩৭৯	প্রধান প্রকৌশলী(ডেপুটি)	অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর]	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (ক) পদোন্নতির জন্য উপ-যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ১ম শ্রেণীর মেইট (এক জি) অথবা মাস্টার হোন টুইভ অথবা এস এস সি পাসসহ ১ম শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টার সার্টিফিকেট।	জুনিয়র ড্রেজিং মাস্টার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
৩৮০	ড্রেজিং মাস্টার	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	ত্রি		

- (খ) "কর্ণকুলী এনডোর্সমেন্ট" সহ ড্রেজিং সমুদ্রগামী জাহাজে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা।
- ৩৮১ জুনিয়ার ড্রেজিং মাষ্টার অনূর্ধ্ব ৩০ সরাসরি নিরোগের মাধ্যমে
- ৩৮২ দ্বিতীয় প্রকৌশলী (ড্রেজার) অনূর্ধ্ব ৪০ বৎসর (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিরোগের মাধ্যমে।
- ৩৮৩ তৃতীয় প্রকৌশলী (ড্রেজার) জুনিয়ার ইঞ্জিনিয়ার অনূর্ধ্ব ৪৪ বৎসর প্রকৌশলী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসরে চাকুরী।
- ৩৮৪ চতুর্থ প্রকৌশলী (ড্রেজার) অনূর্ধ্ব ২৭ বৎসর (ক) ২য় শ্রেণীর নেইট (এক জি)/এস এস সি পাসসহ কর্নকুলী এনডোর্সমেন্ট ও ১ম শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাষ্টার কমপিটেন্সী সনদ এবং ড্রেসিং/সমুদ্রগামী জাহাজের কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (খ) ২য় শ্রেণী/ইনল্যান্ড ইঞ্জিনিয়ারিংসহ ড্রেজিং এ অভিজ্ঞতা ৯০৫ এবং তুর্ধ্ব-বি এইচ পি ইঞ্জিন সম্পন্ন সমুদ্রগামী জাহাজের ইঞ্জিন চালনার অভিজ্ঞতা। (ক) ৩য় প্রকৌশলী/জুনিয়ার ইঞ্জিনিয়ার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) ইনল্যান্ড ইঞ্জিনিয়ার এর সনদ থাকিতে হইবে।
- ৩৮৫ ইনল্যান্ড ইঞ্জিনিয়ার/বি আই এম টি হইতে মেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং এ ৩ বৎসর মেয়াদী ডিপ্লোমাসহ ৫৬৫ বি এইচ পি বা তুর্ধ্ব ইন্ডিন সংযুক্ত জাহাজের ইন্ডিন চালনার অভিজ্ঞতা।
- ৩৮৬ ইনল্যান্ড ইঞ্জিনিয়ার/বি আই এম টি হইতে মেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং এ ৩ বৎসর মেয়াদী ডিপ্লোমাসহ ৫৬৫ বি এইচ পি বা তুর্ধ্ব ইন্ডিন সংযুক্ত জাহাজের ইন্ডিন চালনার অভিজ্ঞতা।
- ৩৮৭ এস এস সি পাসসহ ১ম শ্রেণীর ইন্ডিন ড্রাইভার সনদ অথবা বি আই এম টি হইতে মেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং এ ৩ বৎসর মেয়াদী ডিপ্লোমা কোর্সের সনদ।

৬

৫

৪

৩

২

১

৩৮৫	ইলেকট্রিক্যাল অফিসার	অনূর্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	ইলেকট্রিক্যাল/ইলেকট্রিনিয় টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা।	
৩৮৬	উর্ধ্বতন উপ সহকারী প্রকৌশলী (হাইড্রোগ্রাফী)।		পদোন্নতির মাধ্যমে।		উপ-সহকারী প্রকৌশলী (হাই- ড্রোগ্রাফী) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৮৭	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (হাইড্রোগ্রাফী)	অনূর্ব ২৭ বৎসর	(ক) ২০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৮০% সরাসরি নিয়ো- গের মাধ্যমে।	ডিপ্লোমা-ইন-মার্ভে/সিভিল/ ইলেকট্রিক্যাল/ইলেকট্রিনিয়	টাইড ওয়াচার এন্ড ট্রিগার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৮৮	টাইড ওয়াচার এন্ড ট্রিগার	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এইচ এম সি (বিজ্ঞান) সহ ট্রেসিং কোর্সে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
৩৮৯	সংরক্ষণ সুপারভাইজার	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপ- যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এম এম সি (বিজ্ঞান) পাশসহ এম এম আর এম খালসী পদে হাইড্রোগ্রাফী মার্ভে কাজের ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
৩৯০	এম আর এম খালসী		পদোন্নতির মাধ্যমে।		ঐ
৩৯১	এম এম আর এম খালসী	অনূর্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ৮ন শ্রেণী পাস।		

৩৯২	গল্প রীতির	ঐ	ঐ	এইচ এম সি (বিজ্ঞান) পাশসহ সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা।
৩৯৩	মৌখিক পরীক্ষক	ঐ	ঐ	মেরিন/মেকানিকাল/ইলেকট্রিক্যাল টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা অথবা এম এম সি পাশসহ ইন্ডিয়ান ড্রাইভার ১ম শ্রেণীর সনদ। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৩৯৪	ইনল্যান্ড মাষ্টার (১ম শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৪৫ বৎসর	(ক) পরমোত্তির মাধ্যমে (খ) পরমোত্তির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	১ম শ্রেণী পাশসহ ১ম শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাষ্টার বৎসরের অভিজ্ঞতা ও কর্নকুলী এনডোর্সমেন্ট।
৩৯৫	ইনল্যান্ড মাষ্টার (২য় শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর	(ক) পরমোত্তির মাধ্যমে। (খ) পরমোত্তির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	২য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাষ্টার পদের কমপক্ষে ২ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে আবেদন কর্তৃক ইনডোর্সমেন্টসহ ১ম শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাষ্টার সনদধারী হইতে হইবে।
৩৯৬	ইনল্যান্ড মাষ্টার (৩য় শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	ঐ	৩য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাষ্টার পদের চাকুরীসহ ২য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাষ্টার সনদধারী (কর্নকুলী এনডোর্সমেন্টসহ)।
৩৯৭	ইন্ডিয়ান চালক (বাইসেন্সল)	অনুর্ধ্ব ৪৫ বৎসর	ঐ	সূকানি/লস্কর পদের চাকুরীসহ কর্নকুলী এনডোর্সমেন্টসহ ৩য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাষ্টার সনদ।
				১ম শ্রেণীর ইন্ডিয়ান চালক পদের চাকুরীসহ বাইসেন্সল ইন্ডিয়ান ড্রাইভার সনদ।

১	২	৩	৪	৫	৬
৩৯৮	ইঞ্জিন চালক (১ম শ্রেণী) বৎসর	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ১ম শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক মনদ।	২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক পদে চাকুরীরত ১ম শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক মনদধারী।
৩৯৯	ইঞ্জিন চালক (২য় শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক মনদ।	প্রীজার পদে চাকুরীরত ২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক মনদধারী।
৪০০	প্রীজার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	ঐ	এস এস সি পাশ। প্রীজার হিসাবে এ বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা।	ফায়ারমান/ই আর ক্লিনার পদে কর্মপক্ষে এ বৎসর চাকুরী।
৪০১	ই আর গারার/ই আর টেঙল	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক মনদ।	প্রীজার পদে চাকুরীরত ২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক মনদ।
৪০২	ডেক গারার	ঐ	ঐ	এস এস সি পাশ। সংশ্লিষ্ট কাজের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। তবে ডেক পারসোনেল ট্রেনিং সেন্টার হইতে প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।।	ডেক টেঙল পদে কর্মপক্ষে ২ বৎসর চাকুরী।
৪০৩	ডেক টেঙলার	ঐ	ঐ	ঐ	নক্সর পদে কর্মপক্ষে এ বৎসর চাকুরী।
৪০৪	সুকানী	..	ঐ	পদোন্নতির মাধ্যমে	ঐ
৪০৫	নক্সর	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়ো- পের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ডান স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে। এস এস সি পাশ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	ডাঙারী/কুক/মশালচী/বেগারার/ কয়/টোপাগ পদে কর্মপক্ষে এ বৎসর চাকুরী।



৪০৬	ভাণ্ডারী	..	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশসহ ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে ও খাদ্য রন্ধুর জ্ঞান থাকিতে হইবে।
৪০৭	সশালচি	..	ঐ	ঐ	ঐ
৪০৮	কুক	..	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশ। এম এম সি পাশ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। বিদেশী খাবারসহ বিভিন্ন খাবার তৈরীর অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৪০৯	টোপা/ক্রিমার	..	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশ/ সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৪১০	কারাবন্দান	..	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে। উক্ত পদের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৪১১	বিয়ারার	..	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।
৪১২	এম আর বর	..	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশ। এম এম সি পাশ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৪১৩	সেলুন বর	..	ঐ	ঐ	ঐ
৪১৪	উইলসন্যান/লীডন্যান	..	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশ। সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
					লক্ষর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

২	২	৩	৪	৫	৬
৪১৫	ক্রাইনম্যান (গ্র্যাব)	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশ। সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা।	ঐ
৪১৬	কল্প	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এস এম সি পাশসহ ষোড়শের কাজে অভিজ্ঞতা।	
৪১৭	ছাইট ইঞ্জিনম্যান	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপ-যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশ। এস এম সি পাশ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা।	কারারমান/ই আর ক্রিনার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪১৮	নৌ-বিভাগ : ডেপুটি কনজারভেটর	..	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপ-যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে প্রেষণের মাধ্যমে।		হারবার নাটর পদে কমপক্ষে ৪ বৎসর চাকুরী।
৪১৯	হারবার নাটর	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপ-যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে/প্রেষণে।	(ক) নাটর (এফ জি)/১ম শ্রেণী (ডেক) কমপিটেন্সী সার্টিফিকেট। (খ) বিদেশগামী জাহাজের নাটর হিসাবে কমপক্ষে ২ বৎসরের কমান্ড অভিজ্ঞতা নৌ-শুবিধাদি পরিচালনায় ৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	ডেক নাটর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর অথবা সহকারী হারবার নাটর পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।

৪২০ ডক মাষ্টার

অর্ধ ৪০

- (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে।  
 (খ) পদোন্নতির জন্য উপ-বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

(ক) মাষ্টার (একজি)/১ম শ্রেণী (ডেক) কম্পিটেন্সী সার্টিফিকেট।

অথবা

(খ) বিশেষগামী জাহাজের মাষ্টার হিসাবে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা সহ ২য় শ্রেণী ডেক/কোট মেন্ট কম্পিটেন্সী পরিচালকনার ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা।

অথবা

সহকারী হারবার মাষ্টার হিসাবে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা সহ ৩য় শ্রেণী ডেক/গোকেও মেন্ট কম্পিটেন্সী গনসধারী।

৪২১ সহকারী হারবার মাষ্টার

অর্ধ ৩৫  
 বৎসর

- (ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে।  
 (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

মাষ্টার (এক জি)/১ম শ্রেণী (ডেক) কম্পিটেন্সী সার্টিফিকেট অথবা ২য় শ্রেণী (ডেক) কম্পিটেন্সী সার্টিফিকেট সহ বিশেষগামী জাহাজের ১ম শ্রেণী হিসাবে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা অথবা ৩য় শ্রেণী (ডেক) সহ বিশেষগামী জাহাজে ৮ বৎসরের সামুদ্রিক অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

কর্ণকুলী পাইলট হিসাবে কমপক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী।

- (গ) এই প্রবিধাননা জারীর পূর্বে কমরত কর্ণকুলী পাইলটগণকে ৩৩% এর শর্ত শিথিল করিয়া পদোন্নতি দেওয়া যাইতে পারে।

৪২২ কর্ণকুলী পাইলট

অর্ধ ৩০  
 বৎসর

- (ক) আই এম ও-১৯৭৬ অনুযায়ী কর্ণকুলী এনভের্সমেন্ট সহ ১ম শ্রেণীর ইনভ্যাঙ মাষ্টার গনসধারী বা গনমানের গনসধারী সহ এইচএস সি পাশ।

১	২	৩	৪	৫	৬
৪২৩	তথ্যধায়ক (নাইটিং ও মুরিং)		পদোন্নতির মাধ্যমে		(ক) ইনল্যাণ্ড নাইটিং ১ম শ্রেণী নাইটিং অফিসার পদে কমপক্ষে ত্রিশগে ৫ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা। ৫ বৎসর চাকুরী। তবে এক্ষেত্রে প্রার্থীকে অবশ্যই ইনেক্ট্রিনিঞ্জ/ইনেক্ট্রিক্যাল/পাওয়ার টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা/ইনেক্ট্রিনিঞ্জার শ্রীতক পাশ হইতে হইবে।
৪২৪	নাইটিং অফিসার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে		ইনেক্ট্রিনিঞ্জ/ইনেক্ট্রিক্যাল/পাওয়ার টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা/ইনেক্ট্রিনিঞ্জার শ্রীতক পাশ এবং পাস ও বৈদ্যুতিক নাইটিং যন্ত্রপাতিসহ বন্দরের নেভিগেশনের সহায়ক যন্ত্রপাতির সংস্থাপন, নোয়ামতের, সংরক্ষণ, ফেব্রিকেশন স্থাপন এবং প্রতিস্থাপনের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীকে অ কার মেওয়া হইবে।
৪২৫	বাথিং নাইটিং	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।		১ম শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড নাইটিং সালসহ ২য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড নাইটিং পদে কমপক্ষে ২৩ বৎসর চাকুরী।

৪২৬	সহকারী প্রকৌশলী (টেলি যোগাযোগ)।	অনুর্ধ্ব ৩০	(ক) ৩৩% পদোন্নতি মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ইলেকট্রনিক্স ইঞ্জিনিয়ারিং এ মাসিক ভিত্তি। (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা থাকিলে অপ্রাধিকার সেওয়া হইবে।	টেলি কম পরিদপক/কোমরশান পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী তবে এক্ষেত্রে প্রার্থীকে অবশ্যই ইলেকট্রনিক্স টেকনোলজিতে ডিপ্লোমাধারী হইতে হইবে।
৪২৭	ইঞ্জিনিয়ার (গ্রাফি)	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	ঐ	এমএসসি (বিজ্ঞান) সহ ইংল্যান্ড ইঞ্জিনিয়ারিং সনদ অবশ্যই থাকিতে হইবে। মেকানিক্যাল/মেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং এ ডিপ্লোমা থাকিলে অপ্রাধিকার সেওয়া হইবে।	লাইসেন্স ইঞ্জিনি ডাইতার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। তবে এক্ষেত্রে প্রার্থীকে অবশ্যই এমএসসি পাশ হইতে হইবে এবং ইংল্যান্ড ইঞ্জিনিয়ারিং সনদধারী হইতে হইবে।
৪২৮	রেডিও সুপারভাইজার		পদোন্নতি মাধ্যমে		রেডিও অপারেটর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪২৯	রেডিও অগ রেটর	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এইচ এমসি (বিজ্ঞান) পাশ সহ রেডিও যন্ত্রপাতি পরিচালনার ক্ষেত্রে সনদ। অভিজ্ঞ প্রার্থীর ক্ষেত্রে বয়স শিথিলযোগ্য এবং তাহাকে অপ্রাধিকার সেওয়া হইতে পারে।	
৪৩০	লাইসেন্স সুপারভাইজার		পদোন্নতি মাধ্যমে		প্রধান, সহকারী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৩১	টি সি ইন্সপেক্টর		ঐ		টেলিকম টেকনিশিয়ান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
৪৩২	কোরম্যান (গিনিবর সাব এগিস্ট্রেটেড ইঞ্জিনিয়ার)।	ঐ	ঐ	ঐ	ঐ
৪৩৩	টেলি কমিউনিকেশন টেকনি- শিয়ান।	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়ো- গের মাধ্যমে।	(ক) ইলেকট্রোনিয়া এ ডিপ্লোমা। (খ) টেলিকমিউনিকেশন যন্ত্রপাতির সেবামত ও সংরক্ষণে তাত্ত্বিক ও ব্যবহারিক জ্ঞান ধারিত হইবে।	টেলিকম নেইনটেইনার পদে কম- পক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। এক্ষেত্রে প্রার্থীকে অবশ্যই এইচ এস সি পাশ হইতে হইবে।
৪৩৪	ল্যাবরেটরী এগিস্ট্রেট	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এইচ এস সি (বিজ্ঞান)।	
৪৩৫	সহকারী লাইসেন্স স্থপার- ভাইজার।		পদোন্নতির মাধ্যমে।	..	উচ্চমান সহকারী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৩৬	লাইটিং বেকালিক	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এইচএসসি বিজ্ঞানসহ ইলেক- ট্রিক্যাল ট্রেড ২ বৎসর মেয়াদী ক্রেড কোর্স গনন। পেশাগত জ্ঞান থাকিলে অগ্রাধিকার সেওয়া হইবে।	লাইটিং ফিটার মিস্ত্রী পদে কম- পক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৩৭	টীক ইরোম্যান অব সিগন্যাল	..	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	ইরোম্যান অব সিগন্যাল পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৩৮	ইরোম্যান অব সিগন্যাল	..	ঐ	..	সিগন্যালার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

৪৩৯	টোল কালেক্টর	অনূর্ধ্ব ২৭	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এইচ এস সি পাস।	সহকারী লাইট কীপার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৪০	লাইট কীপার	..	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	..
৪৪১	আর, টি, রিগার	..	ঐ	..	আর, টি, লক্ষর পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। একেত্র প্রার্থীকে অবশ্যই এসএসসি পাস হইতে হইবে।
৪৪২	সহকারী লাইট কীপার	অনূর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এস এস সি (বিজ্ঞান)। সংশ্লিষ্ট বিষয়ে অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	..
৪৪৩	এইচ, ই, ম্যান	অনূর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এস এস সি (বিজ্ঞান)। সংশ্লিষ্ট বিষয়ে অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	..
৪৪৪	লঞ্চ এটেন্ডেন্ট	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাস।	..
৪৪৫	আর, টি, লক্ষর	ঐ	ঐ	ঐ	..
৪৪৬	বোট নাবার/গাম্পানওয়ালা/ সেসক্রম ব্য।	ঐ	ঐ	ঐ	..
৪৪৭	টোপাস/মালী	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাস। সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	..

১	২	৩	৪	৫	৬
৪৪৮	চৌকিদার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরী নিয়োগের মাধ্যমে	চমশ্রোনী পাসসহ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত শারীরিক যোগ্যতা সম্পন্ন হইতে হইবে।	সহকারী ইন্সপেক্টর জাকটস পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৪৯	ইন্সপেক্টর জাকটস		পদোন্নতির মাধ্যমে		
৪৫০	মিস্ত্রী/ওয়াটারমান	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	চমশ্রোনী পাস।	
৪৫১	স্বাকানী/বয়লার এটেন্ডেন্ট		পদোন্নতির মাধ্যমে		লঙ্কর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৫২	সিগন্যালার/সিগন্যালম্যান	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এস এস সি পাসসহ পত্রিকা ও আলোর সাহায্যে সংবাদ প্রের- ণের অভিজ্ঞতা।	
৪৫৩	ওয়েল্ডার-কাম-গ্যাস কাটার	ঐ	ঐ	চমশ্রোনী পাসসহ ওয়েল্ডিং ট্রিডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ।	
৪৫৪	কক্সওয়েন	..	পদোন্নতির মাধ্যমে		স্বাকানী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে ৩য় শ্রেণীর মাষ্টার সনদধারী হইতে হইবে।
৪৫৫	ষ্টেশান গার্ড		পদোন্নতির মাধ্যমে		ষ্টেশান ট্রান্সিশনেন্ট গার্ড পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৫৬	ষ্টেশান ট্রান্সিশনেন্ট গার্ড		ঐ		সহকারী ষ্টেশান গার্ড পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।





১	২	৩	৪	৫	৬
৪৬৪	ইনল্যাণ্ড মাষ্টার (১ম শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	(ক) পরসেনুত্তির মাধ্যমে (খ) পরসেনুত্তির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) ১ম শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার সনদসহ ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা এবং কর্ণকুলী এনডোর্সমেন্ট।	(ক) ২য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার পদে কনপক্ষে ২ বৎসর চাকরী। (খ) প্রার্থীর অবসাহ ১ম শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার সনদ এবং কর্ণকুলী এনডোর্সমেন্ট থাকিতে হইবে।
৪৬৫	ইনল্যাণ্ড মাষ্টার (২য় শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর।	(ক) পরসেনুত্তির মাধ্যমে (খ) পরসেনুত্তির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) ২য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার সনদ এবং কর্ণকুলী এনডোর্সমেন্ট।	এম শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার পদে চাকরীরত কর্ণকুলী এনডোর্সমেন্টসহ ২য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার সনদধারী হইতে হইবে।
৪৬৬	ইনল্যাণ্ড মাষ্টার (৩য় শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	(ক) ৭৫% পরসেনুত্তির মাধ্যমে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) ৩য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার সনদ এবং কর্ণকুলী এনডোর্সমেন্ট।	সুকানীলসকর পদে চাকরীরত কর্ণকুলী এনডোর্সমেন্টসহ ৩য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার সনদধারী হইতে হইবে।
৪৬৭	ইন্ডিয়ান চালক (লাইসেন্সড)	অনুর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	(ক) পরসেনুত্তির মাধ্যমে (খ) পরসেনুত্তির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	মুদ্রনপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাসসহ ইনল্যাণ্ড ইন্ডিয়ান সনদ।	১ম শ্রেণীর ইন্ডিয়ান চালক পদে চাকরীরত ইনল্যাণ্ড ইন্ডিয়ান সনদধারী।

৪৬৮	ইঞ্জিন চালক (১ম শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর।	ঐ	৮ম শ্রেণী পাসসহ ১ম শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক গনদ।	২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক পদে চাকুরীরত ১ম শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক গনদধারী।
৪৬৯	ইঞ্জিন চালক (২য় শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	(ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়ো- গের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক গনদ।	প্রীজার পদে চাকুরীরত ২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক গনদধারী।
৪৭০	লাইটঃ কিটার মিষ্টি	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপ- যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) এম এম সি (বিজ্ঞান) সহ ইলেকট্রিক্যাল ট্রেডে ২ বৎসর মেরাদী ট্রেডকোর্স গনদ। (খ) সংশ্লিষ্ট কাজের পেশাগত জ্ঞান থাকিতে হইবে।	(ক) লস্কর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) নোং কলামে বর্ণিত শিক্ষা- গত যোগ্যতা থাকিতে হইবে।
৪৭১	লস্কর	২২	(ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়ো- গের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে। এম এম সি পাস হইলে অগ্রাধিকার সেওয়া হইবে।	ভাণ্ডারী/কুক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৭২	টিসি.এম.ইনটেন্সিভার	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপ- যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরা- সরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) এম এম সি (বিজ্ঞান)। (খ) ইলেকট্রিক্যাল ট্রেডে ২ বৎসর মেরাদী ট্রেডকোর্স গনদ।	আরটি রিগার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। তবে এক্ষেত্রে প্রার্থীকে অবশ্যই এম এম সি (বিজ্ঞান) পাস হইতে হইবে।
৪৭৩	নেসেশ্যার	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাসসহ ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।	

১	২	৩	৪	৫	৬
৪৭৪	ভাওরাী	অনুর্ধ্ব ২৭ বংসর	করাগরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাস করা ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী ও থাকার মানের জ্ঞান থাকিতে হবে।	
৪৭৫	পাশ্চাত্য ডাইভার		পদোন্নতির মাধ্যমে		কিনার পক্ষে কমপক্ষে ৩ বংসর চাকুরী।
৪৭৬	ফায়ারমান	ঐ	করাগরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাস করা ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হবে। বৃষ্টি কালে অতিক্রমত স্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হবে।	
৪৭৭	ওয়েলফার	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাস করা বৃষ্টি অতিক্রমত স্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রা- ধিকার দেওয়া হইবে।	
৪৭৮	টিওন (আন সার্টিফাইড)		পদোন্নতির মাধ্যমে		করাগরি পক্ষে কমপক্ষে ৩ বংসর চাকুরী।
৪৭৯	ডুবুরী-কাম-ওয়েল্ডার	অনুর্ধ্ব ২৭ বংসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপ- যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে করাগরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাস করা বৃষ্টি ফ্রেডের গান ও অভিজ্ঞতা।	নিম্নমান ডুবুরী পক্ষে কমপক্ষে ৩ বংসর চাকুরী।
৪৮০	গ্রীজার	ঐ	ঐ	এস এম এ পাস করা গ্রীজার হিসাবে অতিক্রমত স্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রা- ধিকার দেওয়া হইবে।	কিনার পক্ষে কমপক্ষে ৩ বংসর চাকুরী।

৪৮১ নিম্নান জুরী  
(জুরির ভূিতায়)

অনুর্ ২৭  
বৎসর

৮-ম শ্রেণী পাম তৎহ সংশ্লিষ্ট  
ট্রিজের মনদ ও অভিজ্ঞতা।

৪৮২ কনপিউটার কেজ :  
গিষ্টেম এনালিষ্ট

২৯ থেকে  
৪০ বৎসরের  
মধ্যে।

(ক) ৬০% পদোন্নতির  
মধ্যমে।  
(খ) ৪০% মরামরি নিয়োগ  
অথবা প্রেমর্নের মধ্যমে  
অথবা

(ক) পদার্থ বিদ্যা/কণিত পদার্থ গিষ্টেম এনালিষ্ট এর প্রামান্য  
বিদ্যা/গণিত/পরিংখান/  
অর্থীতি/মসিক্য/মাজতর  
ও বাবস প্রমাণে মূতকোক্তর  
ভিত্তী অথবা মূতিক(প্রকৌ-  
শল)।

মরামরি নিয়োগ অথবা  
প্রেমর্নের জন্য উপযুক্ত  
প্রার্থী পাওয়া না গেলে  
পদোন্নতির মধ্যমে।

(খ) স্বীকৃত পেনাগত কনপিউটার  
গনিতির ম মৌপী মধ্য  
হইতে হবে।

(গ) প্রোগ্রামার অথবা সহকারী  
গিষ্টেম এনালিষ্ট িগামে কন-  
পক্ষে ৫ বৎসের অভিজ্ঞতা  
(কনপিউটার বিজ্ঞান/প্রকৌ-  
শলে মূতকোক্তর ভিত্তীমারীর  
জন্য ২ বৎসর) বিশেষ ক্ষেত্রে  
মিথিলযোগ্য।

(ঘ) গিষ্টেম এনালিষ্ট এর প্রামান্য  
যোগ্যতা থাকিতে হইবে।

৪৮৩ সহকারী গিষ্টেম এনালিষ্ট

২৭ হইতে  
৩৫ বৎসর

ঐ

(ক) পদার্থ বিদ্যা/কণিত পদার্থ  
বিদ্যা/গণিত/পরিংখান/  
অর্থনীতি/বাণিজ্য/মাজতর/  
ব্যবসা প্রশাসনে মূতকৌ-  
শুর ভিত্তী/মূতিক (প্রকৌ-  
শল)।

(ক) সহকারী প্রোগ্রামার হিসাবে  
কনপক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী।

১ ২ ৩ ৪ ৫ ৬

- (খ) স্বীকৃত পেশাগত কমপিউটার (খ) সিস্টেম এনালিষ্ট এর প্রামাণ্য  
সমিতির সহযোগী সদস্য  
হইতে হইবে।
- (গ) সাগ্রহ ও ব্যবহারিক পরীক্ষায়  
অবশ্যই উত্তীর্ণ হইতে হইবে।
- (ঘ) সিস্টেম এনালিষ্ট এর প্রামাণ্য  
যোগ্যতা থাকিতে হইবে।
- (ঙ) সহকারী প্রোগ্রামার হিসাবে  
কমপক্ষে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা  
(কমপিউটার বিজ্ঞান/প্রকৌশলে  
স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারীর  
ক্ষেত্রে ২ বৎসর) থাকিতে  
হইবে। বিশেষ ক্ষেত্রে শিথিল  
যোগ্য।
- (ক) পদার্থবিদ্যা/কলিত পদার্থ- সহকারী প্রোগ্রামার হিসাবে কম-  
বিদ্যা/গণিত/পরিসংখ্যান/ পক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী।  
বাসিন্দা/অর্থনীতি/সমাজতত্ত্ব/  
ব্যবসা প্রশাসনে স্নাতকোত্তর  
ডিগ্রী অথবা স্নাতক (প্রকৌ-  
শল) ডিগ্রী।
- (খ) স্বীকৃত পেশাগত কমপিউটার  
সমিতির সহযোগী সদস্য।

৫৮৪ প্রোগ্রামার

৫. ২৭ হইতে ৩৫  
বৎসর

৫

অথবা স্নাতক (প্রকৌশল)

- ৪৮৫ সহকারী প্রকৌশলী (স্বাক্ষারকরণ) ... ২২ হইতে ২৭ বৎসর
- (গ) সহকারী প্রোগ্রামার হিসাবে কমপক্ষে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা (কমপিউটার বিজ্ঞান/প্রকৌশলে স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারীর ক্ষেত্রে ২ বৎসর)।
- (ক) কমপিউটার প্রকৌশল/দৈন্যতিক অথবা ইলেকট্রনিক্স প্রকৌশলে স্নাতক ডিগ্রী।
- (খ) ষাণ্ডার্ড সংগ্রহ পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হইতে হইবে।
- ৪৮৬ সিনিয়র কমপিউটার অপারেটর অনূর্ণ ৩০ বৎসর
- (ক) কমপিউটার অপারেটর হিসাবে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞত-সহ স্নাতক ডিগ্রী বিজ্ঞানে স্নাতক ডিগ্রীধারী হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
- (খ) ব্যবহারিক পরীক্ষায় অবশ্যই উত্তীর্ণ হইতে হইবে।
- ৪৮৭ সিনিয়র ডাটা এন্ট্রি অপারেটর ২০ হইতে ২৮ বৎসর
- (ক) ডাটা এন্ট্রি/কন্টোল অপারেটর হিসাবে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ এইচ এম সি।
- (খ) প্রতিবন্টার কমপক্ষে ১০,০০০ বি ডিপ্রেসানসহ ব্যবহারিক পরীক্ষায় অবশ্যই উত্তীর্ণ হইতে হইবে।
- (ক) ৪৩% পদোন্নতির মাধ্যমে।
- (খ) ৬০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- (ক) ৬০% পদোন্নতির মাধ্যমে।
- (খ) ৪০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।
- ডাটা এন্ট্রি/কন্টোল অপারেটর হিসাবে ২ বৎসরের কমপক্ষে ২ বৎসর
- ডাটা এন্ট্রি/কন্টোল অপারেটর হিসাবে কমপক্ষে ৪ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
৪৮৮	ভাটা এন্টি অপারেটর	১৮ হইতে ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এইচ এস সি (বিজ্ঞান) হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) ভাটা এন্টি অপারেটর পদের চ্যোপার্ড সাগ্রহ পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হইতে হইবে।	

মোঃ সিদ্দিকুর রহমান, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মুদ্রাবলয়, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।  
মোঃ আকবুর রশীদ সরকার, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ ফরমস্ ও প্রকাশনী অফিস,  
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত।