Registered No. DA-1.

The Bangladesh Gazette

Extraordinary

Published by Authority

MONDAY, DECEMBER 24, 1984

GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH

MINISTRY OF FINANCE

Internal Resources Division

NOTIFICATION

Dhaka, the 22nd December, 1984

No. S.R.O. 577-L/84.—In pursuance of the Proclamation of the 24th March, 1982, and in exercise of all powers enabling him in that behalf, the President, after consultation with the Bangladesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules, namely :—

THE MINISTERIAL AND SUBORDINATE EMPLOYEES (CUSTOMS AND EXCISE COLLECTORATES) RECRUITMENT RULES, 1984

1. **Short title.**—These rules may be called The Ministerial and Subordinate Employees (Customs and Excise Collectorates) Recruitment Rules, 1984.

2. **Definitions.**—In these rules, unless there is anything repugnant in the subject or context,—

(a) "appointing authority" means the Government and includes any Officer authorised by the Government to make appointment to such post or class of posts;

(b) "Board" means the National Board of Revenue ;

(c) "recognised University" means a university established by or under any law for the time being in force and includes any other university declared by the Government after consultation with the Commission, to be a recognised university for the purpose of these rules;

Price :Taka 1.25

(d) "recognised Board" means a Board of Intermediate and Secondary Education established by or under any law for the time being in force and includes any other Board declared by the Government to be a recognised Board for the purpose of these rules;

(e) "Schedule" means the Schedule annexed to these rules;

(f) "specified post" means a post specified in the Schedule;

(g) "Customs and Excise Collectorates" means departments under the charge of Collectors of Customs and Excise and the Collector of Customs, Chittagong and Chalna; and

(h) "Selection Committee" means the Committee constituted for selecting candidates for direct recruitment.

3. **Procedure for recruitment.**—(1) Subject to the provisions of the Schedule, appointment to a specified post shall be made—

(a) by direct recruitment;

(b) by promotion; or

(c) by transfer on deputation.

(2) No person shall be appointed to a specified post unless he has the qualifications prescribed in the Schedule and in the case of direct recruitment, he is also within the age limit laid down in the Schedule for that post.

4. **Appointment by direct recruitment.**—(1) No appointment to a specified post by direct recruitment shall be made except upon the recommendation of the Selection Committee.

(2) No person shall be eligible for appointment to a specified post by direct recruitment, if he—

(a) is not a citizen of Bangladesh, or a permanent resident of, or domiciled in Bangladesh :

Provided that this clause shall not apply in the case of a person who is already in the service of the Republic:

(b) is married to, or has entered into a promise of marriage with, a person who is not a citizen of Bangladesh.

(3) No appointment to a specified post by direct recruitment shall be made until—

(a) the person selected for appointment is certified by an authorised Medical Officer, to be medically fit for such appointment and that he does not suffer from any organic defects as is likely to interfere with the discharge of the duties of the specified post; and

(b) the antecedents of the person so selected have been verified through appropriate agencies and found to be such as do not render him unfit for appointment in the service of the Republic.

(4) No person shall be recommended for appointment to a specified post unless—

(a) he applied in such form, accompanied by such fee and before such date, as was notified by the appointing authority while inviting applications for the specified post; and

(b) in the case of a person already in Government service or in the service of a local authority, he applied through his official superior.

(5) Subject to any general or special order made by the Government the age limit for direct recruitment shall be as specified in the Schedule.

5. **Appointment by promotion.**—(1) Appointment by promotion to a specified post shall be made on the recommendation of such Departmental Promotion Committee as the Government may constitute in this behalf.

(2) A person shall not be eligible for appointment by promotion to a specified post if he has unsatisfactory records of service.

6. **Probation.**—(1) A person selected for appointment to a specified post against a substantive vacancy shall be appointed on probation—

(a) in the case of direct recruitment, for a period of two years from the date of substantive appointment; and

(b) in the case of promotion, for a period of one year from the date of such appointment.

Provided that the appointing authority may, for reasons to be recorded in writing, extend the period of probation by a period or periods so that the extended period does not exceed two years in the aggregate.

(2) Where during the period of probation of a probationer, the appointing authority is of opinion that his conduct and work is unsatisfactory or that he is not likely to become efficient, it may, before the expiry of that period—

(a) in the case of direct recruitment, terminate his service; and

(b) in the case of promotion, revert him to the post from which he was promoted.

(3) After the completion of the period of probation including the extended period, if any, the appointing authority—

(a) if it is satisfied that the conduct and work of the probationer during his period of probation has been satisfactory, shall, subject to the provision of sub-rule (4), confirm him; and

(b) if it is of opinion that the conduct and work of the probationer during that period was not satisfacory, may—

(i) in the case of direct recruitment, terminate his service; and

(ii) in the case of promotion, revert him to the post from which he was promoted.

(4) A probationer shall not be confirmed in a specified post until he has passed such examination and undergone training as the Board may direct.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the specified post.	Age limit for direct recruitment.	Method of recruitment.	Qualification.
1	2	3	4	5
1	Office Superintendent	..	80% by promotion from Head Assistants, Upper Division Assistants (Head Assistant) and 20% from Stenographers of the concerned Collectorate.	2 years of service as Head Assistant and Upper Division Assistant (Head Assistant) or 5 years of service as Stenographer.
2	Head Assistant and Upper Division Assistant (Head Assistant).	..	By promotion from Upper Division Assistants and Cashiers.	3 years' sevice in the feeder post specified in column-4.
3	Stenographer		As per rules prescribed by the Government in Notification No. SRO-109-L/78/ED/SWIII/3-18/78-128, dated 16-5-1978.	..
4	Stenotypist	..	Ditto	..
5	Upper Division Assistant	..	..	As per order No. Estt./EA-1/S-23/72/128(250), dated 12-10-1972.
6	Cashier	Maximum 25 years	(i) 50% by promotion from Lower Division Assistant-*cum*-Typist and Typist-*cum*-Lower Division Assistant on the basis of seniority-*cum*-fitness.	(a) *For promotion*—5 years' service in the feeder post.

			(ii) 50% by direct redruitment	(b) *For direct recruitment*—Bachelor's Degree preferably in Commerce from a recognised University. (c) Necessary security is to be given as per rules.
7	Lower Division Assistant-*cum*-Typist/Typist-*cum*-Lower Division Assistant.		As per Recruitment Rules to be prescribed by Government.	...
8	Treasurer	...	By promotion from Accountant, Head Assistants and Upper Division Assistans (Head Assistant).	3 years' experience in the feeder post or posts specified in column-4. The incumbent shall be required to furnish personal security or Cash security as fidelity bond as required as per Cash and Accounts Manual of Customs.
9	Telephone Superviser	...	By promotion from Telephone and Teleprinter Operator.	5 years' experience in the feeder post or posts specified in column-4.
10	Telephone Operator	Maximum 25 years	By direct recruitment	Higher Secondary Certificate from a recognised Board with 3 years' experience in the line.
11	Teleprinter Operator	Ditto	Ditto	Ditto.
12	Accountant	..	By promotion from Cashiers	3 years' experience in the feeder post.
13	Draftsman	Maximum 25 years	By direct recruitment	Secondary School Certificate from a recognised Board with Diploma in Draftsmanship from an Institute recognised by the Government.

1	2	3	4	5
14	Motor Car Driver and Driver.	Maximum 25 years, relaxable up to 32 years for the departmental candidates.	By direct recruitment	Read up to Class VIII and having driving licence with 3 years' experience.
15	Electrician	Maximum 25 years	By direct recruitment	Secondary School Certificate from a recognised Board with Trade or vocational certificate from an Institute recognised by the Government.
16	Daftry	..	By promotion from M.L.S.S. on the basis of seniority-*cum*-fitness.	3 years' experience in the feeder post or posts specified in column-4.
17	Plain Paper Copier Machine Operator.	Maximum 25 years	By direct recruitment	Secondary School Certificate from a recognised Board with at least 2 years' experience in operating Plain Paper Copier Machine.
18	Duplicating Machine Operator, Gastetner Operator and Machine Operator.	Maximum 25 years	By direct recruitment	Secondary School Certificate from a recognised Board with 2 years' experience in operating Duplicating Machine or Gastetner Machine.
19	Carpenter	Maximum 25 years	By direct recruitment	Secondary School Certificate from a recognised Board or passed Class-VIII with 5 years' experience in the line.

20	Record Supplier	Maximum 25 years, relaxable up to 32 years in the case of departmental candidates.	(i) 50% by direct recruitment (ii) 50% by promotion from M.L.S.S., if no candidate is found suitable for promotion, by direct recruitment.	(i) *For direct recruitment* : Secondary School Certificate from a recognised Board with 3 years' experience as M.L.S.S. (ii) *For promotion* : 3 years' experience in the feeder post or posts specified in column-4.
21	M.L.S.S.	Maximum 25 years	By direct recruitment	Read up to Class VIII.
22	Guard	Ditto	Ditto	Ditto.
23	Gardener	Ditto	Ditto	Ditto.
24	Sweeper	Ditto	Ditto	Read up to Class VIII or professional Sweeper.
25	Mali	Ditto	Ditto	Read up to Class VIII.

By order of the President

S. B. CHAUDHURI
Secretary.

MINISTRY OF LOCAL GOVERNMENT, RURAL DEVELOPMENT AND CO-OPERATIVES

Local Government Division

Section-X

NOTIFICATION

Dhaka, the 22nd December, 1984

No. S.R.O. 578-L/84/S-X/A-6/81.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the Paurashava Ordinance, 1977 (XXVI of 1977), the Government is pleased to declare the following rural areas of Sudharam and Begumganj Police Station (Upazila) in the district of Noakhali to be urban area for the purpose of the said Ordinance, namely:-

	Name of Mouza.	Name of Union.	J.L. No.	Plot Nos.
1	Maijdee ..	Kadir Hanif	98	340—417, 427, 628—1000 and 1892—1899.
2	West Fathapur ..	Do.	100	323—327 and 344.
3	East Lakshminarayanpur	Do.	101	747—749, 767—768, 778, 759—762, 780—781, 1006—1011, 1015—1016, 2049—2050, 1019—1037, 1067—1137, 1712—1721, 1730—1740 and 2041.
4	Gopai Ram Sankar ..	Binodpur	84	65—225, 304, 478, 502—532 and 570.
5	Uttar Narayanpur ..	Do.	82	61—68, 90—92.
6	Uttar Luxmipur ..	Do.	81	312—322, 373—376.
7	Jalial	Do.	78	422, 443—481, 544—580, 655—656, 663—664.
8	West Badaripur ..	Do.	126	1—546.
9	Motipur	Noakhali	156	1—24, 40—43, 49—70, 430 and 431.
10	Gotia	Do.	96	132, 142—169, 171—190.

By order of the President
MOHAMMAD SIDDIQUER RAHMAN
Secretary.

MINISTRY OF FINANCE

Internal Resources Division

NOTIFICATION

Dhaka, the 22nd December, 1984

No. S.R.O. 579-L/84.—In pursuance of the Proclamation of the 24th March, 1982, and in exercise of all powers enabling him in that behalf, the President, after consultation with the Bangladesh Public Service Commission is pleased to make the following rules, namely :—

THE SUBORDINATE EXECUTIVE POSTS (SEA CUSTOMS DEPARTMENT) RECRUITMENT RULES, 1984

1. **Short title.**—These rules may be called The Subordinate Executive Posts (Sea Customs Department) Recruitment Rules, 1984.

2. **Definitions.**—In these rules, unless there is anything repugnant in the subject or context,—

(a) "appointing authority" means the Government and includes any Officer authorised by the Government to make appointment to the Subordinate Executive posts;

(b) "Board" means the National Board of Revenre;

(c) "Commission" means the Bangladesh Public Service Commission;

(d) "Probationer" means a person appointed on probation to a specified post;

(e) "recognised University or Board" means a university or Board established by or under any law for the time being in force and includes any other university or Board declared by the Government after consultation with the Commission, to be a recognised university for the purpose of these rules;

(f) "requisite qualification" in relation to a specified post, means the qualification laid down in the Schedule in relation to that post;

(g) "Schedule" means the Schedule annexed to these rules;

(h) "specified post" means a post specified in the Schedule;

(i) "Customs Department" means Custom Houses under the charge of Collectors of Customs, Chittagong and Chalna and the Department of Customs Valuation; and

(j) "Selection Committee" means the Committee constituted by the Board for the purpose of selecting candidates for appointment to the specified post.

3. **Procedure for recruitment.**—(1) Subject to the provisions of the Schedule, appointment to a specified post shall be made—

(a) by promotion; or

(b) by direct-recruitment;

(2) No person shall be appointed to a specified post unless he has the requisite qualification and in the case of direct recruitment, he is also withn the age limit laid down in the Schedule for that post.

4. **Appointment by direct recruitment.**—(1) No appointment to a specified post by direct recruitment shall be made except upon the recommendation of the Selection Committee.

(2) No person shall be eligible for appointment to a specified post by direct recruitment, if he—

(a) is not a citizen of Bangladesh, or a permanent resident of, or domiciled in Bangladesh; and

(b) is married to, or has entered into a promise of marriage with, a person who is not a citizen of Bangladesh.

(3) No appointment to a specified post by direct recruitment shall be made until—

(a) the person selected for appointment is certified by a competent medical authority not below the rank of Civil Surgeon to be medically fit for such appointment and that he does not suffer from any such organic defect as is likely to interfere with the discharge of the duties of the specified post ; and

(b) the antecedents of the person so selected have been verified through appropriate agencies and found to be such as do not render him unfit for appointment in the service of the Republic.

(4) No person shall be recommended for appointment to a specified post unless—

(a) he applied in such form, accompanied by such fee and before such date, as advertised by or on behalf of the appointing authority while inviting applications for the specified post; and

(b) in the case of a person already in Government service or in the service of a local authority, he applied through his official superior.

5. **Appointment by promotion.**—(1) Appointment to a specified post shall be made on the recommendation of such Departmental Promotion Committee as the Government may constitute in this behalf :

Provided that appointment by promotion to a specified post of higher class shall be made on the recommendation of the Public Service Commission.

(2) A person shall not be eligible for appointment by promotion to a specified post if he has unsatisfactory records of service.

6. **Probation.**—(1) Persons selected for appointment to a specified post against a substantive vacancy shall be appointed on probation—

(a) in the case of direct recruitment, for a period of two years from the date of appointment; and

(b) in the case of promotion, for a period of one year from the date of such appointment:

Provided that the appointing authority may, for reasons to be recorded in writing, extend the period of probation by a period or periods so that the extended period does not exceed two years in the aggregate.

(2) Where, during the period of probation of a probationer, the appointing authority is of opinion that his conduct and work is unsatisfactory or that he is not likely to become efficient, it may, before the expiry of that period—

(a) in the case of direct recruitment, terminate his service; and

(b) in the case of promotion, revert him to the post from which he was promoted.

(3) After completion of the period of probation including the extended period, if any, the appointing authority—

(a) if it is satisfied that the conduct and work of the probationer have been satisfactory, shall, subject to the provisions of sub-rule (4), confirm him if and when a permanent post is available. If no permanent post is available then the service of the incumbent shall be treated as substantive temporary; and

(b) if it is of opinion that the conduct and work of the probationer during that period was not satisfactory may,—

(i) in the case of direct recruitment, terminate his service; and

(ii) in the case of promotion, revert him to the post from which he was promoted.

(4) A probationer shall not be confirmed in a specified post until he has passed such examination and undergone such training as the Government may, from time to time, prescribed.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the specified post.	Age limit for direct recruitment.	Method of recruitment.	Qualification.
1	2	3	4	5
1	Superintendent, Preventive Service/Superintendent (Preventive).	..	By promotion of Inspector, Preventive Service and Inspector (Preventive).	3 years' experience as Inspector, Preventive Service or Inspector (Preventive).
2	Inspector, Preventive Service and Inspector (Preventive).	..	By promotion of Preventive Officers	2 years' experience as Preventive Officer.
3	Preventive Officer	Maximum 25 years.	(i) 25% by promotion from Upper Division Assistants. (ii) 5% by promotion of Jamaders (Customs) and Havilders of Sea Customs Department and, if no suitable candidate is available for promotion, by direct recruitment. (iii) 70% by direct recruitment	(i) *For promotion:* Must have qualified in the departmental promotion examination and have rendered five years' of service as UDA and ten years service as Jamaders (Customs) and Havilders of Sea Customs. (ii) *For direct recruitment:* (a) Bachelor's degree from a recognised University, and (b) Height 5'-4" for male and 5'-2" for female candidates and chest 30"—32" for both.

4	Jamader (Customs)	..	By promotion of Sepoy (Customs) and Sepoy on the basis of seniority-*cum*-fitness.	5 years' service in the feeder post or posts specified in column 4.
5	Havilder	..	By promotion of Sepoy (Customs) and Sepoy on the basis of seniority-*cum*- fitness.	5 years' service in the feeder post or posts specified in column 4.
6	Sepoy (Customs)	Maximum 25 years.	By direct recruitment ..	*For direct recruitment:* (a) Secondary School Certificate from a recongised Board; and (b) Height 5'-4" for male and 5'-2" for female candidates and chest 30"—32" for both.
7	Sepoy	Ditto	Ditto	Ditto.

By order of the President

S. B. CHAUDHURI
Secretary.

বাণিজ্য মন্ত্রণালয়

বিজ্ঞপ্তি

ঢাকা, ২৪শে ডিসেম্বর, ১৯৮৪

নং এস, আর, ও, ৫৮০-এল/৮৪—১৯৮২ সালের ২৪শে মার্চের ঘোষণা এবং তদআওতায় প্রদত্ত ক্ষমতাবলে প্রস্তাবিত বাংলাদেশ পাবলিক সার্ভিস কমিশনের সহিত আলোচনাক্রমে, নিম্নলিখিত নিয়োগ বিধি প্রণয়ন করিয়াছেনঃ—

গেজেটেড ও নন-গেজেটেড (ডিপার্টমেন্ট অব প্রাইসেস এন্ড মার্কেট ইন্টেলিজেন্স)

নিয়োগ বিধি, ১৯৮৪।

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রবর্তনঃ (ক) এই বিধিমালা গেজেটেড ও নন-গেজেটেড কর্মচারী (ডিপার্টমেন্ট অব প্রাইসেস এন্ড মার্কেট ইন্টেলিজেন্স) নিয়োগ বিধি, ১৯৮৪ নামে অভিহিত হইবে।

(খ) এই বিধিমালা অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

২। সংজ্ঞা—বিষয়বস্তু বা প্রসংগ বিশেষে পরিস্থিতি কিছু না থাকিলে, এই বিধিমালায়—

(ক) "কমিশন" বলিতে বাংলাদেশ সরকারী কর্মকমিশনকে বুঝাইবে;

(খ) "তফশিল" বলিতে এই বিধিমালার সহিত সংযোজিত তফশিল;

(গ) "নির্দিষ্ট পদ" বলিতে তপশিলে বর্ণিত পদকে বুঝাইবে:

(ঘ) "নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ" বলিতে সরকারকে বুঝাইবে এবং কোন নির্দিষ্ট পদ বা পদশ্রেণীতে নিয়োগের বেলায়, অনুরূপ পদ বা পদশ্রেণীতে নিয়োগ করিবার জন্য সরকার কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোন অফিসারও এই সংজ্ঞার অন্তর্ভুক্ত হইবেন;

(ঙ) "প্রয়োজনীয় যোগ্যতা" বলিতে কোন নির্দিষ্ট পদের বেলায়, তপশিলে সেই নির্দিষ্ট পদ সম্পর্কে বর্ণিত যোগ্যতা বুঝাইবে;

(চ) "শিক্ষানবীশ" বলিতে তপশিলভুক্ত কোন পদে শিক্ষানবীশ হিসাবে নিযুক্ত ব্যক্তিকে বুঝাইবে; এবং

(ছ) "স্বীকৃতিপ্রাপ্ত বোর্ড অথবা বিশ্ববিদ্যালয়" বলিতে আপাততঃ প্রচলিত কোন আইন বলে বা সেই আইনের অধীনে প্রতিষ্ঠিত বোর্ড অথবা বিশ্ববিদ্যালয়কে বুঝাইবে এবং এই বিধিমালার উদ্দেশ্য সরকার কর্তৃক, কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে স্বীকৃতিপ্রাপ্ত বোর্ড অথবা বিশ্ববিদ্যালয় বলিয়া ঘোষিত কোন বোর্ড অথবা বিশ্ববিদ্যালয়ও এই সংজ্ঞার অন্তর্ভুক্তি হইবে।

৩। নিয়োগ পদ্ধতি—(১) তপশিলের বিধানসমূহ সাপেক্ষে কোন নির্দিষ্ট পদে নিয়োগ করা হইবে, নির্দিষ্ট পদসমূহ নিয়োজিত ব্যক্তিগণের মধ্য হইতে পদোন্নতি দ্বারা বা বদলী অথবা সরাসরি নিয়োগ দ্বারা।

(২) কোন ব্যক্তিকে কোন নির্দিষ্ট পদে নিয়োগ করা হইবে না যদি না তাহার প্রয়োজনীয় যোগ্যতা থাকে এবং সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তিনি সংশ্লিষ্ট পদের জন্য তপশিলে বর্ণিত বয়ঃসীমার মধ্যে থাকেন।

(৩) এই বিধিমালার বিধৃত যে-কোন বিধান সত্ত্বেও, সরকার কোন বিশেষক্ষেত্রে অভিজ্ঞ ও যোগ্যতা বিবেচনা করিয়া এবং কমিশনের সম্মতি লইয়া, উহার পরিমাণ ও শর্ত সাপেক্ষে, যদি কিছু থাকে, এই বিধিমালার যে কোন প্রয়োজন শিথিল করিতে পারেন।

৪। পদোন্নতি বা বদলী দ্বারা নিয়োগ—(১) কোন নির্দিষ্ট পদে পদোন্নতি বা বদলী দ্বারা নিয়োগ সরকার অনুমোদিত বিভাগীয় পদোন্নতি কমিটির সুপারিশ বিবেচনা করিবার পর করিতে হইবে।

তবে শর্ত থাকে যে, যদি অনুরূপ পদ প্রথম শ্রেণীর হয়, তবে সেই পদে নিয়োগের ক্ষেত্রে কমিশনের সুপারিশেরও প্রয়োজন হইবে।

(২) কোন ব্যক্তি কোন নির্দিষ্ট পদে পদোন্নতির দ্বারা নিযুক্ত হইবার যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না, যদি অসন্তোষজনক চাকুরীর রেকর্ড থাকে।

৫। সরাসরি নিয়োগ—(১) কমিশনের সুপারিশ ব্যতীত কোন নির্দিষ্ট পদে সরাসরি নিয়োগ করা যাইবে না।

(২) কোন ব্যক্তি কোন নির্দিষ্ট পদে সরাসরিভাবে নিযুক্ত হইবার যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবে না যদি তিনি—

(ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হয়।

(৩) কোন নির্দিষ্ট পদে কোন ব্যক্তিকে ততক্ষণ পর্যন্ত সরাসরিভাবে নিয়োগ করা হইবে না যতক্ষণ পর্যন্ত—

(ক) সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে গঠিত গেজেটেড অফিসারদের ক্ষেত্রে মেডিকেল বোর্ড এবং নন-গেজেটেড পদের জন্য ক্ষমতাপ্রাপ্ত মেডিকেল অফিসার কর্তৃক প্রত্যায়ন করা যে, নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তি অনুরূপ নিয়োগের জন্য স্বাস্থ্যগত দিক হইতে উপযুক্ত এবং তিনি এমন কোন দৈহিক বৈকল্যে ভুগিতেছেন না যাহা উক্ত পদের দায়িত্ব পালনে বিঘ্ন সৃষ্টি করিতে পারে ; এবং

(খ) যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে তাঁহার পূর্বের কার্যকলাপ তদন্তের মাধ্যমে প্রতিপন্ন হয় যে উক্ত কার্যকলাপের দরুণ তিনি সরকারী চাকুরীতে নিয়োগের অযোগ্য নহেন।

৬। শিক্ষানবিশ—(১) এই পদগুলিতে স্থায়ীভাবে নিয়োগকৃত প্রত্যেক ব্যক্তিকে নিম্নোক্তভাবে শিক্ষানবিশ করিতে হইবেঃ—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে দুই বৎসর কাল ; এবং

(খ) পদোন্নতির দ্বারা নিয়োগের ক্ষেত্রে ১ বৎসর কালঃ

তবে শর্ত থাকে যে, লিখিতভাবে উপযুক্ত যৌক্তিকতা প্রদর্শন করিয়া নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ উক্ত সময়কাল অনুর্ধ্ব ২ বৎসর পর্যন্ত বর্ধিত করিতে পারিবেন।

(২) শিক্ষানবিশের শিক্ষানবিশীকাল সমাপ্তির পর যদি কর্তৃপক্ষ সন্তুষ্ট হন যে উক্ত শিক্ষানবিশীকালে শিক্ষানবিশের কার্যক্রম ও আচরণ সন্তোষজনক ছিল তাহা হইলে তাঁহাকে শিক্ষানবিশকাল সমাপ্তির দিবস পর হইতে স্থায়ীভাবে বহাল করা হইবে, অন্যথায়—

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, শিক্ষানবিশের চাকুরীর অবসান করা হইবে ; এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে ফেরত দেওয়া হইবে।

(৩) শিক্ষানবিশকাল (বর্ধিত হইলে তদসহ) অতিবাহিত হওয়ার পর, নিয়োগকরণ কর্তৃপক্ষ—

(ক) যদি মনে করেন যে, শিক্ষানবিশ সময়কাল সংশ্লিষ্ট শিক্ষা মন্ত্রণালয়ের আচার-আচরণ ও কার্যকলাপ সন্তোষজনক ছিল, এবং উপবিধিতে বর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, তাহাকে চাকুরীতে স্থায়ী করিতে পারিবেন ; এবং

(খ) যদি মনে করেন শিক্ষানবিশের আচার-আচরণ ও কার্যকলাপ সন্তোষজনক ছিল না ; তা সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, যেই পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে ফেরৎ পাঠাইতে পারেন।

(৪) সরকার কর্তৃক সময় সময় নির্ধারিত পরীক্ষায় পাশ এবং প্রশিক্ষণ গ্রহণে অপারগ হইলে কোন শিক্ষানবিশকে নির্দিষ্ট পদে স্থায়ী করা যাইবে না।

তপশিল

ক্রমিক নং।	পদের নাম।	সরাসরি নিয়োগের বয়স।	নিয়োগ পদ্ধতি।	যোগ্যতা।
১	২	৩	৪	৫
১	প্রধান পরিব্যয় হিসাব রক্ষক, (চীফ কষ্ট একাউন্টেন্ট)।	অনুর্দ্ধ ৪০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ বা প্রেষণে বদলী	পরিব্যয় হিসাব রক্ষক হিসাবে ৭ বৎসরের অভিজ্ঞতা। অন্ততঃ আই, সি, এম, এ, বা সমমানের অনুমোদিত ডিগ্রীধারী হইতে হইবে।
২	একাউন্টস অফিসার ..	১৮ হইতে ২৫ বৎসর	(ক) প্রধান সহকারী ও হিসাব রক্ষক হইতে পদোন্নতি। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগ।	(ক) ফিডারপদে ৮ বৎসরের চাকুরী। (খ) অনুমোদিত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা দ্বিতীয় শ্রেণীর সম্মানসহ দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী।
৩	প্রধান সহকারী ..		উচ্চমান সহকারী ও হিসাব রক্ষক হইতে পদোন্নতি।	ফিডার পদে ৫ বৎসরের চাকুরী।
৪	পরিদর্শক ..	১৮ হইতে ২৫ বৎসর	(ক) শতকরা ৮০% সরাসরি নিয়োগ (খ) শতকরা ২০% উচ্চমান সহকারী, হিসাব রক্ষক হইতে পদোন্নতি।	(ক) কোন অনুমোদিত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রী। (খ) ফিডার পদে ৫ বৎসরের চাকুরী।

ক্রমিক নং।	পদের নাম।	সরাসরি নিয়োগের বয়স।	নিয়োগ পদ্ধতি।	যোগ্যতা।
১	২	৩	৪	৫
৫	ঘাট-লিপিকার ..	১৮ হইতে ২৫ বৎসর।	সংস্থাপন মন্ত্রণালয় হইতে ১৬-৫-৭৮ তারিখে জারীকৃত বিজ্ঞপ্তি নম্বর ১০৯/এন/৭৮/ইডি/এস, ডব্লিউ ৩/৩/১৮/৭৮-১২৮ অনুসরণ করিতে হইবে।	
৬	হিসাব রক্ষক ..		নিম্নমান সহকারী-কাম-টাইপিষ্ট, হিসাব সহকারী ও ক্যাসিয়ার হইতে পদোন্নতি।	ফিডার পদে ৫ বৎসরের চাকুরী।
৭	উচ্চমান সহকারী ..		সরকার কর্তৃক জারীকৃত নিয়োগবিধি অনুসরণযোগ্য।	
৮	ঘাটমুদ্রাঙ্করিক ..	১৮ হইতে ২৫ বৎসর	সরকার কর্তৃক জারীকৃত নিয়োগবিধি অনুসরণযোগ্য।	সংস্থাপন মন্ত্রণালয় হইতে ১৬-৫-৭৮ তারিখে জারীকৃত বিজ্ঞপ্তি নম্বর ১০৯, এন/৭৮/ইডি/এস/ডব্লিউ ৩/৩/১৮/৭৮-১২৮ অনুসরণ করিতে হইবে।
৯	নিম্নমান সহকারী-কাম-টাইপিষ্ট	১৮ হইতে ২৫ বৎসর	(ক) সরকার কর্তৃক জারীকৃত নিয়োগবিধি অনুসরণযোগ্য।	
১০	হিসাব সহকারী ..	১৮ হইতে ২৫ বৎসর	(ক) শতকরা ৮০% ভাগ সরাসরি নিয়োগ	(ক) এইচ, এস, সি পাশ হইতে হইবে।

			(খ) শতকরা ২০% ভাগ এম,এল,এস,এস, হইতে পদোন্নতি।	(খ) এম,এল,এস,এস, পদে ৩ বৎসরের চাকুরী এবং উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেটপ্রাপ্ত।
১১	ক্যাশিয়ার ..	১৮ হইতে ২৫ বৎসর	(ক) শতকরা ৮০% ভাগ সরাসরি নিয়োগ	(ক) কোন অনুমোদিত শিক্ষাবোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেটপ্রাপ্ত হইতে হইবে। প্রচলিত বিধি অনুসারে জামানত দিতে হইবে পাঁচ হাজার টাকা।
			(খ) শতকরা ২০% ভাগ এম,এল,এস,এস, হইতে পদোন্নতি।	(খ) এম,এল,এস, এস, পদে পাঁচ বৎসরের চাকুরী ও কোন অনুমোদিত শিক্ষা বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট থাকিতে হইবে।
১২	ড্রাইভার ..	১৮ হইতে ২৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	কার/জীপ চালানোর জন্য উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ হইতে ড্রাইভিং লাইসেন্স থাকিতে হইবে। অষ্টম শ্রেণী পর্যন্ত শিক্ষাপ্রাপ্ত।
১৩	দপ্তরী ..	..	এম,এল,এস,এস, হইতে পদোন্নতি	(ক) ফিডার পদে ৫ বৎসরের চাকুরী।
				(খ) ৮ম শ্রেণী ও ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী।
১৪	নাইট-গার্ড (এম,এল,এস,এস)। ..	১৮ হইতে ২৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	৮ম শ্রেণী ও সুস্বাস্থের অধিকারী।
১৫	এম,এল,এস,এস ..	১৮ হইতে ২৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	ঐ

ক্রমিক নং।	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের বয়স	নিয়োগ পদ্ধতি	যোগ্যতা।
১	২	৩	৪	৫
১৬	সুইপার .. (এস,এল,এস,এস)।	.. ১৮ হইতে ২৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

এস, হাসান আহমদ
সচিব।

Printed by Khandker Obaidul Muqtader, Deputy Controller, Bangladesh Government Press, Dhaka.
Published by Md. Abdul Matin Sirker, Deputy Controller, Bangladesh Forms and Publications Office, Tejgaon, Dhaka.